



PROTOCOL SOCIAL RETURN

Begripsbepaling.

Social Return is een manier om sociaal rendement te realiseren bij overheidsopdrachten. Dat wil zeggen dat partijen in ruil voor het uitvoeren van overheidsopdrachten iets terug doen voor de maatschappij door het creëren van werkgelegenheid, stage- en leerwerkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Social Return wordt toegepast door middel van het opnemen van sociale criteria (voorwaarden, eisen en wensen) in inkoop- en aanbestedingstrajecten.

Door het doen van een inschrijving conformeert opdrachtnemer zich aan de inhoud van dit Protocol, gaat hij akkoord met de uitvoering hiervan en aanvaardt hij de op hem rustende verplichtingen.

Doelgroepomschrijving.

De doelgroep van Social Return bestaat uit werkloze jongeren tot 27 jaar en personen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt. Dat wil zeggen langere tijd werkloos (langer dan 12 maanden), 50 jaar of ouder en/of personen die zonder re-integratieondersteuning of andere begeleiding niet zelfstandig aan werk kunnen komen

Onder de doelgroep zijn te verstaan uitkeringsgerechtigden op basis van;

WWB

WW¹

WIA/WGA/WAZ

WAJONG

IOAW/IOAZ

SW-geïndiceerden

Niet uitkeringsgerechtigde werkzoekenden¹

Vroegtijdige schoolverlaters en jongeren met onvoldoende kwalificaties

Leerlingen in het kader van BOL/BBL opleidingen, VSO en/of praktijkscholen

Hoofdpunten Social Return.

De Social Return wordt, zoveel mogelijk, toegepast in omvangrijke opdrachten². Voor iedere daarvoor in aanmerking komende aanbesteding geldt een percentage van de aanneemsom excl. BTW, te besteden aan personen vallend onder de hierboven verwoorde doelgroepomschrijving. Dit percentage bedraagt minimaal 5%. In het aanbestedingsdocument is het van toepassing zijnde percentage opgenomen.

Een rekenvoorbeeld: stel dat de aanneemsom € 1.000.000,00 bedraagt bestaande uit € 900.000,00 loonkosten en € 100.000,00 andere kosten. Stel dat het percentage Social Return is vastgesteld op 5%. In dit geval moet er minimaal 5% van de aanneemsom, dus minimaal € 50.000,00 besteed worden aan Social Return.

¹ Behorend tot de doelgroep social return

² Dit zijn opdrachten voor diensten met een waarde groter dan € 100.000,00 en opdrachten voor werken met een waarde groter dan € 500.000,00.





In bijzondere gevallen als de opdracht zeer arbeidsextensief is, namelijk wanneer de loonsom minder dan 30% van de aanneemsom uitmaakt, kan een hoger percentage SROI van alleen de loonsom worden toegepast. In een dergelijke situatie wordt bij de offerte gevraagd om de aanneemsom in de offerte te specificeren.

Een rekenvoorbeeld: stel dat de aanneemsom € 1.000.000,00 bedraagt bestaande uit € 200.000,00 loonkosten en € 800.000,00 andere kosten. Stel dat het percentage Social Return is vastgesteld op 7% van de loonsom. In dit geval moet er 7% van de loonsom, dus € 14.000,00 besteed worden aan Social Return.

In de aanbestedingsstukken wordt duidelijk verwoord welk percentage voor Social Return van toepassing is.

De opdrachtnemer kan in zijn voorstel een gecombineerd voorstel van betaald werk en leerwerkstage doen.

In principe Social Return realiseren binnen de opdracht.

In principe dienen personen vallend onder de doelgroepomschrijving bij de uitvoering van deze opdracht te worden ingezet. De opdrachtnemer kan echter ook een voorstel doen voor het plaatsen van werkloos-werkzoekenden of jongeren op een ander project of bij een andere ondernemer, wanneer de opdrachtnemer geen mogelijkheden ziet binnen deze opdracht.

Deze externe plaatsing van Social Return dient wel gerealiseerd te worden in de periode van de opdracht. Het moet namelijk mogelijk zijn om de opdracht direct na afronding van de werkzaamheden definitief af te rekenen. Daarvoor is het nodig dat beoordeeld kan worden in welke mate Social Return door opdrachtnemer is gerealiseerd.

Vaststellen aanneemsom/loonsom.

Voor het bepalen van het percentage van de aanneemsom (of indien van toepassing van de loonsom) dat door de inzet van personen vallend in de doelgroepomschrijving wordt gerealiseerd gelden de volgende uitgangspunten:

- De inschaling van de personen vallend onder de doelgroepomschrijving geschiedt conform de geldende CAO, bij het bedrijf zelf of -indien de werknemer elders wordt geplaatst - bij de andere werkgever.
- Voor leerwerkstages dient de opdrachtnemer voor het kwantificeren van zijn voorstel het loon te nemen, dat een jongere zou ontvangen volgens de voor het bedrijf geldende CAO als hij/zij wel in loondienst zou zijn. Opdrachtnemer kan hiervoor de inschaling van een 22-jarige nemen.
- Bij de feitelijke afrekening is de leeftijd van de daadwerkelijk geplaatste jongere bij de start van de leerwerkstage doorslaggevend.

Hoe gaat het In zijn werk?

Opdrachtnemer maakt, binnen zeven werkdagen na ontvangst van het definitieve gunningsbesluit, met Werkplein Westland concrete afspraken over hoe hij het Social Return onderdeel van de opdracht gaat uitvoeren. Werkplein Westland kan u adviseren bij het opstellen van dit plan. Het gaat daarbij over de aard van de werkzaamheden voor de inzet van de genoemde doelgroep, de omvang op basis van het opgelegde percentage en de periode van realisatie. Het voorstel van opdrachtnemer dient de volledige instemming te hebben van Werkplein Westland, die het voorstel daartoe toetst op het correct toepassen van de verplichting uit de overeenkomst qua doelgroep en omvang. De afspraken worden schriftelijk vastgelegd.

Werkplein Westland kan u ook helpen bij het vinden van geschikt personeel.



Opdrachtnemer is en blijft zelf eindverantwoordelijk voor de realisatie van het vastgestelde percentage voor Social Return. Als u met onderaannemers werkt, blijft u zelf verantwoordelijk voor de uitvoering van Social Return.

Adres en contact.

Voor het maken van de afspraken neemt u contact op met:

Werkplein Westland
Werkgeversservicepunt
Monique van Ewijck
Ambachtstraat 10
2671 CN Naaldwijk

T: 0174-673800

M: 06-23161521

E: m.vanewijck@patijnenburg.nl

E: info@werkpleinwestland.nl

Verantwoording.

De opdrachtnemer dient, bij meerjarige overeenkomsten jaarlijks en bij overige overeenkomsten aan het eind van de contractperiode, ter controle op de uitvoering van de Social Return een Eigen Verklaring Social Return aan het Werkplein Westland aan te leveren. Via deze verklaring dient opdrachtnemer aan te geven in hoeverre hij aan het gevraagde percentage heeft voldaan en de ingezette arbeidskrachten die vallen in de doelgroepomschrijving. In deze verklaring dient tevens het totaalbedrag te worden vermeld dat in het betreffende jaar besteed is aan Social Return. Dit totaalbedrag dient per ingezette arbeidskracht te worden gespecificeerd. Voorts dient opdrachtnemer na afloop van de contractperiode een eindrapportage te leveren aan Werkplein Westland waarin opgenomen een overzicht van de aan de personen vallend in de doelgroepomschrijving betaalde loonkosten of - in het geval van leerwerkstage - het brutoloon dat de jongere zou hebben gekregen wanneer er sprake zou zijn geweest van een dienstverband. Werkplein Westland verstrekt hierop aan opdrachtnemer een groene dan wel rode kaart.

Werkplein Westland rapporteert tussentijds aan de opdrachtgever indien de opdrachtnemer niet aan de verplichtingen voldoet. Wanneer de opdrachtnemer Social Return niet (volledig) heeft gerealiseerd, zal Werkplein Westland schriftelijk en beargumenteerd aan opdrachtnemer en opdrachtgever meedelen of dit wel of niet verwijtbaar is.

Boeteclausule.

Er is een boeteclausule van toepassing. Indien de opdrachtnemer zijn verplichtingen aangaande het in dienst nemen van personen vallend in de doelgroepomschrijving niet (volledig) nakomt, vindt een Inhouding plaats naar rato van de niet gerealiseerde Social Return. Een voorbeeld om dit toe te lichten: opdrachtnemer heeft een opdracht gegund gekregen van € 300.000,00. De voorwaarde Social Return betreft 10% van de aanneemsom, dus € 30.000,00. Bij de afrekening van de opdracht blijkt dat opdrachtnemer slechts € 20.000,00 loonkosten heeft besteed ten behoeve van Social Return. De inhouding wegens de niet gerealiseerde Social Return bedraagt dan € 10.000,00.



Deze korting vindt niet plaats indien de opdrachtnemer aannemelijk kan maken, dat hem geen verwijt treft voor het niet (volledig) realiseren van Social Return. Een reden kan zijn dat het - ondanks meerdere aantoonbare pogingen van opdrachtnemer, waarbij minstens ook gebruik is gemaakt van bemiddeling door het werkgeversservicepunt Werkplein Westland - niet is gelukt om acceptabele kandidaten voor de opdracht te selecteren. De bewijslast berust bij de opdrachtnemer.