

Voorwaarden Social Return Gemeente Leeuwarden

toepasselijk bij inkoop en aanbesteding

Inleiding

Social Return (SR) betekent letterlijk: 'iets teruggeven aan de samenleving' en is net als duurzaam inkopen onderdeel van maatschappelijk verantwoord ondernemen. SR beoogt dat een investering ook concrete sociale winst (return) oplevert, naast het 'gewone' rendement. In de inkooppraktijk betekent dit dat de gemeente van haar opdrachtnemers of leveranciers eist dat die een deel van de opdrachtwaarde investeren in het creëren van extra werk(ervarings)plekken, bijvoorbeeld door een deel van de opdracht uit te laten voeren door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Voorwaarden

01 Deze opdracht is een werk dat door de gemeente Leeuwarden is aangemerkt als project voor toepassing van Social Return, met het oogmerk werkgelegenheid te creëren voor de hierna onder 3 omschreven doelgroepen.

02 De inschrijver aan wie de opdracht wordt gegund, is verplicht minimaal **2%** van de aanneemsom (exclusief BTW) te besteden aan het inzetten van werkeloos-werkzoekenden uit de hierna onder 03 omschreven doelgroepen. De inzet dient binnen de onderhavige opdracht c.q. het gemeentelijke project waarvan de onderhavige opdracht deel uitmaakt plaats te vinden. Een kandidaat uit de omschreven doelgroepen die reeds eerder in het kader van een SROI verplichting in dienst is getreden bij de opdrachtnemer mag ook worden opgevoerd. Er moet dan wel sprake zijn van een vervolg in de zin van een verlenging (extra en langere inzet) om daarmee invulling te geven aan de SR-verplichting binnen deze opdracht. De inzet van een kandidaat uit de omschreven doelgroepen mag maximaal plaatsvinden voor de duur van 2 jaar na aanvang werkzaamheden. Voor het bepalen van deze termijn wordt ook de periode meegeteld waarin deze persoon voorafgaand aan deze opdracht al werkzaam was bij de inschrijver. In geval van een meerjarige opdracht (langer dan 2 jaar), mag de kandidaat uit de omschreven doelgroepen voor de duur van het project worden opgevoerd indien de kandidaat is gestart ten tijde van deze opdracht. T.a.v. werkstages (werken met behoud van uitkering) geldt een maximale termijn van 6 maanden.

03 De doelgroepen voor het Social Return beleid zijn werkeloos-werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt uit de volgende categorieën:

1. PW (tot 1-1-2015 WWB)/ANW/IOAW/IOAZ (gemeente)
2. Beroepsbegeleidend BBL traject
3. Deeltijd beroeps opleidend BOL traject
4. WSW (detachering/diensten SW-bedrijf)
5. WW/WIA/WAO/WAJONG (UWV Werkbedrijf)

Voor bepaling van de doelgroep waartoe een persoon behoort is de peildatum de datum van formele opdrachtverlening door gemeente aan de inschrijver ten aanzien van de aanbestede opdracht. De werkeloos-werkzoekenden uit alle categorieën dienen als werkzoekend ingeschreven te staan bij het UWV Werkbedrijf.

04 De inschrijver wordt gevraagd een voorstel voor de in te zetten doelgroep(en), eventuele scholing en het aantal plaatsingen te doen en dit in een globaal Plan van Aanpak (zie bijgevoegd document) te verwoorden. Dit voorstel is onderdeel van de inschrijving en dient gelijktijdig met de overige inschrijvingsstukken te worden ingediend. Bij de verificatie van de winnende inschrijving wordt dit PvA besproken. Het maakt onderdeel uit van de met de winnende inschrijver te sluiten overeenkomst. Na gunning en sluiten van de overeenkomst wordt het PvA d.m.v. het maken van werkafspraken tussen

gemeente Leeuwarden en winnende inschrijver verder uitgewerkt zoals onder punt 06 nader is omschreven.

05 De gemeente Leeuwarden beoordeelt aan de hand van de volgende inspanningswaarden of de opdrachtnemer de SR verplichting door inzet van werkeloos-werkzoekende en/of jongeren en/of scholing heeft gerealiseerd:

Soort en evt. duur uitkering	Waarde SR inspanning op basis van een fulltime jaarcontract
PW (tot 1-1-2015 WWB)/ANW/IOAW/IOAZ > 2 jaar	€ 40.000,-
PW (tot 1-1-2015 WWB)/ANW/IOAW/IOAZ < 2 jaar	€ 30.000,-
Wajong, WIA/WAO	€ 40.000,-
> 1 jaar WW	€ 15.000,-
WW > 3 maanden - 1 jaar	€ 10.000,-
50+	€ 5.000,- extra op bovenstaand bedrag
BBL traject	€ 10.000,- extra op bovenstaand bedrag
BOL traject	€ 5.000,-
Werkstage*	€ 5.000,-
WSW	Betaalde rekeningen t.a.v. directe kosten uit arbeid aan SW-bedrijf

** Een kandidaat uit deze categorie kan alleen worden opgevoerd indien de duur (maximaal 6 maanden) en de inhoud van de werkstage overeenkomt met de eisen die de gemeente aan een dergelijke overeenkomst stelt.*

Rekenvoorbeeld:

De gefactureerde omzet binnen een opdracht is bijvoorbeeld € 300.000,- (exclusief BTW); 2% hiervan is € 6.000,-. De opdrachtnemer kan voor dit bedrag een WWB-er < 2 jaar voor 3 maanden (€ 6.000: € 25.000 x 12 maanden) aan het werk zetten of een WW-er (langer dan 1 jaar werkeloos-werkzoekend) voor 5 maanden om te voldoen aan de SR verplichting binnen de overeenkomst.

06 De gemeente Leeuwarden legt de Social Return afspraken contractmatig vast met de opdrachtnemer. Basis hiervoor is het onder punt 04 genoemde PvA. De opdrachtnemer neemt binnen 7 dagen na gunning contact op met team Werk van de gemeente Leeuwarden over de invulling van de te realiseren taakstelling. Opdrachtnemer stelt na dit overleg met het team Werk een planning op van de inzet van de doelgroepen op dit project.

Team Werk van de gemeente Leeuwarden kan de werving en selectie verzorgen van de kandidaten:

- selectie uit eigen bestand
 - uitzetten van vacatures bij andere gemeenten, het UWV Werkbedrijf en/of het SW Bedrijf
- De opdrachtnemer beslist zelf wie hij in dienst neemt en welke kandidaat een arbeids- of leerwerk-overeenkomst krijgt. De opdrachtnemer blijft zelf verantwoordelijk voor het realiseren van de eis met betrekking tot Social Return.

07 Voorafgaand aan de eindafrekening of op tussentijdse momenten dient de opdrachtnemer aan de gemeente Leeuwarden, team Werk de hierna te melden informatie van de aangestelde werknemers te verstrekken:

- kopie bewijs van inschrijving UWV Werkbedrijf;
- doelgroepenverklaring UWV of gemeente;
- kopie arbeids-, detacherings- en/of leerwerk-overeenkomst;
- driemaandelijke rapportage tijdens de opdracht over wat er concreet is gerealiseerd;
- kopie urenverantwoording opgevoerde kandida(a)t(en) t.b.v. de opdracht.

08 Indien opdrachtnemer zijn Social Return verplichting niet (volledig) nakomt, vindt een inhouding naar rato van de niet gerealiseerde Social Return waarde plaats, met een maximum van **2%** van de aanneemsom (exclusief BTW). Deze inhouding vindt niet plaats, indien buiten de schuld van de opdrachtnemer de beoogde inzet van de doelgroepen niet is bereikt. Opdrachtnemer moet ten genoegen van de gemeente kunnen aantonen er alles aan te hebben gedaan om de Social Return doelgroepen aan te trekken.

09 Eventuele onder aanneming ontslaat de opdrachtnemer niet van zijn verplichtingen uit hoofde van dit artikel. Opdrachtnemer blijft jegens de gemeente aansprakelijk voor correcte nakoming. Het Team Werk beoordeelt samen met de interne opdrachtgever en met de afdeling Inkoop van de gemeente Leeuwarden of de opdrachtnemer aan de eisen voor Social Return heeft voldaan.

10 De uitleg die de gemeente in concrete situaties geeft aan de bepalingen in dit document is –mits gemotiveerd- te allen tijde bepalend en doorslaggevend in de contractuele verhoudingen met inschrijver.

Contact opnemen met de gemeente Leeuwarden

Indien u meer informatie wenst kunt u rechtstreeks contact opnemen mevr. G. Schuurmans, senior consulent team Werk (bouw/ infra, techniek, industrie), telefoon 058-2336110, mevr. C. van der Zee, senior consulent team Werk (zorg, zakelijke en facilitaire dienstverlening), telefoon 058-2332813 of dhr. R. Noor, leidinggevende team Werk, telefoon 058-2332338.

In geval van een aanbesteding dienen de contacten met de gemeente Leeuwarden plaats te vinden op de wijze zoals in de aanbestedingsdocumenten is aangegeven. Dat kan betekenen dat het voorafgaand aan een gunning niet mogelijk is om rechtstreeks contact met bovengenoemde personen van team Werk op te nemen.