

Politie

Publicatie Aanvullende Arbeidsongeschiktheidsverzekering

Versie 1.0

Uitgegeven door: Politie, Politiedienstencentrum
Informatie: Inkoopmanagement
Contactpersoon: Marco Masselink

Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	3
1.1.	De Politie	3
2.	Het doel van de publicatie.....	6
2.1.	Context van de opdracht	6
2.2.	Huidige situatie	7
3.	Opdrachtomschrijving	8
3.1.	Globale omschrijving	8
4.	Planning	10
4.1.	Planning publicatie	10
4.2.	Informatie.....	10
4.3.	Sluitingsdatum indiening	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.

1. Inleiding

Voor u ligt de publicatie met betrekking tot de aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering. Deze publicatie houdt geen concrete opdracht in maar heeft tot doel te onderzoeken of er partijen in de markt zijn die deze dienstverlening kan en wil leveren aan de Politie. Een daadwerkelijke offerte kan op deze aankondiging niet worden ingediend. Wel heeft u de mogelijkheid om uw bereidheid om in te schrijven op de toekomstige opdracht aan te geven. De aanleiding voor deze werkwijze is gelegen in het de recente ervaringen van de Politie in de markt waaruit blijkt dat de opdracht Politie-specifiek is (het specifieke karakter zit in het bepaalde in de rechtspositionele regelingen Barp en BBP, de bovenwettelijke sectorale regelingen en het ABP Pensioenreglement) en de mate waarin de markt mogelijkheden ziet te anticiperen op deze specifieke vraag zeer beperkt is gebleken. Het doorlopen van een Europese aanbesteding met als mogelijke uitkomst dat op voorhand bekend is dat geen of slechts één aanbieder beschikbaar is wordt als disproportioneel gezien.

Indien er geen of slechts één partij is die deze dienstverlening kan leveren behoudt de Politie zich het recht voor om een onderhandelingsprocedure op te starten en rechtstreeks te gunnen. Indien blijkt dat er meerdere partijen zijn die deze dienstverlening kan leveren zal er een aanbesteding worden gepubliceerd op TenderNed.

1.1. De Politie

Eén van de belangrijkste taken van de Nederlandse overheid is de zorg voor de veiligheid van de burgers. De Politie voert het veiligheidsbeleid uit. Daarnaast heeft de Politie de verantwoordelijkheid voor het handhaven van de rechtsorde en het verlenen van hulp aan degenen die dat nodig hebben. Deze drie kerntaken omvatten een scala aan aspecten: van het opsporen van allerlei vormen van criminaliteit tot het verbeteren van de verkeersveiligheid en het bestrijden van rampen. Voor de uitvoering van de kerntaken werkt de Politie samen met tal van instanties zoals justitie en andere overheden, de brandweer, particuliere- en private organisaties en maatschappelijke organisaties.

De Politie is 'waakzaam en dienstbaar' aan de waarden van de rechtsstaat. Deze missie vervult de Politie door mensen en goederen te beschermen, ongeoorloofd gedrag te begrenzen en gewenst gedrag te stimuleren. De bijbehorende kernwaarden, van waaruit het denken en handelen van iedere politiemedewerker volgt zijn integer, betrouwbaar, moedig en verbindend.

De visie van de Politie is samengevat in de volgende zes punten:

- Vertrouwen wekken door resultaten.
- Alert en slagvaardig optreden in elke situatie.

- Betrokken en daadkrachtige hulp, wegnemen spanning, alleen waar nodig geweld.
- Nauwe samenwerking met partners, bedrijven en instellingen en daarmee delen van kennis.
- Bouwen en vertrouwen op de eigen professionals en blijven leren en innoveren.
- Uitstralen één korps te zijn.

Eén korps

Sinds 1 januari 2013 is de nieuwe Politiewet van kracht en is de Politie één korps. De Politie is georganiseerd in 10 regionale Eenheden, 1 landelijke Eenheid, het Politiedienstencentrum en de Staf Korpsleiding.



Het Politiedienstencentrum (PDC) is geconcentreerd gehuisvest rond Utrecht en verhuist eind 2016 naar Eindhoven, Rotterdam en Zwolle. Staf Korpsleiding is gehuisvest in Den Haag. Voor meer informatie over de organisatie van de politie, wordt verwezen naar de website: <http://www.politie.nl>

Bedrijfsvoering Politie

De bedrijfsvoering van de Politie is afgestemd op de operatie. Ze ondersteunt het operationele werk zo nodig 24/7, digitaal en waar nodig fysiek. De bedrijfsvoering van het korps wordt bijna volledig georganiseerd vanuit het PDC. Het PDC zet in op service, minder bureaucratie en een flexibele, effectieve dienstverlening. De politiemedewerker in één keer goed helpen: daar draait het om. Door deze zorg uit handen te nemen, hebben executieve collega's in de regionale Eenheden of landelijke Eenheid meer tijd over voor het politiewerk.

Het PDC omvat zes diensten:

- Dienst HRM
- Dienst Facility Management
- Dienst Financiën
- Dienst IM
- Dienst ICT
- Dienst Communicatie

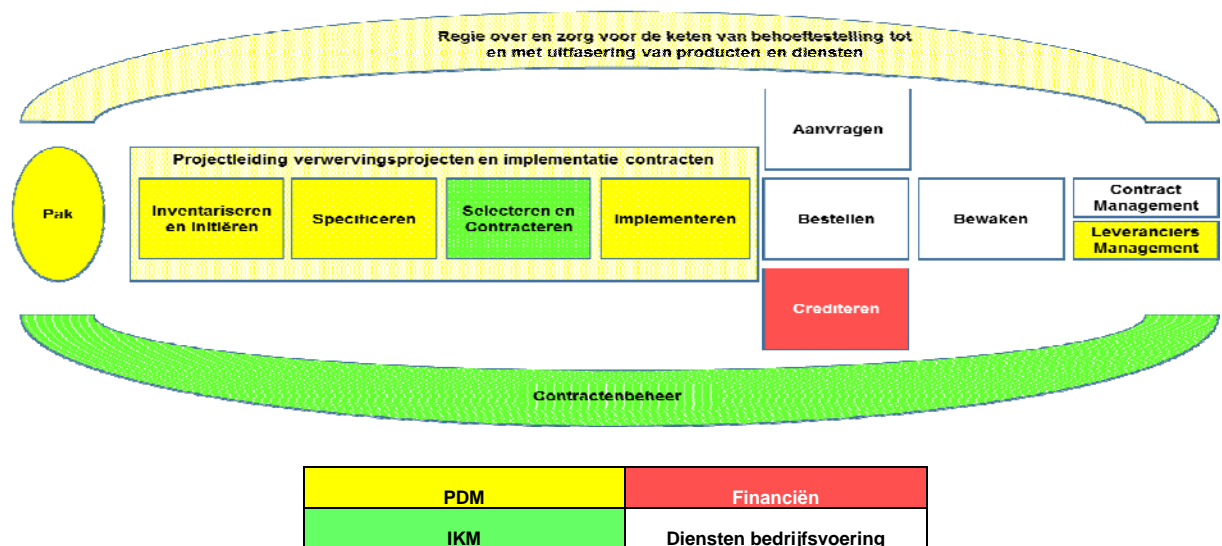
Binnen het PDC is de Dienst Facility Management (Dienst FM) verantwoordelijk voor het beheer, onderhoud, tijdige vervanging en vernieuwing van alle bedrijfsmiddelen en diensten.

Inkoopmanagement

De sector Inkoopmanagement is onderdeel van de Dienst FM en namens de Politie verantwoordelijk voor het selecteren en contracteren van leveranciers en is verantwoordelijk voor de te gebruiken aanbestedingsdocumenten.

De Politie heeft de inkoopfunctie zodanig ingericht dat er afdoende checks and balances ingericht zijn om de juiste producten tegen de juiste kwaliteit en de juiste kosten op de juiste plaats en de juiste tijd ter beschikking te stellen aan de organisatie.

De keten en verantwoordelijkheidsverdeling is in onderstaand schema weergegeven.



De regie over de zorg voor de producten- en dienstenlevenscyclus is de verantwoordelijkheid van het Producten- en Dienstenmanagement (geel).

Elke aanbesteding wordt projectmatig uitgevoerd. De breed samengestelde projectgroep is verantwoordelijk voor het inventariseren en specificeren van de behoefte, selecteren en

contracteren én implementeren van een verworven product of dienst, in de organisatie. De projectgroep legt daarover verantwoording af aan een stuurgroep c.q. de Politie.

2. Het doel van de publicatie

Het doel van deze publicatie is om te onderzoeken of er partijen op de markt opereren die in staat zijn een aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering aan te bieden voor het afdekken van risico's ten aanzien van inkomensverlies als gevolg van gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, zodanig dat deze aansluit op de situatie bij de Nederlandse Politie.

2.1. Context van de opdracht

In het Akkoord Arbeidsvoorwaarden sector Politie is de volgende afspraak gemaakt: "Waar het gaat om verzekering van het (sociale)arbeidsongeschiktheidsrisico wordt door partijen overeengekomen dat zij een sectorspecifiek collectief contract willen sluiten gericht op een op de WAO/WIA en AAOP aanvullende en vrijwillige verzekering voor arbeidsongeschiktheid. De premie wordt op 25/75 verdeeld over werkgever en deelnemende werknemers."

Bij ziekte betaalt de werkgever twee jaar de bezoldiging ¹door. Binnen de sector politie is de verdeling binnen die twee jaar als volgt:

- 0 - 6 maanden 100%
- 6-12 maanden 90%
- 12-18 maanden 80%
- 18-24 maanden 70%
- > 24 maanden 70% (tot ontslag, herplaatsing of overlijden)

Aan het eind van deze twee jaar beoordeelt UWV in hoeverre er sprake is van arbeidsongeschiktheid van de medewerkers. Is er sprake van 35% of meer arbeidsongeschiktheid, dan komt de medewerker in aanmerking voor een uitkering krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid, is er geen WIA uitkering.

¹ Besluit Bezoldiging Politie: de som van het salaris, de toelagen, met uitzondering van de toelage, bedoeld in artikel 16, eerste lid, alsmede de uitkering, bedoeld in artikel 25a, indien Onze Minister zulks bepaalt

De WIA bestaat uit 2 regelingen:

De Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA)

De IVA geldt voor medewerkers die volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn. Dat wil zeggen dat er geen zicht op herstel is binnen vijf jaar. De IVA uitkering bedraagt 75% van het laatstverdiende (gemaximeerde) dagloon en loopt tot de medewerker de wettelijke AOW leeftijd heeft bereikt.

De Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten (WGA)

De WGA geldt voor medewerkers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn of volledig arbeidsongeschikt zijn met zicht op herstel binnen vijf jaar (niet duurzaam volledig arbeidsongeschikt).

De WGA bestaat uit twee fasen:

1. Loongerelateerde fase

De uitkering in deze fase is gebaseerd op het verschil tussen het laatstverdiende inkomen - voordat er sprake is van arbeidsongeschiktheid – (gemaximeerd dagloon) en het nieuwe inkomen (het inkomen dat verdiend wordt bij arbeidsongeschiktheid).

2. Vervolgfase

De hoogte van de uitkering in deze fase wordt bepaald aan de hand van het oude salaris - salaris dat wordt verdiend direct voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid- (gemaximeerd dagloon), minimumloon, de mate van arbeidsongeschiktheid en in hoeverre er daadwerkelijk nog geld wordt verdiend door de arbeidsongeschikte medewerker.

2.2. Huidige situatie

In de huidige situatie biedt de Politie als werkgever reeds een aanvullende verzekering aan haar werknemers, die daarvan op vrijwillige basis gebruik kunnen maken. Deze aanvullende verzekering is door de politie als collectief contract aangegaan. De huidige deelname ligt rond de 33.000 verzekerden.

In de huidige cao is bepaald dat de Politie een deel van de premie voor haar rekening gaat nemen, te weten 25% van de totale premie voor die werknemers die vrijwillig gebruik maken van de arbeidsongeschiktheidsverzekering. Deze bijdrage heeft geen gevolgen voor de inhoudelijke risico dekking of dienstverlening bij de te contracteren dienstverlener. Het gevolg van deze afspraak is dat een deel van de premie dat wordt bijgedragen door de Politie de verwerving van onderhavige verzekering aanbestedingsplichtig maakt.

3. Opdrachtomschrijving

Belangrijk voor potentiële inschrijvers is dat deelname aan de onderhavige aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering door politieambtenaren gebeurt op vrijwillige basis.

3.1. Globale omschrijving²

De Politie wil drie dekkingsvarianten kunnen aanbieden

Dekkingsvariant 1: Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (A.O. klasse 35% - 80%)

Aanvulling tot 70% van het inkomensverlies (verschil tussen het laatstverdiende inkomen (is pensioengevend inkomen) en het inkomen dat verdiend wordt bij arbeidsongeschiktheid) van de medewerker na 2 jaar ziekte, tot 50% en minder van zijn restverdiencapaciteit (inkomen dat de medewerker nog zou kunnen verdienen). Basis voor de uitkering is de op de datum van ingang van de WIA-uitkering verzekerde rente. Bij benutting van 50% restverdiencapaciteit en meer, betreft de aanvulling tot 80% van het inkomensverlies na 2 jaar ziekte, wanneer de medewerker meer dan 50% van zijn restverdiencapaciteit benut.

Hierbij dient de verzekeringsuitkering aan te sluiten op de WGA uitkering en de aanvullingen die de politiemedewerker krijgt vanuit het ABP arbeidsongeschiktheidspensioen en/of andere toepasselijke wet- of regelgeving. De uitkering eindigt wanneer de medewerker de wettelijke AOW leeftijd heeft bereikt.

Dekkingsvariant 2: Volledige arbeidsongeschiktheid

Aanvulling van 10% van het verzekerd jaarinkomen (=pensioengevend inkomen) bij volledige (> 80%) (duurzaam en niet duurzaam) arbeidsongeschiktheid van de medewerker. Basis voor de uitkering is de op de datum van ingang van de WIA-uitkering verzekerde rente.

Dekkingsvariant 3: Dekking tegen inkomensverlies a.g.v. gedeeltelijke en volledige arbeidsongeschiktheid (combinatiedekking van dekkingsvariant 1 en 2)

- De premie-inning zal plaats vinden vanuit het bruto salaris; er vindt collectieve afdracht plaats door werkgever aan inschrijver.
- Er zal gevraagd worden om een blanco acceptatie te hanteren voor potentiële verzekerden gedurende een periode van 6 maanden vanaf ingangsdatum van dit contract. Voor nieuwe instroom in het contract zal een blanco acceptatie termijn van eveneens 6 maanden gaan gelden.
- Er zal gevraagd worden een inlooprisico van 6 maanden te hanteren waarbij gedeeltelijk arbeidsongeschikten in de gelegenheid moeten worden gesteld om hun resterende verdiencapaciteit te verzekeren waarbij een eventuele verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage uit eerdere oorzaak voor rekening van Inschrijver zal

² De Politie behoudt zich het recht voor om nog wijzigingen aan te brengen in de definitieve offerteaanvraag

komen. Daarnaast zal worden gevraagd om een uitloopriscico te hanteren. Dit houdt in dat na beëindiging van de raamovereenkomst het recht op uitkering onverminderd blijft doorlopen. Verhoging van het arbeidsongeschiktheidspercentage is mogelijk indien dit een rechtstreeks gevolg is van dezelfde oorzaak.

- Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, aanvulling van de pensioenopbouw tot 50%. Voor toelichting. Als kader geldt het WIA, Barp BBP en ABP Pensioenreglement.
- Aanvulling tot 90% van het verzekerde jaarinkomen (is pensioengevend inkomen) vanaf het 2^e ziektejaar (en in individuele gevallen doorloopt in het derde 3^e ziektejaar) als de korting bij ziekte van toepassing is. Als de korting bij ziekte van toepassing is dan aanvulling vanuit deze verzekering.
- Aanvulling van 80% van het inkomensverlies indien er sprake van minder dan 35% arbeidsongeschiktheid (geen WIA uitkering) maar wel verlies van inkomen. De uitkering loopt maximaal tien jaar door onder voorwaarde dat de verzekerde deelnemer werkt voor het gedeelte dat hij kan werken. Vanuit de regeling compensatie inkomensgevolgen WIA sector Politie kan in voorkomende gevallen het inkomensverlies middels een aanvullende toelage gedurende vijf jaar worden gecompenseerd. In dat geval hoeft Inschrijver gedurende die periode dus niet uit te keren. Als de korting bij ziekte van toepassing is dan aanvulling vanuit deze verzekering.
- De Politie zal dekking verlangen voor molest (met inachtneming van artikel 3:38 WFT³ en conform definities gedeponneerd op 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank in Den Haag): terrorisme, sabotage, vordering, werkstaking, lock-out, bedrijfsbezetting, modelactie, rellen, relletjes of opstootjes, vandalisme, actie van wettelijk ingestelde autoriteiten met betrekking tot voornoemde gebeurtenissen, gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer, muiterij.

³ **Artikel 3:38 WFT** Het is een schadeverzekeraar met zetel in Nederland verboden schaden te verzekeren veroorzaakt door of ontstaan uit gewapend conflict, burgeroorlog, opstand, binnenlandse onlusten, oproer of muiterij die zich in Nederland voordoen. In zee-, transport-, luchtvaart- en reisverzekeringen is het evenwel toegestaan risico's van molest te verzekeren in de algemeen gebruikelijke molestclausules zolang de Nederlandsche Bank daartegen geen bedenkingen naar voren heeft gebracht.

4. Planning

4.1. Planning publicatie

De volgende planning wordt voorzien. De Politie dienst behoudt zich het recht voor deze planning aan te passen.

Actie	Datum / tijdstip 2016
Publicatie op www.tenderned.nl	20-09-2016
Uiterste datum kenbaar maken interesse ⁴	04-10-2016

4.2. Informatie en kenbaar maken interesse

Eventuele vragen kunt u stellen per e-mail: marco.masselink@politie.nl. Hier kunt u ook uw interesse kenbaar maken.

⁴ Het niet reageren van partijen kan ertoe leiden dat de opdracht niet in concurrentie wordt gegund.