

Nota van Inlichtingen

Project: Marktconsultatie externe Inhuur

Referentie: HAN/INK/2016/MC/BK

Van: Stichting Hogeschool van Arnhem en Nijmegen

Datum: 12-9-2016

Mededelingen

1. De HAN heeft **vraag M9 toegevoegd** in het marktconsultatiedocument. Dit document (versie 1.1) is hiertoe reeds op 29 augustus 2016 geactualiseerd.
2. Deze nota van inlichtingen is later gepubliceerd dan gepland. De uiterste datum voor het indienen van een reactie op de marktconsultatie is om die reden verschoven naar **maandag 19 september 2016 vóór 12:00 uur**.

Vragen & antwoorden

Nr.	Verwijzing	Vraag marktpartij	Antwoord Aanbestedende Dienst
1	Algemeen	Zou opdrachtgever naast de traditionele inhuurconstructies binnen het onderwijs (CAO-uitzend, payroll) ook openstaan voor inhuur door middel van detachering? Dus detachering breder dan onderwijs naar onderwijs of fase B. Hiermee zijn immers voor opdrachtnemer een aantal problemen die leven rondom de Wet werk en zekerheid te ondervangen.	De HAN verwacht dat ze al haar behoeftes kan ondervangen binnen de door u genoemde domeinen, dus onderwijs naar onderwijs of uitzendkrachten fase B. De HAN heeft geen behoefte aan een apart detacheringsbureau.
2	Algemeen	Het valt ons op dat u in de marktconsultatie nog geen prijsmodel heeft opgenomen. Onze ervaring leert dat er vaak vragen komen over de prijs en de verschillende componenten. Wij adviseren u om de inschrijvers voldoende tijd te geven om hier vragen over te stellen.	De HAN heeft reeds vraag M9 toegevoegd in het marktconsultatiedocument. Deze vraag heeft betrekking op het prijsmodel dat de HAN overweegt van toepassing te verklaren bij de aanbesteding. De HAN veronderstelt dat de te hanteren tarieventool die ontwikkeld is door Labor Redimo bekend is bij marktpartijen. Mocht u een vraag hebben omtrent de tarieventool kunt u contact opnemen met de afdeling inkoop van de HAN.
3	Procedure	U geeft aan dat de HAN partijen kan uitnodigen voor een mondelinge toelichting naar aanleiding van de ingediende stukken. Vraag: Welke afwegingen hanteert u om een partij wel/niet uit te nodigen voor een mondelinge toelichting?	De HAN hanteert geen arbitrair oordeel voor wat betreft de geïnteresseerden bij deze marktconsultatie en wie ze wel/niet uitnodigt. Voorwaarde voor deelname is wel dat een marktpartij een relevante bijdrage levert aan de marktconsultatie door het indienen van een schriftelijke reactie.
4	Procedure	U onderscheidt twee onderdelen in het proces. Onderdeel 1 definieert u als 'uitzendkrachten', maar later in de tekst verwijst u naar de publicatie van de Europese aanbesteding voor uitzendkrachten en werving & selectie. Vragen: 1. Maakt werving & selectie onderdeel uit van 'onderdeel 1' van de aangekondigde aanbesteding 'uitzendkrachten'? 2. Indien ja, wat verstaat u onder deze dienstverlening? 3. Indien nee, wilt u dit toelichten?	De scope van de aangekondigde aanbesteding omvat inderdaad de door u genoemde twee aspecten: 1. Uitzendkrachten (alle schalen); 2. Werving & selectie (schaal 1 t/m 9). De dienstverlening werving & selectie heeft betrekking op het werven van kandidaten voor vacatures (tijdelijke/vaste functies) van de HAN en de HAN - waar gewenst - ondersteunen bij de selectie.
5	Procedure	Op welke wijze borgt u dat al dan niet deelnemen aan deze marktconsultatie niet leidt tot vervalsing van de mededinging en geen aanleiding mag geven tot schending van aanbestedingsrechtelijke beginselen? Met andere woorden: kunt u aangeven welke "passende maatregelen" u neemt om ervoor te zorgen dat de mededinging niet wordt vervalst door de deelneming van gegadigden of inschrijvers (of verbonden ondernemingen) die bij de voorbereiding van een aanbesteding zijn betrokken. Zal in ieder geval alle informatie die in het kader van de voorbereiding van een aanbesteding is uitgewisseld ter beschikking worden gesteld?	De HAN houdt zich aan aanbestedingswet- en regelgeving. Dat betekent dat alle vragen die wij stellen aan de markt, zijn vastgelegd in het marktconsultatiedocument. Zoals beschreven in paragraaf 3.1 van het marktconsultatiedocument worden de reacties geanonimiseerd samengevat in een marktconsultatierapportage. Dit rapport wordt t.z.t. als bijlage opgenomen bij de aanbestedingsdocumenten en wordt dus publiek via Tendered beschikbaar gesteld. Concurrentiegevoelige informatie wordt niet gedeeld met marktpartijen en/of andere betrokkenen anders dan de projectgroep.
6	Vraag M1	Bij vraag M1 in het antwoordformat geeft u aan dat de opmerkingen in het concept PvE kunnen worden verwerkt. Dit betreft echter vraag M2. Levert u een nieuw antwoordformat aan of zullen wij de antwoorden omdraaien?	Het nieuwe antwoordformat (bijlage 2) is via Tendered beschikbaar gesteld.
7	Vraag M1	U verwijst naar de 'de inperking van de Wet werk en zekerheid'. Vanzelfsprekend zijn wij als HR-dienstverlener volledig op aangesloten. Wij vragen u echter om toe te lichten wat de HAN hieronder verstaat. Hierdoor weten wij zeker dat ons antwoord aan uw verwachtingen voldoet. Vraag: Wilt u aangeven wat de HAN verstaat onder 'de inperking van de Wet werk en zekerheid'?	Onder 'inperking van de Wet werk en zekerheid' verstaat de HAN dat wij minder wendbaar zijn dan voorheen wat betreft de periode van inzet en de hoeveelheid tijdelijke contracten.

8	Vraag M1	In Bijlage 2 Antwoordformat marktconsultatie staat in het antwoordformat bij M1 "Gelieve het opmerkingenveld te gebruiken in het Concept Programma van Eisen (Bijlage 3)". Volgens ons hoort deze opmerking niet bij M1, maar bij M2. Klopt dat?	Zie het antwoord op vraag 6.
9	Vraag M4	Onze aanname is dat inschrijver bij de beantwoording van vraag M4 zich moet beperken tot schaarste binnen de scope van de aangekondigde aanbesteding voor uitzendkrachten, namelijk profielen t/m 9. U verwacht hierbij niet dat er wordt ingegaan op schaarste binnen de profielen schaal 10 en hoger. Vraag: Kunt u dit bevestigen? Indien nee, wilt u dit toelichten?	<p>Zoals beschreven in het antwoord op vraag 4 omvat de scope van de aangekondigde aanbesteding twee aspecten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Uitzendkrachten (alle schalen) 2. Werving & selectie (schaal 1 t/m 9). <p>Incidenteel zou het dus kunnen voorkomen dat iemand in schaal 10 of hoger op uitzendbasis bij de HAN wordt ingezet. De HAN doelt in deze vraag echter meer op schaarste in het domein schaal 1 t/m 9 met uitzondering van de functie Instructeurdocent Praktijk Onderwijs (IPO).</p>
10	Vraag M5	U geeft aan dat het volume van het uitzendcontract de afgelopen jaren wisselend is geweest. Kunt u toelichten aan welke fluctuatie wij moeten denken? In zowel uren als in aantallen aanvragen?	<p>Onderstaande gegevens dienen als indicatie, maar u kunt hier geen rechten aan ontlennen.</p> <p><u>Aanvragen</u> Het aantal aanvragen fluctueerde in de jaren 2014 en 2015 tussen circa 1200 en 1600 per jaar. Circa 250 vacatures per jaar hebben betrekking op aanvragen voor evenementenmedewerker die gemiddeld vier uur per aanvraag worden ingezet.</p> <p><u>Uren</u> Het aantal uren fluctueerde in de jaren 2014 en 2015 tussen circa 85.000 en 100.000 per jaar.</p>

EINDE