Bijlage H
Beleids- en Uitvoeringsregels social return Gemeente 's-Hertogenbosch d.d. 4 juli 2015

Definities.
Social return houdt in dat de opdrachtnemer aan wie een opdracht wordt verstrekt, verplicht is om een deel van de aanneemsom te besteden aan (bij voorkeur langdurige) inzet van mensen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt.

1. Onder werkloos-werkzoekende wordt verstaan iemand die minimaal 12 maanden staat ingeschreven als niet werkend-werkzoekende bij het UWV, of een uitkering heeft in het kader van Participatiewet, IOAW, IOAZ, Wajong, WIA, WAO, WAZ, of een WW uitkering (WW duur langer dan een jaar).
2. Onder jongere wordt verstaan een persoon tot 27 jaar die een opleiding/leer-werktraject volgt op niveau 1 of 2, dan wel een leerling VSO/PRO die een stage-overeenkomst hebben voor een arbeidstoeleidingsstage.
3. Een leerwerktraject is het opdoen van werkervaring en het leren van vaardigheden in een bepaald vakgebied met behulp van een erkende opleiding.
4. Onder een WSW-gerechtigde wordt verstaan iemand, die arbeidsgehandicapt is en is geïndiceerd voor de WSW. Personen met een indicatie "beschut werk" op basis van de Participatiewet worden aan deze groep gelijk gesteld.
5. Onder loonkosten worden verstaan de brutoloonkosten, plus de directe werkgeverslasten.
6. De contractbeheerder is verantwoordelijk voor het afgesloten contract tussen de gemeente … en de opdrachtnemer.
7. De opdrachtnemer is de contractant met een social return verplichting.
8. PSO staat voor Prestatieladder Socialer Ondernemen, een keurmerk van de Stichting PSO Nederland (www.pso-nederland.nl) in samenwerking met TNO (Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek).

Hoofdpunten voorwaarden social return.

9. De voorwaarde social return wordt toegepast in gemeentelijke opdrachten vanaf het Europese drempelbedrag voor Leveringen en Diensten (voor 2015 is dit € 207.000,- ex BTW) in alle bedrijfssectoren. Dit drempelbedrag geldt ook bij Werken.
10. De opdrachtnemer is verplicht bij arbeidsintensieve opdrachten (opdrachten met een arbeidsdeel van minstens 30% van de totale aanneemsom) 5% van de aanneemsom excl. BTW te besteden aan een of meerdere van de volgende opties:
    - Aangaan van een arbeids- of detacheringsovereenkomst met een werkloos-werkzoekende of WSW-gerechtigde.
    - Het bieden van BBL of leer/werktrajecten of stage-overeenkomsten aan werklozen-werkzoekenden of jongeren in samenwerking met erkende opleidingsbedrijven en de coördinator social return.
    - Het verstrekken van opdrachten aan een SW bedrijf.
    - Inzetten van een stagiair op een leerwerkplaats.
    - In overleg en na goedkeuring van de coördinator social return zijn ook alternatieve vormen van sociaal maatschappelijk verantwoorde invulling mogelijk.
11. Wanneer de opdracht arbeidsextensief is, namelijk wanneer de loonsom minder is dan 30% van de totale aanneemsom, wordt 2% van de aanneemsom opgenomen in het bestek als voorwaarde social return.
12. Wanneer de voorwaarde social return van toepassing is verklaard op de aanbesteding en het aanbod van de opdrachtnemer onder de grens van social return is, dan blijft de voorwaarde social return van toepassing, te weten 5% c.q. 2% van de overeengekomen aanneemsom.

Invulling van social return.

13. De invulling van de social return-opdracht mag plaatsvinden zowel binnen als buiten de aanbestede opdracht.

14. De voorkeur gaat er naar uit dat de invulling van social return-opdrachten wordt gerealiseerd binnen de periode van de opdracht. Het moet namelijk mogelijk zijn om de opdracht direct na afronding van de werkzaamheden definitief af te rekenen en daarvoor is het nodig dat beoordeeld kan worden in welke mate de social return verplichting is gerealiseerd.
15. Van de bij punt 14 genoemde periode kan worden afgeweken in het kader van duurzame plaatsing van een kandidaat. Indien opdrachtnemer bij het verstrijken van de opdracht kan aantonen dat de plaatsing zal voortduren na deze periode, mag deze periode worden meegerekend voor de invulling van de social return verplichting. Dit gebeurt altijd in overleg met de coördinator social return en de contractbeheerder van de Gemeente 's-Hertogenbosch
16. Indien de verplichting ondanks inspanning van opdrachtnemer niet kan worden volbracht, kan in overleg met de coördinator social return en de contractbeheerder van de Gemeente 's-Hertogenboschde verplichting tot invulling tot een nader te bepalen tijdstip uitgesteld worden. Social return kan op verschillende manieren worden ingevuld:

- Door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te betrekken bij de werkzaamheden;
- Door diensten zoals groen/schoonmaak/post af te nemen van Weener XL of werkzaamheden aan Weener XL uit te besteden, dan wel aan andere sociale werkbedrijven;
- Door te participeren in projecten ten behoeve van de ontwikkeling van mensen door kennis, expertise of bedrijfsmiddelen beschikbaar te stellen;
- Uiteraard mag het ook een combinatie van mogelijkheden zijn en kunt u zelf met voorstellen komen;
- Middels een eigen certificering Prestatieladder Sociaal Ondernemen (PSO), minimaal trede 2. Dit is niet van toepassing als hogere percentages social return van toepassing zijn dan bedoeld in de artikelen 10 en 11.

Vaststellen bedrag social return.

17. Voor het bepalen van de hoogte van het gerealiseerde social return bedrag geldt als uitgangspunt dat de daadwerkelijk gemaakte kosten door opdrachtnemer meetellen onder de volgende voorwaarden:
    - De beloning van werkloos-werkzoekenden, WSW-gerechtigden geschiedt conform de geldende cao, bij het bedrijf zelf of – indien de werknemer elders wordt geplaatst – bij de andere werkgever.
    - In geval van een plaatsing via arbeidsovereenkomst, een uitzendbureau of payroll mogen de bruto salariskosten worden opgevoerd voor de invulling van de social return verplichting, niet de detachering fee. In geval van detachering via een Sociale Werkvoorziening mag de inleenvergoeding worden meegeteld.
    - Voor (on)betaalde leerwerktrajecten mag de opdrachtnemer voor het kwantificeren van de social return invulling daadwerkelijk gemaakte bedrijfs- en/of begeleidingskosten in rekening brengen. Eventuele stagevergoedingen vallen ook onder deze kosten.
    - Voor andere vormen van sociaal-maatschappelijk verantwoorde invulling van de social return verplichting mogen de daadwerkelijk gemaakte kosten worden ingebracht.
    - Bij de inzet van de PSO dient een kopie van het certificaat overlegt te worden.

Aantrekken van kandidaten en de doelgroepen.

18. De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de werving personen uit de doelgroepen of de alternatieve invulling van social return. Indien gewenst biedt de Gemeente 's-Hertogenbosch de opdrachtnemer advies en ondersteuning door de coördinator social return in het aantrekken van kandidaten. De coördinator social return van Gemeente 's-Hertogenbosch heeft de diverse doelgroepen in beeld en kan ondersteunen bij een passende invulling van de social return verplichting.

De volgende doelgroepen uit de volgende regelingen tellen mee als invulling voor social return. Hieronder staat verwoord hoe lang deze doelgroepen mogen meetellen vanaf het moment van instroom.

regeling	omschrijving	meetellingsduur social return
Participatiewet/ IOAW/IOAZ	Personen die vóór instroom een bijstandsuitkering ontvingen van een gemeente.	Deze tellen vanaf het moment van instroom bij opdrachtnemer drie jaar mee voor social return, zolang ze werkzaam zijn bij de opdrachtnemer.
WAO/WIA/ WAZ/ Wajong	Alle personen die vóór instroom bij de organisatie op grond van een claimbeoordeling volledig of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn verklaard of dat zijn op basis van een jonggehandicapte status. Hieraan worden gelijk gesteld: • arbeidsgehandicapten die vallen onder de doelgroep van artikel 29b van de Ziektewet (no risk polis). Hieronder valt in ieder geval iedereen: - die voorafgaand aan de dienstbetrekking bij een werkgever recht had op WIA- of Wajonguitkering of een indicatiebeschikking voor Wsw had; - die op basis van de claimbeoordeling WIA minder dan 35% arbeidsongeschikt is; • personen die op grond van een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) van een private verzekeraar arbeidsongeschikt zijn verklaard. Denk aan zelfstandige ondernemers; • werknemers die op grond van de Participatiewet tot de doelgroep van Loonkostensubsidie behoren of in aanmerking komen voor inkomstenvrijstelling medisch urenbeperkt, omdat ze niet het minimumloon kunnen verdienen. Zieke werknemers die in de eerste twee jaar na ziekmelding weer aan het werk gaan bij de eigen werkgever (spoor 1 van de Wet Verbetering Poortwachter) of bij een andere werkgever (spoor 2) tellen niet mee.	Zolang personen een arbeidsongeschiktheids-uitkering ontvangen, blijven ze volledig meetellen voor social return. In alle andere gevallen tellen deze nog vijf jaar na instroom mee voor social return.
WSW/Indicatie beschut werk	Personen tellen mee op grond van indicatiebeschikking SW of beschut werk op grond van de Participatiewet.	Personen met een indicatiebeschikking blijven meetellen voor social return zolang de indicatie geldig is.
WW	Personen met als uitgangspositie 'WW- uitkering' tellen pas mee als ze vóór instroom één jaar of langer een WW-uitkering ontvingen. Als een persoon tijdens zijn recht op een WW-uitkering weer aan het werk gaat en binnen 26 weken opnieuw werkloos wordt, loopt de oude uitkering	Personen met uitgangspositie WW tellen nog drie jaar na instroom mee voor social return.

	weer verder (herleving van de uitkering) voor de duur die de werkloze nog te goed had. In dit geval telt voor social return de uitkeringsduur vóór het weer aan het werk gaan mee met de duur van de WW na het opnieuw werkloos worden (moet bij elkaar ook minimaal één jaar zijn).	
BBL/BOL niveau 1 en 2 + VSO/PRO	Personen die een leerwerkovereenkomst (BBL) of een stage-overeenkomst (BOL) hebben die opleidt tot niveau 1 of tot niveau 2, dan wel leerlingen VSO/PRO die een stage-overeenkomst hebben voor een arbeidstoeleidingsstage.	Vanaf het moment van instroom 3 jaar zolang ze werkzaam zijn bij de opdrachtnemer.

Advies door de coördinator social return.

19. De opdrachtnemer kan, indien gewenst, contact opnemen met de coördinator social return voor advies en ondersteuning. Contactinformatie is te vinden op de website van de Gemeente ‘s-Hertogenbosch op http://www.weenerxl.nl/sociaal-ondernemen/service-bureau-sbsr/
20. Zodra de coördinator social return het signaal krijgt van een nieuwe aanbesteding en er is nog geen contact geweest, zal de coördinator social return contact opnemen met de opdrachtnemer voor het inventariseren en controleren van de social return invulling en desgewenst advies en ondersteuning bieden.

Subsidiemogelijkheden.

21. Opdrachtnemers kunnen gebruik maken van de subsidiemogelijkheden voor uitkeringsgerechtigden. De coördinator social return informeert opdrachtnemers hierover.

Inhouding bij in gebreke blijven.

22. Indien de opdrachtnemer in gebreke blijft met betrekking tot de invulling van de social returnverplichting, wordt bij de eindafrekening van de opdracht het niet gerealiseerde bedrag ingehouden.

Verantwoording

23. De opdrachtnemer dient een kopie van de arbeids-, detacherings- en/of leerwerk-overeenkomst aan de coördinator social return te overleggen, met daarin informatie van de looptijd van het contract en het aantal te werken uren, van de betaalde loonkosten, detacheringsvergoedingen, facturen van opleidingskosten, begeleidingskosten door een job coach, of facturen aan Sociale Werkvoorziening e.d.

Bovengenoemde gegevens worden vastgelegd in het daarvoor bedoelde monitoringssysteem van de Gemeente ’s-Hertogenbosch.
De coördinator social return zal de opdrachtnemer informeren op welke wijze deze de documenten dient aan te leveren.

Voor meer informatie over social return bij de gemeente ’s-Hertogenbosch kunt u contact opnemen met de coördinator social return via telefoonnummer 06-20577266.