

Nr.	Vraag	Antwoord
1	Wat is het beoogde budget voor een berekening van pensioenschade?	Opdrachtgever acht deze vraag in de fase van de marktconsultatie niet van belang. Mogelijk dat u in uw visiedocument daar uw mening over wil en/of kan geven.
2	Wat is het verwachte aantal medewerkers dat voorzien moet worden van advies over pensioenschade en compensatie van inkomen?	Hier is helaas geen indicatie voor te geven. Het aantal adviezen hangt nauw samen met eventuele organisatieontwikkelingen en mogelijke reorganisaties enerzijds. Anderzijds kan door al dan niet verplichte mobiliteit vraag ontstaan.
3	Kunt u een globale schatting afgeven van de aantal medewerkers per jaar waarover een advies/uitgewerkte berekeningen gewenst is/zijn?	Zie antwoord op vraag 2
4	Kunt u al een indicatie geven over het aantal mensen die dit kan betreffen?	Zie antwoord op vraag 2
5	Welke beoordelingscriteria hanteert u om tot aanbesteding te komen?	Opdrachtgever acht deze vraag in de fase van de marktconsultatie niet van belang. Er is nu geen sprake van een aanbesteding en zoals opdrachtgever in het marktconsultatie document heeft aangegeven, weet zij ook nog niet of zij overgaat tot een aanbestedingsprocedure. zie de tekst onder kopje 'Vervolgprocedure'. Mocht de opdrachtgever over gaan tot een aanbesteding, dan zullen deze onder andere aan de hand van de informatie uit de marktconsultatie worden vastgesteld.
6	Op bladzijde 2 onder punt 2 staat = mogelijke pensioenschade werknemer, wordt hiermee bedoeld de maximale schade? Moet hierbij rekening worden gehouden met toekomstige uittredingskansen?	Voor de afhandeling van het advies is het inzichtelijk brengen van de maximale schade voor de werkgever en werknemer van belang. De adviesvraag is altijd in relatie met daadwerkelijke toekomstige uittreding.

7	Onder punt 5 staat `waarbij alle mogelijkheden worden benut`. Wat verstaat u hieronder. Wij nemen aan, dat niet de fiscale en juridische grenzen worden opgezocht, maar dat een realistische oplossing wordt gezocht. Kunt u aangeven wat u onder alle mogelijkheden wordt verstaan. Wij vinden het belangrijk dat er een uniforme werkwijze is die vooraf wordt goedgekeurd door de werkgever.	Onder 'waarbij alle mogelijkheden worden benut' verstaan wij het volgende: Het advies is gebaseerd op de vigerende wet- en regelgeving binnen de fiscale- en juridische mogelijkheden. De marktconsultatie is juist bedoeld om van marktpartijen te horen wat uw visie is op realistische oplossingen. Uw opmerking over de 'uniforme werkwijze' vinden we in deze fase van de marktconsultatie niet relevant. Wel kunnen wij ons voorstellen dat u een dergelijke opmerking meeneemt in uw document waarin u uw visie verwoord.
8	Onder punt 6 geeft u aan ook opgebouwd pensioen bij andere werkgevers mee te willen nemen. Wat is hiervan de achtergrond?	Inzicht in andere pensioenen naast die van het ABP kan mogelijk een meer optimaal beeld geven van de financiële situatie na de onvrijwillige werkloosheid.
9	Een belangrijk onderdeel zal zijn de toekomstige indexatie bij ABP. Zoals bekend staat die flink onder water en is de laatste 7 jaar niet meer geïndexeerd. Hoe realistisch is omdat mee te nemen in de compensatieberekeningen?	Deze vraag vinden wij voor deze marktconsultatie niet relevant. Als u hier een mening over heeft zien wij die wel graag terug in uw visiedocument.
10	Dient voor de compensatieberekeningen rekening te worden gehouden met (het grote aantal) overgangsmaatregelen binnen het ABP. Het liefst zou ik daarvan abstraheren en alleen de structurele regeling mee nemen.	Opdrachtgever kan zich voorstellen dat u deze vraag als opmerking meeneemt in uw visiedocument. En zodoende opdrachtgever inzicht geeft in de complexiteit van de advisering.
11	Voor de pensioenschade zou je, om het makkelijk te maken, ook alleen het werkgeversdeel van de premie als uitgangspunt kunnen nemen. Dan heb je geen discussie over de regeling zelf. Overigens bij de bepaling van de pensioenschade dien je wel de toekomstige werknemerspremie te betrekken	Opdrachtgever kan zich voorstellen dat u deze vraag als opmerking meeneemt in uw visiedocument. En zodoende opdrachtgever inzicht geeft in de complexiteit van de advisering.
12	Is het mogelijk dat u de begrippen pensioenschade en compensatie nader definieert (wat zijn de criteria)?	Definitie pensioenschade: Pensioenschade is een tekort in pensioenopbouw door onvrijwillige werkloosheid en ontslag Definitie compensatie: Financiële vergoeding van de werkgever aan de werknemer ter compensatie van de inkomstenderving door pensioenschade.

13	De relatie met de arbeidsvoorwaarden op grond van de CAR-UWO is ons niet duidelijk. Kunt u dat nader toelichten	De CAR-UWO beschrijft de arbeidsvoorwaarden voor gemeenteambtenaren. Op de website www.car-uw.nl vindt u alle relevante zaken in relatie met pensioen.
14	Kunt u aangeven binnen welke termijn de opdracht dient te zijn uitgevoerd?	Opdrachtgever kan de vraag niet goed duiden. Als u bedoelt de afhandelingstermijn per adviesopdracht, dan achten wij beantwoorden van deze vraag nu niet relevant. Wij zijn juist benieuwd welke termijnen er mogelijk zijn en horen graag uw visie daarop. Of bedoelt u de termijn voor een eventueel toekomstig af te sluiten overeenkomst? Daar zijn nog geen besluiten op genomen en kan de opdrachtgever nu geen antwoord op geven. Zie ook tekst onder kopje 'Vervolprocedure' in de Marktconsultatie.
15	Kunnen wij ervan uitgaan dat de inventarisatie/berekening en advies aan de individuele werknemer eenmalig is waarna het dossier wordt overgedragen aan afdeling Personeel en Organisatie?	Opdrachtgever acht de vraag in deze fase van de marktconsultatie niet relevant. De opdrachtgever benoemt in deze fase namelijk geen eisen waaraan de opdracht moet voldoen. Wel horen we graag uw visie op uw stelling.
16	U geeft aan dat u graag wenst te weten of de organisatie in staat is om de medewerkers van uw organisatie te adviseren. Verwacht u regelingen aan te kondigen waarmee duidelijk is welke capaciteitsvraag u wenselijk acht zodat wij aan kunnen geven hoe wij deze capaciteitsvraag zullen beantwoorden?	Opdrachtgever kan uw vraag niet goed duiden. In de marktconsultatie is concreet beschreven hoeveel werkgevers het betreft en het aantal medewerkers aldaar werkzaam. Omdat we niet weten welke ontwikkelingen zullen leiden tot pensioenschade bij het aantal individuele werknemers kunnen we hier niet verder op ingaan.
17	Wat zijn uw wensen wat betreft het concreet vanuit het werkgeversperspectief beschrijven wat de gevolgen zijn voor de werkgever? Doelt u hierbij op de financiële consequenties n.a.v. keuzes die medewerkers maken, doelt u op meedenken over de inhoud en het ontwikkelen van vertrekregelingen of heeft u andere wensen?	Opdrachtgever acht het beantwoorden van deze vraag in de fase van de marktconsultatie niet relevant. Wij zijn wel benieuwd wat uw visie is op de verschillende keuzes en/of scenario's die u beschrijft in uw vraag.

18	Wenst u onze reactie te ontvangen in een bepaald format?	Uw vraag kan betrekking hebben op twee zaken. Ten eerste op het format van het individuele advies of het format van uw visiedocument. Als u doelt op het eerste format, dan acht de opdrachtgever de vraag niet relevant in deze fase. Wij zijn wel benieuwd naar uw visie op het gebruik van bepaalde formats voor de advisering voor zover aanwezig of ontwikkeld kunnen worden. Als Als u doelt op het format van het visiedocument dan stelt de opdrachtgever daar geen voorwaarden aan, hooguit dat u concreet ingaat op het gevraagde in marktconsultatie.
19	Wie levert de persoonlijke informatie aan om van hieruit scenario-analyses uit te voeren? Het servicecentrum of de medewerkers zélf?	De werkgever levert de persoonlijke informatie om scenario-analyses uit te kunnen voeren.
20	Wat ziet het servicecentrum onder advisering? Enkel werknemers én werkgeversrapportage “op maat” of ook individuele gesprekken op locatie waarin alle vragen van de werknemers kan worden	Opdrachtgever acht het beantwoorden van deze vraag in de fase van de marktconsultatie niet relevant. Naar onze mening is duidelijk verwoord wat de marktconsultatie beoogt. In ieder geval niet dat de opdrachtgever in dit stadium aangeeft wat zij verstaan onder advisering. Graag horen we uw mening wat u als dienstverlener verstaat onder advisering.
21	In hoeverre is de opdrachtnemer vrij om invulling te geven in de soorten oplossingen?	Opdrachtgever acht u vrij om te adviseren over de soorten oplossingen die u ziet.
22	Zijn ook collectieve voorlichtingen gewenst, of gaat dit enkel om individuele afspraken?	Een heel enkele keer is er de wens voor een collectieve voorlichting.
23	Wat is de doelgroep? Alle leeftijden of een specifieke doelgroep?	De doelgroep betreft alle leeftijden.
24	Betreft het inzicht en advies rondom gedeeltelijk of volledig ontslag middels een Werkloosheidsuitkering plus eventuele bovenwettelijke uitkering, of ook middels minder werken op basis van bijvoorbeeld een Generatiepactmodel, of middels een Keuzepensioen of arbeidsongeschiktheid? Met andere woorden hoe breed zien jullie volledig of gedeeltelijk ontslag en uit welk initiatief?	De advisering kan in alle contexten voorkomen. Het gaat dus om zeer brede advisering in individuele situaties.