



Nota van Inlichtingen d.d. 21 december 2015

Aanbesteding Kwantitatieve Gegevens Arbeidsmarkt, Stichting Connex

Nr.	Leidraad of Annex	Pagina, paragraaf	Vraag	Antwoord
1	Leidraad	2.2	Beschikt Connex over een overzicht van bestaande databronnen, zoals genoemd onder punt 1 van 2.2.a, het vooronderzoek?	Nee, dit is aan de opdrachtnemer om bestaande bronnen te vinden.
2	Leidraad	2.2	Stelt Connex een adressenbestand beschikbaar van alle bedrijven in de (top)sector Logistiek.	Nee, dit is aan de opdrachtnemer.
3	Leidraad	2.2, 2.3	Als het contract tot maximaal 17 feb 2020 wordt afgesloten, hoe stelt u zich dan de uitvoering van de monitor over 2019 en 2020 voor. De gegevens daarvan moeten in juni 2020 en juni 2021 opgeleverd worden.	Financiering van de topsectoren loopt tot 2020; de monitor kan tot maximaal 2019 worden aangevuld.
4	Leidraad	2.4	Als de opdrachtnemer zorgt voor 50% cofinanciering, betekent dit dan ook dat opdrachtnemer voor 50% eigenaar blijft van alle onderzoeksgegevens en dat deze niet zonder zijn toestemming gebruikt mogen worden?	Nee, het intellectueel eigendom van de onderzoeksgegevens ligt bij Connex.
5	Leidraad	2.4	Op welke andere manieren kunnen wij als privaat bedrijf voldoen aan de eis tot 50% cofinanciering, behoudens slechts 50% van de totale kosten in rekening te brengen? Elk bedrijf, elke brancheorganisatie of gemeente zal redeneren dat zonder hun cofinanciering het onderzoek ook zal worden uitgevoerd en resultaten voor hen beschikbaar zullen zijn.	Wellicht kunt u andere partijen bereid vinden mee te investeren in cash of in kind (uren), of kunt u data als cofinanciering inbrengen in de vorm van eerder eigen onderzoek (dus niet al betaald door andere opdrachtgevers), mits relevant voor het uitgevraagde onderzoek.
6	Leidraad	2.4	Deelt u onze mening dat cofinanciering in de vorm van de inzet van studenten leidt tot ontoelaatbare staatssteun?	De inzet van studenten als cofinanciering is toegestaan, mits tegen een acceptabele uurtarief (van € 25).



Nr.	Leidraad of Annex	Pagina, paragraaf	Vraag	Antwoord
7	Leidraad	2.4	Begrijpen wij het goed dat het de bedoeling is dat ons bureau (en dus ook andere, geïnteresseerde bureaus) individuele werkgevers en/of koepels van werkgevers (brancheorganisaties/sectororganisaties) gaat benaderen voor het realiseren van cofinanciering? Wanneer werkgevers al tot cofinanciering bereid zijn, zullen zij hier ook iets voor terug willen zien, bijvoorbeeld in de vorm van resultaten die minder generiek toepasbaar zijn en veel meer gericht op hun specifieke situatie. In hoeverre is hiervoor ruimte binnen deze opdracht?	Er is ruimte voor een beperkte specificering naar medefinanciers, mits dit niet ten koste gaat van de kwaliteit van het inzicht in de logistieke sector als geheel. Daarbij gaat het niet om inzicht in/van individuele bedrijven.
8		2.4	Kan de cofinanciering ook bestaan uit de kosten van het opstellen van een projectplan?	Ja.
9		2.4.	Kan de cofinanciering in menscapaciteit ook bestaan uit de kosten die derden moeten maken voor het invullen van de vragenlijst voor een enquête?	Ja.
10		2.4.	Kan de cofinanciering ook bestaan uit activiteiten in het verleden op dit gebied die zijn te beschouwen als aanloopkosten?	Alleen als deze heel direct zijn te relateren aan het onderzoek en kunnen worden ingebracht als data. Zie ook 2.4.
11	Leidraad	4.2	Wanneer er twee referenties worden ingediend om te kunnen voldoen aan de gevraagde kerncompetenties (dus 1 referentie voor iedere kerncompetentie), dienen dan beide referenties afzonderlijk te voldoen aan de drie genoemde minimumvereisten of is het voldoende als één van beide aan alle drie de vereisten voldoet?	Ja, ze dienen dan aan alle drie de minimum eisen te voldoen.
12	Leidraad	4.2	Eén van de kerncompetenties betreft ervaring met het inzichtelijk maken van beroeps- en competentieprofielen. Wat verstaat u precies onder inzichtelijk maken? Wij hebben namelijk ruime ervaring met de genoemde werkzaamheden en activiteiten, maar niet met het daadwerkelijk opstellen van beroeps- en competentieprofielen. Is onze ervaring voldoende voor deze kerncompetentie of is ervaring met het opstellen van beroeps- en competentieprofielen noodzakelijk?	Er kan via referenties aangetoond worden of er met profielen gewerkt is. Dit hoeft niet te betekenen dat er ervaring is met het opstellen daarvan.



Nr.	Leidraad of Annex	Pagina, paragraaf	Vraag	Antwoord
13	Leidraad	4.2	Eén van de kerncompetenties betreft ervaring met het inzichtelijk maken van beroeps- en competentieprofielen. Wat verstaat u precies onder inzichtelijk maken? Wij hebben namelijk ruime ervaring met de genoemde werkzaamheden en activiteiten, maar niet met het daadwerkelijk opstellen van beroeps- en competentieprofielen. Is onze ervaring voldoende voor deze kerncompetentie of is ervaring met het opstellen van beroeps- en competentieprofielen noodzakelijk?	Zie het antwoord op de vorige vraag.
14		4.2.	Het inzichtelijk maken van beroeps- en competentieprofielen is niet aan de orde in de beschrijving van de scope van de opdracht. Waarom is dit dan een benodigde kerncompetentie? Is dit vervolgens niet te beschouwen als een tegenstrijdigheid?	Het inzichtelijk maken vloeit indirect voort uit de scope van de opdracht.
15		5.4 (prijs)	Is de geschatte prijs inclusief of exclusief cofinanciering?	Het gaat om de totale projectomvang. Dit is dus bijdrage van Connekt en een gelijk bedrag aan cofinanciering.
16	Annex 5	Art. 3	Wat wordt het exacte betalingsritme van het project?	Dit wordt in de contractfase met Connekt afgestemd
17		Art. 3	Vindt betaling steeds plaats op het moment van oplevering van een deliverable of om het moment van goedkeuring door de begeleidingscommissie?	Dit wordt in de contractfase met Connekt afgestemd
18			Onder de kop 1.4 Aanleiding voor de opdracht wordt gesproken van 'het bevorderen van de uitstroom van studenten in de logistieke opleidingen'. Wordt hier bedoeld de instroom van studenten logistiek naar de logistiek sector? Dus de instroom op de relevante arbeidsmarkt	Ja, het gaat om instroom in de arbeidsmarkt.
19			Onder de kop 'vooronderzoek' wordt gesproken van 'het analyseren van bestaande scenario's ...'. Dit is mijn inziens alleen mogelijk als de beschikbare data is geanalyseerd en het prognosemodel ontwikkeld. Wat wordt hier precies mee bedoeld?	Er zijn bestaande scenario's over de arbeidsmarkt die geanalyseerd kunnen worden. Op basis van deze analyse en analyse van mogelijke andere bronnen kan een prognosemodel worden opgesteld.



Nr.	Leidraad of Annex	Pagina, paragraaf	Vraag	Antwoord
20			Onder de kop 'hoofdonderzoek' (pagina 7 van het pdf) wordt verwezen naar het schatten van de discrepantie tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt (ook naar regio). Het ROA publiceert discrepantie indicatoren naar sector, beroep, opleiding en regioanalyses. Dit gebeurt aan de hand van prognose van instroom, uitbreidingsvraag, vervangingsvraag en substitutievraag (http://roa.sbe.maastrichtuniversity.nl/?p=7634). Deze prognoses omvatten de transport en logistiek. In welke is hier behoefte aan andere soort informatie?	Indicatoren verwijzen grotendeels naar functies in de oude economie, niet naar rollen die recent zijn ontstaan en gaan ontstaan en voortkomen uit de roadmaps van de topsector.
21			Onder de kop 'hoofdonderzoek' (pagina 8 van het pdf) wordt de behoefte geuit aan trendmatige informatie voor de sector vanaf 2011. Met korte tijdreeksen (2011-2015) is het niet mogelijk om een gedegen prognosemodel op te stellen. Wat is precies de achtergrond bij het kiezen van 2011 als starjaar?	Het gaat er bij dit onderzoek juist om, om vooruit te kijken naar recent en mogelijk toekomstige functies/rollen waarbij recente ontwikkelingen kunnen worden meegenomen in de prognoses. Het is dan niet wenselijk verder terug te grijpen in het verleden.
22			Onder de kop 'hoofdonderzoek' (pagina 8 van het pdf) wordt verwezen naar logistiek functies op hoger middelbaar, hoger en wetenschappelijk niveau. De functies worden niet nader gespecificeerd. Het ROA publiceert prognoses van knelpunten waarin een onderscheid gemaakt naar logistiek opleidingen op mbo 2/3, 4 hbo en wo niveau. Tevens wordt een onderscheid gemaakt naar de verschillende tussen de verschillende beroepen: Managers logistiek, Dekofficiëren en piloten, Transportplanners en logistiek medewerkers, Vrachtwagenchauffeur, Chauffeurs auto's, taxi's en bestelwagens, Buschauffeurs en trambestuurders, Bedieners mobiele machines, Laders, lossers en vakkenvullers en Vuilnisophalers en dagbladenbezorgers (naar aanleiding van de <i>ROA-CBS Beroepenindeling 2014</i>). Is hier behoefte aan een andere afbakening?	Zie het antwoord hierboven. Het is juist de bedoeling onderzoek te doen naar recent ontstane en nieuwe functies dus het betreft daardoor een deels andere afbakening.



Nr.	Leidraad of Annex	Pagina, paragraaf	Vraag	Antwoord
23			Onder de kop 'contractvorm en looptijd' wordt gesproken van een eventuele verlenging tot 17 februari 2020. Wat zijn hiervoor de voorwaarden en hoe verloopt de financiering? Moet hier apart voor worden geoffreerd?	Hiervoor gelden dezelfde voorwaarden. Onder de raamovereenkomst die met deze uitvraag kan worden verkregen, worden steeds nadere offertes en overeenkomsten aangegaan.
24			Onder kop 'prijs': gelden de genoemde prijzen inclusief of exclusief de eis van 50% cofinanciering?	Het gaat hier om de prijs inclusief 50% cofinanciering.
25			Mededelingen Aanbestedende dienst	Aanbestedende dienst wijst u op de bijlage bij deze nota van inlichtingen, waarin is opgenomen op welke wijze een Inschrijving opgesteld kan worden.

Bijlage: Inschrijven wordt leuk.