

**WDO Delta
Organisatie-ontwikkeltraject**

**Inlichtingenbijeenkomsten aanbesteding
23 november 2015**

Agenda

9:00 uur	Welkom, agenda, voorstelrondje
9:05 uur	Inlichtingenbijeenkomst
10:00 uur	Uitleg Prestatie-inkoop
11:30 uur	Oefen-case
15:45 uur	Evaluatie van de dag
16:00 uur	Einde



Doel inlichtingenbijeenkomst

- ✓ Goed beeld geven van de aanbesteding, doelstellingen opdrachtgever
- ✓ Vragen beantwoorden
- ✓ Inschrijvers kunnen beslissen wel/niet meedoen



Inlichtingen WDO Delta Organisatie-ontwikkeltraject

**Eveline de Kruijk - secretaris-directeur - &
Jolanda van der Veer - afdelingshoofd Bestuur & Organisatie**

Hoofdtaken WDODelta

Uw / jouw waterschap: voor bescherming tegen hoogwater

Uw / jouw waterschap: voor schoon water in stad en land

Uw / jouw waterschap: voor voldoende water in landbouw en natuur

Uw / jouw waterschap: één organisatie die wonen, werken en natuur verbindt met water

Commercial WDODelta



Kengetallen

Totale oppervlakte	257.500	Aantal inwoners	580.000
Na Wetterskip Friesland het grootste waterschap in Nederland			
Lengte Hoofd Waterlopen	4.479	Waterrijk gebied Zuidwest Drenthe en West-Overijssel	
Lengte overige waterlopen	3.052	Aantal gemeenten	22
Lengte primaire waterkeringen	242	Aantal medewerkers	543
Lengte niet-primaire waterkeringen	630	Aantal RWZI's	16



Resultaat organisatie-ontwikkeltraject

WDODelta wil als één organisatie (samen)werken

Het organisatie-ontwikkeltraject moet het volgende opleveren:

- MO (directie en leidinggevenden) geeft inhoud aan de organisatiekenmerken en kan dit vertalen naar de eigen afdeling.
- MO geeft inhoud aan de organisatiecompetenties, doorleven deze en laten dit in hun gedrag zien > voorbeeldfunctie
- Medewerkers en leidinggevenden zijn zich bewust van hun in- en externe omgeving en rollen en belangen die spelen. Ze kunnen pro-actief verbinding leggen.
- Medewerkers en leidinggevenden begrijpen elkaar, omdat zij dezelfde taal spreken.
- Medewerkers zijn vaardig om de competenties resultaatgerichtheid; samenwerken; klantgerichtheid; omgevingsbewustzijn en ondernemerschap te begrijpen, te doorleven en in hun gedrag te laten zien.
- Medewerkers en leidinggevenden kunnen (flexibel) werken conform het TPOW-beleid (Tijd- en Plaats Onafhankelijk Werken) van WDODelta in het nieuwe huis van het waterschap. De focus ligt in dit ontwikkeltraject op de gedragskant (behaviour).

Organisatiekenmerken

Bedrijfszeker: je zorgt ervoor dat de infrastructuur van het waterschap functioneert

Vakbekwaam: jouw kennis, middelen en vaardigheden spreken voor zich

Omgevingsbewust: je kent belangen en agenda's van onze partners

Samenwerkingsgericht: je werkt met collega's en partners aan gezamenlijke taken

Maatschappelijk verantwoordelijk: je helpt het waterbewustzijn bij partners en bedrijven te vergroten



Organisatiecompetenties

Resultaatgericht: gericht zijn op stellen van doelen en actief behalen resultaten

Ondernemerschap: vanuit zichzelf nieuwe kansen signaleren en initiëren, deze realiseren en hierbij verantwoorde risico's durven aangaan

Omgevingsbewust: zich op de hoogte stellen van, aanvoelen en adequaat inspelen op maatschappelijke, politieke en economische factoren die van invloed zijn op de werkzaamheden en de organisatie > in- en extern

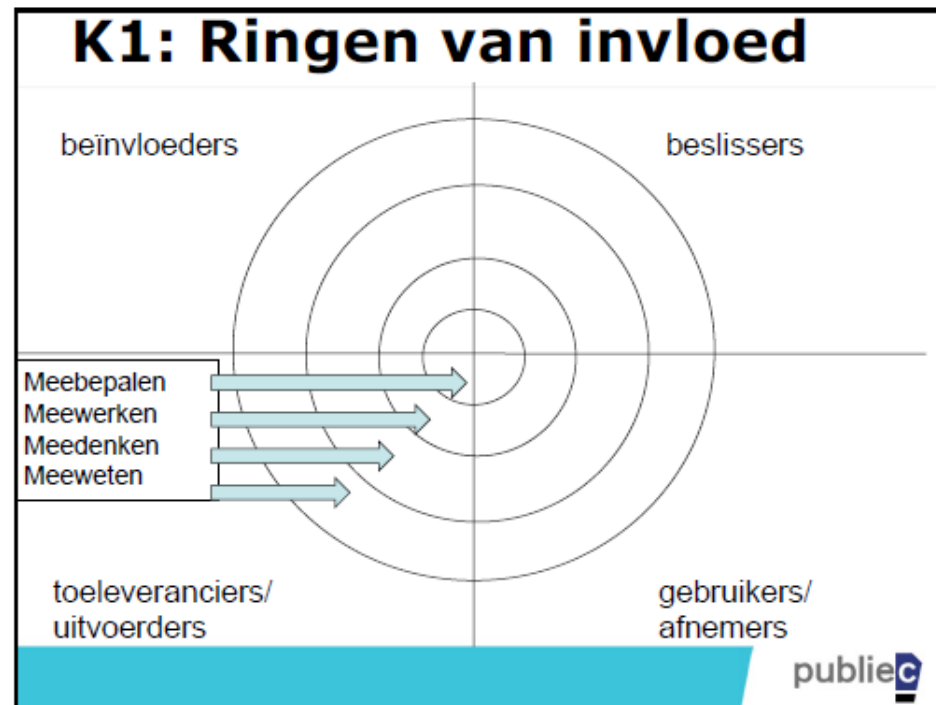
Samenwerkingsgericht: bijdragen aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer er geen direct eigen belang is > in- en extern

Klantgericht: anticiperen op en onderzoeken van de wensen en behoeften van de klant. Hierop aansluiten en toegevoegde waarde leveren > in- en extern

Factor C als onderdeel van het organisatie-ontwikkeltraject

Factor C is een pakket van trainingen, documentatie, modellen en tools. Het helpt overheidsprofessionals om beter samen te werken en in te spelen op wat leeft onder diverse doelgroepen.

> breed inzetten opleidingen i.r.t.
'In verbinding met de omgeving'



Onze wensen en randvoorwaarden

- Verschillende groepen en niveaus:
 - Directie (4) en afdelingshoofden (10)
 - Hoger opgeleide medewerkers t/m academisch niveau (296) inclusief teamleiders (12)
 - Lager opgeleid t/m MBO niveau (230)
- Het plafondbedrag is € 300.000,- (excl. BTW)
- Trainingen in eigen locaties
- In samenwerking met onze eigen trainers
- Opleidingen afgerond in maart 2018.
- De aanpak /methodiek kan na deze opdracht door het waterschap zelf gebruikt worden om zelfstandig opleidingen uit te voeren.



Planning

- 3 december Indienen van Vragen
- 9 december Nota van Inlichtingen
- 21 december Inschrijving
- 6 januari Interviews
- 13 januari Start concretiseringsfase
(Voorgenomen gunning)



RadioShrine