

Algemene kenmerken	
De Gezondheidswetenschappelijk Researcher werkt in een operationeel zelfstandig team met nadruk op zelfsturing en eigen regeltaken en is werkzaam binnen de productstroom Analyse en Advies. Deze productstroom houdt zich bezig met de vertaling van het - door het ministerie van VWS – vastgestelde beleid naar organisatiebeleid. Binnen deze productstroom wordt ook bijzonder zorg gerelateerd onderzoek verricht. Daarnaast wordt gewerkt aan de externe en interne ontwikkeling door implementatie en evaluatie van nieuwe processen en optimalisatie van bestaande processen gerelateerd aan zorg gerelateerde onderwerpen. De gezondheidswetenschappelijk Researcher maakt analyses en (trend) rapportages voor in- en/of extern gebruik. Tevens vervult de gezondheidswetenschappelijk Researcher een belangrijke rol bij het prognosticeren en ramen van effecten op (voorgenomen) beleidswijzigingen en uitgevoerd beleid voor zowel interne als externe partijen.	
Waarvoor ben ik aangenomen? (Doel)	Welke positie neem ik in de organisatie in? (Organisatorische context)
Het uitvoeren van speciale onderzoeksopdrachten voor in- en externe partijen. Het maken van analyses en (trend)rapportages in de zorg voor in- en extern gebruik.	De Gezondheidswetenschappelijk Researcher rapporteert en draagt rekenschap af aan de Manager A&A. De GW Researcher draagt rekenschap af aan en gaat met collega's in overleg over de rekenschap die zij afleggen aan het team.
Wat moet ik bereiken? (Resultaten)	Wat kan ik doen om de resultaten te bereiken (Activiteiten)
<b>1. Onderzoeken en analyseren</b>	
(Zorg-gerelateerde) onderzoeksgegevens gegenereerd en samengesteld. Onderzoek en analyse over deze gegevens plaatsgevonden.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Destilleert in samenwerking met de collega's van Analyse en Advies welke beschikbare informatie gewenst is om de vraagstelling te beantwoorden.</li> <li>• Voert statistische analyses uit, waaronder steekproeftrekkingen, betrouwbaarheids- en validiteitsbepaling</li> <li>• Onderzoekt en analyseert (onderzoeks)gegevens, rapportages van interne audits en signalen uit de overige productstromen en van aanpalende externe partijen.</li> <li>• Analyseert trends in de zorg, prognosticeert en raamt de in- en externe effecten op (voorgenomen) beleidswijzigingen en uitgevoerd beleid ten behoeve van interne en externe stakeholders.</li> <li>• Gericht zoeken naar (statistische) verbanden in gegevensverzamelingen (datamining) waarmee profielen opgesteld kunnen worden.</li> <li>• Zet bijzonder zorg gerelateerd onderzoek uit (naar in- en externe partijen) naar aanleiding van monitoring, analyse of op verzoek van derden.</li> <li>• Voert datamining uit.</li> <li>• Voert inhoudelijk onderzoek uit met gezondheids-wetenschappelijke inslag.</li> <li>• Levert actief een bijdrage aan de ontwikkeling van onderzoeksinstrumenten. Denkt proactief mee over aansluiting bij andere onderzoeksinstrumenten en -instituten.</li> </ul>
<b>2. Adviseren en opstellen profielen</b>	
Advies gegeven op basis van onderzoeksgegevens. Profielen (w.o. zorgprofielen, fraude-indicatoren en afwentelingsfactoren) opgesteld.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stelt op en adviseert over (in samenspraak met het team) beleids- en bestuursinformatie inclusief innovatievoorstellen.</li> <li>• Duidt en interpreteert zorg gerelateerde onderzoeksresultaten (in samenwerking met de Adviseur en Business-analist).</li> <li>• Adviseert, op basis van deze informatie, in- en externe partijen over passende verbeteringen/aanpassingen in de huidige processen en ontwikkelingen en bewaakt de integrale samenhang in en tussen processen en partijen.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stelt zelfstandig zorgprofielen, fraude-indicatoren en afwentelingsfactoren op.</li> </ul>
<b>3. Zorgdragen voor monitoring, verantwoordings- en sturingsinformatie</b>	
<p>Integraal overzicht gehouden en gemonitord en werkwijzen en veranderingen tussen verschillen partijen afgestemd.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitort relevante in- en externe zorg gerelateerde ontwikkelingen en data en koppelt deze terug naar interne en/of externe stakeholders.</li> <li>• Behoudt overzicht op de toepassing van opgestelde profielen en indicatoren.</li> <li>• Voert interne audits uit op processen binnen de organisatie en stelt een verslag op met bevindingen en conclusies.</li> <li>• Bespreekt resultaten met betrokkenen en wijst hen op noodzakelijke veranderingen in werkwijze om naleving van eisen te stimuleren.</li> <li>• Betreft de resultaten van audits bij het beoordelen van procesprestaties en verbetering.</li> <li>• Zorgt voor borging van audits in een cyclisch proces van meten/evalueren en verbeteren.</li> </ul>
<b>4. Optimaliseren van datakwaliteit</b>	
<p>Bijdrage geleverd aan verdere ontwikkeling van informatiesystemen en instrumenten en rapportages.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zet klantwensen, beleid en regelgeving om naar vereisten en voorwaarden aan systemen en databeheer.</li> <li>• Definieert en toetst technische koppeling van een systeem aan bestaande en nieuwe informatiebehoeften.</li> </ul>
<b>5. (Team)doelstellingen realiseren</b>	
<p>(Team)doelstellingen gerealiseerd, zodanig dat kwantitatieve en kwalitatieve (team)doelstellingen zijn behaald.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Draagt bij aan de teamdynamiek, samenwerking, afstemming en kwaliteit van de werkzaamheden. Draagt mede zorg voor het behalen van teamdoelstellingen.</li> <li>• Legt rekenschap af over behaalde resultaten, de voortgang en/ of bijzonderheden.</li> <li>• Signaleert mogelijkheden tot verbeteringen in richtlijnen en procedures en voert verbetervoorstellen, na overleg met de leidinggevende, door.</li> </ul>

## Gezichtspunten

- Wo werk- en denkniveau met een gezondheidswetenschappelijke achtergrond is vereist. Daarnaast is kennis van het vakgebied, relevante wet- en regelgeving, richtlijnen en procedures vereist. Verder dient de functionaris te beschikken over kennis van genereren van onderzoeksdata, het statistisch analyseren ervan, rapporteren erover alsook kennis van applicaties en systemen.
- De werkzaamheden worden naar eigen inzicht verricht aan de hand van beleidslijnen.
- Overtuigingskracht en conflicthantering zijn nodig bij advisering in complexe/gevoelige situaties en om veranderingen door te voeren.
- Er is kans op het veroorzaken van (im)materiële schade bij het genereren, analyseren en adviseren over onderzoeksgegevens.
- Zeer goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid voor uiteenlopende gespreks- en overlegsituaties, analyseren van de klantwensen en het opstellen van verslagen en rapportages en adviezen op basis van het uitgevoerde onderzoek.
- Bewegingsvaardigheid is nodig bij het werken met een personal computer en eventueel andere relevante automatiseringsvoorzieningen.
- Oplettendheid en nauwkeurigheid is van belang voor het genereren en analyseren van onderzoeksgegevens, onvoldoende oplettendheid heeft ernstige consequenties voor de betrouwbaarheid van de onderzoeken en afgeleide adviezen.
- Doorzettingsvermogen, geduld en volharding, ordelijkheid en systematisch werken zijn benodigd bij de uitvoeren van onderzoek. Integriteit en betrouwbaarheid zijn van belang bij het omgaan met vertrouwelijke gegevens en representativiteit in verband met de externe contacten.
- Psychische belasting treedt op vanwege het onder tijdsdruk van planningen moeten realiseren van werkzaamheden.

Competentieprofiel	
<i>Wat moet ik meebrengen om mijn doelen te kunnen bereiken?</i>	<i>Wat moet ik concreet laten zien, c.q. hoe moet ik me gedragen en hoe kan ik het bereiken?</i>
<b>Organisatiecompetenties</b>	
<u>Omgevingsbewustzijn</u> Niveau 3 Is actief op de hoogte van kansen en ontwikkelingen in de omgeving en vertaalt deze naar mogelijkheden op team/afdelingsniveau. Stimuleert collega's zich op de hoogte te stellen van ontwikkelingen en deze toe te passen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderhoudt een (informeel) extern netwerk met relevante contacten en weet deze adequaat te bespelen.</li> <li>• Anticipeert actief op maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen en houdt rekening met de effecten van de veranderingen op de verschillende organisatieonderdelen.</li> <li>• Stimuleert anderen om zich actief op de hoogte te stellen van maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen.</li> <li>• Deelt maatschappelijke, politieke en economische ontwikkelingen actief met belanghebbenden binnen de organisatie en fungeert als vraagbaak.</li> </ul>
<u>Kwaliteitsgerichtheid</u> Niveau 3 Stelt hoge eisen aan de kwaliteit van werkzaamheden binnen het organisatieonderdeel en stimuleert continue kwaliteitsverbetering.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geeft anderen constructieve feedback als de kwaliteit van hun werk beter kan.</li> <li>• Draagt het belang van kwaliteit actief uit en bevordert de kwaliteitsgerichtheid in team of afdeling.</li> <li>• Stelt kwaliteitseisen, standaards en criteria op, of laat dit doen en zorgt ervoor dat de eisen bekend zijn bij belanghebbenden.</li> <li>• Maakt afwegingen tussen kwaliteit en kwantiteit en zorgt voor heldere afspraken daarover.</li> <li>• Stelt de geleverde kwaliteit regelmatig ter discussie.</li> <li>• Stimuleert medewerkers tot het doen van verbetervoorstellen</li> </ul>
<u>Verantwoordelijkheid</u> Niveau 3 Neemt mogelijke consequenties in overweging bij het maken van risicovolle afspraken binnen het verantwoordelijkheidsgebied. Heeft een realistische inschatting van de impact van het eigen handelen en dat van anderen en baseert hier de afspraken op.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Neemt als aansprakelijke de gehele verantwoordelijkheid en dekt zich op voorhand niet in.</li> <li>• Maakt heldere, SMART geformuleerde afspraken over verantwoordelijkheden met medewerkers op basis van een reële inschatting van de mogelijkheden.</li> <li>• Beperkt de onbedoelde nadelige gevolgen van de eigen handelingen en dat van anderen binnen het</li> <li>• Voelt zich betrokken bij onderwerpen die buiten het eigen werkgebied of afdeling vallen.</li> </ul>
<u>Samenwerken</u> Niveau 3 Motiveert en stimuleert anderen tot samenwerken en het behalen van gezamenlijke doelen en toont hierin het goede voorbeeld.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Komt samen met anderen tot een gemeenschappelijke aanpak.</li> <li>• Beweegt anderen tot samenwerken, ook met andere teams/afdelingen/organisatieonderdelen.</li> <li>• Zoekt actief naar samenwerking met anderen, stuurt op gemeenschappelijke belangen en zorgt ervoor dat het te behalen resultaat wordt ervaren als een gezamenlijke verantwoordelijkheid.</li> <li>• Draagt zorg voor een klimaat waarin wederzijdse feedback wordt bevorderd.</li> </ul>

Functiespecifieke competenties	
<p><u>Analytisch vermogen</u> Niveau 3 Ziet structuren, verbanden en samenhang tussen verschillende vraagstukken en plaatst deze in een groter geheel of breder kader. Schakelt voortdurend tussen verschillende abstractieniveaus, denkt zowel in details als op hoofdlijnen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Betrekt en ondersteunt anderen bij het nadenken over een vraagstuk of het analyseren van een situatie.</li> <li>• Vraagt anderen zo nodig relaties te leggen met soortgelijke situaties.</li> <li>• Bekijkt vraagstukken in bredere context (bijvoorbeeld politieke, sociale of economische verbanden).</li> <li>• Analyseert en interpreteert situaties grondig alvorens een mening te vormen.</li> </ul>
<p><u>Conceptueel Vermogen</u> Niveau 3 Ziet structuren, verbanden en samenhang tussen verschillende vraagstukken en plaatst deze in een groter geheel of breder kader. Schakelt voortdurend tussen verschillende abstractieniveaus, denkt zowel in details als op hoofdlijnen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Herkent patronen en trends in informatie en legt snel verbanden, ook op zeer abstract niveau</li> <li>• Weet inzicht te bieden in vraagstukken en situaties door deze in een abstracter kader te plaatsen</li> <li>• Schakelt moeiteloos tussen verschillende niveaus van abstractie, zowel van denken naar doen als van abstract naar concreet en vice versa</li> <li>• Weet zowel het overzicht te behouden als details te onderzoeken en beoordelen</li> <li>• Weet verbanden en samenhang te vertalen naar duidelijke en bruikbare inzichten en formuleert heldere denkbeelden, ideeën of concepten op basis van complexe informatie</li> <li>• Stimuleert en motiveert anderen in het vergroten van hun conceptueel denkvermogen en vertoont hierin voorbeeldgedrag voor anderen.</li> </ul>
<p><u>Probleemoplossend vermogen</u> Niveau 3 Zoekt buiten de gebaande paden naar meerdere oplossingsrichtingen en/of ondersteunt anderen hierbij.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Betrekt ideeën uit verschillende disciplines bij oplossingen en geeft meerdere oplossingsrichtingen.</li> <li>• Ondersteunt anderen bij het in kaart brengen van een probleem en het leggen van verbanden, geeft bijvoorbeeld tips voor het verzamelen van informatie.</li> <li>• Bespreekt mogelijke oplossingen voor een probleem met anderen en staat open voor suggesties.</li> <li>• Geeft een inschatting van de afbreukrisico's ten aanzien van diverse oplossingsrichtingen.</li> </ul>
<p><u>Organisatiesensitiviteit</u> Niveau 3 Weet relevante stakeholders te betrekken bij besluitvormingsprocessen en houdt rekening met acceptatie van besluiten van verschillende organisatieonderdelen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Doorziet de machtsverhoudingen binnen de eigen organisatie en andere relevante organisaties en instellingen en kan daarmee werken.</li> <li>• Werkt bewust aan het verwerven van commitment voor voorstellen en plannen, betreft de juiste personen.</li> <li>• Begrijpt de consequenties van plannen en besluiten voor de onderlinge verhoudingen en posities van betrokkenen.</li> <li>• Anticipeert alert op veranderingen binnen de organisatie en houdt rekening met de effecten van veranderingen op verschillende organisatieonderdelen.</li> </ul>