

# SROI – Protocol Social Return

Status: Definitief  
Laatst gewijzigd: 20 juli 2015

## Protocol Social Return

Rotterdam kent een groot aantal Rotterdammers met een afstand tot de arbeidsmarkt. Samen met de gemeente Rotterdam willen de woningbouwcorporaties deze personen zo productief mogelijk inzetten, werkervaring laten opdoen en waar mogelijk uit laten stromen naar de arbeidsmarkt. Social Return vergroot niet alleen de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, maar ook hun vakmanschap door werk-/leer- en/of stageplaatsen. Deze aanpak heet Social Return.

### Registratie

Nadat de opdracht gegund is, verzoeken wij u binnen zeven dagen contact op te nemen met het Coördinatiepunt Social Return via 010-4985993 of per e-mail [socialreturn@rotterdam.nl](mailto:socialreturn@rotterdam.nl). Vervolgens ontvangt u een inlogcode en een handleiding voor het registratiesysteem SIRO. SIRO is het systeem, wat kosteloos beschikbaar gesteld wordt door Stichting Havensteder, waarin u uw invulling van Social Return door middel van verloningen en/of compensatieorders dient te registreren.

Aan de hand van SIRO zal geregistreerd en gecontroleerd worden of aan de verplichting voldaan wordt (op correcte wijze en volgens afspraak). Een inlogcode wordt alleen verstrekt aan de opdrachtnemer die de opdracht gegund heeft gekregen. Tevens zult u in contact gebracht worden met een accountmanager van het WerkgeversServicepunt Rijnmond (WSPR) om de mogelijkheden voor de invulling van Social Return verder te bespreken.

### Voorwaarden

Hieronder wordt toegelicht volgens welke voorwaarden de invulling van Social Return geregistreerd dient te worden in SIRO. In SIRO voert u de medewerkers die werkzaamheden bij u uitvoeren in het kader van Social Return op basis van BSN op. Het coördinatiepunt Social Return controleert deze gegevens op doelgroep, uurtarief, startdatum en periode tewerkstelling en sluit uit dat de medewerker tevens is opgevoerd voor Social Return in andere (regio)gemeenten.

Een medewerker mag onder de volgende voorwaarden voor Social Return worden opgevoerd:

- De opgevoerde medewerker behoort tot de doelgroep van Social Return, zoals beschreven in de Social Return paragraaf van het inkoopdocument.
- Een medewerker mag (maximaal) 52 weken na laatst verkregen uitkering worden opgevoerd. Uitzonderingen hierop zijn:
  - Medewerkers uit de doelgroepen garantiebanen, WSW en Wajong mogen altijd worden opgevoerd gedurende de looptijd van de opdracht;
  - BBL- en BOL-leerlingen mogen gedurende hun studieperiode opgevoerd worden;
  - Overige medewerkers mogen langer dan 52 weken opgevoerd tot een maximum van 104 weken indien wordt voldaan aan ieder van de 3 volgende voorwaarden:
    - De medewerker wordt ingezet bij één en dezelfde opdrachtnemer, en;
    - De sector, in welke de aanbesteding is gedaan bevindt zich in een lastige (economische) situatie (per kwartaal door WSPR beoordeeld op basis van een arbeidsmarktanalyse), en;
    - De opdrachtnemer biedt een 'tegenprestatie' van minimaal 10% van de in de inkoopopdracht afgesproken percentage Social Return-verplichting. Dit is dus extra bovenop de gestelde Social Return-verplichting, een contractueel afgesproken percentage Social Return van 5% wordt bijvoorbeeld 5,5%. Aanvullende voorwaarden om invulling te geven aan de extra tegenprestatie zijn bijvoorbeeld:
      - Duurzame uitstroom na de looptijd van het project;
      - Ingezette werkzoekenden na 52 weken voor 50% meetellen voor de invulling van de Social Return-verplichting.

- Verloningen van medewerkers mogen opgevoerd worden gedurende de looptijd van de gegunde opdracht. Dat wil zeggen dat de grondslag voor de verloning gelegen moet zijn tussen de ingangsdatum en de einddatum van de opdracht.
- Per week mag er per medewerker maximaal 40 uren worden opgevoerd.
- Ter controle van de inzet van stagiaires dient u een door de school erkende en ondertekende stageovereenkomst te overleggen. Deze stageovereenkomst kunt u uploaden in SIRO of e-mailen aan het coördinatiepunt Social Return.
- Het is niet toegestaan om mensen uit de doelgroepen in meerdere gemeenten tegelijkertijd op te voeren ter invulling van Social Return.

Een opgevoerde medewerker die niet voldoet aan de gestelde eisen, conform de definitie van Stichting Havensteder van Social Return, zal worden afgekeurd en de opgevoerde verloningen tellen niet mee voor de invulling van de Social Return-verplichting. U wordt hiervan per e-mail op de hoogte gesteld.

Wellicht ten overvloede wijzen wij op het feit dat u op grond van de Wet Bescherming Persoonsgegevens toestemming nodig heeft van de medewerkers om hun persoonsgegevens te overleggen ten behoeve van de verantwoording van de Social Return-verplichting.

Verloningen ter vervulling van de Social Return-verplichting kunt u per week, 4 wekelijks of per maand invoeren, maar uiterlijk 6 weken na de betreffende verloningsperiode. Het coördinatiepunt Social Return heeft het recht om verloningen welke na 6 weken worden opgevoerd, niet mee te tellen voor de invulling van de Social Return-verplichting.

### Tarieven

In onderstaand overzicht zijn alle op te voeren tarieven om de Social Return-verplichting in te vullen weergegeven.

Soort uitkering	Jaartarief t.b.v. invulling Social Return (op basis van fulltime gewerkte uren)	Jaartarief vertaald naar uurtarief t.b.v. registratie SIRO (jaartarief/1.463 uur (JUS-norm))
< 1 jaar in WW / WWB	€ 30.000,-	€ 20,51
> 1 jaar in WW / WWB	€ 35.000,-	€ 23,92
WIA / WAO / WGA	€ 35.000,-	€ 23,92
Wajong	€ 35.000,-	€ 23,92
WSW	€ 35.000,-	€ 23,92
Garantiebanen	€ 35.000,-	€ 23,92
Leerling BBL	€ 10.000,-	€ 6,84
Leerling BOL	€ 5.000,-	€ 3,42
Leerling VSO / Praktijkonderwijs	€ 5.000,-	€ 3,42
Jongeren (tot 27 jaar) zonder startkwalificatie en ex-gedetineerden, aangemerkt als NUO*	€ 10.000,-	€ 6,84
50+	Extra € 5.000,-	€ 3,42

\* NUO staat voor 'Niet Uitkering Ontvangende'. De opdrachtnemer dient zelf aan te tonen (met behulp van bewijsstukken) dat een persoon in kwestie tot deze doelgroep behoort.

De ingevoerde verloningen worden door het coördinatiepunt Social Return gecontroleerd. Steekproefsgewijs zal ter controle een kopie van de loonstrook of arbeidsovereenkomst opgevraagd worden.

De opgevoerde en goedgekeurde loonkosten worden in mindering gebracht op uw Social Return-verplichting. In het registratiesysteem SIRO wordt de realisatie ten opzichte van de Social Return-verplichting inzichtelijk gemaakt, deze kunt u zelf volgen. Zo nodig kan het coördinatiepunt Social Return contact met u opnemen als er afwijkingen worden geconstateerd.

Een proefplaatsing met behoud van uitkering is gericht op het onderzoeken en geschikt maken van de werkplek voor medewerkers uit de doelgroepen garantiebanen, WSW en Wajong. Alleen voor medewerkers uit deze doelgroepen mag daarom tijdens een proefplaatsing met behoud van uitkering verloning opgevoerd worden ter vervulling van de Social Return-verplichting. Voor alle andere medewerkers is dit niet mogelijk.

### **Compensatieorders**

In overleg met de opdrachtgever en de accountmanager van het Werkgeversservicepunt Rijnmond kan een compensatieorder, geheel of gedeeltelijk, ingezet worden ter invulling van de Social Return-verplichting. Een voorbeeld van een compensatieorder is een opdracht aan één van de Rotterdamse bedrijven voor de sociale werkvoorziening (SW-bedrijven of ook wel de sociale werkplaats genoemd). Voor een compensatieorder mag het factuurbedrag exclusief de materiaalkosten en de BTW opgevoerd worden. Ter verantwoording dient u een kopie van de factuur te leveren aan het coördinatiepunt Social Return, zodat deze in het registratiesysteem SIRO geüpload kan worden.

### **Relatie Participatiewet**

Indien uw organisatie vanuit de Participatiewet reeds een quotum heeft voor het in dienst hebben van mensen met een arbeidsbeperking, de zogenoemde 'Garantiebanen', kunt u deze kandidaten ook opvoeren voor Social Return.

### **Afwijkingen**

Alle van dit protocol afwijkende afspraken moeten in overleg met de accountmanager van het Werkgeversservicepunt Rijnmond schriftelijk worden goedgekeurd en vastgelegd. Indien de opdrachtnemer niet voldoet aan deze voorwaarde zal een bedrag, ter grootte van het deel van de aannemingsom dat ten onrechte is opgevoerd ter invulling van de Social Return-doelstelling, op de eindafrekening worden ingehouden.