Bijlage 7: Social return

RAW-raamovereenkomst Onderhoud OVL gemeente Bunnik 2027-2031

Kenmerk: TN619676 | Versie 1.0 | 19 november 2026

Algemeen

Gemeente Bunnik vindt het een verantwoordelijkheid van Opdrachtnemers om bij te dragen aan het versterken van de sociale infrastructuur. Door zich in te schrijven op deze aanbesteding, verplicht de Opdrachtnemer zich om bij gunning 5% van de gefactureerde omzet naar aanleiding van de Opdracht aan te wenden om de sociale infrastructuur te versterken. Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor een concrete invulling (hoeveel mensen, welk soort mensen, waar inzetten). De invulling van deze Social Return-verplichting kan breder dan enkel op de onderliggende Opdracht worden verwezenlijkt, maar wel gedurende de looptijd van de Overeenkomst. Opdrachtnemer legt hiertoe verantwoording af richting het Bureau Social Return: Werkgeversservicepunt Kromme Rijn Heuvelrug, wgsp@rsdkrh.nl.

Bij afloop van de Opdracht dient aan deze verplichting voldaan te zijn. Het Bureau Social Return voert hierop de controle uit. Indien na de looptijd niet aan de verplichting is voldaan, beroept Opdrachtgever zich op de boeteclausule.

Bepalingen

01	Opdrachtnemer verplicht zich om 5% van de gefactureerde omzet naar aanleiding van de Opdracht te besteden aan inspanningen in het kader van Social Return. Opdrachtnemer kan beslissen om de kandidaten werkzaamheden te laten verrichten die niet direct verband houden met de Opdracht en zelfs niet bij Opdrachtnemer plaatsvinden.
02	Het Bureau Social Return (wgsp@rsdkrh.nl) adviseert en faciliteert de Opdrachtnemer bij de invulling van Social Return. Na verlening van de Opdracht levert Opdrachtnemer aan het Bureau Social Return een plan op hoe aan de Social Return-verplichting te voldoen. Basis voor dit plan is 5% van de geoffreerde opdrachtsom. Voor het bepalen van de waarde van de inspanningen in Social Return wordt de tabel Social Return gehanteerd die hieronder is opgenomen.
03	Na goedkeuring van het plan door het Bureau Social Return ontvangt Opdrachtnemer van het Bureau Social Return een spreadsheet voor rapportages en een tabel waarmee de waarde van de inspanningen bepaald kan worden.
04	Reeds gedane Social Return-inspanningen die gestart zijn tot maximaal 3 maanden voorafgaand aan de definitieve gunning van de opdracht, zijn toegestaan voor de geldende Social Return-verplichting van de gegunde opdracht. De inspanning mag daarbij niet al voor een andere Social Return-verplichting, eventueel van een andere aanbestedende dienst, zijn ingezet.
05	De Opdrachtgever zal zich inspannen de aanlevering

	van kandidaten aan de Opdrachtnemer te bevorderen. Deze inspanningen doen niets af aan de verantwoordelijkheid van de Opdrachtnemer om aan de Social Return-verplichting te voldoen.
06	Gedurende de looptijd van de Overeenkomst levert Opdrachtnemer 2 (twee) keer een rapportage aan het Bureau Social Return, conform de spreadsheet uit lid 03 van dit artikel. Bij zeer korte looptijden volstaat één keer.
07	De definitieve berekening van 5% van de gefactureerde omzet geschiedt aan het einde van de looptijd van de Overeenkomst.
08	Binnen 2 (twee) maanden na het einde van de looptijd van de Overeenkomst levert de Opdrachtnemer een eindrapportage aan het Bureau Social Return conform de rapportage als genoemd in lid 03 van dit artikel.
09	Het Bureau Social Return heeft de bevoegdheid de rapportages te verifiëren. Opdrachtnemer verleent daartoe zijn volledige medewerking. De eventuele kosten voortvloeiend uit deze medewerking kunnen niet bij de Opdrachtgever verhaald worden.
10	Het Bureau Social Return is bevoegd om inspanningen die niet door het Bureau Social Return zijn goedgekeurd, niet mee te rekenen in het kader van de Social Return-verplichting. De bewijslast van goedkeuring berust bij de Opdrachtnemer.
11	Indien de Opdrachtnemer zijn verplichtingen aangaande Social Return conform lid 01 van dit artikel niet of niet volledig nakomt, betaalt Opdrachtnemer het resterende bedrag dat aan Social Return had moeten worden besteed aan de Opdrachtgever. Deze betaling kan plaatsvinden door creditnota's (boetebeding).
12	Indien de Opdrachtnemer werkt met onderaannemers, blijft de Opdrachtnemer hoofdelijk aansprakelijk voor deze Social Return-verplichting.
13	Door inschrijving verklaart de Opdrachtnemer zich akkoord met bovenvermelde bepalingen.

Waardentabel: nieuwe bouwblokkenmethode regio Utrecht

De gerealiseerde waarde van de inspanningen Social Return wordt uitgedrukt in inspanningswaarde en niet gezien vanuit de werkelijke waarde van de uitkeringen. Dit heeft te maken met de afstand van de uitkeringsgroep tot de arbeidsmarkt en de inspanning die geleverd moet worden om de groep terug te leiden naar de arbeidsmarkt. Hieronder staat de huidige waardentabel. Deze tabel is niet definitief en aan deze tabel kunnen geen rechten worden ontleend. De Opdrachtnemer ontvangt na aanmelding bij het Bureau Social Return de tabel die van toepassing is.

Bouwblok	**Inspanningswaarde in € op basis van 36 uur per week**	**Bijzonderheden**

Participatiewet	€ 40.000	
Doelgroep Banenafspraak	€ 50.000	
Praktijkleerplaats voor Praktijk- en Voortgezet Speciaal Onderwijs / werkplek voor Entreeopleiding (MBO 1)	€ 35.000	
WIA / WAO	€ 40.000	
WW	€ 20.000	
MBO BBL (BeroepsBegeleidende Leerweg) niveau 2, 3 en 4	€ 35.000	Werken en leren.
MBO BOL (BeroepsOpleidende Leerweg) niveau 2, 3 en 4	€ 20.000	Voltijd stage. Geen HBO en WO.
Niet-uitkeringsgerechtigde	€ 10.000	
Inkopen van producten en diensten bij sociaal ondernemers en sociale werkvoorzieningen. Delen van kennis, expertise en/of middelen met de doelgroep social return. Hulp, steun en kennis bieden aan een lokaal initiatief.	€ 100 per medewerker per besteed uur of per factuur ingezette activiteit	Vooraf eerst afstemming zoeken met opdrachtgever. ADSU en Social Impact Factory in de handleiding benoemen.
Inzetten van een werkzoekende ouder dan 50 jaar	€ 10.000	Bonusbouwblok (naar rato).
Statushouders en personen met een taalachterstand	€ 10.000	Bonusbouwblok (naar rato).
Aanbieden vast dienstverband	€ 10.000	Bonusbouwblok (naar rato).
Mobiliteit van social return-kandidaten	Maatwerk, in onderlinge afstemming met opdrachtnemer	Investeringen van opdrachtnemers in social return-kandidaten om hen via mobiliteit in het arbeidsproces te houden (stimuleren van duurzame uitstroom) en terugval in de uitkering te voorkomen.
Werkontwikkeltrajecten	Maatwerk, in onderlinge afstemming met opdrachtnemer	Een werkontwikkeltraject is gericht op ontwikkeling en versterking van werknemersvaardigheden, competenties en kennis. In dit stadium worden mensen met behoud van uitkering ingezet die nog niet ‘jobready’ zijn.

Regio Utrecht: ADSU (Aan de Slag in Utrecht), Amersfoort, Hoogheemraadschap De Stichtse Rijnlanden, Lekstroomgemeenten, provincie Utrecht, Regio Kromme Rijn Heuvelrug, Stichtse Vecht, Utrecht en Woerden e.o. De tabel geldt vanaf 1 maart 2020.

Voorbeeld

Het gefactureerde bedrag op basis van het contract is € 300.000. De Social Return-verplichting bedraagt in dit geval 5% hiervan, dus € 15.000. De Opdrachtnemer voldoet aan de Social Return-verplichting als hij iemand in de categorie Participatiewet een half jaar aan het werk zet, of iemand in de categorie WW een jaar aan het werk zet. Er zijn echter vele andere mogelijkheden om Social Return in te vullen.

Contact

Bij het winnen van de aanbesteding en voor het nakomen van de Social Return-afspraak neemt u contact op met het Werkgeversservicepunt Kromme Rijn Heuvelrug: www.wgspkrh.nl. Het Werkgeversservicepunt adviseert u over de invulling van Social Return en helpt u verder.