Instituut Fysieke Veiligheid

Kwalificatiedossier Coördinator Verkenningseenheden

Versie: 1.0, 21 juni 2019

Instituut Fysieke Veiligheid

Instituut Fysieke Veiligheid
Postbus 7010
6801 HA Arnhem
Kemperbergerweg 783, Arnhem
www.ifv.nl
info@ifv.nl
026 355 24 00

Colofon

Opdrachtgever:	Werkveldadviescommissie
Contactpersoon	Chris Blanken
Titel:	Kwalificatiedossier Coördinator Verkenningseenheden
Datum:	21 juni 2019
Status:	definitief
Versie:	1.0
Auteurs:	Clusterwerkgroep Gevaarlijke Stoffen
Eindverantwoordelijk:	Veiligheidsberaad

Inhoud

Inhoud 3

Inleiding 4

Deel A Algemene informatie 5

Deel B Overzicht kerntaken 6

Deel C Competenties 7

Deel D Uitwerking kerntaken 9

Deel E Specificaties vakbekwaamheid 11

Deel F Verantwoording 12

Bijlage 1 Namenlijst 14

Bijlage 2 Begrippen en afkortingen 15

Inleiding

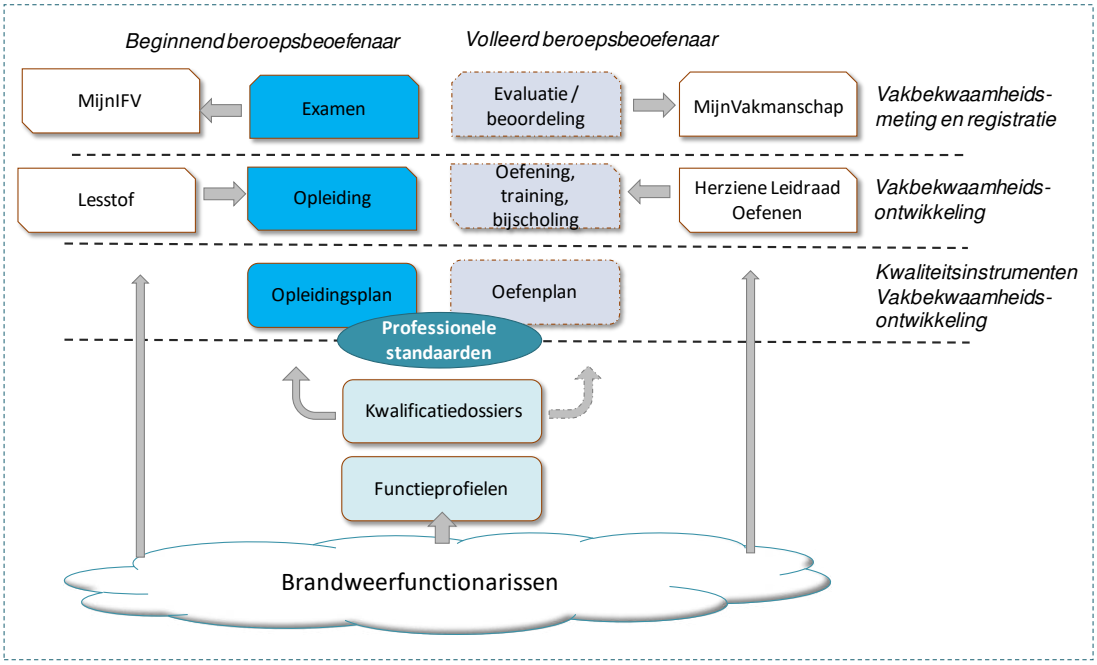
Opbouw dossier

Het kwalificatiedossier beschrijft op gestandaardiseerde wijze de functievereisten voor een beginnend beroepsbeoefenaar binnen een veiligheidsregio. De opbouw van het kwalificatiedossier ziet er als volgt uit:

Deel A	Algemene informatie over wat de functie typeert
Deel B	Beschrijving van kerntaken
Deel C	Beschrijving van competenties
Deel D	Uitwerking van de kerntaken in werkzaamheden en daaruit voortvloeiend de keuzes en dilemma's van de functie
Deel E	Beschrijving van de specificaties van zowel de initiële als de blijvende vakbekwaamheid, evenals een beschrijving van het (instroom-) niveau
Deel F	Verantwoording van de totstandkoming van het kwalificatiedossier als het benoemen waar de verantwoordelijkheid ligt voor het onderhouden van het kwalificatiedossier.

Samenhang kwaliteitsinstrumenten

Het kwalificatiedossier vormt de basis voor het onderwijs en de examinering. Een overzicht van kennis en vaardigheden is opgenomen in het opleidingsplan. Beoordelingscriteria zijn opgenomen in het examenplan. Onderstaand schema geeft deze samenhang weer.



Deel A Algemene informatie

A.1 Plaatsing van de functie binnen de brandweercontext

De CVE maakt een eerste inschatting van de grootte van het effectgebied en de risico's voor de bevolking in dat effectgebied. De CVE coördineert en stuurt de verkenningseenheden aan die in het effectgebied verkenningen en metingen doen. Op basis van de verkregen verkenningsgegevens en meetresultaten stemt de CVE met de AGS af over de te nemen noodzakelijke maatregelen.

De CVE werkt in de repressieve dienst van de brandweer. Hij vangt zijn werkzaamheden direct aan na de alarmering en gaat naar het Actiecentrum brandweer om zijn werkzaamheden voort te zetten.

A.2 Positie van de functie

De Coördinator verkenningseenheden:

- werkt ten dienste van verschillende functionarissen in het actiecentrum:
  - de AGS in het veld en/of de AGS voor het ROT (bij incidenten met effectgebied met gevaarlijke stoffen)
  - de ACB en/of het hoofd bron- en emissiebestrijding(bij incidenten met effectgebied anders dan gevaarlijke stoffen)
- is belast met de aansturing en uitvoeringscoördinatie van meerdere verkenningseenheden in het effectgebied

A.3 Complexiteit van de functie

De CVE werkt op afstand van het incident als ondersteuner van de AGS of ACB en werkt volgens standaardprocedures. Hij signaleert naar AGS en ACB wanneer de standaardprocedures niet toereikend zijn.

Deel B Overzicht kerntaken

Kerntaak 1	**Optreden als CVE bij IBGS incidenten**

De CVE maakt een eerste inschatting van de grootte van het effectgebied bij incidenten met gevaarlijke stoffen en van de risico's voor de bevolking in dat effectgebied. De CVE coördineert en stuurt de verkenningseenheden aan die in het effectgebied verkenningen en metingen doen. Op basis van de verkregen verkenningsgegevens en meetresultaten stemt de CVE met de AGS af over de te nemen noodzakelijke maatregelen.

Kerntaak 2	**Optreden als CVE bij overige incidenten**

De CVE coördineert en stuurt de verkenningseenheden aan die observaties doen. Op basis van de verkregen verkenningsgegevens schetst de CVE een beeld aan de ACB en/of het hoofd bron- en emissiebestrijding.

Deel C Competenties

Competentie: analytisch vermogen
Signaleert problemen; herkent belangrijke informatie; legt verbanden tussen gegevens. Spoort mogelijke oorzaken van problemen op; zoekt ter zake doende gegevens.

Niveau D: reduceren

- Trekt logische conclusies uit informatie.
- Denkt mee over oplossingen voor het probleem.
- Verzamelt informatie (over het probleem) om met een oplossing te komen.
- Selecteert systematisch gegevens, gebruikt meerdere informatiebronnen en structureert en interpreteert gegevens op een goede manier.

Competentie: mondeling communiceren
Maakt ideeën en meningen in begrijpelijke taal aan anderen mondeling duidelijk en weet aan te sluiten bij het publiek.

Niveau C: beheersing

- Gebruikt heldere zinnen.
- Kan gedachten moeiteloos onder woorden brengen.
- Spreekt rustig en duidelijk met passend volume.
- Gaat na of anderen hem/haar begrijpen wanneer hij/zij iets vertelt.
- Verwoordt ideeën en feiten op heldere wijze.
- Maakt indien nodig gebruik van voorbeelden om de zaken te verduidelijken.

Competentie: plannen en organiseren
Stemt activiteiten van zichzelf (en anderen) op elkaar af en bepaalt hun volgorde zodat doeleinden efficiënt en effectief gerealiseerd worden.

Niveau B: afstemmen

- Stemt activiteiten (van zichzelf en anderen) op elkaar af.
- Deelt werkzaamheden efficiënt in en stemt activiteiten op elkaar af.
- Heeft inzicht in tijd, middelen en mensen die nodig zijn om een optimaal resultaat te behalen en weet deze te werven.
- Houdt overzicht over de werkzaamheden en toetst de voortgang.
- Legt relaties tussen werkzaamheden binnen de organisatie en stemt planning van eigen werkzaamheden hierop af en weegt belangen en risico's af.

Competentie: samenwerken
Voert in een team een opdracht uit. Draagt bij aan de harmonie van de groep en aan de optimale inzet van de leden ten behoeve van het groepsdoel, desnoods ten koste van eigen korte termijn belangen.

Niveau C: terugkoppelen

- Geeft anderen ruimte om voor hun mening uit te komen en luistert goed.
- Streeft gezamenlijke doelen na.
- Koppelt op tijd terug.
- Biedt gevraagd en ongevraagd hulp indien nodig.
- Wisselt proactief argumenten, ideeën en informatie uit met anderen.

Competentie: initiatief
Signaleert kansen en handelt ernaar in plaats van passief te blijven tot anderen iets gedaan hebben. Neemt actief maatregelen om de gang van zaken te beïnvloeden.

Niveau D: reageren

- Zet naar aanleiding van gebeurtenissen activiteiten in gang.
- Vult in discussies ideeën en activiteiten aan wanneer dit gevraagd wordt.
- Werkt aan ideeën van anderen en initieert de nodige acties.
- Staat open voor verandering, verbetering en vernieuwing.

Deel D Uitwerking kerntaken

Kerntaak 1	**Optreden als CVE bij IBGS incidenten**
1.1	**Werkzaamheden**
1.1.1.	Verzamelt feiten bij verschillende bronnen: > over het incident: bij meldkamer/alarmcentrale en AGS > door het actief raadplegen van informatiebronnen > door het volgen van de incidentontwikkeling (inclusief bestrijding).
1.1.2.	Maakt een eerste inschatting van het effectgebied.
1.1.3.	Maakt een analyse van: > de grootte van het effectgebied > de indeling in hot-warm-coldzone > mogelijke risico's voor de bevolking in het effectgebied > de noodzaak om verkenningseenheden in te zetten > acute noodzaak voor alarmering van de bevolking op basis van eerste informatie.
1.1.4.	Stemt zijn bevindingen van de analyse en later van de meet- en verkenningsresultaten (1.1.7.) af met de AGS en voert eventuele vervolgopdrachten (zoals acute waarschuwing van de bevolking) van de AGS uit.
1.1.5.	Stelt, aan de hand van het verkregen beeld, een meet- en/of verkenningsstrategie op.
1.1.6.	Stuurt de verkenningseenheden aan en houdt hen operationeel gedurende het incident.
1.1.7.	Verwerkt meet- en verkenningsgegevens: > rekent ruwe meetgegevens om in meetresultaten en signaleert eventuele afwijkingen in uitvoering van de meting > relateert de meetresultaten aan grenswaarden > relateert de meetwaarden aan de inschatting van het effectgebied
1.1.8.	Denkt vooruit in het incident, houdt rekening met scenario-ontwikkeling en het tijdspad.
1.1.9.	Vraagt, indien nodig, een second opinion aan.
1.1.10.	Doet een voorstel tot ontalarmering aan de AGS.
1.2	**Keuzes en dilemma's**
1.2.1	Als in het eerste uur van het incident onduidelijk is of de standaardprocedure toereikend is: doorgaan of stoppen met standaardprocedures.
1.2.2	Eerste analyse maken: snel en oppervlakkig of langzamer en completer.
1.2.3	Zijn de omstandigheden waaronder de verkenning moet worden uitgevoerd verantwoord (uit oogpunt van veiligheid en uitrusting), rekening houdend met het feit dat om dit te beoordelen het effectgebied betreden moet worden.

Kerntaak 2	**Optreden als CVE bij overige incidenten**
2.1	Werkzaamheden
2.1.1.	Verzamelt feiten bij verschillende bronnen: > over het incident: bij meldkamer/alarmcentrale en Actiecentrum Brandweer > door het actief raadplegen van informatiebronnen > door het volgen van de incidentontwikkeling (inclusief bestrijding).
2.1.2.	Maakt een eerste inschatting van het effectgebied.
2.1.3.	Maakt een beeld van: > de grootte van het effectgebied > de mogelijke impact en risico's voor de bevolking in het effectgebied > de noodzaak om verkenningseenheden in te zetten.
2.1.4.	Stemt zijn bevindingen af met de ACB en/of het hoofd bron -en emissiebestrijding en voert eventuele vervolgopdrachten uit.
2.1.5.	Stelt, aan de hand van het verkregen beeld, een verkenningsstrategie op.
2.1.6.	Stuurt de verkenningseenheden aan en houdt hen operationeel gedurende het incident.
2.1.7.	Interpreteert verkenningsgegevens en trekt hieruit conclusies over: > de grootte van het effectgebied > de mogelijke impact en risico's voor de bevolking in het effectgebied.
2.1.8.	Denkt vooruit in het incident, houdt rekening met scenario-ontwikkeling en het tijdspad.
2.2	**Keuzes en dilemma's**
2.2.1	Zijn de omstandigheden waaronder de verkenning moet worden uitgevoerd verantwoord (uit oogpunt van veiligheid en uitrusting), rekening houdend met het feit dat om dit te beoordelen het effectgebied betreden moet worden.

Deel E Specificaties vakbekwaamheid

E.1 Instroomeisen functie

De uitoefening van de functie CVE bevindt zich op MBO4-niveau. Voor de functie is minimaal MBO werk- en denkniveau en het diploma CVE nodig.

E.2 Vakbekwaam worden en blijven

De vakbekwaamheid wordt geborgd door middel van opleiden, examineren, bijscholen, trainen en oefenen. In het kader van ‘vakbekwaam worden’ en ‘vakbekwaam blijven’ kan die vakbekwaamheid worden opgedaan dan wel onderhouden.

De invulling van het vakbekwaam blijven is zowel een werknemers- als werkgeversverantwoordelijkheid. De CVE ontwikkelt inzicht in zijn vakbekwaamheid door zelfstandig en kritisch naar zijn eigen handelen te kijken en feedback te vragen. De CVE krijgt ook ongevraagd positieve en negatieve feedback en weegt af wat hij hier mee moet doen.
Hij geeft zijn leer- en oefenbehoeften aan bij zijn leidinggevende. Hij maakt een plan om zijn competenties gericht op peil te houden en op de hoogte te zijn van nieuwe ontwikkelingen en vakkennis. De invulling hiervan is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van werknemer en werkgever.
Hij toont zijn vakbekwaamheid door zich te laten beoordelen.

Deel F Verantwoording

F.1 Totstandkoming

Bij de totstandkoming van het nieuwe Kwalificatiedossier is een Clusterwerkgroep (CWG) samengesteld. Deze bestaat uit een combinatie van vertegenwoordigers uit het veld die momenteel de rol van AGS/MPL vervullen en van vertegenwoordigers van de Brandweeracademie.
De volgende stappen zijn genomen:

> Het IFV heeft een voorstel kwalificatiedossier MPL opgesteld op basis van het nieuwe format voor kwalificatiedossiers om als basis te dienen voor het opzetten van een KD CVE.
> In de eerste bijeenkomst is eerst geïnventariseerd welke mening de CWG-leden hebben over de invulling van de functie CVE. De conclusie van deze inventarisatie is dat de visie IBGS helder is in een opgeschaalde situatie. De worsteling in de discussie van de CWG zit in de rol van de CVE in het eerste uur van het incident omdat (meestal) een tweede AGS uit de andere regio niet gelijk beschikbaar is. Welke rol kan de CVE in het eerste uur spelen?
> Om helderheid te krijgen heeft de voorzitter de projectleider van de visie IBGS geraadpleegd. In de tweede bijeenkomst, die wederom in het teken van de invulling functie CVE stond, is overeenstemming gekomen over de invulling.
> In de derde en vierde bijeenkomst zijn de kerntaken, werkzaamheden, keuzes & dilemma's en competenties gedetailleerd opgesteld en doorgesproken. Na elke bijeenkomst is het KD naar de clusterwerkgroepleden gestuurd om te checken of de discussies en aanpassingen uit de bijeenkomst correct zijn verwerkt.

F.2 Procesinformatie

Procesinformatie	
Herzien door:	Clusterwerkgroep Gevaarlijke Stoffen
Onder regie van:	Werkveldadviescommissie
Vastgesteld door:	Programmaraad 16 september 2019 WVA RBC Ministerie Justitie en Veiligheid
Versie:	1.0, 1 juni 2019
Reden voor evt. wijziging kwalificatiedossier	*1.0, 2019* Reden: Volgens de meerjarenplanning van de Brandweeracademie is het tijd voor groot onderhoud aan de leergang Meetplanleider (MPL). Om de leergang te herzien is het van belang dat er eenduidigheid bestaat over de invulling van de functie. In de nieuwe visie op Incidentbestrijding Gevaarlijke Stoffen (IBGS) is er

	geen rol meer voor een aparte functionaris MPL maar zijn de werkzaamheden van de MPL verdeeld over 2 functies; de Adviseur Gevaarlijke Stoffen (AGS) en de Coördinator Verkenningseenheden (CVE). Voor de functie CVE is geen Kwalificatiedossier (KD).
Verantwoordelijkheid beheer en onderhoud	De verantwoordelijkheid voor het ontwikkelen en onderhouden van de kwalificatiedossiers voor functionarissen werkzaam binnen de brandweer is belegd bij het Instituut Fysieke Veiligheid (www.ifv.nl). Het Instituut Fysieke Veiligheid pleegt periodiek onderhoud aan elk kwalificatiedossier, conform de notitie 'Structureel beheer van de kwalificatiedossiers brandweerfuncties; werkproces en organisatie' d.d. oktober 2013.

F.3 Brondocumenten

Bij de totstandkoming van dit kwalificatiedossier is gebruik gemaakt van onderstaande bronnen:

> Kwalificatiedossier Meetplanleider, versie 2009
> Competentiewoordenboek BuitenhekPlus en Leeuwendaal (2102)
> De nieuwe visie op IBGS (2014)

Bijlage 1 Namenlijst

Clusterwerkgroep Gevaarlijke Stoffen

leden	organisatie
H. Zuidijk (voorzitter)	Hollands Midden
F. Tesink	Midden West Brabant
P. Aantjes	Rotterdam Rijnmond
W. Linschoten	Zaanstreek-Waterland
J. Beuting	Twente
A. Speijer	Haaglanden
C. Schure	Brabant Noord
H. Veltkamp	IFV (decaan)
A. de Graaf	IFV (onderwijskundige)

Bijlage 2 Begrippen en afkortingen

Begrip	Omschrijving
Kwalificatiedossier	Set van verschillende kerntaken, werkprocessen en competenties die samen een opleiding vormgeven en waar een diploma aan vast hangt.
Kerntaak	Een kerntaak is een substantieel deel van de beroepsuitoefening naar belang, omvang (tijdsbeslag of frequentie) of beide. Een kerntaak bestaat uit een geheel van inhoudelijk met elkaar samenhangende werkprocessen, kenmerkend voor de beroepsuitoefening. Een kwalificatiedossier heeft een beperkt aantal kerntaken. Alle kerntaken samen beschrijven de essentie van de beroepsuitoefening van de betreffende beroepengroep.
Competentie	Het geheel van kennis, vaardigheden en attituden om in een bepaalde beroepssituatie adequaat te functioneren.