Handleiding Social Return On Investment

De gemeente Leusden wil zoveel mogelijk werkgelegenheid of ontwikkelmogelijkheden creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dat betekent dat opdrachtnemer tijdens deze opdracht uitvoering dient te geven aan Social Return On Investment (hierna ook SROI) zoals bepaald in de betreffende passage van het aanbestedingsdocument en/ of bijlagen.
In deze handleiding leggen we uit hoe opdrachtnemer invulling kan geven aan SROI. Daarnaast laten we zien hoe de bouwblokkenmethode werkt om inspanningen voor de SROI-verplichting – de inspanningswaarde - te meten.

Invulling SROI
U kunt op verschillende manieren invulling geven aan SROI. U kunt dit bijvoorbeeld doen door:

- Duurzaam betaald werk aan werkzoekenden aan te bieden;
- Een stage- en/of leerwerkplek aan te bieden;
- Sociaal in te kopen. Neem producten en/of diensten af van sociale ondernemingen of sociale werkvoorzieningen die medewerkers in dienst hebben uit de doelgroep;
- Uw kennis, expertise en/of middelen met de doelgroep te delen: u kunt een klas van een praktijkschool adopteren, een cursus geven, scholing aanbieden of een rondleiding door uw bedrijf verzorgen;
- Initiatieven te ondersteunen van inwoners in Leusden die projecten ontwikkelen gericht op het versterken van de sociale basis. Het gaat om thema's als talentontwikkeling, meedoen, gemeenschapskracht, veilige omgeving, werk, wonen, rondkomen, onderwijs en gezondheid.

Kaders invulling SROI

- De invulling van SROI is maatwerk. De adviseur SROI denkt graag met u mee over de mogelijkheden en kansen hoe u SROI het beste invult binnen uw bedrijf.
- SROI-activiteiten moeten binnen de opdracht worden uitgevoerd, binnen uw organisatie of bij uw onderaannemer of leverancier.
- U blijft verantwoordelijk voor het nakomen van de SROI-verplichting.
- De SROI-verplichting moet binnen de looptijd van uw opdracht gerealiseerd en verantwoord worden.
- Het in dienst nemen van een werkloos werkzoekende geldt als invulling van voor de duur van uw opdracht, met een maximum van 3 jaar. Leerwerkplekken en stages tellen mee voor de duur van het leertraject c.q. de stage.
- Heeft u maximaal zes maanden voor gunning van de opdracht een medewerker uit de doelgroep aangenomen? Deze inzet wil de gemeente graag belonen waarderen. Dan geldt voor de invulling van SROI de datum van de gunning tot maximaal 12 maanden na aanvang van de arbeidsovereenkomst.

Inspanningswaarden in bouwblokken
Om de waarde van de inspanningen voor de SROI-verplichting te meten, gebruiken we de bouwblokkenmethode. Daarbij wordt de gerealiseerde waarde van SROI uitgedrukt in inspanningswaarde. Deze inspanningswaarde staat niet in relatie tot de werkelijke uitgaven aan bijvoorbeeld uitkeringen en loon, maar heeft te maken met de afstand van de doelgroep tot de arbeidsmarkt en de inspanning die u levert om kansen te creëren voor de doelgroep door SROI.

Bouwblokken voor (leer)werkplekken en stages	Inspanningswaarde Social Return (op basis van een fulltime jaarcontract)
In dienst nemen van een werkzoekende zonder werk	
Participatiewet-uitkering	€ 40.000
Wajong/Doelgroep Banenafspraak/WIA/WAO	€ 50.000
Beschut werk	€ 60.000
WW-uitkering	€ 20.000
Niet uitkeringsgerechtigde (NUGger)	€ 10.000
Aanbieden ontwikkelplek of leerwerkplek	
Sociale activering: • Werkervaringsplek (maximaal 6 maanden) • Leertraject praktijkleren t.b.v. mbo praktijkverklaring voor kandidaten zonder startkwalificatie • Overige maatwerktrajecten	 €10.000 €2.500 €100 per besteed uur begeleiding
Beroepsbegeleidend (BBL) traject/leerwerkplek, MBO-3, MBO-4	€ 25.000
Beroepsbegeleidend (BBL) traject/leerwerkplek, MBO-1, MBO-2	€ 35.000
Aanbieden stages	
Beroepsopleidend (BOL) traject/stageplek MBO-3, MBO-4	€ 10.000
Stageplaats HBO of WO	€ 5.000
Beroepsopleidend (BOL) traject of stageplek PrO, VSO, MBO-1, MBO-2, of stageplek in het kader van inburgering	€ 20.000
Aanbieden van een stageplek in het kader van inburgering (MAP[1]): - B1-route - Z-route	(vast bedrag per MAP) €2.000 €4.000
Snuffelstage	€100 per persoon per dag
Eenmalige bonus bij bouwblokken voor (leer)werkplekken	**Extra inspanningswaarde boven op bovenstaande bedragen**
Statushouders/anderstaligen	€ 10.000
Leeftijdstoeslag 50+	€ 10.000
Een kandidaat een vast dienstverband aanbieden	€ 10.000

[1] MAP=module arbeidsmarkt en participatie, verplichte participatie van 40 uur

Overige bouwblokken	
Sociaal inkopen	
Inkopen van producten en diensten/detacheringen bij - sociaal ondernemers, Sociale Werkvoorzieningen, ondernemers op trede 30+ van de PSO-ladder, deelnemers van Code Sociale Ondernemingen, en - Leden van SocialEnterpriseNL.	100% van de rekening kan worden opgevoerd 50% van de rekening kan worden opgevoerd
Inkoop van certificaten van Everyday heroes. (dit mag nooit voor het totale bedrag van de SROI-verplichting)	de betaalde factuur
Maatschappelijke activiteiten	
Lokale maatschappelijke activiteit, bijvoorbeeld • delen van kennis, expertise en/of middelen ten behoeve van de doelgroep Social Return, • hulp/steun/kennis bieden aan een lokaal initiatief dat bijdraagt aan een diverse en inclusieve samenleving, • training bieden aan docenten mbt bedrijfs-, branche- of sectorontwikkelingen	€100 per besteed uur per medewerker en/of betaalde factuur
Activiteiten die er op gericht zijn om in eigen organisatie stappen te zetten naar een meer diverse en inclusieve onderneming. Hiervoor moet de opdrachtnemer een plan van aanpak indienen.	€100 per besteed uur per medewerker

Wenst u gebruik te maken van een sociale onderneming zoals opgenomen onder 'Overige bouwblokken'
Dit kan als de sociale onderneming onder onderstaande valt:

- Een sociale werkvoorziening (SW-bedrijven of ook wel de sociale werkplaats genoemd)
- Een sociale onderneming (Sociale ondernemingen streven primair en expliciet een maatschappelijk doel na. Dat wil zeggen dat zij een maatschappelijk probleem willen oplossen. Daarnaast is een sociale onderneming financieel zelfvoorzienend en sociaal in de wijze waarop de onderneming wordt gevoerd); De sociale onderneming moet deelnemer zijn van de "Code Sociale Ondernemingen"/ www.codesocialeondernemingen.nl of lid zijn van "Social Enterprise NL"/ www.social-enterprise.nl
- Een PSO-30+ gecertificeerde organisatie. (Indien niet gecertificeerd dient minimaal 30% van de werknemers van een dergelijke onderneming gehandicapt of kansarm te zijn, zie art. 2.82 lid 1 van de Aanbestedingswet 2012). https://www.pso-nederland.nl/gecertificeerde-organisaties-2/online-marktplaats

Proces na gunning
Is de opdracht definitief aan u gegund? Neem dan binnen een week contact op met de adviseur SROI via socialreturn@amersfoort.nl voor een adviesgesprek. Samen stelt u een plan van aanpak op. Hierin staat:

1. een korte omschrijving van de werkzaamheden binnen de opdracht
2. de (verwachte) opdrachtsom en in te vullen SROI-waarde
3. ideeën hoe u werkloos werkzoekenden betrekt bij de invulling van SROI
4. de bouwblokken die worden ingezet met een schatting van de in te vullen inspanningswaarde

Het resultaat van deze fase is een plan dat concreet en realiseerbaar is. U zorgt ervoor dat het plan binnen drie weken na het adviesgesprek wordt voorgelegd aan de adviseur SROI. De adviseur SROI kan deze termijn op uw verzoek schriftelijk verlengen tot maximaal twaalf weken.

Resultaten vastleggen
Als opdrachtnemer bent u verantwoordelijk voor het nakomen van alle overeengekomen SROI-verplichtingen en deze vast te leggen in het daartoe aangewezen registratie- en monitoringssysteem. Daar waar het gaat om gegevens van uw werknemers gaan wij ervan uit dat u uw werknemers hierover informeert.

Meer informatie
Met vragen of opmerkingen over SROI kunt u terecht bij socialreturn@amersfoort.nl.