BIJLAGE 7

Uitvoeringsregels Social return Zuidoost Brabant

Raamovereenkomst renovatie en onderhoud openbare verlichting
Gemeente Eersel

5. Uitvoeringsvoorwaarden

Uitvoeringsvoorwaarden 2026 Social return, arbeidsmarkt Zuidoost Brabant

Gemeenten kunnen bij het verlenen van opdrachten bijzondere voorwaarden stellen, onder meer in de vorm van Social return. Op het moment dat een gemeente uit de regio Zuidoost Brabant een opdracht verleent aan een Opdrachtnemer wordt dan een tegenprestatie gevraagd in de vorm van het bieden van werkgelegenheid en/of opleiding voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op deze manier krijgen ook deze personen de kans om hun positie op de arbeidsmarkt te verbeteren. Gezien het belang van werk en de verantwoordelijkheid van gemeenten, worden bedrijven en instellingen op diverse manieren gestimuleerd om inwoners met een kwetsbare arbeidsmarktpositie aan werk(ervaring) te helpen.

Definities

1. In document worden de navolgende definities gebruikt.

a) BBL: Beroeps Begeleidende Leerweg: bij een BBL-opleiding wordt werken en leren gecombineerd met een werkleertraject. Dit betekent meestal 1 dag per week naar school en 4 dagen per week werken bij een erkend leerbedrijf.

b) BOL: Beroeps Opleidende Leerweg: bij een BOL-opleiding wordt leren en werken gecombineerd. Het werken is dan in de vorm van een stage, meestal 1 dag per week, zodat ervaring in de praktijk wordt opgedaan.

c) Coördinator Social return: de functionaris van Opdrachtgever die verantwoordelijk is voor de toetsing van de uitvoering van de Social return verplichting door Op-drachtnemer. De taken van de coördinator zijn advisering, facilitering en monitoring. De coördinator is het aanspreekpunt voor de Opdrachtnemer ten aanzien van de Social return verplichting en stemt dit af met de contractbeheerder van de gemeente.

d) Doelgroep Social return: kandidaten die voldoen aan de criteria zoals beschreven in tabel 10.1 van deze voorwaarden.

e) Kandidaat: persoon ten behoeve van wie de Social return verplichting wordt uitgevoerd.

f) NUG-ger: Niet-uitkeringsgerechtigde: een persoon jonger dan de pensioengerechtigde leeftijd die staat ingeschreven als niet-werkend-werkzoekende bij het UWV en geen uitkering ontvangt maar wel ondersteuning nodig heeft voor arbeidsparticipatie (zie artikel 6 Participatiewet).

g) Onderaannemer: een derde partij die in opdracht van de Opdrachtnemer een deel van de opdracht uitvoert.

h) Opdrachtgever: de gemeente die met Opdrachtnemer een Overeenkomst heeft gesloten waarin een Social return verplichting is opgenomen;

i) Opdrachtnemer: de partij(en) die op grond van een Overeenkomst met een Opdrachtgever een Social return verplichting heeft (hebben).

j) Opdrachtwaarde of opdrachtsom: de totale waarde van de opdracht, exclusief BTW, inclusief eventuele opties of verlengingen van de overeenkomst. Bij raamovereenkomsten (ROK): de daadwerkelijk gerealiseerde omzet = totaal gefactureerde waarde van nadere overeenkomsten (NOK) exclusief BTW.

k) Overeenkomst: de (raam)overeenkomst met Opdrachtgever waarin voor Opdrachtnemer een Social return verplichting is opgenomen;

l) PRO: Praktijkonderwijs: onderwijs bedoeld voor leerlingen van 12 t/m 18 jaar die moeite hebben met leren op de traditionele manier. De leerling heeft een leerachterstand van drie jaar of meer op inzichtelijk rekenen en/of begrijpend lezen en/of technisch lezen en/of spellen.

m) PSO / Prestatieladder Socialer Ondernemen. Het door TNO ontwikkelde normenkader met bijbehorend keurmerk dat de mate van sociaal ondernemen objectief zichtbaar maakt (zie www.pso-nederland.nl)

n) Social return verplichting: De in een Overeenkomst omschreven verplichting van Opdrachtnemer om Social return te leveren, doorgaans uitgedrukt in een geldbedrag of percentage van een geldbedrag.

o) Sociale Onderneming: is een onderneming zoals omschreven in artikel 2.82 aanbestedingswet 2012: “(..) sociale werkplaatsen en (..) ondernemers die de maatschappelijke en professionele integratie van gehandicapten of kansarmen tot hoofddoel hebben, of de uitvoering ervan voorbehouden in het kader van programma’s voor beschermde arbeid, mits ten minste 30% van de werknemers van deze werkplaatsen, ondernemingen of programma’s gehandicapte of kansarmen zijn.”

p) Uitvoeringsvoorwaarden: deze voorwaarden, waarin is vastgelegd op welke wijze Opdrachtnemer uitvoering kan geven aan zijn Social return verplichting.

q) VSO: Voortgezet Speciaal Onderwijs: onderwijs voor jongeren met een beperking.

r) Werkontwikkelbedrijf ofwel sociaal ontwikkelbedrijf of sociaal werkbedrijf (SW-bedrijf): een organisatie die zich richt op het ontwikkelen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, met als doel hen duurzaam aan een passende baan te helpen, zowel in een beschutte omgeving als in de reguliere arbeidsmarkt.

s) WSW-gerechtigde: een persoon die arbeidsgehandicapt is en is geïndiceerd voor de Wet Sociale Werkvoorziening. Personen met een indicatie “beschut werk” op grond van de Participatiewet worden aan deze groep gelijkgesteld.

Coördinator social return

De coördinator social return die de in dit document beschreven taken uitvoert is: <invullen coördinator social return>

Artikelen

Social return verplichting

2. De omvang van de Social return verplichting wordt vastgelegd in de Overeenkomst met Opdrachtgever, doorgaans uitgedrukt in een geldbedrag of percentage van een geldbedrag (meestal de opdrachtwaarde) per tijdvak.

3. Opdrachtnemer is verplicht om ter grootte van de Social return verplichting financiële of andere inspanningen c.q. resultaten te leveren conform het bepaalde in deze Uitvoeringsvoorwaarden.

4. Als de Overeenkomst een raamovereenkomst is, vervalt de Social return-verplichting met terugwerkende kracht voor een bepaald tijdvak zodra na afloop blijkt dat de omzet onder de in de Overeenkomst vastgelegde drempelwaarde is gebleven. Opdrachtnemer houdt voor zichzelf voor eigen rekening en risico het verloop van deze omzet bij. Voor eventuele, gelet op de gerealiseerde omzet onverplicht geleverde Social return, heeft Opdrachtnemer jegens Opdrachtgever geen recht op compensatie of vergoeding, hoe ook genoemd.

Social return en verband met de Overeenkomst

5. De invulling van de Social return verplichting mag plaatsvinden zowel direct binnen de uitvoering van de Overeenkomst door Opdrachtnemer zelf, of op een wijze die indirect is verbonden aan de uitvoering van de Overeenkomst, zoals in deze Uitvoeringsvoorwaarden nader omschreven.

6. De invulling van de Social return verplichting wordt in geval van overeenkomsten met een looptijd gerealiseerd gedurende de looptijd van de Overeenkomst plus eventuele verlengingen. Voor overeenkomsten zonder looptijd wordt de Social return geleverd voor de voltooiing van de uitvoering van de Overeenkomst.

7. De Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het aanleveren van alle informatie die nodig is om na afloop van de Overeenkomst de omvang en uitvoering van de Social Return verplichting definitief vast te stellen. Als deze informatie ontbreekt, mag de Opdrachtgever de oplevering of acceptatie uitstellen.

Invulling Social return

8. Opdrachtnemer kan op een of meerdere van de volgende manieren uitvoering geven aan zijn Social return verplichting:

a) door in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst binnen zijn eigen onderneming een of meerdere Kandidaten te betrekken bij de (ondersteunende) werkzaamheden middels een arbeids-, detacherings-, leerwerk- of stageovereenkomst.

b) door in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst diensten af te nemen van, of werkzaamheden uit te besteden aan, een of meerdere:
   - Werkontwikkelbedrijven of sociale ondernemingen zoals bedoeld in artikel 2.82 van de Aanbestedingswet 2012;
   - Door regio Zuidoost Brabant erkende sociale firma's;
   - PSO-gecertificeerde organisaties.

c) door invulling via het landelijke keurmerk Prestatieladder Sociaal Ondernemen (PSO), zie ook artikel 14 en 15. Opdracht-nemer mag op alternatieve wijze uitvoering geven aan (een deel van zijn) zijn Social return verplichting. Hiertoe bestaan er 4 mogelijkheden:

i. Gedurende de looptijd van de Overeenkomst voldoet Opdrachtnemer aan de voorwaarden en verplichtingen behorend bij trede 1 van de Prestatieladder Socialer Ondernemen. Het bewijs hiertoe levert Opdrachtnemer door overlegging van het (de) desbetreffende PSO-certifica(a)t(en). Voor de periode die op deze manier is afgedekt, dient Opdrachtnemer 75% van de Social return verplichting te realiseren op een manier zoals in artikel 8 van deze Uitvoeringsvoorwaarden beschreven.

ii. Gedurende de looptijd van de Overeenkomst voldoet Opdrachtnemer aan de voorwaarden en verplichtingen behorend bij trede 2 van de Prestatieladder Socialer Ondernemen. Voor de periode die op deze manier is afgedekt, dient Opdrachtnemer 50% van de Social return verplichting te realiseren op een manier zoals in artikel 8 van deze Uitvoeringsvoorwaarden beschreven.

iii. Gedurende de looptijd van de Overeenkomst voldoet Opdrachtnemer aan de voorwaarden en verplichtingen behorend bij trede 3 van de Prestatieladder Socialer Ondernemen. Voor de periode die op deze manier is afgedekt, dient Opdrachtnemer 25% van de Social return verplichting te realiseren op een manier zoals in artikel 8 van deze Uitvoeringsvoorwaarden beschreven.

iv. Gedurende de looptijd van de Overeenkomst voldoet Opdrachtnemer aan de voorwaarden en verplichtingen behorend bij trede 30+ van de Prestatieladder Socialer Ondernemen. Voor de periode die op deze manier is afgedekt, wordt de Social return verplichting geacht volledig uitgevoerd te zijn.

d) door in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst een of meerdere van de volgende activiteiten op het gebied van arbeidsontwikkeling te verrichten;

i: activiteiten in het kader van om-, her, - en bijscholing van een of meerdere Kandidaten met als doel hun arbeidsmarktpositie te versterken. Deze activiteiten dienen in combinatie met het verrichten van arbeid door de kandidaten te worden verricht en dienen te worden verzorgd door een erkende opleiding of training. De ontwikkeling dient gericht te zijn op vakinhoudelijke kennis of persoonlijke arbeidsontwikkeling.

ii: activiteiten gericht op het versterken van (begeleidings)vaardigheden van leidinggevenden / begeleiders op de werkvloer specifiek gericht op begeleiding/ondersteuning van Kandidaten.

De activiteiten dienen vooraf afgestemd met en goedgekeurd te worden door (de coördinator Social return van) Opdrachtgever. Het is ter beoordeling van (de coördinator Social return van) Opdrachtgever of de scholing of training naar objectieve maatstaven effectief bijdraagt aan de effectieve begeleiding van kandidaten.

e) door in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst maatschappelijke meerwaarde te bieden in de vorm van activiteiten voor kandidaten ter vergroting van hun perspectief op de arbeidsmarkt, zoals ter vergroting kennis, vaardigheden en arbeidsritme, zodat kandidaten de stap naar duurzaam betaald werk kunnen maken.

De activiteiten en Social return invulling dient (vooraf) afgestemd met en goedgekeurd te worden door (de coördinator Social return van) Opdrachtgever. Het is ter beoordeling van (de coördinator Social return van) Opdrachtgever of de activiteiten naar objectieve maatstaven effectief bijdraagt aan de ontwikkeling en/of re-integratie naar werk voor de betrokken kandidaten.

Kandidaten

9. In tabel 10.1 is opgenomen welke personen als kandidaten worden aangemerkt. Personen die niet passen binnen een categorie die in de tabel is opgenomen, gelden niet als Kandidaten. Tenzij in de Overeenkomst expliciet anders is bepaald, geldt deze tabel als een limitatieve lijst.

10. De tabel bevat een vermelding van de toepasselijke meetelperiode. Buiten deze periode geldt de inzet van deze kandidaat niet als uitvoering van een Social return verplichting.

Tabel 10.1: Kandidaten Social return

REGELING	OMSCHRIJVING KANDIDATEN	MEETELPERIODE	BEWIJSLAST
PW/IOAW/ IOAZ	Personen die direct voorafgaande aan de instroom bij Opdrachtnemer vallen onder de werkingssfeer Participatiewet (PW), IOAW of IOAZ.	Personen met uitgangspositie PW tellen mee vanaf het moment van instroom bij Opdrachtnemer zolang zij in dienst blijven bij Opdrachtnemer, uiterlijk tot en met het eind van het derde jaar vanaf de instroom.	Een Opdrachtnemer kan dit bewijs opvragen via de kandidaat: een recente (maandelijkse) uitkeringsspecificatie of de ontvangen beëindigingsbeschikking, is hiervoor een geldig bewijs.
WAO/WIA/ WAZ/ Wajong	Personen tellen mee op grond van een claimbeoordeling volledig arbeidsongeschikt of gedeeltelijk arbeidsongeschikt verklaard (minimaal 35%), of die op basis van een jonggehandicapte status of op grond van een arbeids-ongeschiktheidsverzekering (AOV) van een private verzekeraar arbeidsongeschikt zijn verklaard.	Zolang personen een uitkering vanwege arbeidsongeschiktheid ontvangen, kunnen zij volledig meetellen voor Social return. Zij tellen mee vanaf het moment van instroom bij Opdrachtnemer en zolang ze in dienst blijven bij Opdrachtnemer en zij een arbeidsongeschiktheids-uitkering ontvangen.	Werknemer met WIA- of WAO-uitkering | UWV | Werkgevers Een Opdrachtnemer kan dit bewijs opvragen via de kandidaat: Beschikkingsbrief WIA of begeleidende brief bij WIA rapport kan dienen als bewijslast. Heeft uw werknemer geen documenten waaruit blijkt dat hij een uitkering heeft? Dan kunt u het UWV vragen om informatie over de uitkering of de belemmering van uw werknemer. U kunt aan uw werknemer vragen of hij het UWV machtigt om

			deze informatie aan u te sturen. Hij vult daarvoor het formulier 'Machtiging voor informatie over uitkering of belemmering' in.
WSW / indicatie beschut werk	Personen tellen mee op grond van een indicatiebeschikking SW of beschut werk op grond van de Participatiewet.	Personen met een indicatiebeschikking kunnen blijven meetellen voor Social return zolang de indicatie geldig is. Zij tellen mee vanaf het moment van instroom bij Opdrachtnemer zolang ze in dienst blijven bij Opdrachtnemer en de indicatie geldig is.	Via contactpersoon van het SW-bedrijf of via doelgroepregister (zie hieronder).
Banenafspraak / Doelgroep-register	Personen die onder de Participatiewet vallen en niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. Deze personen zijn bij het UWV in het doelgroepenregister opgenomen.	Personen in het doelgroepenregister kunnen blijven meetellen voor Social return zolang zij daarin blijven opgenomen. Zij tellen mee vanaf het moment van instroom bij Opdrachtnemer zolang ze in dienst blijven bij Opdracht-nemer en zolang zij in het doelgroepenregister zijn opgenomen.	Werknemer met uitkering | UWV | Werkgevers: In het doelgroepregister staan alle personen die onder de banenafspraak vallen. Opdrachtnemer kan in het werkgeversportaal nagaan of een sollicitant of werknemer in het doelgroepregister is opgenomen.

REGELING	OMSCHRIJVING KANDIDATEN	MEETELPERIODE	BEWIJSLAST

WW	Personen met als uitgangspositie WW-uitkering tellen pas mee als ze vóór instroom een half jaar of langer een WW-uitkering ontvingen.	Personen met uitgangspositie WW tellen mee vanaf het moment van instroom bij Opdrachtnemer zolang ze in dienst blijven uiterlijk tot en met het eind van het tweede jaar vanaf de instroom.	Een Opdrachtnemer kan dit bewijs opvragen via de kandidaat: Aanvraag doelgroepverklaring loonkostenvoordeel | UWV | Particulieren Of de kandidaat machtigt de werkgever: Machtigen aanvraag doelgroepverklaring LKV | UWV | Particulieren
Entree-MBO, BOL/BBL niveau 1 of 2 + VSO/PRO	Personen die een leerwerk- (BBL) of een stageovereenkomst (BOL) tot niveau 1 of 2, dan wel leerlingen van het voortgezet speciaal onderwijs (VSO) en praktijkonderwijs (PRO) die een stageovereenkomst hebben met een werkgever voor een arbeidstoe- leidingsstage tellen mee in het kader van invulling van de Social return verplichting.	Vanaf het moment van instroom bij Opdrachtnemer zolang ze werkzaam zijn bij Opdrachtnemer c.q. gedurende de stageperiode bij Opdrachtnemer.	Bewijs via de getekende leerwerk- of stageovereenkomst.
Nuggers = Niet Uitkerings Gerechtigden	Dit zijn inwoners met een aantoonbaar grote afstand tot de arbeidsmarkt. Zij kunnen, onder voorwaarden, worden toegevoegd aan de doelgroep Social return. Voorwaarden: Een inwoner komt uitsluitend in aanmerking indien één of meerdere van de onderstaande criteria van toepassing zijn: a. de inwoner beschikt niet over een startkwalificatie; b. de inwoner loopt het aantoonbare risico om zonder inzet van een voorziening in een uitkeringssituatie terecht te komen; c. de inwoner is ouder dan 50 jaar en heeft in de afgelopen vijf jaar geen betaalde arbeid verricht; d. de kandidaat is een Asielzoeker (zonder verblijfstatus) en beschikt over een geldige tewerkstellingsvergunning; e. de coördinator Social return stelt op basis van individuele beoordeling vast dat sprake is van een grote afstand tot de arbeidsmarkt.	Vanaf het moment van instroom bij Opdrachtnemer zolang zij in dienst blijven bij Opdrachtnemer uiterlijk tot en met het eind van het eerste jaar vanaf de instroom, of anders te bepalen door de coördinator Social return.	Bewijs via Social return verklaring van de gemeente waar inwoner woont, te verstrekken via de accountmanager van de gemeente. Bewijs van inschrijving UWV als niet-werkend werkzoekende.

Waardebepaling Social return

11. De onderstaande tabel bevat forfaitaire normbedragen voor de waardering van in artikel 8 van deze Uitvoerings-voorwaarden onderscheiden Social return prestaties.

Tabel 11.1: Bouwblokkenmodel/normbedragen Social return

KANDIDAAT/ DOELGROEP	JAARTARIEF t.b.v. invulling Social return verplichting (o.b.v. fulltime dienst verband)	JAARTARIEF omgerekend naar uurtarief (jaartarief/1.463 uur) (JUS-norm)	MEETELPERIODE vanaf moment instroom Opdrachtnemer
Participatiewet/ IOAW/ IOAZ WAO/ WIA/WAZ/ Wajong	€ 45.000, - € 45.000, -	30,76 30,76	Max 3 jaar Zolang indicatie geldt
WSW[1]	€ 45.000, -	30,76	Zolang indicatie geldt
Banenafspraak en geregistreerd in het doelgroep-register	€ 45.000, -	30,76	Zolang indicatie geldt
WW	€ 30.000, -	20,51	Max 2 jaar
NUG-ger	€ 10.000,-	6,84	Max 1 jaar
Leerling BBL	€ 20.000, -	13.67	Leer-werkperiode
Leerling BOL/ VSO/PRO	€ 10.000, -	6,84	Stageperiode
Bonus 50 jaar of ouder behorend tot de doelgroep	€ 5.000, -	3,42	Eenmalige bonus naar rato
Bonus 55 jaar of ouder behorend tot de doelgroep	€ 10.000,-	6,84	Eenmalige bonus naar rato
PSO CERTIFICAAT op KVKnr.	**TREDE 1: 25% invulling Social return TREDE 2: 50% invulling Social return TREDE 3: 75% invulling Social return TREDE 30+: 100% invulling Social return**		**Geldigheidsperiode certificaat**
SOCIALE INKOOP, het project-nummer van de opdracht staat vermeld op de originele factuur	**O.b.v. factuurwaarde waarbij als prestatiewaarde geldt: PSO trede 1: 5% factuurwaarde excl. BTW PSO trede 2: 5% factuurwaarde excl. BTW PSO trede 3: 10% factuurwaarde excl. BTW PSO 30+, of sociaal werkbedrijf of aantoonbare gelijkwaardige sociale firma: 100% factuurwaarde excl. BTW**		

ARBEIDSONTWIKKELING	TARIEF	BIJZONDERHEDEN
Begeleiden (jobcoaching) personen uit de doelgroep in een onbetaald re-integratie- of werkervaringstraject.	€ 100,- exclusief BTW per besteed uur.	Vooraf akkoord coördinator Social return, max. 2 uur p/wk pp.
Activiteiten ihkv om-, her, - en bijscholing van kandidaten uit de doelgroep en/of op het versterken van (begeleidings)-vaardigheden van begeleiders.	Op basis van de factuur van de gemaakte kosten exclusief BTW	Vooraf akkoord van de coördinator Social return vereist.
MAATSCHAPPELIJKE MEERWAARDE	**TARIEF / FORFAITAIRE**	**BIJZONDERHEDEN**
Gastlessen / bedrijfsbezoeken	€ 100,- exclusief BTW per besteed uur.	Vooraf akkoord coördinator Social return, max 2 uur per les / 4 uur per bezoek
Activiteiten tbv aanpak onderliggende problematiek bij de doelgroep	€ 100,- exclusief BTW per besteed uur of factuur.	Vooraf akkoord van de coördinator Social return vereist, max 4 uur per activiteit.
Overige activiteiten voor kandidaten	Maatwerk	Vooraf akkoord van de coördinator Social return vereist, zowel op de inhoud als op de waardering.

Aantrekken van kandidaten

12. De Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de werving van Social return Kandidaten. Mocht er behoefte zijn aan ondersteuning bij de werving en selectie van Kandidaten voor de invulling van de Social return verplichting, dan kan het Werkcentrum Zuidoost Brabant, daarin ondersteunen.

Prestatieladder Socialer Ondernemen

13. Dat Opdrachtnemer voldoet aan de voorwaarden en verplichtingen van een trede op de PSO-ladder bewijst Opdrachtnemer door overlegging van het (de) desbetreffende PSO-certifica(a)t(en).
14. Indien de geldigheid van het (de) desbetreffende PSO-certifica(a)t(en) korter is dan de volledige looptijd van de Overeenkomst, dient Opdrachtnemer de Social return verplichting voor de niet afgedekte periode uit te voeren zoals in artikel 8 van deze Uitvoeringsvoorwaarden beschreven.

Onderaanneming

15A) Indien Opdrachtgever heeft toegestaan dat Opdrachtnemer bij de uitvoering van de Overeenkomst de Overeenkomst een of meerdere onderaannemers inzet, dan mag Opdrachtnemer een beroep doen op de Social return die wordt geleverd door een onderaannemer. Onderaannemers kunnen enkel binnen de opdracht Social return invulling tot stand brengen.

15B) Als de Opdrachtnemer de vorm heeft van een combinatie of samenwerkingsverband dan is het onvoldoende dat slechts één of enkele van de leden van de combinatie een PSO-certificaat trede 1, 2 of 3 kan/kunnen overleggen. Dit leidt niet zondermeer tot invulling van de in art. 8c genoemde korting op de Social return verplichting.
In dergelijke gevallen heeft opdrachtgever het recht een PSO-certificaat niet of naar rato te waarderen. De coördinator Social return beoordeelt de waarde die mag worden opgevoerd.

Rapportering en verantwoording Social return

16. Opdrachtnemer neemt uiterlijk zeven dagen na het sluiten van de Overeenkomst contact op met de coördinator Social return van Opdrachtgever voor praktische afstemming over de voorgenomen invulling van de Social return verplichting. Op verzoek van de coördinator Social return kan een door Opdrachtnemer aan te leveren plan van aanpak daar onderdeel van uitmaken.

17. De Opdrachtnemer legt de invulling van Social return vast in het monitorsysteem 'WIZZR' en voegt daarbij de benodigde bewijsstukken toe, conform de geldende privacywetgeving. Deze bewijsstukken omvatten tenminste:
    - Bij een dienstverband: 1) een geldige arbeidsovereenkomst en 2) een geldige doelgroep verklaring, bewijs van uitkering of registratie doelgroep register;
    - Bij inlening: 1) een geldige doelgroep verklaring, bewijs van uitkering of registratie doelgroep register, en 2) facturen van de inlening;
    - Bij een stage of leerwerktraject: een stage- of leerwerkovereenkomst;
    - Bij sociale inkopen: facturen van de dienst of werkzaamheden.
    - Bij arbeidsontwikkeling of maatschappelijke meerwaarde: facturen van de werkzaamheden en/of een urenverantwoording

18. De (coördinator Social return van) Op drachtgever licht Opdrachtnemer op diens verzoek toe welke informatie nodig is en op welke wijze de informatie en documenten aangeleverd dient te worden. Op-drachtnemer zal medewerking verlenen aan de verificatieonderzoeken die door (de coördinator Social return van) Opdrachtgever kunnen worden verricht.

19. Tenzij in de Overeenkomsten afwijkende afspraken zijn vastgelegd, is de coördinator Social return van Opdrachtgever de contactpersoon voor Opdrachtnemer voor bespreking van de praktische gang van zaken met betrekking tot invulling van Social return.

Niet nakomen Social return

20. Indien uiterlijk bij de eindoplevering of daaraan voorafgaande toezending van een slotfactuur door Opdrachtnemer, door Opdrachtnemer niet of niet in zijn geheel is voldaan aan de Social return verplichting, is Opdrachtnemer onmiddellijk en zonder nadere ingebrekestelling aan Opdrachtgever een direct opeisbare boete verschuldigd die gelijk is aan anderhalf maal de geldswaarde van het niet ingevulde deel van de verplichting.
    Opdrachtgever heeft het recht een opgelegde boete te verrekenen met uitstaande vorderingen van de Opdracht-nemer.

Hardheidsclausule

21. In individuele gevallen waarin de toepassing van deze uitvoeringsvoorwaarden, gelet op alle omstandigheden van het geval, naar het oordeel van Opdrachtgever onevenredig zou zijn, kan Opdrachtgever besluiten van toepassing hiervan af te wijken. Opdrachtgever toetst hiertoe of de toepassing van de uitvoeringsvoorwaarden geschikt, noodzakelijk en evenwichtig is gelet op de met de uitvoeringsvoorwaarden nagestreefde doelen.

Slotbepaling inwerkingtreding en citeertitel

22. Opdrachtgever past deze uitvoeringsvoorwaarden toe vanaf het moment dat deze in zijn gemeente bestuurlijk zijn vastgesteld door een besluit van college van burgemeester en wethouders of de gemeenteraad.
23. Deze uitvoeringsvoorwaarden kunnen worden aangehaald als: ‘Uitvoerings-voorwaarden Social return 2026, arbeidsmarktregio Zuidoost Brabant.