Bijlage 8 Social Return

Inleiding
Niet iedereen neemt even gemakkelijk deel aan het arbeidsproces. De gemeente Soest wil kansen creëren voor mensen die moeilijker aan het werk komen. Dit doet zij door in haar aanbestedingen de opdrachtnemer te stimuleren om bij de uitvoer ook kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt te betrekken.
Deze aanpak heet 'social return'.
De opdrachtnemer verplicht zich om een inspanning te leveren ter grootte van 2% van de opdrachtwaarde (excl btw), volgens de bouwblokkenmethode, zoals verder beschreven staat in deze bijlage.
In deze bijlage geven we aan hoe u invulling kunt geven aan social return. Daarnaast laten we zien hoe de bouwblokkenmethode werkt om uw inspanningen voor de social return verplichting – de inspanningswaarde - te meten.

Voor wat betreft het adviseren van de opdrachtnemer, het maken van afspraken en het toezien op nakoming van de aangegane verplichting maakt de gemeente Soest gebruik van de diensten van de adviseur social return van het Werkgeversservicepunt (WSP) van de gemeente Amersfoort.

Invulling social return
De insteek van de bouwblokken-aanpak is niet alleen gericht op het uitplaatsen van bijstandsgerechtigden, maar om creatief te kijken hoe social return het beste kan worden ingevuld in uw organisatie.
Een opdrachtnemer kan op verschillende manieren invulling geven aan social return, bijvoorbeeld door:

- Duurzaam betaald werk aan werkzoekenden aan te bieden;
- Een stage- en/of leerwerkplek aan te bieden;
- Producten en/of diensten in te kopen bij sociale ondernemingen of sociale werkvoorzieningen die veelal medewerkers in dienst hebben uit de doelgroep;
- Uw kennis, expertise en/of middelen met de doelgroep te delen: u kunt een klas van een praktijkschool adopteren, een cursus geven, scholing aanbieden of een rondleiding door uw bedrijf verzorgen;
- Initiatieven te ondersteunen van inwoners in Soest of Amersfoort die projecten ontwikkelen gericht op het versterken van de sociale basis. Het gaat om thema's als talentontwikkeling, meedoen, cohesie, gemeenschapskracht, veilige omgeving, werk, wonen, rondkomen, onderwijs en gezondheid.

Kaders invulling social return

- De invulling van social return is maatwerk. De adviseur social return denkt graag met u mee over de mogelijkheden en kansen hoe u social return het beste invult binnen uw bedrijf en probeert kandidaten aan te leveren. Deze inspanningen doen niets af aan de verantwoordelijkheid van de opdrachtnemer om aan de social return verplichting te voldoen.
- Social return activiteiten moeten binnen de opdracht worden uitgevoerd, binnen uw organisatie of bij uw onderaannemer of leverancier.
- U als opdrachtnemer blijft verantwoordelijk voor het nakomen van de social return verplichting.
- De social return verplichting moet binnen de looptijd van uw opdracht gerealiseerd en verantwoord worden. Activiteiten die al bestaan of eerder zijn uitgevoerd, tellen niet mee. Echter heeft u maximaal 6 maanden vóór gunning van de opdracht een medewerker uit de doelgroep aangenomen? Deze inzet wil de gemeente graag waarderen. Als invulling van social return geldt de datum van de gunning tot maximaal 12 maanden na aanvang van de arbeidsovereenkomst.

Inspanningswaarden in bouwblokken
De gemeenten in onze regio maken voor de invulling van social return gebruik van de bouwblokken methode. Hierin kunnen blokken met een transparante waardebepaling, op maat worden gestapeld tot de gewenste Social Return-verplichting is gerealiseerd. Daarbij wordt de gerealiseerde waarde van social return uitgedrukt in inspanningswaarde. Deze inspanningswaarde staat niet in relatie tot de werkelijke uitgaven aan bijvoorbeeld uitkeringen en loon, maar heeft te maken met de afstand van de doelgroep tot de arbeidsmarkt en de inspanning die u levert om kansen te creëren voor de betreffende doelgroep.

Voor de actuele inspanningswaarde per bouwblok/soort kandidaat verwijzen wij u naar: Social Return - Regio Amersfoort. Hier vindt u een nadere uitleg over hoe social return toe te passen en de meest actuele inspanningswaarden per bouwblok.

Ook de vrijstelling die u krijgt indien u in het bezit bent van een PSO trede, staan daar vermeld.
Het in dienst nemen van een werkloos werkzoekende geldt als invulling van social return voor de duur van uw opdracht, met een maximum van 3 jaar. Leerwerkplekken en stages tellen mee voor de duur van het leertraject c.q. de stage.

Proces na gunning
Is de opdracht definitief aan u gegund? Neem dan binnen een week contact op met de adviseur social return via socialreturn@amersfoort.nl voor een adviesgesprek.
Samen stelt u een plan van aanpak op. Dit plan bestaat uit de volgende onderdelen:

- een korte omschrijving van de werkzaamheden binnen de opdracht
- de (verwachte) opdrachtsom en in te vullen social returnwaarde
- ideeën hoe u werkloos werkzoekenden betrekt bij de invulling van social return
- de bouwblokken die worden ingezet met een schatting van de in te vullen inspanningswaarde.

Het resultaat van deze fase is een plan dat concreet en realiseerbaar is. U zorgt ervoor dat het plan binnen 3 weken na het adviesgesprek wordt voorgelegd aan de adviseur social return. De adviseur social return kan deze termijn op uw verzoek schriftelijk verlengen tot maximaal 12 weken.

Resultaten vastleggen
Als opdrachtnemer bent u verantwoordelijk voor het nakomen van alle overeengekomen social return verplichtingen en deze vast te leggen in het daartoe aangewezen registratie- en monitoringssysteem (Wizzr). Daar waar het gaat om gegevens van uw werknemers gaan wij er vanuit dat u uw werknemers hierover informeert. De bewijslast van goedkeuring berust bij de opdrachtnemer.

Meer informatie?
Met uw vragen over social return kunt u terecht bij socialreturn@amersfoort.nl of in de handleiding social return van de gemeente Amersfoort.