Waterschap Noorderzijlvest

VGW-KADERDOCUMENT

DIENSTKLEDING EN PBM'S

Aan	Mt, Noorderzijlvest
Datum	10-07-2026
Versie	Definitief
Van	Alexander Frik, VGW (Noorderzijlvest)
2e lezing	Rolien van Leeuwen (JZ), Hein kooi, Hendri Voskuilen (VGW)
Kopie naar	Ondernemingsraad, Harold van Oosten

INHOUDSOPGAVE

MANAGEMENTSAMENVATTING 4
1.1 Aanleiding 4
1.2 Wettelijke verplichting 4
1.3 Arbeidsrisico's binnen het waterschap 4
1.4 Uitgangspunten voor dienstkleding 4
1.7 Uitgangspunten voor de aanbesteding 5
1. Inleiding 6
1.1 Aanleiding 6
1.2 Doel van dit document 6
1.3 Reikwijdte 6
2. Wettelijk kader 7
2.1 Zorgplicht van de werkgever 7
2.2 Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) 7
2.3 Arbeidshygiënische strategie 7
2.4 Arbocatalogi Waterschappen 7
2.5 Goed werkgeverschap 7
3. Arbocatalogi Waterschappen en dienstkleding 9
3.1 Arbocatalogi als sectorspecifieke invulling van de Arbowet 9
3.2 Arbocatalogus Biologische Agentia 9
3.3 Uitgangspunten voor dienstkleding 9
3.4 Relatie met de aanbesteding van dienstkleding 9
4 Arbeidsrisico's binnen Waterschap Noorderzijlvest 10
4.1 Biologische agentia en omgeving gebonden blootstellingen 10
4.2 UV-straling en weersinvloeden 10
4.3 Mechanische risico's 10
4.4 Zichtbaarheid en werkzaamheden in de openbare ruimte 11
4.5 Elektrische risico's 11
5. Elektrotechnische werkzaamheden 12
6. Conclusie 13
7. Randvoorwaarden voor de aanbesteding 14
8. Hoofdstuk bijlagen 15

Maatregelenmatrix Arbocatalogus Biologische Agentia 15

MANAGEMENTSAMENVATTING

1.1 Aanleiding

Waterschap Noorderzijlvest bereidt de aanbesteding voor van nieuwe dienstkleding en persoonlijke beschermingsmiddelen (hierna: PBM's). Bij de aanbesteding van dienstkleding is het van belang dat veiligheids- en gezondheidsaspecten structureel worden meegenomen en op een eenduidige wijze worden gewogen binnen het aanbestedingsproces.
Dienstkleding draagt binnen een groot deel van de organisatie niet alleen bij aan herkenbaarheid, maar vormt tevens een onderdeel van de beheersing van arbeidsrisico's. Om deze reden zijn de veiligheidskundige randvoorwaarden voor de aanbesteding in dit document vastgelegd. Deze randvoorwaarden vormen de basis voor de verdere uitwerking van het Programma van Eisen.

1.2 Wettelijke verplichting

De werkgever is op grond van art. 1 lid b van de Arbeidsomstandighedenwet verplicht zorg te dragen voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Daarnaast schrijft artikel 5 van de Arbeidsomstandighedenwet voor dat arbeidsrisico's systematisch moeten worden geïnventariseerd en beoordeeld, waarna passende maatregelen moeten worden getroffen.
Dit betekent dat de keuze voor dienstkleding dient voort te komen uit de arbeidsrisico's zoals vastgesteld in de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E). De aard van de werkzaamheden en de daarbij behorende risico's bepalen welke beschermende eigenschappen van de dienstkleding noodzakelijk zijn.
Naast de Arbeidsomstandighedenwet vormen de door de Nederlandse Arbeidsinspectie getoetste arbocatalogi van het A&O-fonds Waterschappen een belangrijke basis voor het bepalen van passende beheersmaatregelen. De Arbocatalogus Biologische Agentia benoemt huid bedekkende dienstkleding expliciet als maatregel bij werkzaamheden waarbij blootstelling aan biologische agentia kan optreden.

1.3 Arbeidsrisico's binnen het waterschap

Binnen Waterschap Noorderzijlvest worden medewerkers blootgesteld aan uiteenlopende arbeidsrisico's. De meest relevante risico's voor de samenstelling van dienstkleding zijn:

- Biologische agentia;
- Gevaarlijke stoffen;
- Aanrijdgevaar en werkzaamheden in de openbare ruimte;
- Onvoldoende zichtbaarheid tijdens werkzaamheden en calamiteiten;
- UV-straling en weersinvloeden;
- Elektrische risico's bij werkzaamheden aan of nabij elektrische installaties.

1.4 Uitgangspunten voor dienstkleding

Dienstkleding dient medewerkers te beschermen tegen de arbeidsrisico's die samenhangen met hun functie, rol of taak. De beschermende eigenschappen van de dienstkleding dienen daarom aan te sluiten bij de risico's waaraan medewerkers tijdens de uitvoering van hun werkzaamheden worden blootgesteld. Hierbij zijn de functie, rol, taak en de daaraan verbonden arbeidsrisico's leidend. Comfort, uitstraling en gebruiksgemak zijn van belang, maar mogen niet leiden tot een lager beschermingsniveau dan op basis van de RI&E, de arbeidshygiënische strategie, de arbocatalogi en de geldende wet- en regelgeving noodzakelijk wordt geacht.

1.7 Uitgangspunten voor de aanbesteding

De aanbesteding van nieuwe dienstkleding wordt gebaseerd op een risico gestuurde benadering waarbij functie, rol, taak en arbeidsrisico's leidend zijn bij de samenstelling van het kledingpakket.

Hierbij worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Dienstkleding sluit aan bij de arbeidsrisico's die voortkomen uit de werkzaamheden;
- Huid bedekkende dienstkleding vormt het uitgangspunt voor functies met relevante blootstelling aan arbeidsrisico's;
- Zichtbaarheid wordt geborgd bij werkzaamheden in de openbare ruimte;
- Bescherming, draagcomfort en praktische toepasbaarheid worden in samenhang beschouwd;
- Voor elektrotechnische werkzaamheden gelden aanvullende eisen aan de beschermende eigenschappen van de dienstkleding;
- De verdere uitwerking van functiegerichte kledingpakketten vindt plaats op basis van een functie- en risicomatrix.

De in dit document opgenomen uitgangspunten vormen de minimale veiligheidskundige randvoorwaarden voor het Programma van Eisen en de verdere aanbesteding van dienstkleding binnen Waterschap Noorderzijlvest.

1. INLEIDING

1.1 Aanleiding

Waterschap Noorderzijlvest bereidt een nieuwe aanbesteding voor van dienstkleding en PBM's. Het VGW-team heeft beoordeeld welke veiligheidskundige randvoorwaarden hierbij moeten worden gehanteerd op basis van de huidige Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (hierna: RI&E), geldende wet- en regelgeving en de arbocatalogi voor de waterschap sector.
Binnen het waterschap worden medewerkers tijdens hun werkzaamheden blootgesteld aan uiteenlopende arbeidsrisico's. De werkgever is verplicht passende maatregelen te treffen om medewerkers hiertegen te beschermen. Dienstkleding en PBM's vormen hierbij een belangrijk onderdeel van het pakket aan beheersmaatregelen.
Ten tijde van het opstellen van dit document wordt binnen Waterschap Noorderzijlvest een organisatie brede RI&E uitgevoerd. De uitkomsten hiervan kunnen worden betrokken bij de verdere uitwerking van functiegerichte kledingpakketten en het Programma van Eisen.
Dit document beschrijft de minimale veiligheidskundige randvoorwaarden die bij de aanbesteding van dienstkleding en PBM's binnen Waterschap Noorderzijlvest moeten worden gehanteerd.

1.2 Doel van dit document

Het doel van dit document is het vastleggen van de minimale veiligheidskundige randvoorwaarden voor de aanbesteding van dienstkleding binnen Waterschap Noorderzijlvest. Hiermee wordt geborgd dat de aanbesteding en de uiteindelijke keuze voor dienstkleding aansluiten bij de arbeidsrisico's die voortvloeien uit de functie, rol en taak van medewerkers.
De in dit document opgenomen randvoorwaarden vormen de basis voor de verdere uitwerking van de functie- en risicomatrix en het Programma van Eisen.

1.3 Reikwijdte

Dit document richt zich op de veiligheidskundige randvoorwaarden voor dienstkleding van medewerkers van Waterschap Noorderzijlvest. Het document vormt het veiligheidskundige kader voor de aanbesteding van nieuwe dienstkleding en beschrijft de wijze waarop dienstkleding kan bijdragen aan het beheersen van arbeidsrisico's die samenhangen met een functie, rol of taak.
Hoewel de aanbesteding ook betrekking heeft op (PBM's), richt dit document zich uitsluitend op dienstkleding. Voor PBM's gelden afzonderlijke wettelijke kaders, normen en risicoafwegingen die geen onderdeel uitmaken van dit document.
Dit document is van toepassing op medewerkers die werkzaamheden uitvoeren binnen het watersysteem, de afvalwaterketen, de zuiveringen, technische installaties en de buitenruimte. Het document beschrijft de minimale veiligheidskundige randvoorwaarden op hoofdlijnen. De verdere uitwerking van dienstkleding per functiegroep maakt geen onderdeel uit van dit document. Hiervoor wordt separaat een functie- en risicomatrix opgesteld die als basis dient voor de verdere uitwerking van het Programma van Eisen.
Voor medewerkers die werkzaamheden uitvoeren aan of nabij elektrische installaties vindt de verdere uitwerking van de eisen aan elektrotechnische beschermingskleding plaats in overleg met de installatieverantwoordelijke (IV).

2. WETTELIJK KADER

2.1 Zorgplicht van de werkgever

De werkgever is op grond van artikel 3 van de Arbeidsomstandighedenwet[1] verplicht zorg te dragen voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden. Deze zorgplicht omvat het treffen van passende maatregelen om medewerkers te beschermen tegen arbeidsrisico's die voortkomen uit hun werkzaamheden.
De keuze voor dienstkleding is daarmee niet uitsluitend een organisatorische of praktische keuze, maar vormt een onderdeel van de invulling van de wettelijke zorgplicht van de werkgever.

2.2 Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E)

Artikel 5 van de Arbeidsomstandighedenwet[2] verplicht werkgevers om arbeidsrisico's systematisch te inventariseren en te beoordelen. Op basis hiervan moeten passende maatregelen worden vastgesteld om risico's te voorkomen of te beheersen.
Dit betekent dat de keuze voor dienstkleding dient voort te komen uit de risico's die samenhangen met de functie, rol of taak van de medewerker. De aard van de werkzaamheden bepaalt welke beschermende eigenschappen van de kleding noodzakelijk zijn.

2.3 Arbeidshygiënische strategie

De arbeidshygiënische strategie vormt binnen de Arbeidsomstandighedenwet het uitgangspunt voor het beheersen van arbeidsrisico's. Hierbij geldt dat risico's bij voorkeur aan de bron worden weggenomen. Wanneer dit niet mogelijk is, worden achtereenvolgens technische en organisatorische maatregelen toegepast.
Wanneer risico's hiermee niet voldoende kunnen worden beheerst, kunnen aanvullende maatregelen noodzakelijk zijn. Dienstkleding kan daarbij een belangrijke bijdrage leveren aan het beperken van blootstelling aan arbeidsrisico's en vormt in voorkomende gevallen een aanvullende beheersmaatregel binnen de arbeidshygiënische strategie.

2.4 Arbocatalogi Waterschappen

Naast de wettelijke verplichtingen uit de Arbeidsomstandighedenwet vormen de arbocatalogi van het A&O-fonds Waterschappen een belangrijke basis voor het bepalen van passende beheersmaatregelen. De arbocatalogi beschrijven hoe binnen de sector invulling wordt gegeven aan de wettelijke doelvoorschriften uit de Arbeidsomstandighedenwet en zijn door de Nederlandse Arbeidsinspectie positief getoetst.
Voor dit document zijn met name de arbocatalogi op het gebied van biologische agentia, gevaarlijke stoffen en werkzaamheden in de openbare ruimte relevant. De hierin beschreven beheersmaatregelen vormen een belangrijke basis voor de in dit document opgenomen uitgangspunten voor dienstkleding.

2.5 Goed werkgeverschap

Naast de wettelijke verplichtingen draagt een risico gestuurde benadering van dienstkleding bij aan goed werkgeverschap. Door medewerkers te voorzien van passende dienstkleding die aansluit bij de risico's van hun werkzaamheden wordt invulling gegeven aan een veilige en gezonde werkomgeving.

Het beschikbaar stellen van passende dienstkleding ondersteunt medewerkers bij het veilig uitvoeren van hun werkzaamheden en draagt bij aan het beperken van blootstelling aan voorzienbare arbeidsrisico's.

3. ARBOCATALOGI WATERSCHAPPEN EN DIENSTKLEDING

3.1 Arbocatalogi als sectorspecifieke invulling van de Arbowet

De arbocatalogi van het A&O-fonds Waterschappen beschrijven op welke wijze binnen de sector invulling wordt gegeven aan de doelvoorschriften uit de Arbeidsomstandighedenwet. De arbocatalogi zijn door de Nederlandse Arbeidsinspectie positief getoetst en vormen een belangrijke basis voor het bepalen van passende beheersmaatregelen binnen de waterschap sector.
Voor dit document zijn met name de arbocatalogi op het gebied van biologische agentia, gevaarlijke stoffen en werkzaamheden in de openbare ruimte relevant. De hierin opgenomen uitgangspunten vormen een belangrijke basis voor de veiligheidskundige randvoorwaarden voor dienstkleding binnen Waterschap Noorderzijlvest.

3.2 Arbocatalogus Biologische Agentia

De Arbocatalogus Biologische Agentia beschrijft beheersmaatregelen voor werkzaamheden waarbij medewerkers kunnen worden blootgesteld aan biologische agentia afkomstig uit onder andere afvalwater, oppervlaktewater, slib, vegetatie en overige omgeving gebonden bronnen.
De arbocatalogus benoemt huid bedekkende dienstkleding expliciet als maatregel om blootstelling aan biologische agentia te voorkomen of te beperken. Daarbij worden onder meer een lange broek, bovenkleding met lange mouwen en, waar nodig, insecten werende kleding genoemd.
Op basis van de Arbocatalogus Biologische Agentia wordt binnen Waterschap Noorderzijlvest uitgegaan van huid bedekkende dienstkleding als uitgangspunt voor werkzaamheden waarbij blootstelling aan biologische agentia redelijkerwijs kan worden verwacht.

3.3 Uitgangspunten voor dienstkleding

De arbocatalogi van de waterschap sector beschouwen dienstkleding als een maatregel die kan bijdragen aan het beheersen van arbeidsrisico's. Hierbij zijn de functie, rol, taak en de daaraan verbonden arbeidsrisico's bepalend voor de beschermende eigenschappen van de dienstkleding. Dienstkleding wordt daarbij beschouwd als onderdeel van het totaal aan beheersmaatregelen dat wordt ingezet om arbeidsrisico's te voorkomen of te beperken.

3.4 Relatie met de aanbesteding van dienstkleding

De uitgangspunten uit de arbocatalogi vormen de minimale veiligheidskundige ondergrens voor het opstellen van het Programma van Eisen voor de aanbesteding van dienstkleding binnen Waterschap Noorderzijlvest.
Bij de selectie en samenstelling van dienstkleding zijn de functie, rol, taak en de daaraan verbonden arbeidsrisico's leidend. Aspecten zoals comfort, draaggemak en uitstraling zijn van belang, maar mogen niet leiden tot een lager beschermingsniveau dan op basis van de RI&E, de arbeidshygiënische strategie, de arbocatalogi en de geldende wet- en regelgeving noodzakelijk wordt geacht.
De verdere uitwerking van dienstkleding per functiegroep vindt plaats in een afzonderlijke functie- en risicomatrix. Deze vormt samen met de in dit document opgenomen randvoorwaarden de basis voor het Programma van Eisen en de verdere aanbesteding.

4 ARBEIDSRISICO'S BINNEN WATERSCHAP NOORDERZIJLVEST

De werkzaamheden binnen Waterschap Noorderzijlvest vinden plaats in uiteenlopende werkomgevingen, variërend van rioolwaterzuiveringen en gemalen tot watergangen, dijken, natuurvriendelijke oevers en technische installaties. Hierdoor kunnen medewerkers worden blootgesteld aan arbeidsrisico's die niet altijd volledig kunnen worden weggenomen.
Hoewel de aard en omvang van de risico's per functie verschillen, komen binnen veel functies vergelijkbare blootstellingen voor. De belangrijkste arbeidsrisico's die relevant zijn voor de beschermende eigenschappen van dienstkleding worden hieronder beschreven.

4.1 Biologische agentia en omgeving gebonden blootstellingen

Binnen het werkgebied van het waterschap kunnen medewerkers tijdens hun werkzaamheden worden blootgesteld aan biologische agentia en andere omgeving gebonden blootstellingen. Afhankelijk van de werkzaamheden kunnen deze blootstellingen afkomstig zijn uit afvalwater, oppervlaktewater, slib, vegetatie, insecten en overige natuurlijke bronnen.

Voor werkzaamheden waarbij blootstelling aan biologische agentia kan optreden, dient bij de samenstelling van dienstkleding rekening te worden gehouden met het beperken van direct huidcontact.

4.2 UV-straling en weersinvloeden

Een groot deel van de werkzaamheden binnen het waterschap wordt uitgevoerd in de buitenlucht. Hierdoor kunnen medewerkers gedurende langere perioden worden blootgesteld aan UV-straling en weersinvloeden.

Voor functies waarbij regelmatig buiten wordt gewerkt, dient dienstkleding bescherming te bieden tegen blootstelling aan UV-straling en weersinvloeden.

4.3 Mechanische risico's

Tijdens werkzaamheden kunnen medewerkers worden blootgesteld aan mechanische risico's zoals schaafletsel, krassen en contact met ruwe of vervuilde oppervlakken.
Hoewel deze risico's primair worden beheerst door een veilige inrichting van het werk en passende werkmethoden, kan dienstkleding bijdragen aan het beperken van licht letsel en direct huidcontact.

Voor functies waarbij blootstelling aan mechanische risico's een risico is, dient bij de samenstelling van dienstkleding rekening te worden gehouden met het beperken van licht letsel en direct huidcontact.

4.4 Zichtbaarheid en werkzaamheden in de openbare ruimte

Binnen diverse functies worden werkzaamheden uitgevoerd in of nabij de openbare ruimte. Hierbij kunnen medewerkers worden blootgesteld aan aanrijdgevaar door wegverkeer, werkverkeer of mobiele arbeidsmiddelen.

Voor werkzaamheden waarbij sprake is van aanrijdgevaar dient dienstkleding te voorzien in voldoende zichtbaarheid.

4.5 Elektrische risico's

Voor medewerkers die werkzaamheden uitvoeren aan of nabij elektrische installaties zijn aanvullende risico's aanwezig. Hierbij moet niet alleen worden gedacht aan direct contact met spanning voerende delen, maar ook aan de gevolgen van een mogelijke elektrische vlamboog. De verdere uitwerking van de eisen aan de dienstkleding vindt plaats in overleg met de installatieverantwoordelijke (IV).

5. ELEKTROTECHNISCHE WERKZAAMHEDEN

Voor medewerkers die werkzaamheden uitvoeren aan of nabij elektrische installaties gelden aanvullende risico's die niet voorkomen binnen reguliere werkzaamheden. Binnen Waterschap Noorderzijlvest betreft dit onder andere medewerkers van de vakgroep Elektrotechniek en andere medewerkers die werkzaamheden verrichten aan elektrische installaties, schakelkasten en technische systemen.
Voor deze functiegroepen dient binnen de aanbesteding een afzonderlijk kledingpakket te worden opgenomen. De beschermende eigenschappen van deze kleding dienen aan te sluiten bij de uitkomsten van de RI&E en de risico's die samenhangen met de werkzaamheden.
Bij werkzaamheden aan elektrische installaties kan sprake zijn van een risico op een elektrische vlamboog. Om deze reden dient niet alleen de kleding zelf, maar het volledige kledingconcept te worden beoordeeld op de beschermende eigenschappen.

Voor functies waarbij werkzaamheden worden uitgevoerd aan of nabij elektrische installaties, moet het volledige kledingconcept het risico op een elektrische vlamboog beperken.

Hierbij dient aandacht te worden besteed aan:

- De beschermende eigenschappen van de E-kleding;
- De toepassing van bedrijfslogo's, naamemblemen en reflecterende materialen;
- Het gebruik van brandvertragende garen en borduringen;
- De eigenschappen van de onderkleding die onder de beschermende kleding wordt gedragen.

Bij de keuze van onderkleding dient rekening te worden gehouden met de risico's van blootstelling aan hoge temperaturen. Vanuit veiligheidskundig oogpunt verdienen natuurlijke vezels, zoals katoen, of gecertificeerde vlam vertragende onderkleding de voorkeur.

Voor functies waarbij werkzaamheden worden uitgevoerd aan of nabij elektrische installaties, moet de eerste beschermende kleding laag minimaal een ATPV-waarde van 10 cal/cm2 hebben. (Tenzij uit de RI&E blijkt dat een hoger beschermingsniveau noodzakelijk is)

De verdere uitwerking van de eisen aan elektrotechnische beschermingskleding vindt plaats in overleg met de installatieverantwoordelijke (IV) en wordt verwerkt in de functie- en risicomatrix en het Programma van Eisen.

6. CONCLUSIE

Waterschap Noorderzijlvest heeft als werkgever de verantwoordelijkheid om medewerkers te beschermen tegen de arbeidsrisico's die voortvloeien uit hun werkzaamheden. De uitgangspunten in dit document zijn gebaseerd op de Arbeidsomstandighedenwet, de RI&E, de arbeidshygiënische strategie en de arbocatalogi van de waterschap sector.
Binnen de organisatie worden medewerkers blootgesteld aan uiteenlopende arbeidsrisico's, waaronder biologische agentia, UV-straling, weersinvloeden, mechanische risico's, aanrijdgevaar en in specifieke functies elektrische risico's. Voor deze werkzaamheden vormt dienstkleding een onderdeel van de beheersmaatregelen die bijdragen aan het beperken van blootstelling aan deze risico's.
Bij de samenstelling van dienstkleding zijn de functie, rol, taak en de daaraan verbonden arbeidsrisico's leidend. De in dit document opgenomen uitgangspunten vormen de minimale veiligheidskundige randvoorwaarden voor de aanbesteding van dienstkleding binnen Waterschap Noorderzijlvest en dienen als basis voor het Programma van Eisen en de verdere uitwerking van functiegerichte kledingpakketten.
Hiermee wordt geborgd dat toekomstige dienstkleding aansluit bij de arbeidsrisico's binnen de organisatie en bijdraagt aan een veilige en gezonde werkomgeving voor medewerkers van Waterschap Noorderzijlvest.
De in dit document vastgelegde uitgangspunten bieden een basis voor de verdere borging van dienstkleding binnen de organisatie.

7. RANDVOORWAARDEN VOOR DE AANBESTEDING

De in dit document opgenomen randvoorwaarden vormen de minimale veiligheidskundige ondergrens voor het Programma van Eisen voor de aanbesteding van dienstkleding binnen Waterschap Noorderzijlvest. Het Programma van Eisen dient ten minste aan de onderstaande veiligheidskundige randvoorwaarden te voldoen.

Bij het opstellen van het Programma van Eisen worden de volgende randvoorwaarden gehanteerd:

- Dienstkleding wordt risico gestuurd geselecteerd op basis van de functie, rol, taak en de daarbij behorende arbeidsrisico's.
- De beschermende eigenschappen van de dienstkleding sluiten aan op de arbeidsrisico's zoals vastgesteld in de RI&E, de arbeidshygiënische strategie, de arbocatalogi en de functie- en risicomatrix.
- Indien uit de RI&E, de arbocatalogi en de functie- en risicomatrix volgt dat huid bedekkende dienstkleding noodzakelijk is om arbeidsrisico's te beheersen, maakt deze onderdeel uit van het voorgeschreven dienstkledingpakket voor de betreffende werkzaamheden.
- Dienstkleding biedt een passende balans tussen bescherming, draagcomfort en praktische toepasbaarheid, zonder afbreuk te doen aan het vereiste beschermingsniveau.
- Voor medewerkers die werkzaamheden uitvoeren aan of nabij elektrische installaties worden aanvullende eisen gesteld aan de beschermende eigenschappen van de dienstkleding.
- Logo's, borduringen, transfers en reflecterende materialen mogen geen afbreuk doen aan de beschermende werking van de dienstkleding.
- De verdere uitwerking van functiegerichte kledingpakketten vindt plaats op basis van een afzonderlijke functie- en risicomatrix.

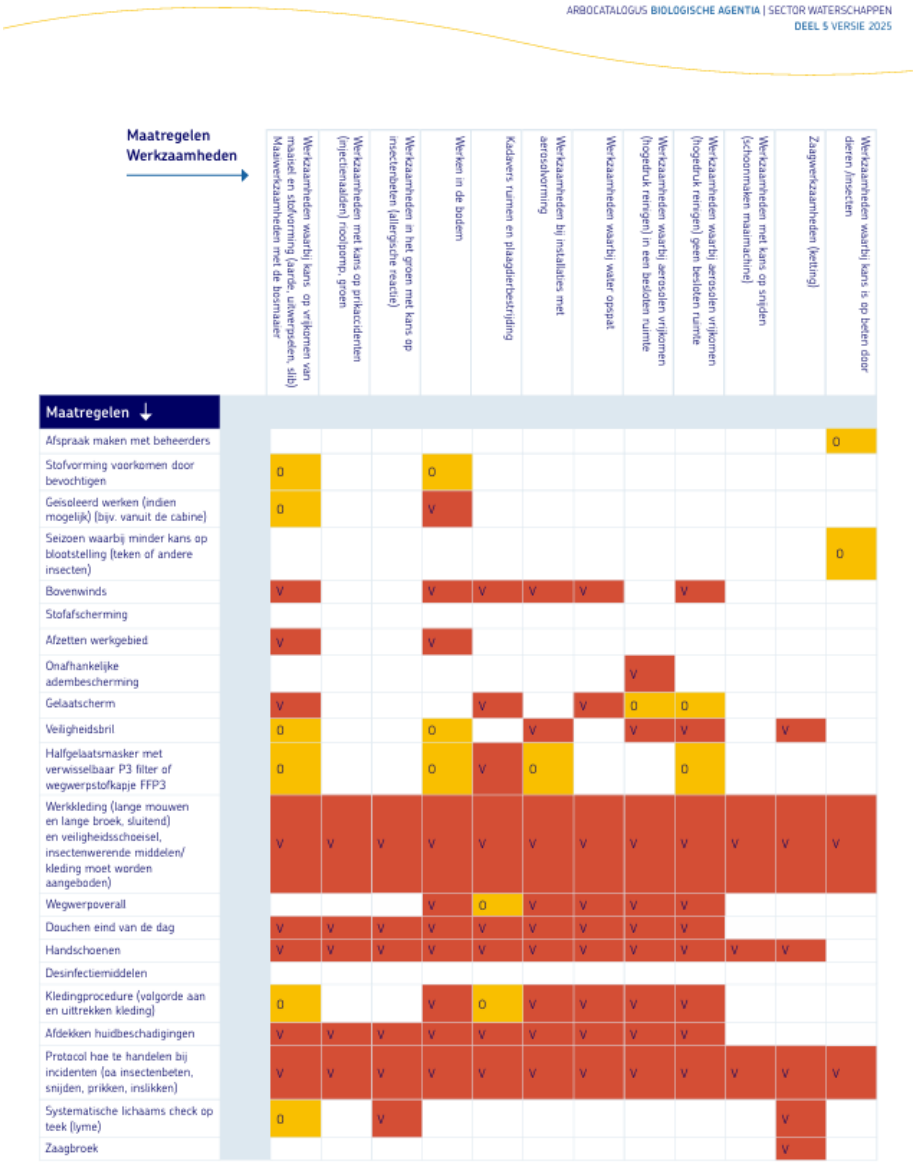
Afwijkingen van deze randvoorwaarden zijn uitsluitend mogelijk indien aantoonbaar wordt gemaakt dat ten minste een gelijkwaardig beschermingsniveau wordt gerealiseerd.
De functie- en risicomatrix vormt, samen met de in dit document opgenomen randvoorwaarden, de basis voor de verdere uitwerking van het Programma van Eisen.

heeft opmaak toegepast: Lettertype: 11 pt, Niet Vet, Tekstkleur: Auto

heeft opmaak toegepast: Lettertype: Nederlands (standaard)

8. HOOFDSTUK BIJLAGEN

Maatregelenmatrix Arbocatalogus Biologische Agentia

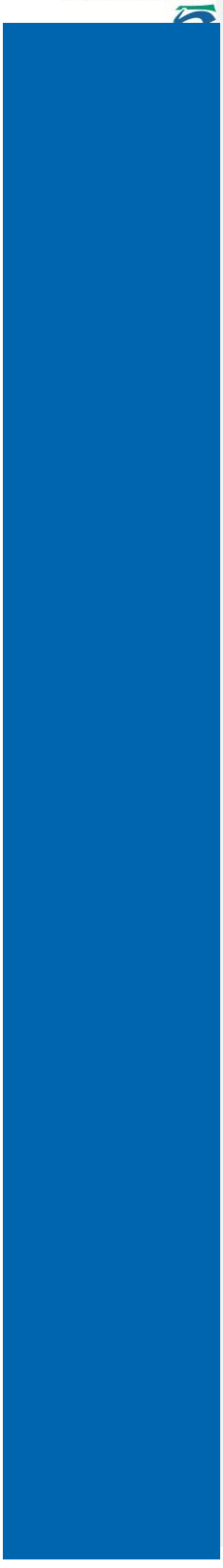


Legenda

Kleur	Toelichting
	Niet van toepassing
	Optioneel
	Verplicht

De maatregelenmatrix laat zien dat huidbedekkende dienstkleding binnen de sector waterschappen niet wordt beschouwd als een kwestie van persoonlijke voorkeur, maar als een erkende beheersmaatregel voor het beperken van blootstelling aan biologische agentia en andere omgeving gebonden risico's.

De maatregelenmatrix vormt een binnen de sector waterschappen geaccepteerde invulling van de wettelijke verplichtingen uit de Arbeidsomstandighedenwet. De hierin opgenomen maatregelen gelden als uitgangspunt voor functie-RI&E ‘s en de beheersing van arbeidsrisico's binnen de sector.



Waterschap Noorderzijlvest