## *Social Return On Investment (SROI)*

1. Iedereen verdient een kans om mee te doen in de samenleving, een kans op werk. Niemand staat graag aan de zijlijn. Veel gemeenten vragen daarom bij aanbestedingen aan opdrachtnemers om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die kans te geven. Dit heet Social Return On Investment (SROI).

2. Gemeente Moerdijk heeft samen met de gemeenten Etten-Leur, Halderberge, Roosendaal, Rucphen en Zundert (D6 Gemeenten) uniform SROI beleid vastgesteld. Bij grotere opdrachten vragen deze gemeenten aan opdrachtnemers om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in te zetten bij de uitvoering van de opdracht. Of deze mensen verder te helpen ontwikkelen richting de arbeidsmarkt. Afhankelijk van het soort opdracht wordt de SROI waarde vastgesteld (een percentage van de opdrachtwaarde).

3. Voor deze opdracht heeft gemeente Moerdijk de SROI waarde vastgesteld op 2% van de opdrachtwaarde excl. BTW.

4. Indien opdrachtnemer vanaf de start tot het einde van de opdracht een PSO (Prestatieladder Socialer Ondernemen) certificering van TNO heeft, voldoet deze daarmee (deels) aan de SROI verplichting:
   - Bij aspirant status geldt een korting van 20% op de SROI waarde.
   - Bij trede 1 geldt een korting van 50% op de SROI waarde.
   - Vanaf trede 2 voldoet opdrachtnemer volledig aan de SROI verplichting.

   De opdrachtnemer toont bovenstaande aan door na gunning van de opdracht binnen 7 dagen een geldig PSO-certificaat te overleggen.

5. Er zijn verschillende manieren om SROI goed in te vullen. In onze menukaart (zie volgende pagina/bijlage) ziet u welke doelgroepen er zijn en wat de waarde van een plaatsing is. Een grotere afstand tot de arbeidsmarkt vertegenwoordigt een hogere waarde. Wij streven naar duurzame plaatsingen en wegen daarom ook de duur van de plaatsing mee. Naast plaatsingen zijn er ook diverse activiteiten die u kunt inzetten. U maakt hierover afspraken met de Coördinator SROI (zie punt 7).

6. Als aan het einde van de opdracht de SROI-waarde niet (volledig) is geïnvesteerd in de doelgroep wordt een boete van anderhalf keer het niet ingezette bedrag opgelegd. Hierbij worden door de opdrachtnemer gedane inspanningen mee gewogen.

7. Voor de registratie van uw SROI inspanningen maken we gebruik van een zeer gebruiksvriendelijk software programma. Voor toegang tot dit programma en voor ondersteuning bij de invulling van SROI vragen wij u binnen 10 dagen na gunning contact op te nemen met Brenda Bom, Coördinator SROI. Haar contactgegevens worden na gunning verstrekt.

## Menukaart SROI

| **Doelgroep** | **SR waarde jaarcontract bij fulltime dienstverband (38 - 40 uur)**<br>Bij kortere looptijd en/of minder uur naar rato | **Toelichting** |
|---|---|---|
| Wet Baanafspraak<br>(Indicatie LDR / Wajong) | € 40.000,-- | |
| WIA / WAO | € 40.000,-- | Telt max 2 jaar mee vanaf start opdracht |
| Participatiewet | € 35.000,-- | Telt max 2 jaar mee vanaf start opdracht |
| SW kandidaat | € 35.000,-- | Telt max 2 jaar mee vanaf start opdracht |
| WW > 6 maanden | € 25.000,-- | Telt max 2 jaar mee vanaf start opdracht |
| BBL leerling VMBO, VSO, praktijkscholen en MBO2 | € 10.000,-- | Op basis van 32 uur per week |
| PRO (Praktijkscholen) / VSO stage | € 10.000,-- | |
| BOL leerling t/m MBO2 Snuffel -of Oriëntatie stage | € 5.000,-- | |
| 56+ (ongeacht doelgroep) | € 5.000,-- | Eenmalig, bovenop SR waarde doelgroep |
| Werkervaringsplaats | € 2.000,-- | Op initiatief van gemeente, max 3 maanden + max 32 uur |
| Inzet SW-bedrijf | Op basis van factuur | Groepsdetachering of werkzaamheden onderbrengen bij SW bedrijf |
| Sociale inkoop | Op basis van factuur | |