Bijlage 9 – SROI-verplichting

Behorende bij de aanbesteding: "Asbestverwijdering, Sanering & Calamiteiten inzet", kenmerk: dCI-000546

De Brabantse Wal gemeenten vinden het belangrijk om samen met bedrijven en onderwijs te investeren in de sociale infrastructuur van de gemeenten en regio. Eén van de instrumenten om dit te bewerkstelligen is Social Return on Investment.

Social Return maakt het mogelijk om werkgelegenheid te creëren voor werkzoekenden en leerlingen, die recente of relevante werkervaring missen waardoor de kans op een baan klein is. Met het opnemen van Social Return in aanbestedingen wordt door gecontracteerde partners een bijdrage geleverd aan het verwezenlijken van sociaal-maatschappelijke doelstellingen bij voorkeur in de Brabantse Wal gemeenten.

Naast het bieden van kansen aan de doelgroep Social Return kan deze bijdrage ook worden ingevuld met maatschappelijke activiteiten.

Voorwaarde Social Return

In deze aanbesteding is een voorwaarde Social Return opgenomen. Aan deze voorwaarde is geen percentage gekoppeld, maar er wordt wel een beroep gedaan op de sociaal-maatschappelijke betrokkenheid van de opdrachtnemer. Dit betekent voor de opdrachtnemer dat hij/zij een verplichting heeft voor de invulling en uitvoering van Social Return en dat daarbij wordt ingezet op het **hoogst haalbare Social Return- resultaat (SR-Resultaat)**.

Van de opdrachtnemer wordt verwacht dat:

- de opdrachtnemer vanuit zijn intrinsieke motivatie aantoonbaar er alles aan heeft gedaan om het hoogst haalbare SR-resultaat te behalen. Hierbij is een samenwerking tot stand gekomen met het WSP West-Brabant (Werkcentrum Brabantse Wal, het UWV en het SROI-punt) en is de opdrachtnemer van toegevoegde waarde geweest voor de SR-kandida(a)t(en). Dit kan zijn in de vorm van het bieden van werk onder professionele begeleiding, een opleiding, stage of het inzetten van een jobcoach, waarbij wordt gestreefd naar een duurzame inzet en/of uitstroom naar regulier werk.
- de SR-kandidaat een kans krijgt van de opdrachtnemer om een betere positie in de arbeidsmarkt te verkrijgen of door duurzaam uit te stromen naar regulier werk.

Van belang voor de invulling van Social Return is het besef van de opdrachtnemer dat SR-kandidaten worden ingezet op basis van hun talenten, drijfveren en ambities met als doel deze mensen duurzaam te plaatsen. Deze kandidaten missen om wat voor reden dan ook vaak de aansluiting op de arbeidsmarkt. Dit kan te maken hebben met karaktereigenschappen van de kandidaat, gebrek aan werkervaring, een diffuus profiel qua opleiding of een taalachterstand. Een goede begeleiding van SR-kandidaten door de opdrachtnemer is essentieel.
Het behalen van het hoogst haalbare resultaat kan alleen da worden gerealiseerd wanneer alle betrokken partijen ook daadwerkelijk de gezamenlijke verantwoordelijkheid voelen voor de SR-kandidaten.

Social Return na gunning

Binnen 10 dagen nadat de opdracht definitief is gegund, neemt de opdrachtnemer contact op met het SROI-punt: sroi-punt@bergenopzoom.nl. De opdrachtnemer geeft hierbij de naam aan van de aanbesteding en de naam en contactgegevens van de SR-contactpersoon bij de opdrachtnemer. Vervolgens ontvangt de opdrachtnemer van het SROI-punt een uitnodiging voor een afspraak met het WSP West-Brabant (Werkcentrum Brabantse Wal, het UWV en het SROI-punt) te Bergen op Zoom.

SR-plan

Bij deze uitnodiging is een SR-plan (format) en het Factsheet Social Return toegevoegd. De opdrachtnemer kan dit SR-plan ter voorbereiding op het overleg invullen en retour zenden aan het SROI-punt.
Tijdens het overleg wordt de daadwerkelijke invulling met betrekking tot Social Return besproken aan de hand van de talentprofielen van de SR-kandidaten en het door de opdrachtnemer ingevulde SR-plan. Vervolgens worden de stappen aangegeven die door alle betrokken partijen moeten worden gezet, de begeleiding van SR-kandidaten, de monitoring, de matching etc.

Factsheet Social Return

In het Factsheet Social Return staan alle gegevens per SR-doelgroep die voor de invulling van Social Return en het verdere verloop van het SR-traject relevant kunnen zijn. Het factsheet laat ook de beschikbaarheid van SR-kandidaten

zien evenals hun talenten en de voorkeur met betrekking tot de begeleidingsvormen (indien van toepassing). Daarnaast zijn ook de maatschappelijke activiteiten die door de opdrachtnemer kunnen worden uitgevoerd, als maatschappelijke invulling, weergegeven.

In de brochure 'Aan de slag met Social Return' wordt een beschrijving gegeven van de randvoorwaarden, kansen en mogelijkheden bij het realiseren van Social Return in de Brabantse Wal gemeenten. Deze brochure is bijgevoegd in bijlage X.

Vragen over de SR-verplichting in deze aanbesteding dienen te worden gesteld via de Nota van Inlichtingen. De uiterste datum voor het stellen van vragen is vermeld in de planning.