Bijlage 7 – SROI-verplichting

Behorende bij de aanbesteding: "Raamovereenkomst hardware", kenmerk: dCI-000560

De Brabantse Wal gemeenten vinden het belangrijk om samen met bedrijven en onderwijs te investeren in de sociale infrastructuur van de gemeente en regio. Eén van de instrumenten om dit te bewerkstelligen is Social return (SR).
Social return maakt het mogelijk om werkgelegenheid te creëren voor werkzoekenden en leerlingen, die recente of relevante werkervaring missen waardoor de kans op een baan klein is.
Met het opnemen van Social return in aanbestedingen (werken, diensten en leveringen) wordt door gecontracteerde partners een bijdrage geleverd aan het verwezenlijken van sociaal maatschappelijke doelstellingen bij voorkeur in de Brabantse Wal gemeenten.
Naast het bieden van kansen aan de doelgroep Social return kan deze bijdrage ook worden ingevuld met maatschappelijke activiteiten.

Voorwaarde Social Return

In de onderhavige aanbesteding is een voorwaarde Social return opgenomen. Aan deze voorwaarde is geen percentage gekoppeld maar er wordt wel een bindende sociaal maatschappelijke betrokkenheid gevraagd van de gegunde opdrachtnemer. Dit betekent voor de opdrachtnemer dat hij een verplichting heeft voor de invulling en uitvoering van Social return en dat daarbij wordt ingezet op het **hoogst haalbare Social return resultaat** (SR-resultaat).

De SR-adviseurs gaan met de opdrachtnemers in gesprek over een passende invulling en uitvoering van Social return. Tijdens dit gesprek wordt gekeken naar wat haalbaar is en waar mogelijkheden liggen om samen het verschil te maken.

Van de opdrachtnemer wordt verwacht dat:

- de opdrachtnemer vanuit zijn intrinsiek motivatie, aantoonbaar alles in het werk stelt om het hoogst haalbare SR-resultaat te realiseren. Bij de invulling van Social return kan gebruikt worden gemaakt van de invullingsmogelijkheden: Participatie, Arbeidsontwikkeling, Maatschappelijke invulling en Sociale inkoop.
- bij participatie en arbeidsontwikkeling een SR-kandidaat de kans krijgt van de opdrachtnemer om een betere positie op de arbeidsmarkt te verkrijgen of door duurzaam uit te stromen naar regulier werk. De kandidaten missen om wat voor reden dan ook vaak de aansluiting op de arbeidsmarkt. Dit kan samenhangen met persoonlijke kenmerken, een gebrek aan werkervaring, een diffuus opleidings- of arbeidsmarktprofiel of een taalachterstand.
- de mogelijkheden voor maatschappelijke inzet door de opdrachtnemer bespreekbaar worden gemaakt. Hierbij kan bijvoorbeeld worden aangesloten bij maatschappelijke projecten en initiatieven van de gemeenten op de Brabantse Wal.

Het behalen van het hoogst haalbare resultaat kan alleen dan worden gerealiseerd wanneer alle betrokken partijen zich gezamenlijk verantwoordelijk voelen en deze verantwoordelijkheid ook daadwerkelijk nemen. Door samen te werken, mogelijkheden actief te benutten en maatwerk te bieden, kan Social return uitgroeien tot een duurzame en impactvolle invulling van de opdracht.

Social Return na gunning

Binnen 10 dagen nadat de opdracht definitief is gegund, neemt de opdrachtnemer contact op met het SROI-punt: sroi-punt@bergenopzoom.nl. De opdrachtnemer geeft hierbij de naam aan van de aanbesteding en de naam en contactgegevens van de SR-contactpersoon bij de opdrachtnemer. Vervolgens ontvangt de opdrachtnemer van het SROI-punt een uitnodiging voor een afspraak met het Werkcentrum Brabantse Wal.

In de brochure 'Aan de slag met Social Return' wordt een beschrijving gegeven van de randvoorwaarden, kansen en mogelijkheden bij het realiseren van Social Return in de Brabantse Wal gemeenten. Deze brochure is bijgevoegd in **bijlage 11**.

Vragen over de SR-verplichting in deze aanbesteding dienen te worden gesteld via de Nota van Inlichtingen. De uiterste datum voor het stellen van vragen is vermeld in de planning.