Stichting Quadraten

Dit betreft een vrijwillige transparantie vooraf.

Deze publicatie van vrijwillige transparantie heeft betrekking op een collectieve werkgeversverzekering (AOV) voor werknemers van stichting Quadraten. Het betreft een arbeidsvoorwaarde gericht op sociale zekerheid die collectief wordt aangeboden. Stichting Quadraten wenst hierbij met de leverancier een collectiviteitsverzekering op te stellen met daarin de voorwaarden.

De blauwdruk van het (concept) Programma van Eisen is toegevoegd op TenderNed. Gezien de aard en omvang van de opgave n.a.v. bovenstaande kenmerken, gecombineerd met marktonderzoek verwacht stichting Quadraten dat er slechts één partij is die dit kan en wil realiseren, te weten Loyalis Schade NV.

Stichting Quadraten is dan ook voornemens om met Loyalis Schade NV een onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking van een aankondiging van een opdracht (ART. 2.32 AW 2012, GEWIJZIGD BIJ AANBESTEDINGSBESLUIT 2016) te doorlopen en wil voorafgaand met zekerheid vaststellen en toetsen of er geen andere marktpartijen zijn die de opdracht conform de gestelde eisen zouden kunnen uitvoeren.

Deze aankondiging wordt enkel gebruikt om de voorgenomen procedurekeuze vooraf bekend te stellen aan de markt teneinde belanghebbenden in de gelegenheid te stellen om eventuele bezwaren kenbaar te maken. Indien belanghebbenden, ondanks bovenstaande motivering, bezwaar wensen aan te tekenen tegen bovengenoemd voornemen, dienen zij binnen een termijn van 20 kalenderdagen na publicatie van deze aankondiging een met reden omkleed bezwaar tegen de voortzetting van deze procedure in te dienen. Hiervoor kunt u per e-mail contact opnemen met de contactpersoon van deze aanbesteding.

Als dit tijdens de bovengenoemde periode niet (succesvol) heeft plaats gevonden, is stichting Quadraten voornemens over te gaan tot een onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking van een aankondiging van een opdracht met Loyalis Schade NV.

Blauwdruk programma van Eisen Quadraten

Eisen	Toelichting
Doelgroepen	Werknemers van Stichting Quadraten
Type overeenkomst	Mantelovereenkomst via werkgever
Type regeling	Verplichte deelname met mogelijkheid tot afstandsverklaring Dekking gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (0-80%) Dekking volledige arbeidsongeschiktheid (80-100%)
Blanco acceptatie vereist	Voor werknemers van stichting Quadraten
Contractduur	Contract per 1 januari 2027 tot 1 januari 2030, met mogelijkheid tot verlenging van maximaal twee maal één (1) jaar
Premietransparantie	Gedurende de eerste 36 maanden mag het premiepercentage niet wijzigen. Indien inschrijver de premie na genoemde periode aanpast, dient er een toelichting gegeven te worden door Inschrijver op welke manier Inschrijver het premiepercentage aanpast en dient dit voor 1 september in het voorafgaande contractjaar gecommuniceerd te worden.
Uitkeringsduur	De uitkering eindigt uiterlijk op de dag waarop werknemer recht heeft op AOW.
Verzekerd bedrag	Het ongemaximeerde sociaal verzekeringsloon (sv-loon) volgens de definitie van UWV
Uitkeringsgrondslag 1**	Als uitkeringsgrondslag 1 wordt het ongemaximeerde sv-loon over de periode die UWV hanteert (referteperiode) voor het vaststellen van een WIA-uitkering gehanteerd. Bij de toekenning van de uitkering wordt het sv-loon vanaf het einde van de referteperiode tot en met de ingangsdatum van de uitkering geïndexeerd met de (ongemaximeerde) WIA-indexatie(s).
Uitkeringsgrondslag 2***	Als uitkeringsgrondslag 2 wordt het ongemaximeerde sv-loon volgens de definitie van UWV gehanteerd over het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar van de 1e ziekteverzuimdag. Deze grondslag wordt geïndexeerd in overeenstemming met de (ongemaximeerde) WIA-indexaties vanaf 1 januari van het jaar van de 1e ziekteverzuimdag tot en met de ingangsdatum van de uitkering. Als het sv-loon niet beschikbaar is, geldt als uitkeringsgrondslag: 12 maal het sv-loon van de maand voorafgaand aan de 1e ziekteverzuimdag, inclusief reserveringen voor een eventuele eindejaarsuitkering en vakantietoeslag. Als er geen sv-loon beschikbaar is over de maand voorafgaand aan de 1e ziekteverzuimdag, dan hanteren we het sv-loon van de maand waarin de 1e ziekteverzuimdag valt, inclusief reserveringen voor een eventuele eindejaarsuitkering en vakantietoeslag.
Indexatie na ingang van uitkering	Het verzekerd inkomen dat als grondslag wordt genomen voor de berekening van de uitkering wordt jaarlijks verhoogd met hetzelfde percentage als de UWV-uitkeringen:

	-Dekking gedeeltelijke AO: maximaal 3% per jaar -Dekking volledige AO: maximaal 2% per jaar
Premievrijstelling	Vanaf de ingangsdatum van de WIA-uitkering. Per de 1e van de maand volgend op de datum 2 jaar voor het moment waarop u recht heeft op AOW.
Uitvoering	Quadraten wenst gebruik te maken van de claimdienstverlening zoals Robidus die met diverse verzekeraars is overeengekomen.
Verzekering stopt bij	-Stoppen uitkering op grond van de WIA -Bereiken AOW-leeftijd.
Slotuitkering	Als medewerker minimaal 4 weken volledig hersteld is tijdens het 2e of 3e ziektejaar, dan ontvangt werknemer eenmalig een extra maand uitkering. Deze uitkering bedraagt het maximale percentage van de verzuimuitkering waar medewerker volgens uw verzekering recht op heeft. Voorwaarde is dat u nog in dienst bent bij uw werkgever.
Werkbeloning	Aanvullende dekking behorende dekking bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35-80% arbeidsongeschikt)). De werkbeloning is een aanvullende uitkering die is gerelateerd aan de mate van invulling van de door UWV vastgestelde restverdiencapaciteit. **Mate invulling RVC => Extra uitkering** • 0% 2% • >0% tot 50% 4% • 50% tot 100% 8% • 100% of meer 10% Om recht te hebben op een uitkering moet werknemer voldoen aan de volgende voorwaarden: a. Werknemer ontvangt een uitkering op grond van de WIA op basis van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35-80%). b. Het inkomensverlies is onvrijwillig en niet verwijtbaar. c. Werknemer voldoet aan artikel 8.4 van de Algemene voorwaarden.
Aanvulling pensioenopbouw bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid	**Wat houdt de dekking in?** Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35-80%) kan de pensioenopbouw van de werknemer lager uitvallen. Als de werknemer voor deze dekking is verzekerd, ontvangt deze een aanvullende uitkering om het tekort in de pensioenopbouw op te vangen. De werknemer kan deze uitkering gebruiken om zelf aanvullend pensioen op te bouwen, bijvoorbeeld via een lijfrente. **Wanneer heeft de werknemer recht op de aanvulling?** De werknemer heeft recht op de aanvullende uitkering als:

<table>
<tr><td></td><td>

De werknemer verzekerd is voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.
De werknemer een WIA-uitkering ontvangt op basis van een arbeidsongeschiktheidspercentage van 35-80%.
De dekking voor aanvulling van de pensioenopbouw van toepassing is.

Hoe wordt de hoogte van de uitkering bepaald?
De hoogte van de aanvullende uitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en wordt vastgesteld aan de hand van het bijbehorende aanvullingspercentage:

<table>
<tr><th>Mate van arbeidsongeschiktheid</th><th>Pensioenaanvulling</th></tr>
<tr><td>35% tot 45%</td><td>20%</td></tr>
<tr><td>45% tot 55%</td><td>25%</td></tr>
<tr><td>55% tot 65%</td><td>30%</td></tr>
<tr><td>65% tot 80%</td><td>40%</td></tr>
</table>

De aanvullende uitkering is bedoeld om het verschil op te vangen tussen de pensioenpremie die bij arbeidsongeschiktheid beschikbaar wordt gesteld en de premie die beschikbaar zou zijn als de werknemer niet arbeidsongeschikt was. De berekening is gebaseerd op onder meer het pensioengevend inkomen, de deeltijdfactor, het geldende premiepercentage en het toepasselijke aanvullingspercentage.

Wanneer stopt de aanvulling?
De aanvullende uitkering stopt wanneer de werknemer niet meer aan de voorwaarden voldoet of wanneer de maximale uitkeringsduur is bereikt.
</td></tr>
<tr><td>Overlijdensdekking</td><td>Bij overlijden een slotuitkering aan nabestaanden van € 2.500 bruto</td></tr>
<tr><td>Software ten behoeve van administratie en uitvoering</td><td>Opdrachtgever maakt voor administratie en uitvoering gebruik van software HRControlNet. Op het moment van aanbieden moet er sprake zijn van een actieve HRControlNet overeenkomst. Opdrachtgever wenst geen gebruik te maken van andere software.</td></tr>
<tr><td>Claimdienstverlening</td><td>Op moment van aanbieden moet er sprake zijn van actieve Claimactivatie dienstverlening met Robidus.</td></tr>
</table>