Prestatietabel Social Return DUN-gemeenten 2024

Samenwerking Dronten, Urk en Noordoostpolder

Iedereen die kan werken, verdient een kans op de arbeidsmarkt! Dat is de visie van de DUN-gemeenten. Zij vragen dit ook van opdrachtnemers, in de vorm van Social Return On Investment (SROI). SROI gaat uit van het principe dat u als opdrachtnemer bij gunning 5% van de gefactureerde opdrachtsom aanwendt voor activiteiten die als doel hebben de arbeidsmarkt inclusief te maken.

Waar gaat het om?

Het gaat om activiteiten waarmee u kansen biedt aan wie het lastig vindt om op eigen kracht een baan te vinden. Denk aan een stage, een BBL-traject of het in dienst nemen van iemand. Hoe u dit gaat doen, legt u vast in een Plan van Aanpak. Dit plan maakt u samen met het werkgeversservicepunt.

De SROI-invulling hoeft niet binnen de specifieke opdracht te vallen, maar kan vallen onder uw bedrijfsvoering of onder de activiteiten van een onderaannemer of toeleverancier, zolang die direct toe te rekenen zijn aan de opdracht. Voorwaarde is wel dat het een nieuwe, aanvullende activiteit betreft en dat deze activiteit alleen bij de Aanbestedende dienst (dus niet elders) wordt opgegeven. Bestaande of reeds eerder uitgevoerde activiteiten kunt u niet opvoeren. U – als opdrachtnemer – blijft te allen tijde verantwoordelijk voor het nakomen van de SROI-opdracht (ook indien de activiteiten bij bijv. een toeleverancier worden uitgevoerd).

Hoe werkt het?

In de DUN-gemeenten, is gekozen voor een transparante waardebepaling in de vorm van een Prestatietabel, waarbij bij de berekening van de invulling van Social Return wordt gewerkt met inspanningswaardes. De inspanningswaardes per doelgroep zijn gebaseerd op de afstand van een kandidaat tot de arbeidsmarkt en gelden als de gerealiseerde waarde van de Social Return binnen een opdracht. De in de tabel genoemde inspanningswaardes zijn gebaseerd op een fulltime jaarcontract. Bij inzet van een deeltijdcontract of een contract met een kortere looptijd dan een jaar zal de gerealiseerde inspanningswaarde naar rato worden verrekend. Voor een half jaar contract geldt dus de helft van de hieronder aangegeven inspanningswaardes. De opdrachtnemer kan middels deze tabel verschillende Social Return inspanningen combineren tot een voor hem optimale mix.

Prestatietabel arbeid

Doelgroep/ type uitkering *(o.b.v. fulltime jaarcontract)* *	Waarde SROI of inspanningswaarde	
***Participatiewet gemeenten*:**		
Bijstand	€ 45.000	Max. 24 maanden meetellen
Doelgroep Banenafspraak **	€ 55.000	
Nugger ***	€ 10.000	Max. 24 maanden meetellen

UWV uitkering:		
WW	€ 25.000	Max. 12 maanden meetellen
Wajong	€ 30.000	
WIA / WAO	€ 35.000	
Bonuswaarde*:***		
BBL traject	€ 10.000	
Leeftijd ≥ 50 jaar	€ 10.000	
WSW of Beschut Werk (detachering)	Betaalde facturen voor arbeid aan het SW-bedrijf	
Opleidingskosten	Tweemaal daadwerkelijk betaalde opleidingskosten	
Extra op bovenstaande bedragen:		
PSO-ladder: trede 1;	€ 2.000	
PSO-ladder: trede 2;	€ 5.000	
PSO-ladder: trede 3*****	€ 7.500	
MVO-activiteiten******	€ 100,00 per uur en/of facturen	
Prestatietabel overig:		
Stage-/ werkervaringsplaats	€ 5.000 o.b.v. half jaar	
BOL (16 -27 jaar)	€ 5.000 o.b.v. half jaar	

* *De inspanningswaardes zijn inclusief begeleidingskosten, materiaalkosten en reiskosten. Alleen opleidingskosten kunnen apart worden opgevoerd.*

** *Onder de "Doelgroep Banenafspraak" vallen alle personen die in het doelgroepenregister van het UWV zijn opgenomen (uitkeringsgerechtigden met een arbeidsbeperking).*

*** *Niet-uitkeringsgerechtigde, die vanuit een niet-werkende situatie aan het werk gaat. Voorbeeld: partner van een WW- kandidaat wil aan het werk.*

**** *Dit betreft een eenmalige stapelwaarde boven op de inspanningswaarde van de desbetreffende doelgroep omdat er sprake is van duurzame uitstroom, een diploma en/ of startkwalificatie waarmee de kansen op de arbeidsmarkt worden vergroot.*

***** *Zie voor meer informatie over de Prestatieladder Socialer Ondernemen: https://www.pso-nederland.nl/*

****** *Maatschappelijke Verantwoord Ondernemen activiteiten omvat een scala aan activiteiten. Denk bijv. aan het begeleiden van stagiaires op het vakgebied van de opdracht, het geven van gastcolleges bij opleidingsinstituten, de sponsoring van een beroepsgerichte opleiding van iemand uit de doelgroep, het storten van een bijdrage in een opleidingsfonds (erkend door het agentschap SZW) of het verkrijgen van een PSO-certificaat.*

Overige mogelijkheden en maatwerk
Wanneer het vanwege de hoogte van de opdracht, specifieke werkzaamheden of economische omstandigheden niet mogelijk is om arbeidsplekken te creëren voor onze doelgroepen volgens de “Prestatietabel arbeid”, dan mag u als opdrachtnemer voor de invulling van de Social Return verplichting gebruik maken van meer creatieve mogelijkheden genoemd in de “Prestatietabel overig”. Mocht de SROI dan ook nog niet ingevuld kunnen worden kan er samen met het werkgeversservicepunt naar een maatwerkoplossing worden gezocht. Een voorbeeld van maatwerk is het inkopen van producten bij sociale ondernemingen.

Boete
Bij het niet nakomen van de SROI-doelstellingen stelt het WSP de opdrachtgever op de hoogte. De opdrachtgever zal u als opdrachtnemer eenmalig schriftelijk aanmanen om alsnog aan de SROI-verplichting te voldoen. Bij het niet voldoen aan de SROI- verplichting kan de opdrachtgever de (geldelijke) waarde van de SROI-doelstelling terug vorderen en/of in mindering te brengen op de nog openstaande facturen.

Als de SROI-verplichting niet kan worden ingevuld, wordt eerst samen met u naar een oplossing gezocht. De vordering wordt niet opgelegd als u, naar mening van opdrachtgever, (aantoonbaar) niets te verwijten valt bij het niet voldoen aan de SROI verplichting.

Het niet of onvolledig nakomen van de SROI verplichting kan tevens tot gevolg hebben dat u bij toekomstige onderhandse opdrachten niet meer wordt uitgenodigd door de gemeente.

Het doel is opdrachtnemers te stimuleren de geldelijke waarde van de doelstelling in te zetten voor de inclusieve arbeidsmarkt.