Odensehuis
Assen

JAARVERSLAG 2025

VERBINDING
EN
GROEI



INHOUDSOPGAVE

01	Inleiding	03
02	Odensehuis Assen	04
03	Organisatie	05
04	Cijfers en getallen	08
05	Bezoekers en vrijwilligers aan het woord	09
06	Activiteiten	11
07	Marketing	14
08	ZonMw-Project	15
09	Hoe verder	16
10	Financiën	18
11	Tenslotte	21



1. Inleiding

In 2025 heeft Stichting Mynds een subsidie van €80.000,- ontvangen voor het Odensehuis Assen. Conform de voorwaarden leggen wij hierbij verantwoording af over de activiteiten, prestaties, impactmetingen en voortgang.

Het Odensehuis Assen is een plek om je veilig te voelen om ook de kwetsbare dingen te blijven doen. Ruimte geven om jezelf te zijn, ook met (beginnende) dementie. Maar ook om te blijven groeien, mee te blijven doen en van betekenis zijn te blijven ervaren. Wij denken in mogelijkheden. Want ieder mens draagt kracht in zich en verdient ruimte om deze te laten zien. Met en in ons Odensehuis Assen gaat het leven door. Op ieders manier, in ieders eigen tempo en met ieders talenten.

In dit jaarverslag laten wij zien hoe wij als bestuur invulling geven aan deze missie maar ook waarin we nadrukkelijk de samenwerking hebben gevonden. De basis om verder te groeien. Groeien in kwaliteit en professionaliteit maar ook in samenwerking en innovatie.

We zijn trots om hetgeen we betekenen voor de inwoners van Assen met (beginnende) dementie en hun naasten.



2. Odensehuis Assen

Het Odensehuis Assen biedt:

- Een betekenisvolle ontmoetingsplek voor mensen met (beginnende) dementie en voor hun naasten
- Verbetering kwaliteit van begeleiding via Sociale Benadering Dementie
- Ondersteuning en ontlasting van mantelzorgers
- Scholing vrijwilligers over actuele thema's
- Vergroten zichtbaarheid en aandacht voor dementie in Assen
- De Start nieuwe activiteiten, o.a. DemenTalent
- Een niet-medische, mensgerichte omgeving waarin eigen regie, ontmoeting en waardigheid centraal staan. Laagdrempelig, betekenisvol en zonder indicatieplicht.





3. **Organisatie**

Voorzitter	Cindy Vorselman-Derkse	Het ondersteunen van mensen met een beperking is een belangrijke drijfveer. Een dankbare klus die de komende jaren alleen maar belangrijker wordt nu er steeds meer mensen dementie krijgen.
Secretaris	Vacant	Beantwoording mails, verzorgen verslagleggingen, correspondentie en overige zaken.
Penningmeester | Algemeen bestuurslid	Gerard Hommels	Jarenlange ervaring lokale overheid i.h.b.o. het gebied van zorg, welzijn en mantelzorg. Lid van het Landelijk Platform Odensehuizen en adviseur zorginnovaties-subsidie.
Algemeen Bestuurslid	Petra Herbrink-Vosman	Vrml. mantelzorger en daarmee bezoeker Odensehuis. Actief mede in het muziekproject met het ICO, groot hart voor het Odensehuis en actief in het stimuleren v.d. zichtbaarheid.
Algemeen Bestuurslid	Janita ter Veen-Brouwer	Casemanager Dementie in Assen, Casemanager jonge mensen met dementie, Inhoudelijk deskundige.
Algemeen Bestuurslid	Jan Oosthof	Tevens bestuurslid Alzheimer Nederland, regio Drenthe. Is graag van betekenis voor de medemens en kijkt vooruit naar de belangen voor de langere termijn.

Coördinatie

Coördinator	Melanie Hoekstra	Ze zorgt ervoor dat alles in het Odensehuis goed verloopt en informeert het bestuur over de gang van zaken. Kortom de zorg voor de dagelijkse coördinatie. Waaronder de begeleiding van bezoekers en de vrijwilligers en de vertegenwoordiging in in- en externe overleggen.
Coördinator Project Dementie-inclusief Assen (van 7 mrt-31 dec 2025)	Ruud Dirkse	Betreft ZonMW-project in samenwerking tussen Odensehuis en de gemeente Assen. (Daarvoor bestuurslid Odensehuis)

Netwerken
In de afgelopen jaren is veel aandacht en energie gestopt in het vergroten van de naamsbekendheid zowel bij onze inwoners als de netwerkpartners. Juist deze laatste categorie vormt een belangrijke schakel in het verloop van het ziektebeeld bij beginnende dementie en daarmee in de toeleiding van de potentiële doelgroep.

Vrijwilligers
Het Odensehuis Assen draait op vrijwilligers die worden ondersteund en ontzorgt door één betaalde kracht, 0,6 fte. Ten gunste van het ZonMw-project is tijdelijk 0,6fte extra ingezet.





Goed bestuur
Het bestuur heeft in 2025 geïnvesteerd in de bestuurlijke samenwerking. In januari is de nieuwe voorzitter van start gegaan en zijn twee nieuwe bestuursleden aangetreden. Met dit nieuwe bestuur en voorzitterschap was het de perfecte tijd om opnieuw te werken aan de visie van het Odensehuis Assen en de merkwaarden die daarbij horen. Onder begeleiding van een extern deskundige op dit gebied is met het bestuur, de coördinator en de vrijwilligers een vernieuwde eensgezinde, sterke visie ontwikkeld en zijn de merkwaarden samen ingevuld.

Wij zien dit als een continu proces waarvan de visie en de merkwaarden de allereerste belangrijke stap waren. Er wordt in 2026 verder toegewerkt, vanuit deze visie, naar een herdefiniëring van de strategie en de structuur van het bestuur. Hiermee hebben wij de wens uitgesproken om tot een nog efficiënter en effectiever bestuur te komen, toegerust op de ontwikkelingen binnen en buiten het Odensehuis. Uiteraard met als voornaamste doel de instroom van bezoekers aan het Odensehuis verder te laten groeien.

Coördinator
De coördinator is verantwoordelijk voor de bezoekersaantallen en heeft in dat kader veel contact met de Casemanagers Dementie in en rondom Assen. Ook het aansturen van vrijwilligers en het vasthouden en vergroten van de vrijwilligersaantallen behoren tot de taken. Samen met de vrijwilligers en ons netwerk worden potentiële vrijwilligers proactief benaderd. Op deze manier hebben we al zeker 5 nieuwe vrijwilligers mogen verwelkomen het afgelopen jaar.

In ons Odensehuis worden veel activiteiten geboden, denk aan schilderen, bewegen op muziek maar we doen ook veel spontane activiteiten. Wat veel variatie geeft.

Uitdagingen
De toename van het aantal bezoekers vraagt echter ook meer van onze coördinator en de vrijwilligers. We hebben een fase bereikt dat de toename van de werkzaamheden ook moet leiden tot meer coördinatie en “professionalisering” van vrijwilligers. Inmiddels zijn onze vrijwilligers getraind en hebben bijscholing gevolgd zodat zij goed toegerust zijn/blijven om hun belangrijke taak in de omgang met onze kwetsbare bezoekers te kunnen blijven uitvoeren. In de werving van nieuwe vrijwilligers schenken wij extra aandacht aan motivatie en achtergrond.

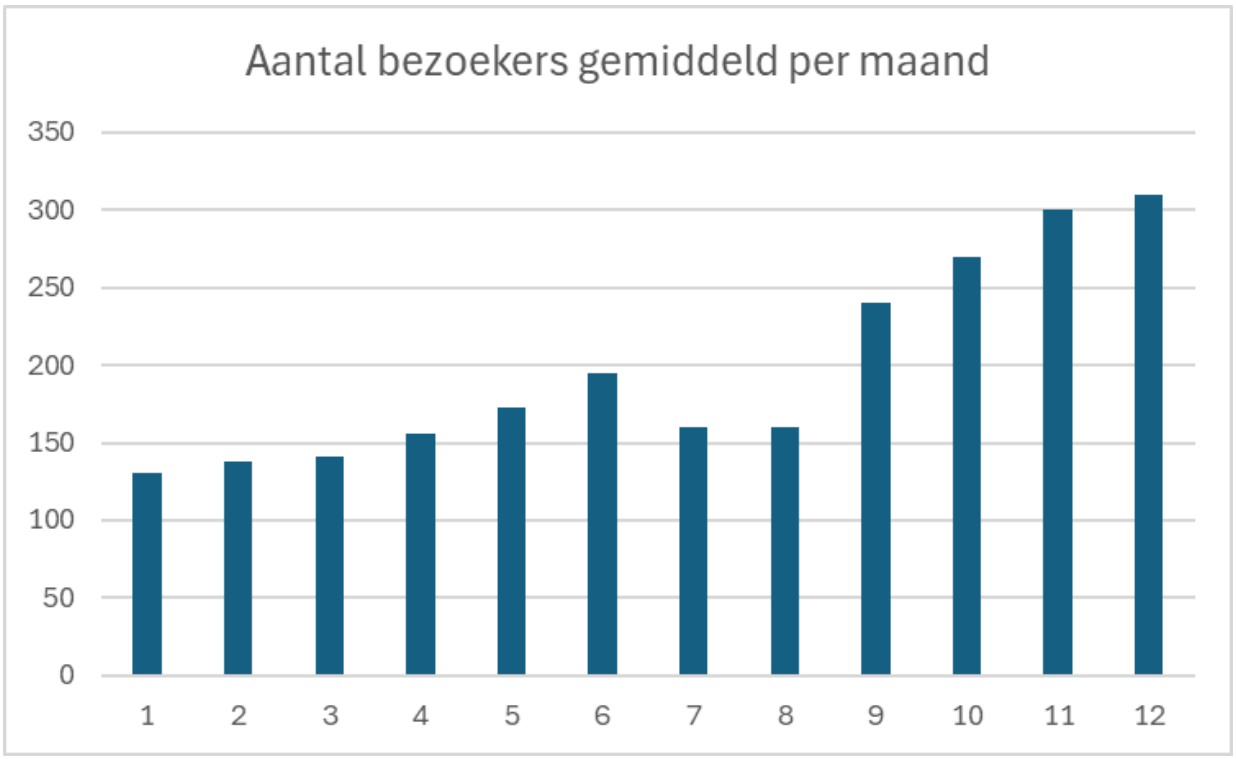
4. Cijfers en getallen

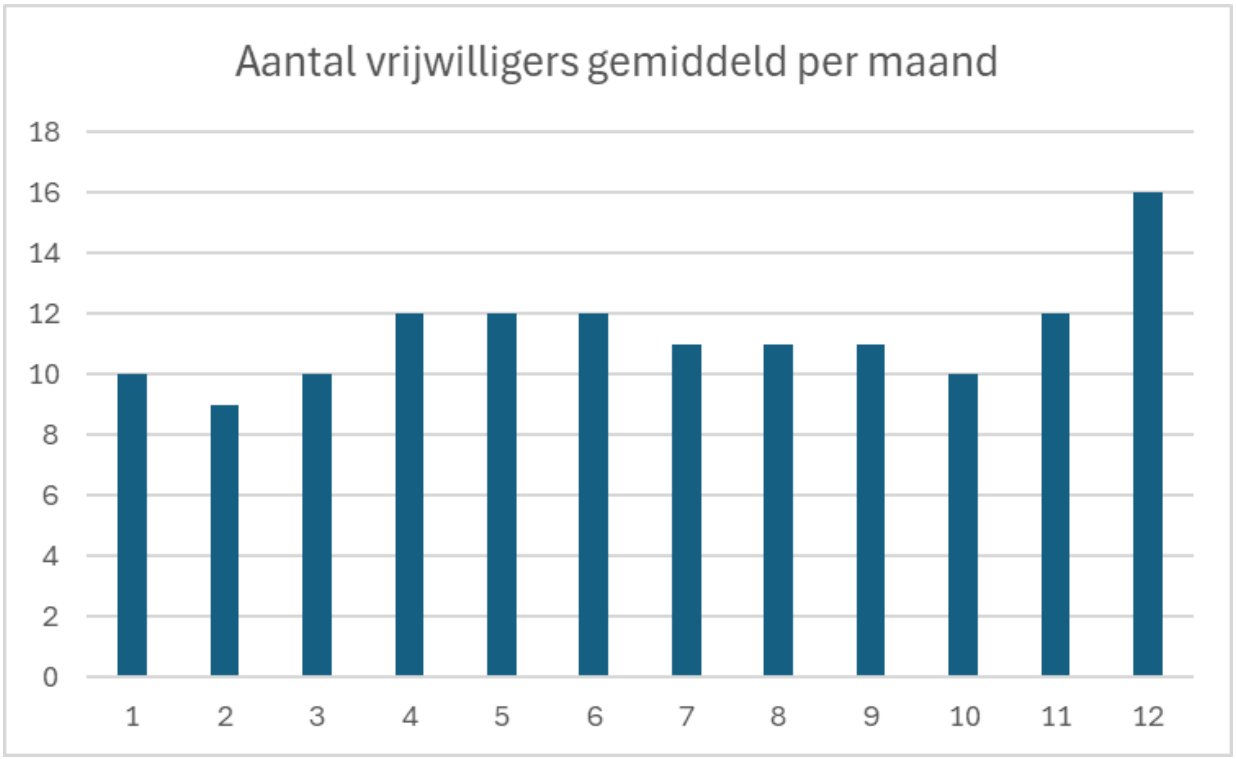
Onze organisatie leeft niet voor het maken van plannen, maar is er vooral voor de mensen. Van bezoekers die komen kijken, luisteren, meebeleven van hun dierbaren en elkaar weten te raken. Zij geven betekenis aan wat we doen.
Maar net zo onmisbaar zijn de vrijwilligers: de stille krachten en de zichtbare gezichten, de handen die meebouwen, de ogen die opletten, de harten die zich verbinden. Vrijwilligers zijn geen extra's: zij zijn de organisatie. Hun betrokkenheid, energie en tijd maken het mogelijk om dromen om te zetten in werkelijkheid.
Bezoekers zorgen voor beweging en inspiratie. Vrijwilligers zorgen voor continuïteit en kracht. Samen vormen zij het kloppend hart dat alles draaiende houdt.

Sommige bezoekers komen één of twee keer per dag terwijl anderen (twee)wekelijks of één keer oer maand. Ieder bezoek telt! Er is sprake van een forse stijging van het aantal inloopmomenten ten opzichte van voorgaande jaren. Duidelijk is dat de Assenaar ons steeds beter weet te vinden en blijft terugkomen.



Statistieken bezoekersaantallen en aantal vrijwilligers





5. Bezoekers en vrijwilligers aan het woord

Märjam, Vrijwilliger:
"Thema's uit de krant worden besproken en naar aanleiding hiervan hebben we tijdens de koffie vaak een leuk en hilarisch gesprek. Zo hadden we het eens over de vogelgriep en belanden we ineens in een gesprek over het crematorium. Dat is toch bijzonder hoe een krantenbericht/actualiteit kan leiden tot zo'n zwaar gesprek die toch wel heel luchtig wordt gevoerd door een ieder aan tafel.

Met regelmaat worden de boodschappen gedaan, dit doen we samen met bezoekers. Als we niet oppassen, komen we met boodschappen voor een heel weeshuis terug, haha!

We dekken gezamenlijk de tafel, zelfs de mannen doen mee!"



"Als ik aan het Odensehuis denk, denk ik meteen aan gezelligheid, samen doen en vanuit het hart werken en niet alleen vanuit het hoofd".



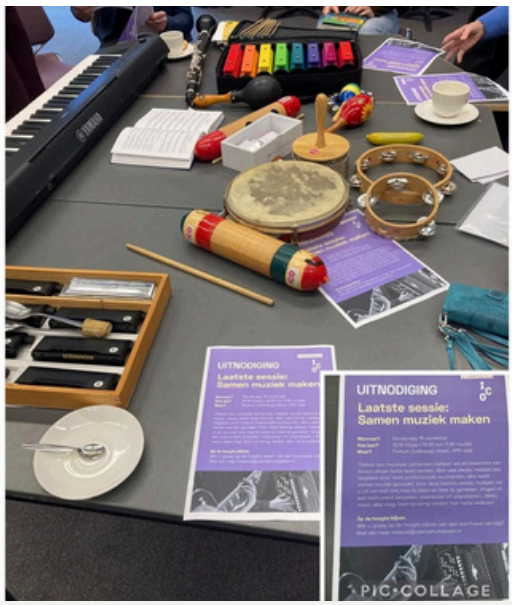
Petra Herbrink-Vosman: *"Ik draag het Odensehuis een zeer warm hart toe. Mijn vader is een aantal jaren bezoeker geweest van het Odensehuis. Ik zag en merkte wat een positief effect dit had op de kwaliteit van zijn leven. Toen ik gevraagd ben voor het bestuur, hoefde ik daar niet lang over na te denken. Mijn rol binnen het bestuur is divers. Zo ben ik o.a. het aanspreekpunt van de coördinator en ondersteun haar daar waar nodig. Ook zet ik mij in voor een muziekproject in samenwerking met het ICO. Het is erg belangrijk, dat mensen het Odensehuis weten te vinden en daar werk ik graag aan mee!*

Coördinator Melanie: *"Odensehuis Assen is een ontzettend fijne plek om te werken. Bezoekers zijn erg tevreden, denken mee in activiteiten en geven aan 'zich thuis te voelen' binnen het Odensehuis.*

Lia: *"Iedereen heel erg bedankt voor het fijne gevoel en de rust en de liefde van het afgelopen jaar in het Odensehuis."*

6. **Activiteiten**

Wekelijkse en spontane activiteiten gedurende het jaar





Over het jaar door zijn diverse activiteiten en programma's aangeboden, georganiseerd of op verzoek van de deelnemers en naasten opgezet en uitgevoerd.
Sommige activiteiten zijn door de bezoekers zelf tot stand gekomen, maar ook vrijwilligers zijn mede verantwoordelijk voor de uitvoering van de diverse activiteiten. Denk aan schilderen, bewegen op muziek maar we doen ook veel spontane activiteiten. Denk aan een sinterklaas bingo, of een uitje naar het tuincentrum. Een mooi voorbeeld: de coördinator vond een tekening met de naam Peter, spontaan werd er gezongen 'wie maakt dat ik niets lust?' 'Wie verstoort mijn rust?' 'Ja, dat is Peter'. En ineens zingen we dan met z'n allen uit volle borst het liedje over Peter.

Daarnaast zijn er door het Odensehuis een aantal projecten ingekocht. Bijvoorbeeld het muziekproject, wat we samen met het ICO hebben opgezet, met dank aan een extra subsidiebijdrage van de gemeente Assen.

Overzicht activiteiten: niet limitatief



01

Muziek

Elke dinsdagochtend wordt samen met onze vaste bezoekers als ook met andere thuiswonende mensen met geheugenproblematiek, onder leiding van 2 muzikanten muziek gemaakt, gedanst, gezongen en geluisterd. Dit project is een groot succes, bezoekers van het muziekproject geven aan graag een vervolg te zien.

02

Voetmassage

Om de week wordt er op woensdagochtend een verwenmoment gegeven. Bezoekers van het Odensehuis wanen zich in een ware massagepraktijk, met rustgevende muziek, een ontspannen geurtje en een masseuse die goed is in wat ze doet. Hier krijgen mensen een hand- of voetmassage en biedt de masseuse een luisterend oor. We gaan ons verwenmoment uitbreiden naar wekelijkse massages.

03

Bewegen

Elke woensdagmiddag en op aanvraag ook de maandagmiddagen, wordt er aan bewegen op muziek gedaan. Onder muzikale begeleiding van een bezoeker van het Odensehuis en onder leiding van een vrijwilliger wordt er fanatiek aan bewegen gedaan. Maar ook coördinatie en evenwicht worden op deze manier getraind. De beweegmiddag is een groot succes, de groep van bewegen zit vol met 16 deelnemende bezoekers!

04

Dansen

Zo'n circa 4/5 keer per jaar, trekken wij er met onze bezoekers op uit om naar De Bonte wever te gaan. Hier is dan het Danspaleis aanwezig. Deze middag wordt er flink gedanst en genoten.

05

Spelletjes

Naast de vaste activiteiten is er ook ruimte om spelletjes te spelen. De succes spelletjes zijn altijd sjoelen en rummikubben. Het gaat er fanatiek aan toe, we hebben zelfs een sjoelkoning in ons midden die geregeld 120 punten scoort!

06

Wandelen

Zodra het zonnetje in het voorjaar begint te schijnen, neemt de zin in wandelen bij onze bezoekers toe. Heerlijk in het zonnetje verkennen we de buurt maar ook het wandelen langs het kanaal is favoriet.

vervolg activiteiten-overzicht

07

Zingen

Elke vrijdagmiddag wordt er muziek gespeeld/gemaakt door en met bezoekers. Er wordt ook gedanst of gezongen. Maar het gebeurt ook met regelmaat dat er spontaan wordt gezongen, op basis van een artikel in de krant of een onderwerp dat voorbij komt.

08

Fietsen

Elke middag dat wij geopend zijn, is er de mogelijkheid om te fietsen. Zowel op de duo-fiets als op de driewiel-fiets kan er gefietst worden. Eén van onze fietsvrijwilligers is geschoold in het wennen aan fietsen op een driewiel- of duo-fiets. Bij nieuwe bezoekers wordt een parcours uitgezet en beoordeelt of iemand op de driewielfiets mee kan of dat het de duo-fiets wordt. Voor de mensen die fris gekleed zijn, hebben wij warme kleding te leen.

09

Koken

Sinds afgelopen jaar zijn wij verblijd, door de gemeente Assen, met een nieuwe keuken In ons Odensehuis als onderdeel van het Markehuus! Wat zijn wij hier blij mee! Elke dag als het Odensehuis open is maken wij gebruik van de keuken. Denk aan een eenvoudige maaltijd of een heerlijke lunch. De andere keer bakken we een cake of taart voor ’s middags bij de koffie. Zowel de vrijwilligers als de bezoekers dragen een steentje bij in het voorbereiden en serveren van de horeca.







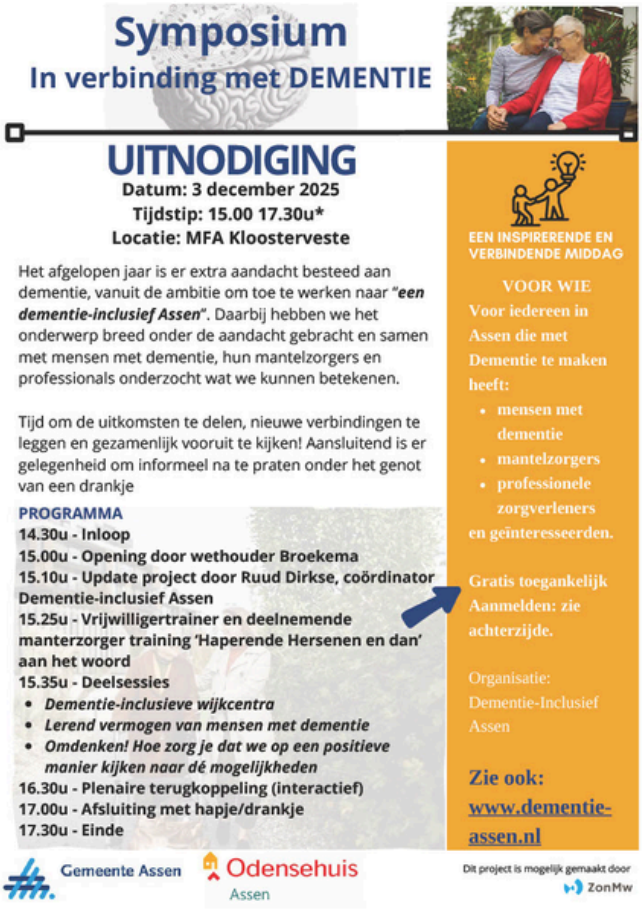
7. Marketing

Diverse acties!
Gedurende het gehele jaar zijn er extra acties ondernomen om de zichtbaarheid van het Odensehuis te vergroten en om vrijwilligers te werven. Door folders te verspreiden op markten, op strategische locaties neer te leggen en daarnaast ook zichtbaar te zijn op social media ed.

Daarnaast is ons netwerk nadrukkelijk aangesproken om mensen uit Assen met beginnende geheugenproblematiek kennis te laten maken met het Odensehuis.

Ook zijn er diverse persberichten uitgegaan en er zijn activiteiten gehouden waarbij ook de pers aanwezig was.







8. ZonMw-Project

In 2025 heeft het Odensehuis Assen in een gezamenlijk initiatief met de gemeente Assen, veel tijd besteed aan het ZonMw-project 'Verdere stappen naar een dementie-inclusief Assen. Aanvankelijk zou dit project lopen van 1 april 2025 tot 15 september 2025. In overleg met ZonMw is de looptijd verlengd naar 15 december 2025.
Vanuit het Odensehuis heeft Ruud Dirkse gemiddeld gedurende ongeveer 24 uur per week de rol van projectcoördinator vervuld.

In deze 8,5 maand hebben we veel mooie resultaten geboekt. Een aantal van deze resultaten zijn:

- De website www.dementie-assen.nl is gebouwd en begin juni gelanceerd: reeds een kleine 4.000 unieke bezoekers tot december 2025.
- Er zijn diverse folders over dementie gemaakt en verspreid in Assen e.o.
- Er zijn diverse één op één gesprekken, voorlichtingsbijeenkomsten en trainingen van vrijwilligers gehouden en er is een specifieke training voor mantelzorgers ontwikkeld en georganiseerd.
- De start van DemenTalent is in voorbereiding. Hiervoor zijn inspanningen nodig.
- Er hebben inventarisaties plaatsgevonden rond bewegen door mensen met dementie in Assen en het bezoeken van wijkcentra.

Dit project heeft mede bijgedragen aan het versterken van verbinding en relatie tussen de verschillende partijen en partners en vooral ook aan de naamsbekendheid van het Odensehuis Assen.

De inhoudelijke uitwerking, waaronder alle resultaten en gerealiseerde producten, volgt in Q1 van 2026 in een eindrapport over bovenstaand project.



9. Hoe verder

2e Coordinator

We constateren dat de taken op het terrein van coördinatie veelzijdig zijn, vooral complex is en in omvang steeds verder toenemen. Het gegeven dat steeds meer Assenaren ons Odensehuis weten te vinden vraagt ook meer van onze organisatie. En dan met name op het gebied van coördinatie en begeleiding van het groeiend aantal bezoekers en het werven van vrijwilligers. Juist nu we de werkafspraken met Vaart Welzijn (onafhankelijke clientondersteuners / ouderenadviseur) en huisartsen (welzijn op recept) gaan borgen en de WMO consulenten "eerder" zullen verwijzen naar het voorliggende veld in plaats van indiceren is uitbreiding van de coördinatiefunctie een must.
Daarnaast is de borging van het ZonMw-project een belangrijk item waar nu geen capaciteit voor is.
Ook is de kwetsbaarheid van één coördinator te groot om adequaat te kunnen reageren op alle ontwikkelingen maar ook bij uitval van deze ene persoon.

Openingstijden Odensehuis Assen

We zien een toenemende vraag van bezoekers om gebruik te maken van ons Odensehuis. We verwachten dat deze vraag alleen maar toeneemt. Mede ook omdat de werkafspraken met onze netwerkpartners een fors effect zal hebben zoals hiervoor aangegeven.
Om tegemoet te komen aan deze vraag is een uitbreiding van onze openingstijden een must. Dit heeft consequenties voor de dagelijkse aansturing (lees: coördinatie) en het aantal vrijwilligers. In 2026 verwachten we minimaal één extra dag open te moeten zijn. Dit kan niet binnen de huidige formatie gerealiseerd worden.

Sponsoring en werving

Om niet enkel van overheidssubsidies afhankelijk te zijn en in veel mindere mate van een eigen bijdrage van onze bezoekers, willen we actief beleid gaan voeren om subsidies en fondsen aan te schrijven Ook legaten en giften willen we niet uit het oog verliezen.

Regionale samenwerking

Als Odensehuis zijn we lid van het Landelijk Platform Odensehuizen. Door dit lidmaatschap blijven we goed geïnformeerd over de ontwikkelingen in de zorg, subsidies en de kwaliteitsimpulsen voor lokale Odensehuizen.
We willen daarnaast ook op zoek naar regionale samenwerking om kennis en ervaringen te delen. Onze samenwerking in de lokale werkgroep Dementievriendelijke gemeente en Informele zorg zien wij daarbij als een vindplaats voor bewustwording en kennisdeling van praktijksituaties.

Borging uitvoering ZonMw-project (subsidie)

Wij zien de resultaten en adviezen van het ZonMw-project als een start. Maar ook als borging en de aanzet om nauwer samen te werken op het terrein van dementie in de breedste zin van het woord. Daarmee willen we ons ontwikkelen als een kenniscentrum voor dementie. Het Odensehuis blijft in ieder geval betrokken bij de diverse communicatie-activiteiten (website, folders e.d.) en is hiervoor specifieke vrijwilligers aan het werven. Belangrijk is dat Vaart Welzijn de intentie heeft uitgesproken om bij de borging een belangrijke rol te spelen. Meerdere activiteiten zullen naar verwachting een co-productie worden van Vaart Welzijn en het Odensehuis. Er veel draagvlak in Assen om bij de uitwerking van Buurtkracht nadrukkelijk ook meer aandacht voor dementie een plek te geven.





10. Financien

In dit financieel jaarverslag willen we graag een overzicht geven van de belangrijkste financiële resultaten en gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden gedurende het afgelopen boekjaar.
Daarnaast geeft het financiële overzicht een indruk over de mate waarin we nu afhankelijk zijn van de subsidie van de gemeente Assen. In ons inhoudelijke verslag gaan we in op de ambities en doelstellingen om deze financiële afhankelijkheid te spreiden.

Balans per jaareinde (na resultaatbestemming)

	2025		2024	
Omschrijving	**Activa**	**Passiva**	**Activa**	**Passiva**
Inventaris	€ 3.294		€ -	
Hardware	€ 546		€ 685	
Bank R/C	€ 905		€ 13.314	
Bank R/C Coördinator	€ 1.978		€ 2.082	
Bank spaarrekening	€ 25.000		€ 20.000	
Debiteuren	€ 173		€ 13.213	
Vorderingen (kortlopend)	€ 1.336		€ -	
Vooruitbetaalde kosten	€ 337		€ 54	
Algemene reserve		€ 14.606		€ 22.822
Crediteuren		€ 1.708		€ 9.478
Te betalen vakantiegeld		€ 1.665		€ 226
Te betalen pensioen		€ 1.224		€ 624
Te betalen PAWW		€ -		€ 2
Schulden (kortlopend)		€ 14.365		€ 16.197
Totaal	**€ 33.567**	**€ 33.567**	**€ 49.349**	**€ 49.349**

Toelichting bij de balans per 31 december 2025:
De post Inventaris bestaat uit een duofiets en eetkamerstoelen die in 5 jaar worden afgeschreven. De post Hardware bestaat uit een laptop voor de coördinator die in 5 jaar wordt afgeschreven. De banksaldi sluiten aan met de jaaroverzichten van de Rabobank. Onder de Vorderingen (kortlopend) is de nog te ontvangen rente van 2025 opgenomen.
Het Algemene Reserve is bestemd voor onvoorziene uitgaven van de stichting. Het verlies over 2025 is hierop in mindering gebracht.
Onder de post Schulden (kortlopend) zijn betalingsverplichtingen opgenomen betreffende het muziekproject dat in 2024 is opgestart. En het overschot van het project DementTalent dat terugbetaald moet worden.

Winst & verliesrekening betreffende het jaar

	2025		2024	
Omschrijving	**Verlies**	**Winst**	**Verlies**	**Winst**
Loonkosten incl werkgeverslasten	€ 51.902		€ 21.357	
Vergoeding vrijwilligers	€ 2.850		€ 4.440	
Inhuur derden	€ -		€ 36.663	
Reiskosten (woon-werk)	€ 2.208		€ -	
Opleidingskosten	€ 4.954		€ 843	
Arbodienst	€ 1.041		€ -	
Overige personele kosten	€ 134		€ 1.484	
Huur	€ 13.495		€ 13.051	
Schoonmaakkosten	€ 3.000		€ 3.000	
Activiteiten bezoekers	€ 1.299		€ 1.851	
Lunch en catering	€ 4.139		€ 3.620	
Aankleding ruimte	€ 188		€ 110	
Zichtbaarheid	€ 45		€ 481	
Muziekproject	€ -		€ 12.500	
Project DementTalent	€ 118.260		€ -	
Bestuurskosten incl reisk. en verzekering	€ 3.032		€ 2.328	
Relatiegeschenken	€ 1.488		€ 2.408	
Diverse kantoorkosten	€ 3.055		€ 2.459	
Website en ict	€ 1.199		€ 1.224	
Accountants- en administratiekosten	€ 4.469		€ 1.592	
Correcties voorgaande boekjaren	€ 561		€ 3.513	
Oninbare vorderingen	€ 213		€ -	
Afschr. Inventarissen	€ 348		€ -	
Afschr. Hardware	€ 140		€ 14	
Subsidie Gemeente Assen		€ 86.500		€ 80.000
Subsidies projecten		€ 118.260		€ 12.500
Eigen bijdrage bezoekers		€ 1.948		€ 6.732
Donaties activiteiten		€ 1.327		€ 400
Rente		€ 1.770		€ 466
Eindresultaat (verlies/verlies)		€ 8.216		€ 12.839
	€ 218.020	**€ 218.020**	**€ 112.936**	**€ 112.936**

Toelichting bij de winst & verliesrekening van 2025

De loonkosten zijn in 2025 flink hoger uitgevallen dan in 2024 vanwege de invulling van de vacature coördinator in een hogere schaal.
De externe inhuur voor het vergroten van de zichtbaarheid was in 2025 niet meer aan de orde.
De inzet van vrijwilligers is verlaagd ten opzichte van 2024 door een andere verdeling van taken. Er is wel flink geïnvesteerd in training van de vrijwilligers en coaching van het personeel.
Het project DementTalent is een nieuw opgezet project in 2025 en bekostigd met extra subsidie.
Door bestuursleden van verder weg zijn de reiskosten toegenomen t.o.v. 2024.
De toename van de administratiekosten komt voornamelijk door een uitbreiding van taken en meer vragen en begeleiding van het bestuur.
De eigen bijdrage van de bezoekers is flink verlaagd doordat nu enkel voor lunch bijgedragen wordt en niet meer voor aanwezigheid. Deze lage bijdrage is niet kostendekkend voor de kosten van de lunch en catering.



11. Tenslotte

Het Odensehuis is er speciaal voor mensen met (beginnende) dementie en hun mantelzorgers. Voor informatie en voor ontmoetingen. Naast het vertrouwde inloophuis zijn er naast de bestaande activiteiten veel nieuwe activiteiten in voorbereiding zoals trainingen voor en door mantelzorgers.

Het netwerk is verstevigd en de samenwerking begint nadrukkelijk hun vruchten af te werpen. We zien duidelijk een sterke groei van het aantal bezoekers en hun naasten en worden hiermee steeds meer een onderdeel van de Asser samenleving. Ook de borging van het ZonMW-project betekent een extra inspanning voor onze gehele organisatie. Ons Odensehuis krijgt een sleutelpositie in de aanpak van de zorg bij (beginnende) dementie.

Om dit succes minimaal vast te kunnen én uit te versterken is een verdere professionalisering, waaronder het versteviging van de coördinatie, maar ook een verbreding van het aantal vrijwilligers een must.

Concluderend kunnen we met enige trots noemen dat we erin zijn geslaagd het aantal Assenaren dat gebruik maakt van onze inloop fors is gestegen en dat we alle vertrouwen hebben deze deze stijgende lijn in 2026 zal worden voortgezet.



Contactgegevens

Odensehuis Assen
Scharmbarg 33
9407 EA Assen
✉ info@odensehuisassen.nl
📞 06-39186618
www.odensehuisassen.nl