BIJLAGE 3 REFENTIEOPDRACHT TEAMCOACHING

INVULFORMULIER:

Inhoud van de opdracht
Uit de beschrijving van de referentieopdracht moet minimaal blijken dat gegadigde aantoonbare kennis van en ervaring heeft met onderstaande drie kerncompetenties. **1** Het adviseren, ontwerpen, uitvoeren, (tussentijds) evalueren en bijsturen van minimaal twee teamontwikkelingsprogramma's tegelijk in samenwerking met leidinggevenden binnen een organisatie. **2** Aantoonbare in teamontwikkeling, waar teams te maken hebben met bestuur, regelgeving en maatschappelijke opgaven. **3** Aantoonbare ervaring met het meten van resultaten op de werkvloer. Bijvoorbeeld op onderwerpen als versterking van interne regie (richting en eigenaarschap), verbetering van een gezamenlijke professionele werkwijze, het creëren van een professionele aanspreek- en feedbackcultuur en het beter benutten van kwaliteiten binnen een team. Vink in de onderstaande tabel per referentieopdracht aan welke kerncompetentie(s) er aangetoond wordt:

Gegevens opdrachtgever	Referentieopdracht 1	Referentieopdracht 2	Referentieopdracht 3
Kerncompetentie:	☐**1** ☐**2** ☐**3**	☐**1** ☐**2** ☐**3**	☐**1** ☐**2** ☐**3**
Naam referentie organisatie			
Adres			
Postcode en plaatsnaam			
Naam contactpersoon			
Functie			
Telefoonnummer			
E-mail			

Aanmelder dient hieronder in de laatste kolom zijn Puntenscore in te vullen.

Beoordelingsaspecten referentie				
	1 punt	**6 punten**	**10 punten**	**Puntenscore**
Duur opdracht	12-24 maanden	25-36 maanden	>36 maanden + 1 dag	
Type organisatie	Publiekrechtelijke organisatie	Gemeente & Provincie	Gemeenschappelijke regeling	
Omvang organisatie	0-50 medewerkers	51-250 medewerkers	>251 medewerkers	
	4 punten	**11 punten**	**20 punten**	
Ontwikkelniveau	Individueel	Teamniveau	Organisatieniveau	
Hoeveel van de casussen heeft u binnen 1 opdracht uitgevoerd?	1	2	4	
	5 punten	**16 punten**	**30 punten**	
Evaluatie na afloop van een teamontwikkelingsdagen	Reactie, dit meet hoe tevreden de deelnemers zijn met het teamontwikkelingstraject & Leren, hierbij wordt beoordeeld of deelnemers kennis en vaardigheden hebben opgedaan.	Je meet reactie, leren en het Gedrag, dit onderzoekt of deelnemers de nieuwe opgedane vaardigheden daadwerkelijk toepassen.	Je meet reactie, leren, gedrag en het Resultaat, dit meet de resultaten die voortvloeien uit het teamontwikkelingstraject	
Puntentotaal				

Referentieopdracht 1

Hieronder dient Aanmelder de beschrijving van de werkzaamheden op te nemen (max 4 A4). Binnen deze beschrijving dient ook gemotiveerd en onderbouwd te worden, hoe de ingevulde puntenscore per beoordelingsaspect is behaald binnen de bovenstaande tabel beoordelingsaspecten referentie. Ook deze motivering maakt onderdeel van de 4 A4.

Referentieopdracht 2

Hieronder dient Aanmelder de beschrijving van de werkzaamheden op te nemen (max 4 A4). Binnen deze beschrijving dient ook gemotiveerd en onderbouwd te worden, hoe de ingevulde puntenscore per beoordelingsaspect is behaald binnen de bovenstaande tabel beoordelingsaspecten referentie. Ook deze motivering maakt onderdeel van de 4 A4.

Referentieopdracht 3

Hieronder dient Aanmelder de beschrijving van de werkzaamheden op te nemen (max 4 A4). Binnen deze beschrijving dient ook gemotiveerd en onderbouwd te worden, hoe de ingevulde puntenscore per beoordelingsaspect is behaald binnen de bovenstaande tabel beoordelingsaspecten referentie. Ook deze motivering maakt onderdeel van de 4 A4.