Algemene informatie

Aanbesteding: Inhuur flexibele arbeid
Aanbestedende Dienst: Baanbrekers
Referentie: 2026-222
Toelichting:
-

Vraag en antwoord

Ref.nr. **119**

Onderwerp:
NVI, vraag 64

Vraag:
U geeft aan dat artikel 26.2 niet automatisch gekoppeld is aan de minimum dekking zoals opgenomen onder 26.8. Dit is voor inschrijver niet acceptabel nu zij een wereldwijde verzekeringsdekking heeft afgesproken met haar verzekeraar. Dit gaat om bedragen die niet in verhouding zijn met de uitvraag en derhalve ook niet proportioneel. Inschriijver wil dan ook dringend verzoeken om voor de maximale aansprakelijkheid en vrijwaring zoals bedoeld in artikel 26.2 een vast bedrag op te nemen.

1. Kunt u akkoord gaat met een maximering van EUR 1.000.000,- per gebeurtenis en EUR 2.000.000 per jaar?
2. Zo nee, kunt u aangeven met welke bedragen u wel akkoord kunt gaan?

Antwoord:
Nee, Opdrachtgever stemt niet in met een verdere maximering van de aansprakelijkheid tot € 1.000.000 per gebeurtenis en € 2.000.000 per jaar. Artikel 26.2 blijft van toepassing in samenhang met de verzekerde som en de uitzonderingen van artikel 26.9. De minimumdekking uit artikel 26.8 is geen algemene aansprakelijkheidslimiet.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr. **120**

Onderwerp:
NVI 1, vraag 15

Vraag:
U geeft aan dat u de mogelijkheid wilt behouden om zelf Professionals aan te dragen en u geeft aan dat u de opvatting van de vraagsteller niet deelt. U licht niet nader toe hoe u hier juridisch gezien naar kijkt. Inschrijver is van mening dat op grond van geldende wet-en regelgeving alsmede

Rijksoverheid

jurisprudentie er bij een aangedragen kandidaat door Opdrachtgever als snel sprake zal zijn van payroll. Bent u bereid om na gunning het proces om te voorkomen dat er sprake is van payroll, nader invulling te geven?

Antwoord:
Ja. Partijen kunnen de werkwijze na gunning nader uitwerken, met inachtneming van de toepasselijke wetgeving.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
121

Onderwerp:
Nvl 1, vraag en antwoord 224

Vraag:
U geeft in het antwoord aan dat u de afgelopen 2 jaar twee zelf geworven kandidaten heeft aangedragen. Daarnaast zal er sprake zijn, na het aflopen van de huidige overeenkomsten, van migratie van zittende professionals. Hoeveel professionals heeft u op dit moment op externe basis aan het werk, die mogelijk in de toekomst in aanmerking komen voor migratie?

Antwoord:
"Een actueel, geverifieerd aantal lopende Professionals dat mogelijk na afloop van de huidige overeenkomsten overgaat, kan niet worden verstrekt.

De bestaande Nadere overeenkomsten lopen daarnaast door bij de huidige contractpartijen. Er vindt geen automatische migratie plaats; eventuele nieuwe inzet verloopt volgens de nieuwe raamovereenkomst."

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:

Rijksoverheid

P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
122

Onderwerp:
Nvl 1, vraag en antwoord 60

Vraag:
U geeft bij vraag en antwoord 60, en bij andere vragen over hetzelfde onderwerp, aan dat de mogelijke bandbreedtes die gehanteerd worden in de mini-competitie nog niet bekend zijn. Het is voor een inschrijver essentieel om te weten wat deze bandbreedtes ongeveer zijn. Een inschrijver wil namelijk niet inschrijven op basis van een fee die gehanteerd wordt over zelf geworven /gemigreerde professionals, om er in de minicompetitie achter te komen dat de te hanteren bandbreedtes niet rendabel/interessant zijn voor inschrijver. We vragen u daarom met klem aan om inschrijvers te voorzien van bandbreedte tarieven van de meest gevraagde functies

Antwoord:
"De indicatieve tariefbandbreedtes per functie zijn op dit moment niet beschikbaar. Bij iedere minicompetitie vermeldt Opdrachtgever vooraf de toepasselijke maximumprijs en de prijsbeoordelingsschaal.

Bij inschrijving wordt enkel de fee voor contractuele en administratieve afhandeling gevraagd. Dit bedrag staat los van de prijsvorming bij latere minicompetities."

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
123

Onderwerp:
Aanvullende vraag: Trainees (ref. 87

Vraag:
Geldt de inzet van trainees, met de voorgestelde overnamevoorwaarden, ook voor andere functies dan inkomensconsulent, zoals medewerker terugvordering en verhaal?

Antwoord:
Nee. De in Nvl 1 toegestane afwijkende overnamevoorwaarden voor trainees gelden uitsluitend voor de functie inkomensconsulent. Voor overige functies, waaronder medewerker terugvordering en verhaal, gelden de reguliere overnamevoorwaarden van 1.560 gewerkte uren.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:

Rijksoverheid

Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
124

Onderwerp:
Aanvullende vraag: VOG en starttermijn (ref. 52, 89 en 112)

Vraag:
Een VOG kost bij Dienst Justis vaak 2 tot 4 weken, terwijl de Professional binnen 10 werkdagen na het besluit moet starten. Mag een latere start worden afgesproken als de VOG nog niet binnen is, zonder dat dit meetelt voor de KPI?

Antwoord:
Ja, een latere start is mogelijk wanneer Opdrachtgever daarmee vooraf schriftelijk instemt en een nieuwe startdatum vastlegt. De Professional mag pas starten nadat de vereiste geldige VOG beschikbaar is. Bij een vooraf goedgekeurde aanpassing van de startdatum telt het verschil met de oorspronkelijke datum niet als overschrijding van de starttermijn voor de KPI.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
125

Onderwerp:
Aanvullende vraag: Overname, marge per uur (ref. 73)

Vraag:
Wordt bij de berekening van de overnamevergoeding onder “marge per uur” het verschil tussen het uurtarief en de kostprijs verstaan?

Antwoord:
Ja. Onder 'marge per uur' wordt voor de overnamevergoeding verstaan: het overeengekomen uurtarief exclusief btw minus de aantoonbare kostprijs per gewerkt uur van de betreffende Professional, inclusief rechtstreeks toerekenbare werkgeverslasten en reserveringen. De berekening moet op verzoek worden onderbouwd.

Rijksoverheid

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
126

Onderwerp:
Aanvullende vraag: Overname, telling uren (ref. 73)

Vraag:
Telt de grens van 1.560 uur per Professional ook over opeenvolgende nadere overeenkomsten heen?

Antwoord:
Ja. De grens van 1.560 daadwerkelijk voor Opdrachtgever gewerkte uren geldt per Professional. Uren uit opeenvolgende Nadere overeenkomsten voor dezelfde Professional bij Opdrachtgever worden bij elkaar opgeteld.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
127

Onderwerp:
Aanvullende vraag: Boete (ref. 10 en 36)

Vraag:
U gaat akkoord met “het verwijderen van het kunnen innen van een onmiddellijk opeisbare boete van 10% per dag vanaf de dag van verzuim”. Betekent dit dat de boete van 10% per dag uit artikel B9.1 volledig vervalt?

Antwoord:
Ja. De contractuele boete van 10% per dag uit artikel B9.1 van de algemene inkoopvoorwaarden, met het bijbehorende maximum van 100%, vervalt volledig. De overige bepalingen van artikel B9,

Rijksoverheid

waaronder de mogelijkheid om aantoonbare schade te verhalen voor zover wettelijk en contractueel toegestaan, blijven van toepassing.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
128

Onderwerp:
Aanvullende vraag: Lopende Professionals na afloop (ref. 56 en 58)

Vraag:
U geeft aan dat lopende opdrachten niet worden verlengd (56) en dat de fee ook geldt voor kandidaten uit de migratie (58). Wordt een Professional van wie de nadere overeenkomst bij een huidige leverancier afloopt, en die Opdrachtgever wil houden, ondergebracht bij de Raamcontractant met de laagste fee?

Antwoord:
Correct. Bestaande opdrachten blijven tot hun einddatum bij de huidige contractpartij. Als Opdrachtgever daarna dezelfde Professional zelf aandraagt voor nieuwe inzet, wordt deze via de Raamcontractant met de laagste aangeboden fee geplaatst.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
129

Onderwerp:
Aanvullende vraag: Kostprijs bij aangedragen Professionals (ref. 59

Vraag:
Bij ref. 59 bevestigt u dat de fee bovenop de kostprijs komt: het loon plus alle werkgeversafdrachten en reserveringen. Vallen de kosten van doorbetaling bij ziekte en van de

Rijksoverheid

overgang naar een volgende fase in de cao ook onder die kostprijs, en mag de kostprijs daarop worden aangepast, ook binnen het eerste jaar van een nadere overeenkomst?

Antwoord:
De kostprijs omvat de rechtstreeks aan de inzet toe te rekenen loonkosten, werkgeverslasten en passende reserveringen, waaronder aantoonbare reserveringen voor ziekte en cao-verplichtingen. Deze moeten in de aanvankelijke kostprijs zijn verwerkt. Een kostenstijging of cao-faseovergang geeft gedurende het eerste jaar van een Nadere overeenkomst geen recht op een automatische tariefverhoging. De vaste fee blijft ongewijzigd; daarna gelden de overeengekomen indexeringsregels.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
130

Onderwerp:
Aanvullende vraag: Ziekterisico aangedragen Professionals (ref. 79)

Vraag:
Het antwoord bij ref. 79 lijkt niet bij onze vraag te horen. Geldt het volledige ziekterisico uit PvE 5.1 ook voor Professionals die Opdrachtgever zelf aandraagt en die alleen via de fee contractueel en administratief worden afgehandeld?

Antwoord:
Ja.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.

Onderwerp:

Rijksoverheid

131

Nvl 1, vraag en antwoord 63 + 82

Vraag:
Kunt u deze vraag voorzien van een antwoord?

Antwoord:
"Opdrachtgever behandelt inschrijvingsinformatie vertrouwelijk en overeenkomstig de geldende wet- en regelgeving. Bedrijfsgevoelige informatie wordt niet openbaar gemaakt. Voor het eventuele gebruik van AI-hulpmiddelen gelden passende beveiligings- en vertrouwelijkheidsmaatregelen; een algemeen verbod op ieder gebruik van AI wordt niet toegezegd.

Opdrachtgever maakt conform haar informatiebeveiligingsbeleid geen gebruik van AI bij het beoordelen van de ingestuurde plannen."

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.

Onderwerp:

132

Nvl 1, vraag en antwoord 62

Vraag:
U geeft aan dat een derde die NIET wordt ingezet voor de uitvoering van de opdracht en/of de kerncompetenties WEL deel IV van de UEA dient in te vullen. Dit is niet correct, want een derde partij die alleen optreed voor de financiële- en economische draagkracht hoeft niet zelfstandig te voldoen aan de selectiecriteria, zijnde technische bekwaamheid, beroepsbekwaamheid en beroepsbevoegdheid. Inschrijver dient dat wel te zijn en vult daarom deel IV in. Graag uw bevestiging hierop. Indien u niet akkoord bent, graag uw uitgebreide toelichting.

Antwoord:
De derde moet een eigen UEA indienen. Bij beroep uitsluitend op financiële en economische draagkracht geldt deel IV alleen voor de daarop betrekking hebbende gegevens in; technische bekwaamheid en beroepsbekwaamheid hoeven niet door deze derde te worden aangetoond. Deel II, deel III en deel VI blijven van toepassing.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Rijksoverheid

Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
133

Onderwerp:
Nvl 1 vraag 71

Vraag:
In paragraaf 5.3.3 van het Bestek eist u dat Inschrijver is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA), of gelijkwaardig. In uw antwoord op vraag 71 geeft u daarnaast aan dat een tijdige aanmelding voor de overgangsregeling van de Wtta kan volstaan, en dat dit op verzoek wordt aangetoond.

Dit antwoord kan worden gelezen als een versoepeling van de eisen die u zelf stelt. Een aanmelding of lopende aanvraag geeft geen zekerheid over de uitkomst, terwijl de capaciteit van inspectie-instellingen beperkt is. Daarmee loopt Opdrachtgever het risico een Raamovereenkomst te sluiten met een partij die op de ingangsdatum van 1 april 2027 niet aan de eisen voldoet. Het SNA-keurmerk is op dit moment de enige objectief controleerbare manier om aan te tonen dat een uitlener voldoet. Volgens SNA is een onderneming pas gecertificeerd als zij in het SNA-register staat. Een onderneming op de lijst van aangemelde ondernemingen is dat nog niet, en wordt na drie maanden zonder positief inspectieresultaat van die lijst geschrapt.

Om dit risico te beperken, stellen wij voor dat Inschrijver op de uiterste datum van inschrijving, 2 december 2026 om 09:00 uur, aantoonbaar voldoet aan één van de volgende twee situaties:

1. Inschrijver staat als gecertificeerde onderneming met de bedrijfsactiviteit ‘ter beschikkingstelling van arbeid’ in het SNA-register; of
2. Inschrijver staat op de lijst van aangemelde ondernemingen van SNA en heeft de initiële inspectie door een inspectie-instelling ingepland op een vaste datum binnen de termijn van drie maanden waarin de aanmelding geldig is. Inschrijver toont dit aan met de bevestiging van de aanmelding door SNA en de schriftelijke bevestiging van de inspectiedatum door de inspectie-instelling.

(a) Gaat u ermee akkoord om situatie 1 of 2 te hanteren als invulling van de eis uit paragraaf 5.3.3 van het Bestek?
(b) Gaat u ermee akkoord dat een Inschrijver die zich op situatie 2 beroept, de uitkomst van de inspectie uit eigen beweging binnen vijf werkdagen na ontvangst aan Opdrachtgever meldt, en uiterlijk vóór de ingangsdatum van de Raamovereenkomst aantoont dat hij in het SNA-register is opgenomen?
(c) Kunt u bevestigen dat een Inschrijver wordt uitgesloten indien hij op de uiterste datum van inschrijving niet voldoet aan situatie 1 of 2, of indien de inspectie niet leidt tot opname in het SNA-register, en dat Opdrachtgever in dat geval gunt aan de eerstvolgende Inschrijver in de rangorde? Kunt u daarbij bevestigen dat, indien de Raamovereenkomst op dat moment al is gesloten, u deze beëindigt op grond van artikel 4.6, onder 6, en de Raamovereenkomst sluit met de eerstvolgende Inschrijver in de rangorde?

Antwoord:
"a. Situatie 1 voldoet aan de SNA-eis, mits de registratie ziet op terbeschikkingstelling van arbeid. Een aanmelding met alleen een geplande inspectie (situatie 2) is niet zonder meer gelijkwaardig aan SNA-registratie. De eis 'SNA of gelijkwaardig' uit § 5.3.3 blijft van toepassing.
b. Voor de afzonderlijke Wtta-overgangsregeling gelden de wettelijke aanmeld- en aanvraagtermijnen. Opdrachtnemer moet de vereiste registratie, toelating of geldige

Rijksoverheid

overgangspositie desgevraagd aantonen en wijzigingen direct melden.
c. Niet voldoen aan een geldende geschiktheidseis kan tot uitsluiting leiden, na de vereiste beoordeling. Bij later verlies van de vereiste bevoegdheid kan de overeenkomst conform de toepasselijke bepalingen worden beëindigd. Een automatische gunning aan de volgende inschrijver, zeker na contractsluiting, is niet van toepassing. Er geldt geen wachtkamerconstructie."

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
134

Onderwerp:
NvI 1, vraag 56 en 58

Vraag:
In de beantwoording van vraag 56 uit NvI 1 begrijpen wij enerzijds dat lopende opdrachten niet kunnen worden verlengd en na afloop worden gemigreerd naar de geselecteerde Raamcontractanten. Anderzijds geeft Opdrachtgever in hetzelfde antwoord aan dat migratie in beginsel niet plaatsvindt, omdat lopende opdrachten bij de huidige contractpartij doorlopen. Dit lijkt ruimte te laten voor verschillende interpretaties van de situatie die ontstaat ná afloop van een lopende opdracht. In vraag 58 bevestigt Opdrachtgever bovendien dat de Fee contractuele en administratieve afhandeling van toepassing is op kandidaten afkomstig uit migratie.

Kunt u daarom verduidelijken in welke situaties onder de nieuwe Raamovereenkomst sprake is van migratie van Professionals en hoeveel Professionals naar verwachting voor migratie in aanmerking komen? Indien sprake is van migratie, kunt u tevens aangeven op welke wijze deze Professionals over de drie Raamcontractanten worden verdeeld en of de hoogte van de geoffreerde Fee contractuele en administratieve afhandeling een rol speelt bij deze verdeling?

Antwoord:
Lopende Nadere overeenkomsten blijven bij de huidige leverancier tot het overeengekomen einde. Er vindt geen automatische migratie plaats. Wil Opdrachtgever een zittende Professional na afloop zelf opnieuw inzetten, dan kan zij deze aandragen bij de nieuwe Raamcontractant met de laagste fee; overige nieuwe aanvragen verlopen via minicompetities. Er is geen geverifieerde prognose van het aantal mogelijke overgangen. Er geldt dus geen vooraf bepaalde verdeling over de drie Raamcontractanten.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Rijksoverheid

Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
135

Onderwerp:
Nvl 1 vraag 31

Vraag:
In het verlengde van vraag 31 uit de eerste Nota van Inlichtingen hebben wij nog een verduidelijkingsvraag over de gewenste hoofdstukindeling van het Dienstverleningsplan.
Als eerste onderwerp wordt genoemd: 'De wijze waarop Inschrijver borgt dat zij op elk moment beschikt over geschikte Professionals, met name inkomensconsulenten, om invulling te geven aan de vraag van Opdrachtgever, waarbij onderstaande aspecten worden uitgewerkt.' Vervolgens worden drie aspecten genoemd die hierop betrekking hebben.
Begrijpen wij het juist dat het eerstgenoemde onderwerp overkoepelend bedoeld is en niet als afzonderlijk hoofdstuk hoeft te worden uitgewerkt, maar wordt uitgewerkt via de drie daaropvolgende aspecten? Begrijpen wij daarmee tevens juist dat het Dienstverleningsplan uit zes afzonderlijke inhoudelijke hoofdstukken dient te worden opgebouwd, overeenkomstig de zes concrete onderwerpen/aspecten die onder deze overkoepelende formulering worden genoemd? Kunt u dit bevestigen?

Antwoord:
Ja. De eerste formulering over beschikbaarheid van geschikte Professionals is een overkoepelend onderwerp. De twee daaronder genoemde aspecten worden elk afzonderlijk uitgewerkt. Samen met de vier daaropvolgende onderwerpen leidt dit tot zes inhoudelijke hoofdstukken, in de volgorde van § 6.2 van het Bestek.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
136

Onderwerp:
Fee voor contractuele en administratieve afhandeling

Vraag:
Uit de beantwoording van vraag 59 blijkt dat de fee voor contractuele en administratieve afhandeling bovenop de kostprijs inclusief werkgeverslasten wordt berekend. Kunt u bevestigen dat deze fee niet alleen geldt voor de inzet van zzp'ers, maar ook voor professionals die door Opdrachtgever worden aangedragen en vervolgens bij de Raamcontractant in loondienst treden?

Rijksoverheid

Betekent dit dat de Raamcontractant verplicht is deze professionals zelf in dienst te nemen, of zijn andere contractvormen toegestaan?

Antwoord:
Ja. De aangeboden fee geldt ook voor door Opdrachtgever aangedragen Professionals die vervolgens bij de Raamcontractant in loondienst treden. Zij hoeven niet altijd rechtstreeks in dienst van de Raamcontractant te worden genomen; andere wettelijk toegestane contractvormen zijn mogelijk, mits de Raamcontractant alle contractuele verplichtingen nakomt en de inzet voldoet aan de toepasselijke arbeidsrechtelijke regels. De fee komt bovenop de aantoonbare kostprijs.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
137

Onderwerp:
ref. 43

Vraag:
"In ref.nr. 43 geeft Opdrachtgever aan dat per Nadere opdracht wordt vastgesteld welke hulpmiddelen Opdrachtgever aan de Professional verstrekt. Volgens artikel 10 van de voorbeeld-Nadere overeenkomst en artikel B8.1 van de Algemene inkoopvoorwaarden zijn materialen en uitrusting voor rekening van de Raamcontractant. Bij detachering werkt de Professional onder leiding en toezicht van Opdrachtgever, in de systemen van Opdrachtgever. Licenties, accounts, autorisaties en beveiliging, bijvoorbeeld voor Suwinet, lopen daarom via Opdrachtgever. Een laptop en telefoon van Opdrachtgever sluiten daar direct op aan. Dat is eenvoudiger in gebruik, en Opdrachtgever houdt zelf de regie over de informatiebeveiliging.
a. Kan Opdrachtgever bevestigen dat zij bij detachering de laptop, telefoon, licenties en toegang tot haar systemen aan de Professional verstrekt?
b. Wordt artikel 10 van de Nadere overeenkomst hierop aangepast, zoals Opdrachtgever in ref.nr. 8 voor artikel 5 heeft toegezegd?"

Antwoord:
"a. Een laptop en telefoon is onderdeel van wat Opdrachtgever standaard verstrekt bij detachering. Licenties en toegangen zijn functie-afhankelijk.
b. Ja, artikel 10 van de voorbeeld-Nadere overeenkomst wordt verduidelijkt overeenkomstig deze verdeling; eventuele eigen apparatuur en kosten worden per Nadere opdracht vastgelegd."

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Rijksoverheid

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
138

Onderwerp:
Ref 15

Vraag:
Ref 15: Kunt u bevestigen dat het raamcontractant te allen tijde vrijstaat om, op basis van de eigen screening en de resultaten van het eigen wervings- en selectieproces, te beslissen of zij de aangedragen Professional al dan niet contracteert om payroll te voorkomen?

Antwoord:
Nee. De Raamcontractant moet iedere aangedragen Professional objectief screenen en mag op grond van Nvl 1, antwoord 67, gemotiveerd weigeren bij aantoonbare risico's of het niet voldoen aan eisen.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
139

Onderwerp:
Ref. 10

Vraag:
Ref 10: Dank voor uw reactie en het akkoord op het laten vervallen van de contractuele boete van 10% per dag bij verzuim. Wij verzoeken u aanvullend om de aansprakelijkheid te beperken tot directe schade en indirecte schade en gevolgschade uit te sluiten. Bent u bereid artikel B9 hierop aan te passen?

Antwoord:
Artikel 26.3 van de Raamovereenkomst sluit indirecte schade, waaronder gederfde omzet en winst, reeds uit. Voor zover met gevolgschade indirecte schade wordt bedoeld, geldt deze uitsluiting. Een algemene uitsluiting van álle gevolgschade wordt niet aanvaard.

Fase:
Inschrijffase

Rijksoverheid

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
140

Onderwerp:
Bijlage 11d. Functieprofiel Inburgeraar

Vraag:
In Bijlage 11d. Functieprofiel Inburgeraar wordt de functie ‘Inburgeraar’ genoemd. Op basis van deze benaming verwachten wij een functie die vergelijkbaar is met die van een consulent inburgering of trajectbegeleider inburgering. De beschreven werkzaamheden lijken echter voornamelijk betrekking te hebben op een trainersrol. Kunt u bevestigen dat het hier om een trainersrol gaat?

Antwoord:
Opdrachtgever werkt met trajectbegeleiders, welke soms specifiek op inburgering worden ingezet. Inburgeraar moet dus gelezen worden als trajectbegeleider inburgering.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
141

Onderwerp:
Aandragen eigen Professionals, Bestek 2.1; PvE 2.2; NvI 1 ref 24 en 93

Vraag:
Volgens NvI 1 is de Minicompetitie de standaardroute en gaat het bij zelf aangedragen Professionals om circa 10% van de aanvragen. Kunt u bevestigen dat Opdrachtgever en Raamcontractant in overleg treden over fee en werkwijze als dit aandeel substantieel toeneemt?

Antwoord:
De fee die bij inschrijving wordt aangeboden blijft gehandhaafd. Opdrachtgever verwacht niet dat het aandeel dat zelf wordt aangedragen substantieel zal toenemen.

Rijksoverheid

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
142

Onderwerp:
SROI bij zelf aangedragen Professionals, RO artikel 21; NvI 1 ref 83

Vraag:
Het antwoord op ref 83 is voor ons niet eenduidig. Kunt u bevestigen dat bij door Opdrachtgever zelf aangedragen Professionals de SROI-verplichting alleen geldt over de fee en niet over het volledige uurtarief?

Antwoord:
Ja. Voor door Opdrachtgever zelf aangedragen Professionals waarbij uitsluitend de contractuele en administratieve afhandeling wordt verzorgd, wordt de SROI-verplichting berekend over de ontvangen fee/opslag exclusief btw en niet over de doorbelaste kostprijs. Voor reguliere inleen geldt 2% van de omzet exclusief btw.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
143

Onderwerp:
Acceptatie aangedragen Professionals, PvE 2.2; NvI 1 ref 67

Vraag:
PvE 2.2 stelt dat alle aangedragen Professionals worden geaccepteerd, terwijl in NvI 1 ref 67 is bevestigd dat de Raamcontractant gemotiveerd mag weigeren op objectieve gronden. Kunt u bevestigen dat ref 67 voorgaat en PvE 2.2 hierop wordt aangepast?

Rijksoverheid

Antwoord:
Ja. Het antwoord op NvI 1, vraag 67, is leidend: de Raamcontractant mag een door Opdrachtgever aangedragen Professional op basis van objectieve, aantoonbare redenen gemotiveerd weigeren. PvE 2.2 en artikel 6.7 van de Raamovereenkomst worden hiermee in overeenstemming gebracht.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Ref.nr.
144

Onderwerp:
Fee contractuele en administratieve afhandeling

Vraag:
Naar aanleiding van uw antwoorden op vragen 59 en 118 verzoeken wij u het volgende te verduidelijken voor door opdrachtgever aangedragen werknemers:

a. Klopt het dat uitsluitend de kostprijs, zonder aanvullende marge of opslag, plus de aangeboden fee mag worden doorberekend en dat alle contractuele en administratieve werkzaamheden en de leveranciersmarge uit deze fee moeten worden gedekt?

b. Welke kosten behoren tot de kostprijs en welke moeten uit de fee worden betaald? Wilt u daarbij specifiek ingaan op werkgeverslasten, pensioen, reserveringen, ziekte- en arbeidsongeschiktheidsrisico's, transitievergoedingen, verloning en compliance?

c. Hoe wordt de kostprijs vastgesteld en gecontroleerd? Welke uniforme berekeningswijze, specificatie en bewijsstukken verlangt u om te controleren dat geen aanvullende marge of opslag is verwerkt?

d. Mogen wijzigingen in de onderliggende kostprijs gedurende de inzet worden doorberekend, bijvoorbeeld door cao-verhogingen, gewijzigde werkgeverslasten of gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden, los van de vaststaande fee?

e. De beoordelingssystematiek stimuleert lage fees. Hoe waarborgt opdrachtgever dat deze een reële, kostendekkende vergoeding bieden voor de werkzaamheden en risico's die volgens uw antwoorden uit de fee moeten worden gedekt?

Antwoord:
"a. Ja. Alleen de aantoonbare kostprijs plus de vaste, geoffreerde fee per gewerkt uur; geen extra opslag.
b. Kostprijs: brutoloon, verplichte werkgeverslasten en pensioen, vakantiegeld en aantoonbare reserveringen voor verlof, ziekte en transitie. Fee: screening, verloning, contractbeheer, compliance, overhead en marge. Dubbeltelling is niet toegestaan.
c. Per inzet wordt de kostprijs per uur gespecificeerd. Op verzoek worden passende, zo nodig geanonimiseerde loon- en premiegegevens als bewijs verstrekt.

Rijksoverheid

d. Nee. Het uurtarief staat het eerste jaar vast; daarna geldt de overeengekomen indexeringsregeling. De fee blijft vast.
e. Inschrijver moet een reële, kostendekkende fee aanbieden. Opdrachtgever kan een opvallend lage inschrijving onderzoeken."

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
18 nov 2026

Percelen:
P1 Inhuur flexibele arbeid

Rijksoverheid