Provincie Noord-Brabant

Europese openbare aanbesteding
Raamovereenkomst Executive wervings- en selectiebureau voor het werven van toezichthouders en bestuurders

Casenummer: C2388817

Nota van Inlichtingen 2

Datum:
25 november 2026
Casenummer:
C2388817

Deze Nota van Inlichtingen volgt op basis van paragraaf 2.4.1van het beschrijvend document, gepubliceerd onder C2388817 van 15 oktober 2026. Deze Nota van Inlichtingen geldt als aanvulling op de aanbestedingsdocumenten en Nota van Inlichtingen 1 zoals gepubliceerd op 5 november 2026.

Van alle verzoeken om nadere informatie, worden de vragen en antwoorden geanonimiseerd aan alle inschrijvers door een Nota van Inlichtingen verstrekt.

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
69	Adverteren	De minimale eis is het adverteren in het FD. Volstaat het adverteren in de online FD omgeving of wordt hier ook expliciet vermelding in de print uitgave verstaan?	Zie het antwoord op vraag 77.
70	SROI	In de aanbestedingsstukken geeft u aan met SROI de arbeidsparticipatie in Brabant te willen vergroten. Onze organisatie heeft haar standplaats buiten Brabant. Kunt u aangeven of de SROI-verplichting uitsluitend dient te worden ingevuld met activiteiten die direct samenhangen met de uitvoering van deze opdracht, of dat ook andere SROI-activiteiten binnen de organisatie kunnen meetellen? Indien dit mogelijk is, gelden daarbij nog specifieke voorwaarden ten aanzien van de geografische locatie of de relatie met de opdracht?	De invulling van de social return-verplichting mag plaatsvinden zowel binnen als in relatie tot de gegunde opdracht. Andere SROI-activiteiten binnen de organisatie kunnen meetellen mits zij voldoen aan de uitvoeringsregels Social Return (bijlage D). De activiteiten mogen buiten de provincie Noord-Brabant plaats vinden, mits de personen behoren tot de doelgroep.

71	Nvl 1, vraag 20	Naar aanleiding van antwoord 20: Kan de provincie bevestigen dat de verplichting tot het kosteloos opnieuw uitvoeren van de werving niet van toepassing is in situaties van overmacht aan de zijde van de kandidaat (zoals overlijden of blijvende arbeidsongeschiktheid) dan wel wanneer de positie binnen 6 maanden komt te vervallen als gevolg van een reorganisatie, fusie of opheffing van de betreffende deelneming?	Enkel in geval van overlijden dan wel onvoorziene blijvende arbeidsongeschiktheid zal deze bepaling niet gelden. In alle andere gevallen wel.
72	Nvl 1, vraag 15	Naar aanleiding van antwoord 15 en 3.4.1: Wat geldt als formeel afrondingsmoment van een referentietraject: is dat de datum van het formele benoemingsbesluit/ acceptatie van het aanbod door de kandidaat, of de formele datum van indiensttreding?	Het formele benoemingsbesluit geldt als formeel afrondingsmoment.
73	Nvl 1, vraag 62	Naar aanleiding van antwoord 62 en paragraaf 5.1.3 lid 3: Dient iedere individuele consultant (inclusief eventuele vaste vervanger) die namens opdrachtnemer wordt ingezet zelfstandig aan de eis van 15 trajecten in de afgelopen 7 jaar te voldoen, of geldt deze eis uitsluitend voor de primair verantwoordelijke lead consultant?	Voor iedere consultant die primair wordt ingezet als verantwoordelijke voor het wervingstraject geldt deze eis.

74	Nvl 1, vraag 34	Naar aanleiding van antwoord 34 en paragraaf 2.5.4 en 6.1: Dient het (globale) plan van aanpak voor Social Return reeds bij de inschrijving op 7 januari 2027 te worden geüpload, of hoeft dit pas binnen 3 weken na gunning door de winnende inschrijver te worden aangeleverd? Indien indiening bij inschrijving vereist is: onder welke bestandsnaam en met welke paginalimiet dient dit te geschieden?	Het (globale) plan van aanpak voor Social Return maakt geen onderdeel uit van de inschrijving die uiterlijk op 7 januari 2027 moet worden ingediend. Alleen de winnende inschrijver dient dit plan van aanpak uiterlijk binnen drie weken na gunning aan te leveren. Een bestandsnaam en paginalimiet voor indiening bij inschrijving zijn daarom niet van toepassing.
75	Nvl 1, vraag 22 en 23	Naar aanleiding van antwoord 22 en 23: Welke systematiek of staffel hanteert de provincie voor het 'naar rato' factureren van de werkzaamheden indien een traject tussentijds door de provincie/deelneming wordt beëindigd vóórdat de tweede termijn van 50% is bereikt (bijvoorbeeld tussen het opstellen van het profiel en de gesprekken met de selectiecommissie)?	Hiervoor wordt geen systematiek of staffel gehanteerd. De opdrachtnemer mag de tot dat moment gewerkte uren en/of gemaakte kosten in rekening brengen.

76	Nvl 1, vraag 17 en 44	Naar aanleiding van antwoord 17 en 44: Welke minimale eisen stelt de provincie aan het verplichte assessment bij bestuurdersfuncties (bijvoorbeeld: volstaat een online competentietest/drijfverenscan, of vereist de provincie een fysiek assessment door een NIP-geregistreerd psycholoog)? En kan de provincie bevestigen dat indien inschrijver voor de assessment tooling of psychologische afname samenwerkt met een extern assessmentbureau, dit bureau niet als onderaannemer in de zin van de Aanbestedingswet/UEA hoeft te worden opgevoerd?	Het staat inschrijvers vrij om hiervoor passende assessmentinstrumenten en methodieken in te zetten. Dit kan bijvoorbeeld bestaan uit een online competentie- en/of drijfverenscan, een verdiepend interview of een uitgebreider assessment. De provincie schrijft niet voor dat het assessment fysiek moet plaatsvinden of dat dit uitsluitend door een NIP-geregistreerd psycholoog moet worden afgenomen, mits de gekozen aanpak voldoet aan de doelstelling en kwaliteitseisen zoals opgenomen in de aanbestedingsstukken. Indien een inschrijver voor de levering van assessmenttooling of de uitvoering van (onderdelen van) assessments gebruikmaakt van een gespecialiseerd assessmentbureau, wordt dit bureau in beginsel niet aangemerkt als onderaannemer die in het Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) moet worden opgevoerd, voor zover sprake is van ondersteunende dienstverlening en de inschrijver zelf verantwoordelijk blijft voor de uitvoering van de opdracht. Indien de inschrijver zich echter beroept op de draagkracht of relevante beroepsbekwaamheid van het assessmentbureau om aan geschiktheidseisen te voldoen, zijn de bepalingen uit de aanbestedingsstukken en de Aanbestedingswet ten aanzien van derden en onderaannemers onverkort van toepassing.

77	Nvl 1, vraag 19	Naar aanleiding van antwoord 19: Kunt u bevestigen dat met 'de meest kostenefficiënte publicatiemogelijkheid die het Financieel Dagblad op dat moment aanbiedt' een digitale/online vacatureplaatsing op het platform van het FD (zoals FD.nl / FD Talent) volstaat om aan de minimumeis van paragraaf 5.1.2 lid 12 te voldoen, en dat een fysieke advertentie in de papieren krant dus niet verplicht is?	De publicatie van een advertentie in het Financieel Dagblad maakt onderdeel uit van het reguliere wervingstraject. De provincie schrijft echter geen minimale vorm, omvang, positie of plaatsingsduur van deze advertentie voor. Ook niet of dit digitaal of in de papieren krant moet. Van opdrachtnemer wordt verwacht dat hij per opdracht een passende en proportionele inzet van wervingsmiddelen kiest, afgestemd op de aard van de vacature, de doelgroep en de arbeidsmarkt. De kosten hiervoor dienen te zijn inbegrepen in de aangeboden vaste totaalprijs. Het staat opdrachtnemer vrij hierbij gebruik te maken van de meest kostenefficiënte publicatiemogelijkheid die het Financieel Dagblad op dat moment aanbiedt.
78	Kosten	Wij begrijpen dat het tarief voor de werving van bestuurders/directie de kosten van één assessment omvat. Is deze interpretatie correct? Indien in overleg met opdrachtgever wordt besloten dat een aanvullend assessment nodig of wenselijk is, bijvoorbeeld voor een tweede kandidaat of reservekandidaat, kunnen de kosten van ieder assessment boven het eerste assessment dan separaat als meerwerk in rekening worden gebracht?	Dat is correct. Indien in overleg wordt bepaald dat een extra assessment wenselijk is, dan kan dit assessment afzonderlijk als meerwerk in rekening worden gebracht.

79	Beschrijvend document; 2.5.2 Ondertekening	Manier van ondertekenen Kunt u bevestigen dat de inschrijving, waaronder ook de Ruslandverklaring, door een gevolmachtigde getekend mag worden zolang deze volmacht door een rechtsgeldige vertegenwoordiger afgegeven is?	Dit kunnen wij bevestigen, mits wij aan de hand van het KvK-uittreksel en de volmacht kunnen vaststellen dat de gevolmachtigde bevoegd is om de inschrijving, waaronder de Ruslandverklaring, rechtsgeldig te ondertekenen.
80	Beschrijvend document kwaliteitseisen 5.1.2 13 - 40% regeling	In Beschrijvend document kwaliteitseisen 5.1.2 13 het beschrijvend document geeft u aan dat bij een wervingstraject waarbij meerdere personen voor dezelfde verbonden partij worden geworven, voor iedere extra te werven persoon een opslag van 40% op de aangeboden wervingskosten mag worden gehanteerd. Wij begrijpen dat er bij het gelijktijdig werven van meerdere personen voor dezelfde verbonden partij sprake kan zijn van efficiëntievoordelen, bijvoorbeeld doordat de intake met de opdrachtgever gecombineerd kan worden en bepaalde voorbereidende werkzaamheden gezamenlijk kunnen plaatsvinden. Tegelijkertijd constateren wij dat de werving en selectie voor iedere afzonderlijke functie een substantieel deel aan eigen werkzaamheden met zich meebrengt. Denk hierbij aan het	Wij heroverwegen dit percentage niet. In de huidige raamovereenkomst geldt dit percentage ook.

		opstellen van een afzonderlijk functie- en kandidatenprofiel, het uitvoeren van een gerichte search, het benaderen en enthousiasmeren van kandidaten, het voeren van individuele gesprekken en het beoordelen van kandidaten op basis van de specifieke functie-eisen. Ook de intake zal bij meerdere functies doorgaans uitgebreider zijn dan bij één functie. Hierdoor is de inspanning voor een extra te werven persoon naar onze inschatting aanzienlijk hoger dan 40% van de oorspronkelijke wervingskosten. Kunt u toelichten op basis waarvan het percentage van 40% is vastgesteld en bent u bereid dit percentage te heroverwegen of meer ruimte te bieden voor een opslag die recht doet aan de daadwerkelijke aanvullende werkzaamheden per extra te werven persoon?	
81	Bijlage 4 Format Prijzenblad	In het prijzenblad wordt bij 'Enkele werving toezichthouder' een fictief aantal van 4 vermeld. Dit roept bij ons de vraag op hoe dit fictieve aantal zich verhoudt tot de omschrijving 'enkele werving' en de bepaling in het beschrijvend document over de gelijktijdige werving van meerdere personen binnen één wervingstraject.	Het heeft betrekking op 4 afzonderlijke wervingstrajecten waarbij het kortingsbeding dus niet van toepassing is.

		Kunt u verduidelijken of het fictieve aantal van 4 betrekking heeft op vier afzonderlijke wervingstrajecten voor toezichthouders, of op één wervingstraject waarbij gelijktijdig vier toezichthouders voor dezelfde verbonden partij worden geworven? Indien sprake is van vier afzonderlijke wervingstrajecten, begrijpen wij dat voor iedere werving het volledige aangeboden tarief geldt. Indien sprake is van één gezamenlijk wervingstraject, begrijpen wij dat de 40%-regeling van toepassing kan zijn op de tweede en volgende te werven personen. Daarnaast verzoeken wij u te verduidelijken hoe de fictieve aantallen in het prijzenblad moeten worden ingevuld en hoe de 40%-regeling hierin wordt meegenomen bij de beoordeling van de inschrijfprijs.	
82	Beschrijvend document 5.1.2 Kwaliteitseisen artikel 8. garantiestelling	De aanbestedingsstukken bepalen dat bij vertrek van een benoemde kandidaat binnen zes maanden uit eigen beweging kosteloos een nieuwe kandidaat moet worden gezocht. Geldt deze garantie ook wanneer het vertrek	Zie het antwoord op vraag 71.

		aantoonbaar het gevolg is van omstandigheden die na de benoeming zijn ontstaan en buiten de invloedssfeer van de opdrachtnemer liggen?	
83	Algemene inkoopvoorwaarden Deel C Artikel 22 Eigendom kandidaat-, netwerk- en searchdata	Kan de aanbestedende dienst bevestigen dat reeds bestaande kandidatenbestanden, netwerkgegevens, markt- en researchdata, searchmethodieken en overige vóór of onafhankelijk van de opdracht opgebouwde gegevens en knowhow van de opdrachtnemer eigendom blijven van de opdrachtnemer, en dat eventuele rechten van de provincie uitsluitend betrekking hebben op gegevens en resultaten die specifiek in het kader van een nadere opdracht voor de provincie worden vervaardigd?	De provincie bevestigt dat reeds vóór of onafhankelijk van de opdracht opgebouwde bestanden, gegevens, methodieken en knowhow van de opdrachtnemer bij deze blijven berusten. Voor specifiek voor de provincie vervaardigde resultaten geldt artikel 22 van de Algemene Inkoopvoorwaarden. Voor data die in het kader van de opdracht worden gecreëerd, verzameld of verkregen, geldt daarnaast artikel 15a. De rechten van de provincie zijn daarmee niet uitsluitend beperkt tot de specifiek vervaardigde eindresultaten.

84	Bijlage D Social Return	Kan de aanbestedende dienst bevestigen dat de Social Return-verplichting, na voorafgaande goedkeuring door de coördinator Social Return, geheel of gedeeltelijk kan worden ingevuld door inzet van de specifieke expertise van een executive-searchbureau. Toelichting: wij willen graag vooraf duidelijkheid over de mogelijkheden om de Social Return-verplichting op een bij de aard en omvang van de dienstverlening passende wijze in te vullen.	Wij kunnen vooraf niet bevestigen of de inzet van uw expertise op het gebied van executive search geheel of gedeeltelijk kan meetellen voor de Social Return-verplichting. Na gunning kan de opdrachtnemer de voorgestelde invulling voor advies en goedkeuring voorleggen aan het Adviespunt Social Return.
85	Beschrijvend document 3.4. Technische bekwaamheid - Afbakening referentie-eis publiek-private context	Afbakening referentie-eis publiek-private context In paragraaf 3.4.1 wordt voor de kerncompetentie gevraagd om ervaring met organisaties die opereren op het snijvlak van publieke en private belangen. Kan de aanbestedende dienst bevestigen dat hieronder ook zelfstandige organisaties met een publieke of maatschappelijke taak en een zelfstandige governance-structuur vallen, ook wanneer geen sprake is van zowel publieke als private aandeelhouders?	De beoordeling van de referentie vindt plaats op basis van de inhoudelijke kenmerken van de referentieopdracht en niet uitsluitend op basis van het type organisatie. Relevante aspecten zijn onder meer de maatschappelijke taak van de organisatie, de governance-structuur, de rol van intern toezicht, de betrokkenheid van publieke stakeholders en de bestuurlijke complexiteit van de functie waarvoor is geworven. Uit uw omschrijving kunnen wij onvoldoende afleiden of dat hier het geval is.