Provincie Noord-Brabant

Europese openbare aanbesteding
Raamovereenkomst Executive wervings- en selectiebureau voor het werven van toezichthouders en bestuurders

Casenummer: C2388817

Nota van Inlichtingen 1

Datum:
5 november 2026
Casenummer:
C2388817

Deze Nota van Inlichtingen volgt op basis van paragraaf 2.4.1van het beschrijvend document, gepubliceerd onder C2388817 van 15 oktober 2026. Deze Nota van Inlichtingen geldt als aanvulling op de aanbestedingsdocumenten.

Van alle verzoeken om nadere informatie, worden de vragen en antwoorden geanonimiseerd aan alle inschrijvers door een Nota van Inlichtingen verstrekt.

Bijlage 1: Beschrijvend document Raamovereenkomst Executive wervings- en selectiebureau 5-11-26
Bijlage 2: Aangepaste Bijlage 3 Referentiegegevens kerncompetentie (word-bestand)
Bijlage 3: Aangepaste Bijlage 4 Format Prijzenblad
Bijlage 4: Bijlage C Concept Ramovereenkomst Executive wervings- en selectiebureau Nvl 1
Bijlage 5: Aangepaste Bijlage 2 Akkoordverklaring acceptatie aanbestedingsdocumentatie (word-bestand)
Bijlage 6: Bijlage 5 Akkoordverklaring geen Russische betrokkenheid (word-bestand)

Provincie Noord-Brabant

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Bijlage 3	U heeft bijlage 3 – het referentieformulier – uitsluitend in pdf-formaat bijgevoegd. Omdat hier vrij veel tekst ingevuld moet worden, is dat niet goed werkbaar. Wilt u een Word-versie beschikbaar stellen?	Deze is bij de Nota van Inlichtingen toegevoegd in Word.
2	Beschrijvend document, par. 1.2.2	U geeft aan dat de maximale opdrachtwaarde van de opdracht € 500.000 is en dat bij benadering van deze waarde de raamovereenkomst van rechtswege eindigt. We weten niet wat u bedoelt met ‘bij benadering’. In Europese aanbestedingen eindigt de overeenkomst (raamovereenkomst, in dit geval) bij overschrijding van de maximale opdrachtwaarde. Kunnen we ervan uit gaan dat u in dit geval ook bedoelt ‘bij overschrijding’? Zo nee, kunt u dan ‘bij benadering’ preciseren in een bedrag (dat bedrag is dan eigenlijk de maximale opdrachtwaarde)?	De aanbestedende dienst bevestigt dat de maximale opdrachtwaarde € 500.000 bedraagt. Met de formulering 'bij benadering' wordt bedoeld dat de raamovereenkomst eindigt zodra deze maximale opdrachtwaarde is bereikt.
3	Beschrijvend document, par. 1.2.2	U geeft aan dat de maximale opdrachtwaarde van de opdracht € 500.000 is. We kunnen nergens een verwachte opdrachtwaarde terugvinden. Kunt u potentiële inschrijvers voorzien van een verwachte opdrachtwaarde? Uiteraard begrijpen we het voorbehoud dat we geen aanspraak op die waarde kunnen doen.	De spend van de afgelopen periode is € 370.920. Dit betreft informatie over de afgelopen periode en geeft dus geen garantie voor de komende periode.

4	Beschrijvend document, par. 1.2.3	U geeft aan: “Ook bij zeer specifiek gezochte expertise (niche) behoudt de provincie Noord-Brabant zich het recht voor om af te wijken van de raamovereenkomst”. Kunt u specificeren wat ‘zeer specifiek gezochte expertise’ inhoudt of kan inhouden?	Met "zeer specifiek gezochte expertise" wordt gedoeld op situaties waarin een deelnemer aan de raamovereenkomst aantoonbaar niet kan voorzien in een specifieke kennis, ervaring of deskundigheid die voor een concrete opdracht noodzakelijk is. Hierbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan functies binnen een zeer gespecialiseerde sector, markt of vakgebied, waarvoor slechts een beperkt aantal geschikte kandidaten of gespecialiseerde searchbureaus beschikbaar is. Het betreft nadrukkelijk uitzonderingssituaties. Of sprake is van zeer specifiek gezochte expertise wordt per opdracht beoordeeld, waarbij onder meer wordt gekeken naar de aard van de functie, de vereiste inhoudelijke expertise, het beschikbare aanbod binnen de raamovereenkomst en het belang van een adequate invulling van de vacature. De provincie zal slechts van de raamovereenkomst afwijken indien zij gemotiveerd vaststelt dat de gewenste expertise niet of onvoldoende binnen de raamovereenkomst beschikbaar is.
5	Beschrijvend document, par. 1.2.3	U geeft aan: “Indien de provincie in samenwerking met andere overheden en/of aandeelhouders, functies gaat werven die passend zijn in betreffende raamovereenkomst, staat de provincie vrij geen gebruik te maken van de betreffende raamovereenkomst”. We begrijpen deze passage niet. Bedoelt u: voor het werven van onder de raamovereenkomst vallende functies maakt u mogelijk geen gebruik van die raamovereenkomst? Wat is de meerwaarde van de raamovereenkomst, zeker voor opdrachtnemer, als u alle ruimte neemt om opdrachten buiten de raamovereenkomst uit te zetten? Ten slotte: kunt u instemmen met het laten vervallen, dan wel sterk inperken van dit uitgangspunt?	Wij kunnen niet instemmen met het laten vervallen van dit uitgangspunt. Wat bedoeld wordt met dit punt is dat het kan voorkomen dat een werving gezamenlijk wordt uitgevoerd met een andere aandeelhouder (bijvoorbeeld omdat het een gezamenlijke werving betreft). In dat geval beslissen de aandeelhouders gezamenlijk welk wervingsbureau ingezet wordt. Dat kan dus betekenen dat het wervingsbureau van de andere aandeelhouder wordt ingezet waarmee zij bijvoorbeeld een overeenkomst hebben. Dat besluit wordt in gezamenlijkheid tussen de aandeelhouders genomen.

6	Beschrijvend document, par. 4.1	Kunt u aangeven welke rollen/functies zitting hebben in de beoordelingscommissie?	Zie antwoord vraag 41.
7	Beschrijvend document, par. 4.4.2	De informatie over de casus van K1 over Eindhoven Airport N.V. en Fellenoord B.V. is erg summier. Daardoor is het lastig om een zorgvuldige uitwerking te maken. Kunt u meer (fictieve) informatie geven per deelneming, bijvoorbeeld: zijn er interne kandidaten? Is er al input voor een profiel beschikbaar? Wat is de reden voor het vrijkomen van de posities? Wat is de gewenste doorlooptijd? Wat is de opdracht voor het bestuur/voor de RvC en daarmee voor de te werven bestuurder/commissaris? Wat zijn de uitdagingen voor de toekomst van deze organisaties en hebben ze een strategie (zo ja, kunt u inschrijvers daarvan voorzien), dan wel valt het onder de opdracht voor het lid raad van commissarissen, respectievelijk de bestuurder? Hoe zien de topstructuren van deze twee organisaties eruit?	De casus is bewust op hoofdlijnen uitgewerkt. Het doel van de casus is niet om een volledige searchopdracht uit te voeren, maar om inzicht te geven in de werkwijze, analyse, afwegingen en advisering van inschrijver bij een executive searchtraject voor bestuurders en toezichthouders. Inschrijvers mogen voor hun uitwerking redelijke aannames doen waar openbare informatie ontbreekt. Ga uit van een openbare werving waarbij geen interne kandidaten beschikbaar zijn, en waarbij de positie vacant komt doordat de benoemingstermijn verstreken is en niet meer verlengbaar is. Wij verzoeken inschrijvers andere aannames expliciet te vermelden en toe te lichten hoe deze van invloed zijn op de voorgestelde aanpak. Gezien het doel van de casus zullen geen aanvullende (fictieve) gegevens worden verstrekt over onder meer, profielschetsen, organisatiestrategieën, governance-inrichting of gewenste doorlooptijden. De beoordeling richt zich op de kwaliteit van de aanpak en de onderbouwing daarvan op basis van de verstrekte informatie.
8	Beschrijvend document, par. 4.4.2	U geeft bij het tweede onderwerp waarop in het plan van aanpak moet worden ingegaan aan: “de wijze waarop de gedurende het proces worden vormgegeven”. Kunt u specificeren met wie ‘communicatie en samenwerking’ moet plaatsvinden? Met de kandidaten? Met u? Met andere stakeholders in of rond uw organisatie?	Doelstelling is dat er een kandidaat komt die door alle stakeholders in het proces gedragen wordt. Aan u wordt gevraagd hoe u ervoor gaat zorgen dat er een kandidaat komt die door iedereen gedragen wordt. Daarbij zullen alle stakeholders betrokken dienen te worden die relevant zijn bij de besluitvorming over de benoeming van de kandidaat en degenen die uiteindelijk na benoeming moeten samenwerken met de kandidaat.

9	Beschrijvend document, par. 5.1.2	U heeft het in het document over ‘selectiecommissie’. Bij punt 4 noemt u ‘selectie- en adviescommissie’. Kunt u aangeven waarom u juist op dit moment in het proces de adviescommissie bij de gesprekken betrekt?	Bedoeld wordt selectiecommissie. De eis is in het beschrijvend document als volgt aangepast: • In overleg: voeren van vervolggesprekken met de selectiecommissie Provincie Noord-Brabant met maximaal twee (2) kandidaten;
10	Bijlage 4 Prijzenblad	Op het prijzenblad staat bij de totaalprijs ‘fictieve inschrijfprijs’. Dat is verwarrend omdat u voor het bepalen van de eindscore van inschrijvers de methodiek van fictieve prijsaftrek hanteert. Begrijpen we het goed dat daar alleen ‘fictieve inschrijfprijs’ staat omdat u de vergelijkingsprijs baseert op fictieve aantallen? Begrijpen we het verder goed dat de inschrijfprijs per enkele werving de daadwerkelijke inschrijfprijs is voor de uiteindelijke opdrachten?	Er staat fictieve inschrijfprijs omdat de prijs is gebaseerd op fictieve aantallen. De inschrijfprijs is inderdaad de prijs per werving voor de uiteindelijke opdracht.
11	Bijlage 4 Prijzenblad	Er klopt een formule op het prijzenblad niet. Het ingevulde bedrag bij ‘enkele werving toezichthouder’ wordt op rij 6 inderdaad met 4 vermenigvuldigd, maar dat bedrag wordt niet overgenomen op rij 8. Daar komt het bedrag van één enkele werving (dus voorafgaand aan de vermenigvuldiging met 4) te staan. Kunt u het prijzenblad aanpassen en opnieuw versturen?	Bedankt voor uw oplettendheid. Dit is aangepast. Het aangepaste prijzenblad is als bijlage bij deze Nota van Inlichtingen toegevoegd en dient bij de inschrijving te worden gebruikt. Het eerdere prijzenblad vervalt.

12	Bijlage 4 Prijzenblad	De maximale fictieve aftrek is € 70.000. Bij een som van tarieven onder dat bedrag en een topscore wordt de fictieve inschrijfprijs negatief. Dit geldt ook bij weging met 4 en 1 wanneer de totalen onder € 70.000 blijven. Paragraaf 2.5.6 van het beschrijvend document verbiedt negatieve tarieven, de fictieve prijs valt daar niet onder. Bevestigt u dat een negatieve fictieve inschrijfprijs is toegestaan en dat de rangschikking dan nog steeds op de laagste (meest negatieve) waarde plaatsvindt?	Dat bevestigen wij.
13	Bijlage 4 Prijzenblad	Hoeveel wervingstrajecten (separaat voor toezichthouder en bestuurder) zijn in de afgelopen drie jaar uitgevoerd? Waar baseert u de fictieve aantallen op het prijzenblad op? Ten slotte: zijn dat fictieve aantallen voor een jaar of voor de gehele looptijd?	In de afgelopen drie jaar zijn 20 wervingstrajecten uitgevoerd. De fictieve aantallen hebben betrekking op de gehele looptijd van de overeenkomst en zijn gebaseerd op de verwachte aftreedmomenten en de mogelijkheid tot herbenoeming. De daadwerkelijke aantallen zijn lastig te voorspellen, omdat niet precies te voorzien is wanneer vacatures ontstaan.
14	Beschrijvend document, par. 1.2.2	Hoeveel opdrachten verwacht u gedurende de loop van de raamovereenkomst te verstrekken aan de opdrachtnemer (bij benadering)?	Zie antwoord op vraag 13. Dit biedt geen garantie dat dit aantal trajecten ook de komende raamperiode wordt uitgevraagd.
15	Beschrijvend document, par. 3.4.1	De referentie moet “in de afgelopen drie jaren” zijn uitgevoerd, terug te rekenen vanaf 7 januari 2027. Telt een traject mee als de aanvaarding van de benoeming binnen de periode valt, of moet het gehele traject binnen de periode vallen?	Het gehele wervingstraject, inclusief de afronding daarvan, moet binnen de genoemde periode van drie jaar vallen. Alleen de aanvaarding van de benoeming binnen deze periode is dus niet voldoende.

16	Invullen referentieformulier kerncompetentie	In Bijlage 3 Referentiegegevens kerncompetentie wordt gevraagd aan te tonen dat inschrijver in de afgelopen drie jaar ten minste drie executive wervingstrajecten succesvol heeft uitgevoerd. De bijlage bevat één formulier voor het opnemen van de gegevens van één referentie. Kan de provincie bevestigen dat Bijlage 3 voor ieder van de drie gevraagde referentietrajecten afzonderlijk dient te worden ingevuld en ingediend, en daarmee in totaal driemaal?	Ja, bijlage 3 dient per wervingstraject ingevuld te worden.
17	Assessments	Een selectie- of ontwikkelassessment wordt niet genoemd als onderdeel van de minimale dienstverlening in paragraaf 5.1.2. Kan de provincie bevestigen dat een eventueel door de provincie of deelneming gewenst assessment geen onderdeel vormt van de aangeboden vaste totaalprijs en, indien gewenst, als aanvullende dienstverlening dan wel meerwerk in rekening kan worden gebracht?	Bij de werving van bestuurders ziet de provincie een assessment als een waardevolle aanvulling. Een assessment wordt daarom voor bestuurdersfuncties toegevoegd aan de minimale dienstverlening in paragraaf 5.1.2. De kosten hiervan dienen in de aangeboden vaste totaalprijs te zijn inbegrepen en kunnen niet afzonderlijk als aanvullende dienstverlening of meerwerk in rekening worden gebracht.

18	Referentiechecks	In paragraaf 5.1.2 onder 6 staat dat bij toelating tot de laatste fase van het werving- en selectietraject minimaal twee referenties per kandidaat moeten worden aangeleverd en mondeling toegelicht. Kan de provincie verduidelijken wat zij onder de 'laatste fase' verstaat? Geldt de verplichting tot het inwinnen van twee referenties voor iedere kandidaat die deelneemt aan de laatste gespreksronde of uitsluitend voor de kandidaat die voor benoeming wordt voorgedragen?	Onder 'laatste fase' verstaat de provincie: De fase waarbij de kandidaten worden uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie. De verplichting tot het inwinnen van minimaal twee referenties geldt voor iedere kandidaat die wordt uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie. De referenties dienen voorafgaand aan het gesprek beschikbaar te zijn, zodat de selectiecommissie deze kan meenemen in haar afweging.
19	Kosten advertentie Financieel Dagblad	In paragraaf 5.1.2 onder 12 staat dat advertenties binnen het wervingstraject standaard in het Financieel Dagblad worden gepubliceerd. Daarnaast volgt uit paragraaf 4.4.1 dat advertentiekosten onderdeel moeten zijn van de vaste totaalprijs. Kan de provincie aangeven welke vorm, omvang en plaatsingsduur van de advertentie in het Financieel Dagblad minimaal wordt verwacht, zodat alle inschrijvers bij hun prijsstelling van dezelfde uitgangspunten kunnen uitgaan?	De publicatie van een advertentie in het Financieel Dagblad maakt onderdeel uit van het reguliere wervingstraject. De provincie schrijft echter geen minimale vorm, omvang, positie of plaatsingsduur van deze advertentie voor. Van opdrachtnemer wordt verwacht dat hij per opdracht een passende en proportionele inzet van wervingsmiddelen kiest, afgestemd op de aard van de vacature, de doelgroep en de arbeidsmarkt. De kosten hiervoor dienen te zijn inbegrepen in de aangeboden vaste totaalprijs. Het staat opdrachtnemer vrij hierbij gebruik te maken van de meest kostenefficiënte publicatiemogelijkheid die het Financieel Dagblad op dat moment aanbiedt.

20	Garantiestelling bij vertrek kandidaat	De garantiestelling in paragraaf 5.1.2 onder 8 verplicht opdrachtnemer tot het kosteloos opnieuw uitvoeren van de search indien een kandidaat binnen zes maanden uit eigen overweging vertrekt. Geldt deze verplichting ongeacht de reden van vertrek, dus ook wanneer het vertrek geen verband houdt met de geschiktheid van de kandidaat of de kwaliteit van het uitgevoerde selectieproces? Is de provincie bereid de garantiestelling te beperken tot situaties waarin redelijkerwijs sprake is van een tekortkoming in de match/selectie?	- Geldt deze verplichting ongeacht de reden van vertrek, dus ook wanneer het vertrek geen verband houdt met de geschiktheid van de kandidaat of de kwaliteit van het uitgevoerde selectieproces? Dit is correct. De verplichting geldt ongeacht de reden van vertrek. - Is de provincie bereid de garantiestelling te beperken tot situaties waarin redelijkerwijs sprake is van een tekortkoming in de match/selectie? Nee. De provincie is niet bereidt deze garantiestelling te beperken
21	Meerdere vacatures binnen één wervingstraject	In paragraaf 5.1.2 onder 13 is bepaald dat voor iedere extra te werven persoon binnen hetzelfde traject 40% van de aangeboden wervingskosten in rekening mag worden gebracht. Kan de provincie bevestigen of zij deze bepaling alleen ziet op de gelijktijdige werving van meerdere toezichthouders? Indien de bepaling ook geldt voor de gelijktijdige werving van meerdere bestuurders en/of directeuren, kan de provincie dit nader toelichten?	Wij kunnen bevestigen dat deze bepaling enkel toeziet op de gelijktijdige werving van meerdere toezichthouders voor dezelfde verbonden partij.
22	Facturering bij voortijdige beëindiging	Het kan voorkomen dat een eenmaal gestart wervingstraject gedurende de procedure op initiatief van de opdrachtgever, deelneming of andere betrokken stakeholders wordt beëindigd, terwijl opdrachtnemer reeds werkzaamheden heeft verricht. Kan de provincie aangeven welke vergoeding in een dergelijke situatie van toepassing is en of de reeds uitgevoerde werkzaamheden naar rato mogen worden gefactureerd?	De reeds uitgevoerde werkzaamheden mogen in dat geval naar rato worden gefactureerd.

23	Facturering van de trajectprijs	In paragraaf 4.4.1 wordt aangegeven dat inschrijver één vaste totaalprijs per wervingstraject aanbiedt. In het beschrijvend document is niet aangegeven op welk moment of op welke momenten kan worden gefactureerd. Kan de provincie aangeven welke factureringssystematiek zij voor ogen heeft? Is het toegestaan de totaalprijs gedurende het traject in meerdere termijnen te factureren?	Ja, het is toegestaan dat opdrachtnemer in termijnen factureert volgens onderstaande systematiek: • 50% na oplevering en acceptatie van de functie-en kandidaat profiel door Opdrachtgever; • 50% na afronding van de wervingsactiviteiten en acceptatie daarvan door Opdrachtgever. Op iedere factuur vermeldt Opdrachtnemer op welk wervingstraject en op welke facturatietermijn de factuur betrekking heeft. Deze factureringssystematiek is toegevoegd in artikel 4.9 van de concept raamovereenkomst. Deze is samen met deze Nota van Inlichtingen gepubliceerd.

24	Raamovereenkomst indexatie	In artikel 4.1 is opgenomen dat indexatie, na schriftelijke instemming van opdrachtgever, voor het eerst mogelijk is per 1 juni 2029. Is opdrachtgever bereid de eerste indexatiemogelijkheid te vervroegen naar 1 juni 2028? Zo nee, kan opdrachtgever toelichten waarom is gekozen voor een periode van twee jaar zonder indexatie?	De aanbestedende dienst ziet geen aanleiding om de eerste indexatiemogelijkheid te vervroegen. Bij het vaststellen van de indexatieregeling is gekozen voor een periode waarin de aangeboden tarieven vast blijven, om gedurende de eerste contractperiode prijszekerheid te waarborgen. De aanbestedende dienst acht deze termijn redelijk en verwacht van inschrijvers dat zij hiermee rekening houden bij het bepalen van hun inschrijftarieven. Artikel 4.1 blijft ongewijzigd.
25	Algemene voorwaarden art. 12 lid 5 jo. art. 12 lid 6	Onze organisatie verstrekt geen kredietinstellingsgaranties, omdat dit disproportioneel is ten opzichte van de opdracht en leidt tot onnodige financiële en administratieve belasting. Wij bieden desgewenst een passend alternatief, zoals een verzekeringsbewijs of andere vorm van zekerheid. Daarom verzoeken wij om artikel 12 lid 5 en art. 12 lid 6 algemene voorwaarden buiten toepassing te laten.	Artikel 12 lid 5 en 6 is uitsluitend van toepassing bij vooruitbetaling en dient ter bescherming van provinciale middelen. De provincie ziet daarom geen aanleiding deze bepalingen buiten toepassing te verklaren. Bij het ontbreken van vooruitbetalingen zijn deze bepalingen vanzelfsprekend niet van toepassing. Het is dan ook niet nodig om hiervan af te wijken.

26	art. 9 alg. Voorwaarden en ROK	Wij wensen onze aansprakelijkheid in overeenstemming te brengen met onze rol en verantwoordelijkheden in het kader van deze opdracht en daarbij aan te sluiten bij hetgeen gebruikelijk is in onze branche. Wij stellen daarom de volgende alternatieve tekst voor om op te nemen in de raamovereenkomst: Opdrachtnemer is jegens Opdrachtgever aansprakelijk tot een bedrag dat overeenkomt met de overeen te komen opdrachtwaarde. Er geldt geen beperking of uitsluiting van aansprakelijkheid van Opdrachtnemer indien in een onherroepelijk vonnis de aansprakelijkheid van Opdrachtnemer wegens opzet of bewuste roekeloosheid wordt vastgesteld. Kunt u met het tekstvoorstel instemmen? Zo nee, waarom niet?	De aansprakelijkheidsregeling in artikel 9 van de Algemene Inkoopvoorwaarden Provincies 2022 wordt passend en proportioneel geacht, gelet op de aard, omvang en risico's van de opdracht. De voorgestelde beperking tot de opdrachtwaarde biedt onvoldoende waarborgen voor eventuele schade. De bestaande aansprakelijkheidsregeling blijft daarom ongewijzigd van toepassing.
27	Algemene voorwaarden - art 5.4 en 5.5	Kunt u akkoord gaan met het aanpassen van artikel 5 lid 4 aanpassen naar: boete is opeisbaar nadat overleg tussen de partijen heeft plaatsgevonden en de schending van de geheimhoudingsverplichting door partijen is vastgesteld. En het aanpassen van artikel 5 lid 5 aanpassen naar: "deze boete geldt onverminderd enig ander aan de provincie toekomend recht, waaronder het recht op volledige schadevergoeding en nakoming."?	Niet akkoord. De huidige bepalingen in artikel 5 lid 4 en 5 van de Algemene Inkoopvoorwaarden Provincies 2022 bieden voldoende waarborgen voor de naleving van de geheimhoudingsverplichting. Het voorafgaand voeren van overleg en gezamenlijk vaststellen van een schending kan een effectieve handhaving belemmeren.
28	Raamovereenkomst art. 6.1	kan provincie Noord-Brabant akkoord gaan met wijziging van art. 6.1 ROK zodat bij het niet correct naleven van deze verplichtingen Opdrachtgever eerst in overleg zal treden met Opdrachtnemer en deze overtreding door partijen wordt vastgesteld waarna de overeenkomst door Opdrachtgever kan worden ontbonden?	Niet akkoord. De huidige bepaling biedt voldoende waarborgen om bij schending van de geheimhoudingsverplichting adequaat te kunnen handelen. Het verplicht voorafgaand voeren van overleg en gezamenlijk vaststellen van een overtreding kan een tijdige beëindiging van de overeenkomst belemmeren.

29	Bijlagen 2,3,5: bewerkbare documenten	De Bijlagen 2 (Akkoordverklaring acceptatie aanbestedingsdocumentatie), 3 (Referentiegegevens kerncompetentie) en 5 (Akkoordverklaring geen Russische betrokkenheid) zijn uitsluitend beschikbaar gesteld als niet-bewerkbare PDF-bestanden. Met name Bijlage 3 bevat diverse invulvelden en toelichtingen die door inschrijvers moeten worden ingevuld. Wilt u deze bijlagen tevens als bewerkbaar format (bijv. Word of invulbare PDF) beschikbaar stellen, zodat inschrijvers de gevraagde informatie digitaal kunnen invullen en verwerken?	Akkoord. Deze zijn toegevoegd bij deze Nota van Inlichtingen.
30	Beschrijvend document – 5.1.2 & Raamovereenkomst – art. 4.7	Voor iedere extra te werven persoon binnen hetzelfde traject mag slechts 40% van de aangeboden wervingskosten aanvullend in rekening worden gebracht. Kan de Provincie toelichten welke werkzaamheden zij veronderstelt dat bij meerdere gelijktijdige vacatures volledig overlappen? Is de Provincie bereid het percentage van 40% te laten vervallen en per nadere opdracht een passende vergoeding overeen te komen voor de aantoonbare aanvullende werkzaamheden per extra te werven persoon?	De provincie handhaaft de bepaling dat voor iedere extra te werven persoon binnen hetzelfde traject maximaal 40% van de aangeboden wervingskosten aanvullend in rekening mag worden gebracht. Aan deze bepaling ligt de veronderstelling ten grondslag dat bij meerdere gelijktijdige vacatures binnen hetzelfde traject sprake is van efficiëntievoordelen en overlap in werkzaamheden. Hierbij kan onder meer worden gedacht aan opdrachtintake, arbeidsmarktanalyse, afstemming met de opdrachtgever, opzet van de wervingscampagne, inzet van communicatiemiddelen, projectmanagement en administratieve werkzaamheden. De provincie onderkent dat de mate van overlap per opdracht kan verschillen. Desondanks is ervoor gekozen een vaste regeling op te nemen teneinde transparantie, vergelijkbaarheid van inschrijvingen en voorspelbaarheid van kosten gedurende de looptijd van de overeenkomst te waarborgen. De provincie is daarom niet bereid het percentage van 40% te laten vervallen of de vergoeding voor

			aanvullende vacatures achteraf per opdracht nader overeen te komen.

31	Beschrijvend document – 5.1.2 onder 8	Opdrachtnemer dient kosteloos opnieuw een geschikte kandidaat te zoeken indien de geplaatste kandidaat binnen zes maanden uit eigen overweging vertrekt. Opdrachtnemer heeft na benoeming echter geen volledige invloed op omstandigheden die tot vertrek kunnen leiden. Is de Provincie bereid deze garantiestelling te beperken tot situaties waarin het vertrek aantoonbaar verband houdt met een aan Opdrachtnemer toerekenbare tekortkoming in het uitgevoerde wervings- en selectieproces en de garantie niet geldt indien het vertrek zijn oorzaak vindt in omstandigheden die buiten de invloedssfeer van Opdrachtnemer liggen? Opdrachtnemer dient kosteloos opnieuw een geschikte kandidaat te zoeken indien de geplaatste kandidaat binnen zes maanden uit eigen overweging vertrekt. Opdrachtnemer heeft na benoeming echter geen volledige invloed op omstandigheden die tot vertrek kunnen leiden. Is de Provincie bereid deze garantiestelling te beperken tot situaties waarin het vertrek aantoonbaar verband houdt met een aan Opdrachtnemer toerekenbare tekortkoming in het uitgevoerde wervings- en selectieproces en de garantie niet geldt indien het vertrek zijn oorzaak vindt in omstandigheden die buiten de invloedssfeer van Opdrachtnemer liggen?	De provincie is niet bereid om deze garantiestelling te beperken.

32	Beschrijvend document – 1.2.2 en 1.2.3 & Raamovereenkomst – art. 2.5 en 3.5	De Provincie contracteert één Opdrachtnemer, maar garandeert geen omzet en behoudt zich daarnaast het recht voor opdrachten buiten de Raamovereenkomst te plaatsen indien geen passend aanbod wordt gedaan, sprake is van niche-expertise, specialistische of spoedopdrachten, second opinions of samenwerking met andere overheden/aandeelhouders. Kan de Provincie verduidelijken aan de hand van welke objectieve criteria wordt bepaald dat sprake is van deze uitzonderingssituaties en bevestigen dat opdrachten die binnen de reguliere scope van de Raamovereenkomst vallen in beginsel uitsluitend aan Opdrachtnemer worden verstrekt?	De provincie bevestigt dat opdrachten die binnen de reguliere scope van de Raamovereenkomst vallen in beginsel aan de gecontracteerde opdrachtnemer worden verstrekt. De in de aanbestedingsstukken genoemde uitzonderingen zijn opgenomen om de provincie in specifieke situaties de benodigde flexibiliteit te bieden. Of sprake is van een uitzonderingssituatie wordt per geval beoordeeld, waarbij onder meer wordt gekeken naar de aard van de opdracht, de vereiste expertise, de beschikbaarheid binnen de gewenste termijn, eventuele belangen van samenwerkende organisaties of aandeelhouders en de mate waarin de opdracht aansluit bij de dienstverlening waarop de Raamovereenkomst betrekking heeft. De provincie acht het niet wenselijk of mogelijk om hiervoor vooraf uitputtende of limitatieve objectieve criteria vast te leggen. De provincie zal de genoemde uitzonderingsgronden terughoudend en gemotiveerd toepassen.
33	5.1.2. Beschrijvend document: gemiddelde doorlooptijd	In het beschrijvend document is opgenomen dat de maximale duur van een werving- en selectietraject, inclusief de processtappen, in overleg tussen Provincie Noord-Brabant en opdrachtnemer wordt vastgesteld. Kunt u aangeven wat gedurende de afgelopen contractperiode de gemiddelde doorlooptijd van een werving- en selectietraject is geweest? Daarnaast vernemen wij graag of hierin onderscheid is gemaakt tussen functies van toezichthouder, bestuurder en overige executive functies.	De gemiddelde doorlooptijd van een werving- en selectietraject is 4-6 maanden geweest (van start tot besluit van benoeming).

34	6.1. SROI	In paragraaf 6.1 Social Return is opgenomen dat opdrachtnemer een Social Return-verplichting dient te realiseren ter waarde van 2% van de opdrachtsom. Deze aanbesteding betreft een raamovereenkomst waarbij geen gegarandeerde afname, prognose of verwachte omzet is opgenomen. Kunt u nader toelichten van welke omzet- of opdrachtwaarde inschrijvers bij het opstellen van hun SROI-aanpak kunnen uitgaan? Daarnaast vernemen wij graag of een generieke beschrijving van de wijze waarop opdrachtnemer invulling geeft aan Social Return volstaat, aangezien de daadwerkelijke omvang van de SROI-verplichting pas na gunning en gedurende de looptijd van de raamovereenkomst kan worden vastgesteld.	De social return verplichting wordt berekend over de daadwerkelijk gerealiseerde omzet. O.b.v. de totale facturering excl BTW van de nadere opdrachten wordt de definitieve social return verplichting vastgesteld. Opdrachtnemer kan n.a.v. de waarde van zijn nadere opdrachten een inschatting maken hoe hoog de social return verplichting gaat worden en direct starten met de invulling van de verplichting. Bij raamovereenkomsten is een globaal plan van aanpak voldoende.
35	4.4.2. K2. Beschrijvend document: Verruiming aantal A4	Bij K2 Recruitment geldt een maximale omvang van drie A4-pagina's. Gezien de aard van deze opdracht, waarbij inschrijvers hun recruitmentaanpak, executive search-methodiek, marktbenadering, expertise en relevante referentieopdrachten dienen te beschrijven, achten wij deze omvang beperkt. Is opdrachtgever bereid de maximale omvang te verruimen van drie naar vijf A4-pagina's, zodat inschrijvers hun aanpak voldoende concreet en onderbouwd kunnen toelichten en opdrachtgever de kwaliteitsverschillen tussen inschrijvingen beter kan beoordelen?	Akkoord. Zie aangepaste Beschrijvend document dat bij deze Nota van Inlichtingen is gepubliceerd.

36	4.4.2. K1: verruiming aantal A4.	Bij K1 Plan van Aanpak geldt een maximale omvang van vier A4-pagina's. Gezien de aard en omvang van deze opdracht, waarbij inschrijvers hun aanpak, werkwijze, projectorganisatie, expertise en relevante referentieopdrachten dienen te beschrijven, achten wij deze omvang beperkt. Is opdrachtgever bereid de maximale omvang te verruimen van vier naar zes A4-pagina's, zodat inschrijvers hun aanpak voldoende concreet en onderbouwd kunnen toelichten en opdrachtgever de kwaliteitsverschillen tussen inschrijvingen beter kan beoordelen?	Akkoord. Zie aangepaste Beschrijvend document dat bij deze Nota van Inlichtingen is gepubliceerd.
37	Geschiktheid Kerncompetentie	Kunt u verduidelijken hoe de gevraagde kerncompetentie "het succesvol werven van bestuurders, commissarissen en toezichthouders" dient te worden geïnterpreteerd? Meer specifiek vernemen wij graag of executive searchtrajecten voor eindverantwoordelijke functies zoals divisiedirecteuren binnen De Nederlandsche Bank (DNB), waarbij sprake is van strategische verantwoordelijkheid en opereren op het snijvlak van publieke belangen, beleid en toezicht, eveneens kunnen worden aangemerkt als passend bij deze kerncompetentie.	Met deze kerncompetentie beoogt de provincie partijen te selecteren die aantoonbare ervaring hebben met het werven van bestuurders, commissarissen en toezichthouders binnen organisaties die opereren op het snijvlak van publieke en private belangen. Daarbij zijn bestuurlijke sensitiviteit, kennis van governancevraagstukken en ervaring met benoemingsprocedures binnen een publieke of semipublieke context van belang. Referenties voor executive searchtrajecten van eindverantwoordelijke functies, zoals divisiedirecteuren, kunnen als passend worden aangemerkt indien de werkzaamheden qua niveau, strategische verantwoordelijkheid en governancecontext vergelijkbaar zijn met de gevraagde dienstverlening. De provincie beoordeelt dit per referentie op de inhoudelijke aansluiting bij de gevraagde kerncompetentie.

38	G1 Beschrijvend document: Betrokken stakeholders	In G1 wordt gevraagd de projectorganisatie van inschrijver te beschrijven, evenals de wijze waarop communicatie en samenwerking gedurende het proces worden vormgegeven. Om een passende en realistische projectorganisatie te kunnen voorstellen, verzoeken wij u nader toe te lichten met welke functies, rollen en disciplines vanuit de Provincie Noord-Brabant gedurende de raamovereenkomst wordt samengewerkt. Kunt u daarbij aangeven welke stakeholders betrokken zijn bij de voorbereiding, uitvoering en besluitvorming van de werving- en selectietrajecten voor toezichthouders en bestuurders?	Binnen de provincie zult u contact hebben met de contractmanager, programmamanagers, beleidsadviseurs en gedeputeerden.
39	Algemeen: huidige inrichting opdracht	Kunt u inzicht geven in de huidige inrichting van de dienstverlening voor executive werving en selectie van toezichthouders en bestuurders? Wij ontvangen graag een toelichting op: • het huidige contract- of leveranciersmodel; • het aantal momenteel gecontracteerde leveranciers; • de wijze waarop opdrachten momenteel worden verdeeld of uitgezet; • eventuele perceelindelingen of specialisaties; Deze informatie helpt inschrijvers om de omvang, complexiteit en de beoogde transitie naar de nieuwe raamovereenkomst beter te kunnen duiden	De provincie heeft momenteel een raamovereenkomst met één opdrachtnemer. De huidige werkwijze komt grotendeels overeen met de beoogde werkwijze onder de nieuwe raamovereenkomst.

40	2.6.1. Beschrijvend document: Proces-verbaal	In paragraaf 2.6.1 vermeldt u dat een proces-verbaal van opening en een proces-verbaal van gunning worden opgesteld. Kunt u aangeven of deze documenten (al dan niet geanonimiseerd) beschikbaar worden gesteld aan inschrijvers? Indien dit niet het geval is, welke informatie ontvangen inschrijvers ten aanzien van de opening, beoordeling en rangschikking van de inschrijvingen?	Er zal een proces verbaal van opening worden verstuurd naar alle inschrijvers waarin staat wie er heeft ingeschreven. Het proces verbaal van gunning is intern. In de afwijzingsbrief staat opgenomen hoeveel partijen er zijn beoordeeld, de rangschikking en de relatieve voordelen ten opzichte van de winnaar.
41	4.1. Beschrijvend document: beoordelingsteam	In paragraaf 4.1 geeft u aan dat de kwalitatieve beoordeling wordt uitgevoerd door een ter zake kundig beoordelingsteam bestaande uit minimaal drie personen met expertise op het gebied van verbonden partijen en executive search. Kunt u nader toelichten welke functies, rollen of disciplines binnen het beoordelingsteam zijn vertegenwoordigd (bijvoorbeeld deelnemingen/verbonden partijen, concernstaf, bestuursondersteuning, HR, directie of inkoop)? Deze informatie helpt inschrijvers om hun uitwerking beter af te stemmen op de informatiebehoefte en expertise van de beoordelaars.	Het beoordelingsteam bestaat uit drie personen vanuit het team verbonden partijen die ervaring hebben met werving en selectieprocedures waarvoor deze raamovereenkomst wordt bedoeld.

42	1.2.2. Beschrijvend document: geschatte/historische omzet	In paragraaf 1.2.2 wordt een maximale opdrachtwaarde van € 500.000 (inclusief optiejaren) genoemd. Kunt u, ten behoeve van een realistische inschatting van de omvang van de opdracht, inzicht geven in: • het aantal uitgevoerde werving- en selectietrajecten voor toezichthouders en bestuurders in de afgelopen drie kalenderjaren; • de gerealiseerde bestedingen/omzet per jaar voor deze dienstverlening; • de verwachte verdeling tussen toezichthoudende functies en bestuurlijke functies gedurende de looptijd van de raamovereenkomst? Indien exacte bedragen niet beschikbaar zijn, verzoeken wij u een zo representatief mogelijke indicatie te geven.	Zie antwoord op vraag 13.
43	Beschrijvend document, 4.4.2 “kwaliteitscriteria” K1	Gezien de gevraagde informatie in uw uitvraag achten wij 4 pagina’s A4 minimaal. Mogen we hiervoor 6 pagina’s A4’s gebruiken?	Zie antwoord op vraag 35/ 36.
44	Beschrijvend document, 4.4.1 “Prijs”	Er wordt in uw document niet gesproken over eventuele assessments. Mocht u gedurende een van de trajecten om wat voor reden dan ook alsnog besluiten tot de inzet van een assessment nemen wij aan dat deze kosten voor de provincie zijn. Klopt onze aanname?	Zie antwoord op vraag 17.
45	Bijlagen 3, 4 en 5	De nummering van de in te dienen documenten klopt niet. Kunt u deze aanpassen? (bijlage 3, 4 en 5)	De nummering van bijlage 2 is aangepast. Op de overige documenten klopt de nummering wel. De aangepaste versie wordt bij deze Nota van Inlichtingen gepubliceerd.

46	Beschrijvend document, 5.1.3 personele eisen	U schrijft: “de consultants die Opdrachtnemer voor deze Opdracht: – Heeft in de afgelopen 5 jaar ten minste 15 executive wervingstrajecten succesvol uitgevoerd voor vergelijkbare functies.” Hoe dienen wij dit aantoonbaar te maken?	Door ondertekening van bijlage 2 verklaart u te voldoen aan de eisen die zijn gesteld in de aanbestedingsdocumenten.

47	Bijlage D, artikel 6 lid 1	In Artikel 6 lid 1 wordt geëist dat bij de monitoring in WIZZR bewijsstukken worden geüpload zoals volledige arbeidsovereenkomsten, doelgroepverklaringen en bewijzen van uitkering. In het kader van de AVG (dataminimalisatie ex art. 5 lid 1 sub c AVG en het verwerkingsverbod op bijzondere categorieën van persoonsgegevens/gezondheidsgegevens ex art. 9 AVG) wijst Inschrijver erop dat een werkgever deze documenten niet onverkort aan derden mag verstrekken. Ook een eventuele 'toestemmingsverklaring' van de werknemer biedt hiervoor gelet op de gezagsverhouding tussen werkgever en werknemer geen rechtsgeldige grondslag (de toestemming is niet 'vrijelijk gegeven' conform art. 7 AVG en considerans 43 AVG). Bij SROI-verantwoording mag Inschrijver uitsluitend gegevens delen die strikt noodzakelijk zijn om: Dubbele opvoering te controleren (bijv. middels een uniek, gepseudonimiseerd kandidaat-/medewerkersnummer); De SROI-waarde vast te stellen (urenomvang, duur van de plaatsing en geanonimiseerde indicatie van de doelgroepstatus, zonder inzage in medische achtergrond of uitkeringsdetails). Kan de aanbestedende dienst bevestigen dat Artikel 6 lid 1 aldus wordt gewijzigd/verduidelijkt dat Inschrijver kan volstaan met geanonimiseerde/gepseudonimiseerde bewijsstukken, en dat het niet verplicht is om ongeanonimiseerde contracten, BSN's of uitkerings-/doelgroepbeschikkingen te uploaden? Zo nee, op welke specifieke wettelijke grondslag baseert de aanbestedende dienst de verwerking van deze (bijzondere) persoonsgegevens?	Artikel 6 lid 1 wordt niet aangepast. De provincie onderschrijft het belang van dataminimalisatie en het verwerkingsverbod op bijzondere categorieën van persoonsgegevens/gezondheidsgegevens. Inschrijver kan volstaan met deels geanonimiseerde bewijsstukken waarbij de identiteit en doelgroep kan worden vastgesteld.

48	Algemene inkoopvoorwaarden, 12.12	In artikel 12 lid 12 geeft u aan dat u bij Opdrachtnemer een accountantscontrole moet kunnen uitvoeren wanneer er twijfel bestaat over de inhoudelijke juistheid van facturen. Opdrachtnemer gaat in principe niet akkoord met een auditclausule omdat zij beursgenoteerd is en daarmee onderhevig aan strenge wet- en regelgeving, zoals de privacywetgeving. Bovendien beschikt onze organisatie over een eigen accountantsafdeling, die objectief en onafhankelijk interne audits verricht. U kunt eventueel in goed overleg inzage krijgen in de rapporten die door hen worden opgesteld. Gaat u hiermee akkoord?	Niet akkoord. De mogelijkheid tot accountantscontrole is noodzakelijk om de juistheid en rechtmatigheid van facturen te kunnen verifiëren bij gerede twijfel. Interne auditrapporten kunnen hierbij ondersteunend zijn, maar bieden geen gelijkwaardig alternatief voor een onafhankelijke controle. Een eventuele controle wordt uitsluitend uitgevoerd voor zover noodzakelijk, met inachtneming van de toepasselijke privacywetgeving en vertrouwelijkheid.
49	Algemene inkoopvoorwaarden, 12.10	In artikel 12 lid 10 spreekt u over betalingsopschorting. Kunt u bevestigen dat enkel facturen die zijn betwist en bij Opdrachtnemer zijn gemeld binnen de reclamatietijd van 30 dagen voor opschorting in aanmerking komen?	Nee, dit kunnen wij niet bevestigen. Artikel 12 lid 10 van de Algemene Inkoopvoorwaarden bepaalt dat de provincie betaling mag opschorten bij een dreigende vertraging of een toerekenbare tekortkoming van Opdrachtnemer, zoals bedoeld in artikelen 7 en 8. Dit recht is niet beperkt tot binnen 30 dagen betwiste facturen. De provincie zal dit recht uitsluitend uitoefenen indien daarvoor een gerechtvaardigde grond bestaat, met inachtneming van de eisen van redelijkheid en proportionaliteit. Onbetwiste facturen worden conform de overeengekomen betalingsvoorwaarden voldaan.

50	Algemene inkoopvoorwaarden, 12.6	In artikel 12 lid 6 vraagt u om het afgeven van een bankgarantie ("op afroep"). Als beursgenoteerde onderneming is Opdrachtnemer niet in staat een bankgarantie af te geven. Inlener betaalt Opdrachtnemer voor geleverde diensten en ontvangt daarvoor een factuur. Bent u bereid deze eis te schrappen, dan wel in te stemmen met het op verzoek verstrekken van een Holdingverklaring als alternatief voor een bankgarantie?	De provincie verduidelijkt dat de verplichting tot het verstrekken van een bankgarantie op grond van artikel 12 lid 5 en 6 uitsluitend geldt indien sprake is van vooruitbetaling én de provincie daarom verzoekt. Bij reguliere facturatie achteraf voor reeds geleverde en geaccepteerde diensten is deze verplichting niet van toepassing. De provincie ziet daarom geen aanleiding de bepaling te schrappen of een holdingverklaring als alternatief op te nemen.
51	Algemene inkoopvoorwaarden, 12.3	In artikel 12 lid 3 geeft u aan dat betaling door Inlener plaats zal vinden binnen 30 dagen nadat de factuur bij Inlener is goedgekeurd. Opdrachtnemer heeft geen inzicht in het interne acceptatieproces van facturen bij Inlener. Bent u akkoord met een betalingstermijn vanaf factuurdatum?	Niet akkoord. Conform artikel 12 lid 3 van de Algemene Inkoopvoorwaarden vindt betaling plaats binnen 30 dagen na ontvangst en goedkeuring van een correct ingediende factuur, mits de overeengekomen prestatie is geaccepteerd. De provincie streeft naar een tijdige beoordeling van facturen en zal het goedkeuringsproces niet onnodig vertragen.
52	Algemene inkoopvoorwaarden, 12.2	In artikel 12 lid 2 spreekt u over het vermelden van het aantal werkelijk en noodzakelijk bestede uren. Uren zijn echter niet van toepassing bij het soort dienstverlening dat executive search omvat, kun u dit artikel schrappen?	Niet akkoord. Artikel 12 lid 2 van de Algemene Inkoopvoorwaarden biedt de mogelijkheid om óf het aantal werkelijk en noodzakelijk bestede uren te vermelden, óf een korte omschrijving van de verrichte prestatie. Voor executive search volstaat een korte omschrijving van de geleverde dienstverlening. Een urenspecificatie is derhalve niet vereist. Aanpassing van het artikel is derhalve niet noodzakelijk.

53	Algemene inkoopvoorwaarden, 4.11	Artikel 4.11 vereist het beschikbaar stellen van een G-rekening. Dit instrument is bedoeld om risico's rondom inlenersaansprakelijkheid af te dekken, wat bij onze dienstverlening (executive search) niet aan de orde is. Kunt u dit artikel schrappen omdat het niet aansluit bij de aard van deze opdracht?	Akkoord.
54	Leidraad, 7.3	U geeft aan dat opdrachtnemer elektronisch dient te factureren. Wij kunnen elektronisch factureren door middel van het HR-XML bericht, opgemaakt volgens de SETU standaard. Zodra het bericht is ontvangen kan het vertaald en ingelezen worden in uw administratieve systeem. Kunt u deze vorm van elektronisch factureren accepteren?	We verwijzen u graag naar www.brabant.nl/e-factureren. Daar staat alles waar een e-factuur aan dient te voldoen en op welke wijze de factuur ingestuurd kan worden.
55	Algemeen	Beseffende dat AI-gebaseerde systemen, waaronder LLM-tools zoals ChatGPT, een steeds prominentere rol spelen in het zakelijke landschap, willen we graag uw aandacht vestigen op het volgende. In ons voorstel delen wij bedrijfsgevoelige informatie en hebben wij een zwaarwegend bedrijfsbelang dat deze informatie niet wordt prijsgegeven aan dergelijke systemen. In dat kader verzoeken wij u met grote zorgvuldigheid om te gaan met de door ons verstrekte informatie en deze bij het beoordelen niet in enig AI-gebaseerd systeem in te voeren of te verwerken. Bent u hiertoe bereid?	Daar zijn wij toe bereid.
56	Raamovereenkomst – art. 4.1	U hanteert een eerste indexatiemogelijkheid na een contractlooptijd van 2 jaar. Dit betekent voor inschrijvers een lange periode waarin zij te maken hebben met onder meer een stijging van loonkosten van eigen personeel. Wij verzoeken u dan ook om een jaarlijkse indexatie toe te staan, zodat de tarieven voor het eerst per 1 juni 2028 geïndexeerd kunnen worden. Kunt u dit toestaan? Zo niet, kunt u toelichten waarom niet?	Zie antwoord op vraag 24.

57	Beschrijvend document , artikel 5.1.2 lid 14	Kunt u aangeven hoe vaak het naar u verwachting voorkomt dat er één wervingstraject loopt waarbij meerdere personen moeten worden geworven voor één verbonden partij?	Dat kan gedurende de periode van de overeenkomst een enkele keer voorkomen doordat er ofwel een nieuwe verbonden partij wordt opgericht (waarbij nog geen RvC is) danwel in de situatie dat een RvC voltallig opstapt en er een nieuwe RvC geworven dient te worden. Concrete aantallen zijn daarin niet te noemen.
58	Prijzenblad	Het veld waar inschrijvers “Naam leverancier” in dienen te vullen (C4 t/m E4) is beveiligd. Kunt u het prijzenblad aanpassen zodat inschrijvers dit in kunnen vullen?	Dit is aangepast. De aangepaste versie wordt samen met deze Nota van Inlichtingen gepubliceerd.
59	Prijzenblad	Er bevindt zich een formulefout in het prijzenblad in cel E8. De som telt de stuksprijs bij elkaar in plaats van het totaalbedrag. Kunt u het prijzenblad hier op aanpassen?	Dit is aangepast. De aangepaste versie wordt samen met deze Nota van Inlichtingen gepubliceerd.

60	Referentie: Paragraaf 3.4.1	In de toelichting op kerncompetentie 1 noemt u woningcorporaties als voorbeeld van organisaties op het snijvlak van publieke en private belangen. Woningcorporaties hebben geen aandeelhouders, maar wel een publieke taak, een zelfstandige governance-structuur met een raad van toezicht en een eigen governancecode. Instellingen in de zorg en het hoger onderwijs hebben dezelfde kenmerken. Kunt u bevestigen dat executive wervingstrajecten voor bestuurders en toezichthouders van zorg- en onderwijsinstellingen voldoen aan kerncompetentie 1? Indien u niet kunt bevestigen dat wervingstrajecten bij zorg- en onderwijsinstellingen voldoen aan kerncompetentie 1: welke kenmerken van een organisatie zijn dan doorslaggevend om als organisatie op het snijvlak van publieke en private belangen te worden aangemerkt? En bent u bereid de definitie te verruimen tot organisaties met een maatschappelijke taak en een zelfstandige governance-structuur met een raad van toezicht of raad van commissarissen, zodat voldoende marktpartijen, waaronder het mkb, kunnen voldoen aan de geschiktheidseis?	De kerncompetentie beoogt aan te tonen dat inschrijver ervaring heeft met executive search voor bestuurders en toezichthouders binnen organisaties waar sprake is van een complexe bestuurlijke context, maatschappelijke belangen en een evenwicht tussen publieke en private invloeden. Woningcorporaties zijn daarbij als voorbeeld genoemd, maar niet als limitatieve afbakening van het begrip "organisaties op het snijvlak van publieke en private belangen". Ook opdrachten voor bestuurders en toezichthouders van zorg- en onderwijsinstellingen kunnen in beginsel relevant zijn voor het aantonen van deze kerncompetentie, mits uit de referentie blijkt dat sprake is van een vergelijkbare bestuurlijke en maatschappelijke context als beoogd in de geschiktheidseis. De beoordeling vindt plaats op basis van de inhoudelijke kenmerken van de referentieopdracht en niet uitsluitend op basis van het type organisatie. Relevante aspecten zijn onder meer de maatschappelijke taak van de organisatie, de governance-structuur, de rol van intern toezicht, de betrokkenheid van publieke stakeholders en de bestuurlijke complexiteit van de functie waarvoor is geworven. De aanbestedende dienst ziet daarom geen aanleiding de geschiktheidseis aan te passen. De huidige formulering biedt reeds ruimte om referenties uit verschillende sectoren, waaronder zorg en onderwijs, in de beoordeling te betrekken indien deze naar aard en complexiteit vergelijkbaar zijn met de gevraagde kerncompetentie.

61	Referentie: Paragraaf 3.4.1	Bent u bereid de referentietermijn te verlengen van drie naar vijf jaar, gelet op het beperkte aantal wervingstrajecten voor toezichthouders en bestuurders van deelnemingen dat een bureau jaarlijks uitvoert?	Niet akkoord.
62	Referentie: Paragraaf 5.1.3 lid 3	Van de inschrijver als bureau vraagt u in paragraaf 3.4.1 drie trajecten in de afgelopen drie jaar. Van een individuele consultant vraagt u in paragraaf 5.1.3 lid 3 vijftien trajecten in de afgelopen vijf jaar. Gelet op het beperkte aantal wervingstrajecten voor toezichthouders en bestuurders dat jaarlijks in de markt plaatsvindt, achten wij deze eis niet proportioneel. Bent u bereid de eis aan te passen naar vijftien trajecten in de afgelopen zeven jaar?	Akkoord. De eis wordt als volgt aangepast: - Heeft in de afgelopen 7 jaar ten minste 15 executive wervingstrajecten succesvol uitgevoerd voor vergelijkbare functies;
63	programma van eisen	Klopt het dat er geen apart document is 'Programma van eisen'?	Dit is correct. De gestelde eisen zijn in verwerkt in het Beschrijvend document.
64	3.4.1. referentie eis	De referentie eis is niet heel specifiek t.a.v. bemiddelde functies. In leidraad is elders in de tekst ook sprake van 'directiefuncties'. Zijn functies als 'algemeen directeur' of 'voorzitter raad van toezicht' bijvoorbeeld ook toegestaan als geldige referentie-functiee?	Ja. Referentieopdrachten voor functies als algemeen directeur, bestuurder, statutair directeur, voorzitter raad van bestuur, lid raad van bestuur, voorzitter raad van toezicht, lid raad van toezicht, voorzitter raad van commissarissen en lid raad van commissarissen kunnen als geldige referenties worden aangemerkt, mits deze qua niveau, verantwoordelijkheden en bestuurlijke context vergelijkbaar zijn met de functies waarop de raamovereenkomst betrekking heeft. De in de aanbestedingsstukken gebruikte termen "bestuurders", "toezichthouders" en "directiefuncties" dienen in onderlinge samenhang te worden gelezen. De aanbestedende dienst beoordeelt referenties primair op het niveau en de aard van de geworven functie en niet uitsluitend op basis van de functietitel.

65	referentie eis 3.4.1.	Zijn referenties bij overheids instellingen (zoals gemeentes) of culturele instellingen ook toegestaan of moet het per se deelnemingen of publiek-private samenwerkingen betreffen?	We zoeken referenties bij deelnemingen danwel publiek/private samenwerkingen.
66	4.4.1. Prijs	Is de aangeboden prijs inclusief de vereiste vacatureplaatsing op FD of overige media of kunnen vacatureplaatsingen apart in rekening worden gebracht?	De aangeboden prijs is inclusief plaatsing in FD of overige media. Deze kunnen niet afzonderlijk in rekening worden gebracht.
67	5.1.2. Personele eisen	De eis dat een betrokken medewerkers in 5 jaar minstens 15 wervingsopdrachten moet hebben uitgevoerd op het zelfde niveau vinden wij onevenredig zwaar en niet realistisch. Bent u bereid deze eis aan te passen of te laten vervallen?	Zie vraag 62.