Bijlage 14 Bouwblokkenmethode Social Return

Bij aanbestedingen vult u als opdrachtnemer (werkgever) een percentage van de loonsom in voor Social Return. Om de waarde van uw inspanningen met Social Return te meten, gebruiken we de bouwblokkenmethode. Dit gaat niet over uitgaven, bijvoorbeeld aan loon of uitkeringen. De inspanningswaarde gaat over hoe groot de afstand van de doelgroep tot de arbeidsmarkt is en uw inzet om die doelgroep aan betaald werk te helpen. De opbouw en invulling van de bouwblokkenmethode is gebaseerd op de “Handreiking Social Return” van de VNG.

Doelgroep	Inspanningswaarde Social Return (jaarcontract fulltime, 36 uur per week)
Participatiewet (PW):	
< 2 jaar	€30.000
> 2 jaar	€35.000
Doelgroep banenafspraak:	
Wet banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten	€50.000
WIA/WAO:	€30.000
Wajong:	€35.000
WSW: Detachering/diensten	€35.000
WW:	
3-6 maanden	€10.000
6-12 maanden	€20.000
Vanaf 12 maanden	€30.000
Leerling:	
BBL (t/m mbo-niveau 4)	€10.000
BOL (t/m mbo-niveau 4)	€5.000
VSO/praktijkonderwijs (stage)	€5.000
VSO/praktijkonderwijs (stage met baan)	€25.000
Werkervaringsplaats	€7.500
MBO 1, 2 (stage)	€5.000
MBO 3, 4 en hbo (stage)	€2.500
Bijzondere groepen:	
Jongeren (tot 27 jaar) zonder startkwalificaties	€10.000
Niet-uitkeringsgerechtigden (werkloos werkzoekenden)	€10.000
Bonussen:	
Vast dienstverband	€10.000 extra
Werklozen > 50 jaar	€5.000 extra
Statushouders	€5.000 extra
Alternatieven:	
Opleidingskosten	<Gemaakte kosten>
MVO-activiteiten	<€100 per uur / €250 per dagdeel >
Prestatieladder socialer ondernemen	<%korting op de SR-verplichting (afhankelijk van PSO-trede)>
<Gift/inkoop (aantoonbaar specifiek voor deze opdracht, zoals kerstpakketten)>	<Gemaakte kosten>