1. Koper

1.1 Koper

Officiële naam:	Gemeente 's-Hertogenbosch
Rechtsvorm van de koper:	Publiekrechtelijke instelling
Activiteit van de aanbestedende dienst:	Algemene overheidsdiensten

2. Procedure

2.1 Procedure

Titel:	Opdracht organisatieadviseur/projectleider ontwerp Beleidseenheid Sociaal Domein
Beschrijving:	Aanleiding De sector Maatschappelijke Ontwikkeling van de gemeente ’s-Hertogenbosch ontwikkelt zich momenteel door naar een organisatie die het ontwikkelen van gemeenschappen ter ondersteuning van kwetsbare inwoners centraal stelt. Dit doen we vanuit de kernwaarden Vertrouwen, Inlevingskracht en Wendbaar. Hiertoe zijn allerlei organisatorische veranderprocessen in werking gezet. Eén van de onderdelen van het organisatie-ontwikkelingsproces gaat over het realiseren van ‘integrale strategie en beleid”. In het kader van deze opdracht is eind vorig jaar in opdracht van het Sector Management Team (SMT) een analyse van de huidige organisatie en werkwijze van de 3 (beleids)teams Ontwikkeling & Realisatie (O&R)[1] uitgevoerd. In het kader van deze analyse zijn in samenwerking met medewerkers en leidinggevenden van de O&R teams de belangrijkste verbeterpunten in beeld gebracht. Een aantal gesignaleerde verbeterpunten heeft betrekking op de wijze waarop de O& R teams verschillende georganiseerd zijn, worden aangestuurd en de omvangrijke span of control. Tegelijkertijd speelt een aantal ontwikkelingen die ook van invloed zijn op de O&R teams, zoals het streefbeeld van de Lokale Teams (wat uitgaat van een integrale inwoner-benadering) en de wens om te komen tot een aantal sectorbrede hoofdopgaven waar het SMT integraal op wil sturen. Dit leidt tot de conclusie van het SMT dat de veranderopgaven/verbeterpunten van de O&R teams niet meer binnen de huidige hoofdstructuur van de sector opgelost kunnen worden en aanpassing noodzakelijk is. Er is door het SMT besloten dat we gaan toewerken naar een sectorale eenheid voor Ontwikkeling en Realisatie. De beleidsteams zijn momenteel nog verankerd in de afdelingen. Om dit ontwerp verder uit te werken zoeken we een externe onafhankelijke organisatieadviseur met kennis van de beleidsterreinen binnen het sociaal domein. Opdracht De aan te stellen projectleider wordt verantwoordelijk voor de uitwerking van het ontwerp van de nieuwe eenheid Ontwikkeling en Realisatie. Met de vorming van deze eenheid wil het SMT tegemoet komen aan de noodzaak en behoefte van meer integraliteit en professionaliteit, een betere span of control en efficiënter opgavegericht te werken. Het SMT heeft de volgende vraagstukken in deze gespecificeerd: Het op een passende manier onderscheiden en specifiek positioneren van specialistische functies, zoals programmamanagers, projectleiders, projectondersteuners, managers van majeure accounts/contracten en communicatiemedewerkers. Het op een passende manier groeperen van beleidsmedewerkers (circa 60 personen). De subgroepen gaan daarbij veelal uit van een indeling op basis van samenhangende beleidsthema’s/strategische hoofdopgaven en moet logisch zijn. Een geïntegreerde eenheid O&R moet bijdragen aan meer geïntegreerd beleid en efficiëntere inrichting en aanpak van de hoofdopgaven Bestaanszekerheid, Eerlijke Kansen & Gezond (samen)Leven. Dit ten behoeve van de versterking van het sociaal domein in Den Bosch, zowel op collectief als op individueel niveau. De inrichting en positionering van de eenheid binnen de sector moet op een logische en efficiënte wijze invulling geven aan rolverdeling tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers
Identificatiecode van de procedure:	24fca514-f14b-422b-a1e6-812598923821
Interne identificatiecode:	3039
Type procedure:	Openbaar

Rijksoverheid

Belangrijkste kenmerken van de procedure:	Aanleiding De sector Maatschappelijke Ontwikkeling van de gemeente ’s-Hertogenbosch ontwikkelt zich momenteel door naar een organisatie die het ontwikkelen van gemeenschappen ter ondersteuning van kwetsbare inwoners centraal stelt. Dit doen we vanuit de kernwaarden Vertrouwen, Inlevingskracht en Wendbaar. Hiertoe zijn allerlei organisatorische veranderprocessen in werking gezet. Eén van de onderdelen van het organisatie-ontwikkelingsproces gaat over het realiseren van ‘integrale strategie en beleid”. In het kader van deze opdracht is eind vorig jaar in opdracht van het Sector Management Team (SMT) een analyse van de huidige organisatie en werkwijze van de 3 (beleids)teams Ontwikkeling & Realisatie (O&R)[1] uitgevoerd. In het kader van deze analyse zijn in samenwerking met medewerkers en leidinggevenden van de O&R teams de belangrijkste verbeterpunten in beeld gebracht. Een aantal gesignaleerde verbeterpunten heeft betrekking op de wijze waarop de O& R teams verschillende georganiseerd zijn, worden aangestuurd en de omvangrijke span of control. Tegelijkertijd speelt een aantal ontwikkelingen die ook van invloed zijn op de O&R teams, zoals het streefbeeld van de Lokale Teams (wat uitgaat van een integrale inwoner-benadering) en de wens om te komen tot een aantal sectorbrede hoofdopgaven waar het SMT integraal op wil sturen. Dit leidt tot de conclusie van het SMT dat de veranderopgaven/verbeterpunten van de O&R teams niet meer binnen de huidige hoofdstructuur van de sector opgelost kunnen worden en aanpassing noodzakelijk is. Er is door het SMT besloten dat we gaan toewerken naar een sectorale eenheid voor Ontwikkeling en Realisatie. De beleidsteams zijn momenteel nog verankerd in de afdelingen. Om dit ontwerp verder uit te werken zoeken we een externe onafhankelijke organisatieadviseur met kennis van de beleidsterreinen binnen het sociaal domein. Opdracht De aan te stellen projectleider wordt verantwoordelijk voor de uitwerking van het ontwerp van de nieuwe eenheid Ontwikkeling en Realisatie. Met de vorming van deze eenheid wil het SMT tegemoet komen aan de noodzaak en behoefte van meer integraliteit en professionaliteit, een betere span of control en efficiënter opgavegericht te werken. Het SMT heeft de volgende vraagstukken in deze gespecificeerd: Het op een passende manier onderscheiden en specifiek positioneren van specialistische functies, zoals programmamanagers, projectleiders, projectondersteuners, managers van majeure accounts/contracten en communicatiemedewerkers. Het op een passende manier groeperen van beleidsmedewerkers (circa 60 personen). De subgroepen gaan daarbij veelal uit van een indeling op basis van samenhangende beleidsthema’s/strategische hoofdopgaven en moet logisch zijn. Een geïntegreerde eenheid O&R moet bijdragen aan meer geïntegreerd beleid en efficiëntere inrichting en aanpak van de hoofdopgaven Bestaanszekerheid, Eerlijke Kansen & Gezond (samen)Leven. Dit ten behoeve van de versterking van het sociaal domein in Den Bosch, zowel op collectief als op individueel niveau. De inrichting en positionering van de eenheid binnen de sector moet op een logische en efficiënte wijze invulling geven aan rolverdeling tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers

2.1.1 Doel

Aard van het contract :	Diensten
Belangrijkste classificatie (cpv):	79000000 Zakelijke dienstverlening: juridisch, marketing, consulting, drukkerij en beveiliging

2.1.2 Plaats van uitvoering

Waar dan ook

2.1.4 Algemene informatie

Rechtsgrondslag:

Richtlijn 2014/24/EU

5. Perceel

5.1 Technische ID van het kavel: LOT-0001

Titel:	Opdracht organisatieadviseur/projectleider ontwerp Beleidseenheid Sociaal Domein
	Aanleiding De sector Maatschappelijke Ontwikkeling van de gemeente ’s-Hertogenbosch ontwikkelt zich momenteel door naar een organisatie die het ontwikkelen van gemeenschappen ter ondersteuning van kwetsbare inwoners centraal stelt. Dit doen we vanuit de kernwaarden

Rijksoverheid

Beschrijving:	Vertrouwen, Inlevingskracht en Wendbaar. Hiertoe zijn allerlei organisatorische veranderprocessen in werking gezet. Eén van de onderdelen van het organisatie-ontwikkelingsproces gaat over het realiseren van 'integrale strategie en beleid". In het kader van deze opdracht is eind vorig jaar in opdracht van het Sector Management Team (SMT) een analyse van de huidige organisatie en werkwijze van de 3 (beleids)teams Ontwikkeling & Realisatie (O&R)[1] uitgevoerd. In het kader van deze analyse zijn in samenwerking met medewerkers en leidinggevenden van de O&R teams de belangrijkste verbeterpunten in beeld gebracht. Een aantal gesignaleerde verbeterpunten heeft betrekking op de wijze waarop de O& R teams verschillende georganiseerd zijn, worden aangestuurd en de omvangrijke span of control. Tegelijkertijd speelt een aantal ontwikkelingen die ook van invloed zijn op de O&R teams, zoals het streefbeeld van de Lokale Teams (wat uitgaat van een integrale inwoner-benadering) en de wens om te komen tot een aantal sectorbrede hoofdopgaven waar het SMT integraal op wil sturen. Dit leidt tot de conclusie van het SMT dat de veranderopgaven/verbeterpunten van de O&R teams niet meer binnen de huidige hoofdstructuur van de sector opgelost kunnen worden en aanpassing noodzakelijk is. Er is door het SMT besloten dat we gaan toewerken naar een sectorale eenheid voor Ontwikkeling en Realisatie. De beleidsteams zijn momenteel nog verankerd in de afdelingen. Om dit ontwerp verder uit te werken zoeken we een externe onafhankelijke organisatieadviseur met kennis van de beleidsterreinen binnen het sociaal domein. Opdracht De aan te stellen projectleider wordt verantwoordelijk voor de uitwerking van het ontwerp van de nieuwe eenheid Ontwikkeling en Realisatie. Met de vorming van deze eenheid wil het SMT tegemoet komen aan de noodzaak en behoefte van meer integraliteit en professionaliteit, een betere span of control en efficiënter opgavegericht te werken. Het SMT heeft de volgende vraagstukken in deze gespecificeerd: Het op een passende manier onderscheiden en specifiek positioneren van specialistische functies, zoals programmamanagers, projectleiders, projectondersteuners, managers van majeure accounts/contracten en communicatiemedewerkers. Het op een passende manier groeperen van beleidsmedewerkers (circa 60 personen). De subgroepen gaan daarbij veelal uit van een indeling op basis van samenhangende beleidsthema's/strategische hoofdopgaven en moet logisch zijn. Een geïntegreerde eenheid O&R moet bijdragen aan meer geïntegreerd beleid en efficiëntere inrichting en aanpak van de hoofdopgaven Bestaanszekerheid, Eerlijke Kansen & Gezond (samen)Leven. Dit ten behoeve van de versterking van het sociaal domein in Den Bosch, zowel op collectief als op individueel niveau. De inrichting en positionering van de eenheid binnen de sector moet op een logische en efficiënte wijze invulling geven aan rolverdeling tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers
Interne identificatiecode:	3039

5.1.1 Doel

Aard van het contract :	Diensten
Belangrijkste classificatie (cpv):	79000000 Zakelijke dienstverlening: juridisch, marketing, consulting, drukkerij en beveiliging

5.1.2 Plaats van uitvoering

Waar dan ook	
Aanvullende informatie:	

5.1.6 Algemene informatie

Aanbestedingsproject dat geheel of gedeeltelijk uit EU-fondsen wordt gefinancierd	
De aanbesteding valt onder de Overeenkomst inzake overheidsopdrachten (GPA):	ja

Rijksoverheid

5.1.10 Gunningscriteria

Criterium:

Type:	Prijs
Naam:	Prijsgedeelte
Beschrijving:	Prijsgedeelte. Weging: 20%.
Categorie van het gunningscriterium drempel:	Gewicht (percentage, exact)
Gunningscriterium numerieke waarde:	20

Criterium:

Type:	Kwaliteit
Naam:	Kwaliteitsgedeelte
Beschrijving:	Kwaliteitsgedeelte. Weging: 80%.
Categorie van het gunningscriterium drempel:	Gewicht (percentage, exact)
Gunningscriterium numerieke waarde:	80

5.1.15 Technieken

Raamovereenkomst:

Geen raamovereenkomst

Informatie over het dynamische aankoopsysteem:

Dynamisch aankoopsysteem, ook te gebruiken door niet in deze aankondiging vermelde kopers

Elektronische veiling: ja

5.1.16 Nadere inlichtingen, bemiddeling en evaluatie

Organisatie voor beroepsprocedures:	Gemeente 's-Hertogenbosch
Informatie over de termijnen voor beroep:	Beroep moet worden ingesteld binnen de toepasselijke wettelijke termijnen.

6. Resultaten

Waarde van alle contracten toegekend in deze kennisgeving:	150 Euro

6.1 ID resultaat perceel: LOT-0001

Er is ten minste één winnaar gekozen.

6.1.2 Informatie over winnaars

Winnaar:

Officiële naam:	& Van de Laar B.V.

Inschrijving:

Identificatiecode van de inschrijving:	TENDER-1
Identificatiecode van het perceel of de groep percelen:	LOT-0001
Waarde van de aanbesteding:	150 Euro

Rijksoverheid

Onderaanneming:	Neen

Informatie over het contract:

Identificatiecode van het contract:	CONTRACT-1
Datum waarop de winnaar is gekozen:	09/10/2026
Datum van sluiting van het contract:	09/10/2026

6.1.4 Statistische informatie

Ontvangen inschrijvingen of verzoeken tot deelname:

Type van de ontvangen inschrijvingen:	Inschrijvingen
Aantal ontvangen inschrijvingen of verzoeken tot deelname:	1

8. Organisaties

8.1 ORG-0001

Officiële naam:	Gemeente 's-Hertogenbosch
Registratienummer:	17278704
Postadres:	Postbus
Stad:	's-Hertogenbosch
Postcode:	5200GZ
Onderverdeling land (NUTS):	Alkmaar en omgeving (NL328)
Land:	Nederland
Contactpunt:	De heer Bas Hulskotte
E-mail:	budgethouder_denbosch@tsf.nl
Telefoon:	+31 736155155
Internetadres:	https://inhuurdesk.werkenbijs-hertogenbosch.nl
Kopersprofiel:	https://inhuurdesk.werkenbijs-hertogenbosch.nl

Rollen van deze organisatie:

Koper

Aankoopcentrale die overheidsopdrachten gunt of raamovereenkomsten sluit voor werken, leveringen of diensten die voor andere kopers bestemd zijn

8.1 ORG-0002

Officiële naam:	Gemeente 's-Hertogenbosch
Registratienummer:	17278704
Postadres:	Postbus
Stad:	's-Hertogenbosch
Postcode:	5200GZ
Onderverdeling land (NUTS):	Alkmaar en omgeving (NL328)
Land:	Nederland
Contactpunt:	De heer / mevrouw Gemeente 's-Hertogenbosch
E-mail:	gemeente@s-hertogenbosch.nl
Telefoon:	+31 736155155

Rijksoverheid

Internetadres:	http://www.s-hertogenbosch.nl
Rollen van deze organisatie:	
Organisatie voor beroepsprocedures	

8.1 ORG-0003

Officiële naam:	& Van de Laar B.V.
Omvang van de ondernemer:	Micro, klein of middelgroot
Registratienummer:	72233850
Postadres:	Emmasingel
Stad:	Eindhoven
Postcode:	5611AZ
Onderverdeling land (NUTS):	Alkmaar en omgeving (NL328)
Land:	Nederland
Contactpunt:	De heer Stan van de Laar Stan van de Laar
E-mail:	tender@gngmkrs.nl
Telefoon:	+31 630372997
Rollen van deze organisatie:	
Inschrijver	
Winnaar van deze percelen:	LOT-0001

Informatie over een aankondiging

Identificatiecode /versie van de aankondiging:	d8a4807c-5391-4266-a8b6-191cd2fd33df - 01
Type formulier:	Resultaat
Type aankondiging:	Aankondiging van een gegunde opdracht of concessie – standaardregeling
Verzenddatum van de aankondiging:	09/10/2026 05:00 +02:00
Talen waarin deze aankondiging officieel beschikbaar is:	Nederlands

Rijksoverheid