

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	optionele evenementen: beschrijvend document, p. 7-8, bijlage 5 Prijzenblad	Betreffen de 550 evenementenuren personeelsuren, waarbij de gelijktijdige inzet van twee medewerkers twee uur per klokuur vormt, of activiteituren? Kunt u een indicatief overzicht geven van aantal, duur, bezetting en tijdstippen, inclusief avond- en weekendinzet? Welke inzet voor opbouw, afbouw, vervoer en voorbereiding valt binnen de betaalde uren en welke activiteit, materialen en logistiek worden door SR verzorgd?	Het betreft het totaal aantal te offrenen uren. Hierbij kan sprake zijn van de gelijktijdige inzet van meerdere medewerkers tijdens een evenement. Op basis van de huidige inzichten wordt uitgegaan van circa 25 evenementen per jaar. De inzet per evenement varieert naar verwachting van ongeveer 3 tot 8 uur, inclusief op- en afbouw. Daarnaast kan incidenteel worden gevraagd om medewerkers in te zetten voor het bemannen van een informatiestand namens het programma DoeRakkers. Inzet in weekenden zal naar verwachting slechts beperkt voorkomen. De activiteiten en benodigde materialen worden verzorgd door SR. De logistieke ondersteuning kan desgewenst onderdeel uitmaken van de dienstverlening van de opdrachtnemer.
2	Fietsprogramma: beschrijvend document, p. 7-8, § 1.3.1, bijlage 5, Prijzenblad	Vertegenwoordigen de 55 uren voor 'Opleiding tot fietstrainer' de opleidingsdeelname van de minimaal vijf werknemers, de inzet van een externe opleider of een andere eenheid? Wie organiseert de opleiding en betaalt de opleidings-, examen- en materiaalkosten, en welke kwalificatie wordt verlangd?	De opleiding tot fietstrainer wordt verzorgd door een externe partij. De kosten voor de opleiding en eventuele certificering worden gedragen door SR. De in het prijzenblad opgenomen 55 uur betreft het totale aantal opleidingsuren voor alle vijf de fietstrainers gezamenlijk en niet een aantal uren per medewerker. Het gaat hierbij alleen om de opleiding in 2027, vanaf 2028 is de wens voor uitvoering van de fietslessen vanuit Opdrachtnemer.
3	Beschrijvend document, § 1.3 en 1.3.1	In § 1.3 wordt bij de huidige situatie het gebruik van een individueel leerlingvolgsysteem (LVS) beschreven. Maakt het gebruik van een LVS ook deel uit van de gewenste situatie in § 1.3.1 en daarmee van de verplichtingen van de opdrachtnemer onder de nieuwe overeenkomst, of betreft dit uitsluitend een beschrijving van de huidige werkwijze? Wilt u bevestigen dat dit onderdeel blijft van de dienstverlening?	Een leerlingvolgsysteem is geen vereiste. Het gebruik van een dergelijk systeem wordt echter wel gewaardeerd, aangezien dit kan bijdragen aan het monitoren van resultaten en het onderbouwen van de uitgevoerde activiteiten en behaalde effecten. Het toepassen van een leerlingvolgsysteem geldt derhalve als een pré.
4	Beschrijvend document	Kunt u bevestigen dat eigendom van ingezonden bescheiden geen overdracht van intellectuele eigendomsrechten of gebruiksrechten voor uitvoering door SR of derden inhoudt, en dat aanbidding, lesvoorbeeld en pitch uitsluitend voor beoordeling en noodzakelijke verantwoording worden gebruikt, behoudens afzonderlijke contractafspraken en wettelijke verplichtingen?	SR handelt conform eis 12 uit de algemene voorwaarden. Ingezonden bescheiden, waaronder een aanbidding, lesvoorbeeld en pitch, worden uitsluitend gebruikt voor de beoordeling van de inschrijving en de aanbestedingsprocedure. Het indienen daarvan strekt niet tot overdracht van intellectuele eigendomsrechten. Dit laat echter onverlet dat SR geen standpunt inneemt over bestaande intellectuele eigendomsrechten of aanspraken daarop. Aan deze Nota van Inlichtingen kunnen derhalve geen rechten worden ontleend ten aanzien van bestaande of betwiste intellectuele eigendomsrechten
5	Beschrijvend document 1.2 en 1.3	Kunt u nader toelichten hoe de rol van Sportbedrijf Rotterdam binnen het programma DoeRakkers is ingericht, mede in relatie tot de gemeente Rotterdam als mogelijke financier? Welke verantwoordelijkheden liggen bij Sportbedrijf Rotterdam en welke bij de opdrachtnemer? Daarnaast ontvangen wij graag een toelichting op hoe de samenwerking tussen Sportbedrijf Rotterdam en de opdrachtnemer gedurende de uitvoering wordt vormgegeven.	SR legt vanuit haar subsidierelatie per kwartaal verantwoording af aan de Gemeente Rotterdam en stelt jaarlijks een nieuwe offerte op. De Gemeente Rotterdam denkt mee binnen het geldende beleid en de doorontwikkeling van het programma DoeRakkers. Voor het programma DoeRakkers bestaat geen meerjarenovereenkomst tussen SBR en de Gemeente Rotterdam. De opdrachtnemer is geen partij in de subsidierelatie tussen SR en de Gemeente Rotterdam en legt derhalve geen directe verantwoording af aan de gemeente. Opdrachtnemer levert de overeengekomen rapportages en gegevens aan SBR, zodat SR kan voldoen aan haar verantwoordingsverplichtingen.
6	Beschrijvend document 6.1.1.	De opdracht kent een personeelsintensief karakter, waarbij loonontwikkelingen een belangrijk onderdeel van de kostprijs vormen. De voorgeschreven CPI-indexatie sluit niet noodzakelijk aan bij de ontwikkeling van loonkosten. Is opdrachtgever bereid indexatie op basis van een toepasselijke cao-loonontwikkeling of CBS-index voor contractuele loonkosten toe te staan, eventueel voor het personeelsgebonden deel van de inschrijfprijs?	Nee. De voorgeschreven CPI indexering blijft gehandhaafd. Het beschikbare budget vanuit de gemeente wordt eveneens op basis van de CPI geïndexeerd, SR wil de indexatie van deze overeenkomst hiermee in lijn brengen. De indexering wordt bovendien toegepast op het volledige contracttarief, SR maakt geen onderscheid tussen afzonderlijke kostprijselementen

7	Beschrijvend document PvE 50	Opdrachtnemer dient jaarlijks 5% van de gefactureerde opdrachtwaarde aan SROI te besteden. Gezien de aard van de dienstverlening en de specifieke kwalificatie-eisen voor trainers is rechtstreekse inzet van medewerkers uit de SROI-doelgroep mogelijk beperkt. Kan opdrachtgever bevestigen dat de SROI-verplichting volledig kan worden ingevuld via de in bijlage 4 beschreven alternatieve invullingsmogelijkheden, zonder aanvullende verplichting tot inzet binnen het uitvoeringsteam?	Ja dat kan SR bevestigen.
8	Beschrijvend document PvE eisen eis 21-30	Opdrachtnemer dient op 20 locaties pedagogisch professionals op te leiden. De beschikbaarheid en deelname van deze professionals vallen echter onder de verantwoordelijkheid van de betreffende kinderopvangorganisaties. Kan opdrachtgever bevestigen dat opdrachtnemer aan deze verplichting voldoet wanneer het opleidingstraject aantoonbaar is aangeboden en uitgevoerd, ook wanneer door omstandigheden bij de locaties minder professionals deelnemen, het traject afronden of uit dienst gaan?	Bij aanvang van de opleiding dienen per locatie twee pedagogisch professionals (PP'ers) deel te nemen. Personeelwisselingen die buiten de invloedssfeer van de opdrachtnemer liggen, vallen niet onder de verantwoordelijkheid van de opdrachtnemer. De opdrachtnemer dient dergelijke wijzigingen tijdig te bespreken met SR, zodat gezamenlijk kan worden onderzocht welke oplossing passend is voor de betreffende locatie.
9	Beschrijvend document PvE 1	In PvE 1 zijn minimale aantallen te bereiken kinderen opgenomen. Het daadwerkelijk bereik is mede afhankelijk van het aantal deelnemende locaties, de aanwezigheid van kinderen en de medewerking van kinderopvangorganisaties. Is opdrachtgever bereid deze resultaatverplichting om te zetten naar een inspanningsverplichting, waarbij opdrachtnemer wordt beoordeeld op aantoonbaar uitgevoerde activiteiten, inzet en bereik binnen de daadwerkelijk beschikbare locaties?	De genoemde minimale aantallen betreffen een KPI-verplichting van SR richting de Gemeente Rotterdam. Om die reden kunnen deze aantallen niet worden omgezet naar een inspanningsverplichting.
10	Beschrijvend document 1.3 / PvE 18	De opdrachtnemer moet ouders naar DoeRakkers.nl en passend lokaal aanbod toeleiden. Welke bestaande communicatiemiddelen, data over lokaal aanbod en afspraken met sportaanbieders stelt Sportbedrijf Rotterdam beschikbaar, en wie is verantwoordelijk voor de actualiteit van dit aanbod op de website?	SR stelt een digitaal platform beschikbaar, waarop het lokale sport- en beweegaanbod wordt weergegeven. De verantwoordelijkheid voor het actueel houden van deze informatie ligt bij de betreffende aanbieders. Overige communicatiemiddelen worden door SR beschikbaar gesteld in samenwerking met de afdeling Marketing & Communicatie.
11	Beschrijvend document 1.3.1. + Bijlage 5 Prijzenblad	Bij de speeltuinlessen is sprake van twee lessen van 45 minuten en een verplaatsing tussen locaties binnen één dagdeel. Is het tarief bedoeld voor één gecombineerd dagdeel op twee speeltuinen, inclusief reistijd en op- en afbouw, en wie verzorgt de benodigde beweegmaterialen ter plaatse?	Ja, het genoemde tarief heeft betrekking op een dagdeel. Hieronder vallen de op- en afbouw van les 1, de verplaatsing tussen locaties en de op- en afbouw van les 2. De benodigde materialen worden door SR beschikbaar gesteld indien deze niet op de locatie aanwezig zijn.
12	Beschrijvend document 1.2/1.3.3/PvE 6	De subsidietoekenning en het aantal locaties kunnen jaarlijks wijzigen, terwijl de opdrachtnemer capaciteit beschikbaar moet houden. Welke termijn hanteert Sportbedrijf Rotterdam voor het definitief vaststellen van de jaarlijkse afname en hoe worden substantiële wijzigingen gedurende een lopend lesblok afgestemd en financieel afgehandeld?	Conform paragraaf 1.3.2 van de aanbestedingsstukken is verlenging van de opdracht afhankelijk van de jaarlijkse subsidietoekenning door de gemeente Rotterdam aan SR. Om die reden kan SR vooraf geen garantie geven over verlenging van de overeenkomst. SR streeft ernaar om uiterlijk twee (2) maanden vóór het einde van de lopende contractperiode te communiceren of de opdracht wordt verlengd. In lijn hiermee streeft SR ernaar hierover vóór 1 november duidelijkheid te verschaffen. Uiterlijk vóór het einde van de lopende contractperiode zal hierover een definitief besluit worden genomen.

13	Beschrijvend document 1.3.1. / Bijlage 5	Voor het fietsprogramma wordt gestreefd naar ten minste vijf opgeleide fietstrainers, terwijl het prijzenblad 55 uur voor opleiding tot fietstrainer vermeldt. Wie verzorgt en betaalt de externe opleiding en certificering, en betreft de 55 uur de totale inzet van alle medewerkers of uren per medewerker?	Zie antwoord vraag 2.
14	Beschrijvend document 6.1.1./ K2-K3	Bij K2 en K3 wordt gevraagd de kosten voor uitvoering van de aangeboden wensen duidelijk aan te geven. Volstaat een verwijzing naar de all-in tarieven in het prijzenblad, of verwacht Sportbedrijf Rotterdam per aangeboden maatregel een afzonderlijke kostenspecificatie binnen de paginalimiet?	Dit betreft een standaardtekst in het beschrijvend document, die binnen de scope van deze aanbesteding beperkt van toepassing is. SR gaat ervan uit dat de aangeboden dienstverlening all-in is en dat de voor de dienstverlening benodigde onderdelen in de inschrijfprijs zijn opgenomen. SR vraagt deze informatie desalniettemin uit, omdat aanvullende voorstellen of diensten soms een positieve bijdrage kunnen leveren aan de kwaliteit van de dienstverlening, terwijl hier achteraf extra kosten aan verbonden blijken te zijn. Om inschrijvingen op een transparante en objectieve wijze te kunnen beoordelen, wenst SR vooraf inzicht te hebben in eventuele kosten die samenhangen met aanvullende diensten of opties.
15	Beschrijvend document 1.3.1. / PvE 18	Ieder lesblok wordt afgesloten met een beweegfeest waarbij ouders worden betrokken. Valt de voorbereiding en uitvoering daarvan binnen het tarief per lesdagdeel, of wordt hiervoor afzonderlijke inzet vergoed? En hoeveel beweegfeesten per locatie per jaar worden verwacht?	De voorbereiding moet binnen het all-in tarief zijn verwerkt. Er is 1 beweegfeest per groep aan het eind van de reeks. In overleg met locatie mag het beweegfeest met meerdere groepen tegelijk plaatsvinden mits er de ruimte is om de ouders van meerdere groepen tegelijk te ontvangen.
16	Beschrijvend document, PvE 20	PvE 20 verlangt voldoende gecertificeerde BHV-en/of EHBO-ondersteuning tijdens de activiteiten. Kan worden volstaan met aantoonbaar aanwezige en gecertificeerde medewerkers van de betreffende kinderopvanglocatie, of dient de opdrachtnemer tijdens ieder lesmoment zelf een gecertificeerde medewerker in te zetten?	Het is wenselijk dat de opdrachtnemer tijdens de lesmomenten een gecertificeerde medewerker inzet. De kinderopvanglocatie blijft daarnaast verantwoordelijk voor de aanwezigheid van een medewerker met een geldig BHV-en/of EHBO-certificaat.
17	Beschrijvend document: PvE 9 en 24	PvE 9 noemt relevante sportopleidingen en pedagogische basiskennis; PvE 24 verlangt aantoonbare opleidingsexpertise met certificaten en cv. Worden gelijkwaardige opleidingen en aantoonbare praktijkervaring geaccepteerd, en welke minimumeisen gelden specifiek voor trainers die pedagogisch professionals coachen?	Ja, gelijkwaardige opleidingen worden geaccepteerd, mits inschrijver kan aantonen dat deze qua inhoud en niveau vergelijkbaar zijn met de in het Programma van Eisen genoemde opleidingen. Daarnaast kan relevante praktijkervaring worden meegewogen ter onderbouwing van de gevraagde expertise. De geschiktheid van de ingezette trainers dient door inschrijver te worden aangetoond aan de hand van de in PvE 24 gevraagde documentatie, waaronder cv's en relevante certificaten of diploma's. Voor trainers die pedagogisch professionals coachen gelden geen aanvullende minimumeisen anders dan de eisen die zijn opgenomen in de aanbestedingsstukken. SR beoordeelt de aangeboden kwalificaties en ervaring op basis van de gestelde eisen en de door inschrijver aangeleverde onderbouwing. Relevante praktijkervaring vormt een waardevolle aanvulling, maar vervangt de gevraagde opleidingseisen niet.
18	Beschrijvend document 1.3 / PvE 42-43	In de beschrijving van de huidige situatie staat dat iedere twee maanden wordt gerapporteerd, terwijl PvE 42 kwartaalrapportages voorschrijft. Welke rapportagefrequentie en welke minimale gegevens zijn voor de nieuwe overeenkomst verplicht?	De opdrachtnemer dient per kwartaal te rapporteren. De rapportages dienen minimaal inzicht te geven in de resultaten op de overeengekomen KPI's.
19	Beschrijvend document 1.3 / PvE 42-43	Er wordt gewerkt met lesblokken van 8 of 16 weken en lesmomenten van gemiddeld 45 minuten per groep. Hoeveel groepen en lessen per dagdeel van maximaal drie uur worden minimaal verwacht, en telt een gedeeltelijk gevuld dagdeel als volledig declarabel dagdeel?	Het is het streven om minimaal drie groepen per dagdeel les te geven. Het is niet toegestaan om een gedeeltelijk ingevuld dagdeel als een volledig dagdeel te declareren. Opdrachtnemer mag enkel de gemaakte uren declareren. Opdrachtnemer dient op verzoek van SR aan te tonen hoeveel lessen daadwerkelijk zijn gegeven.

20	Beschrijvend document 1.3.1. / Bijlage 5	Het prijzenblad bevat ook aantallen voor optionele evenementen, fietstraineropleidingen en speeltuinlessen. Zijn deze aantallen uitsluitend bedoeld voor prijsvergelijking of vormen zij een verwachte afname? En geldt er voor deze opties een gegarandeerde minimale afname?	De genoemde aantallen betreffen een verwachte afname voor 2027. Hieraan kunnen geen rechten worden ontleend, aangezien sprake is van een optionele dienstafname en geen afnamegarantie wordt verstrekt.
21	Beschrijvend document 1.3.1. / Bijlage 5	Voor 2027 worden 1.460 dagdelen in Rotterdam-Zuid en 600 in Rotterdam-Noord genoemd (samen 2.060), terwijl het prijzenblad uitgaat van 1.600 dagdelen beweeglessen op KDV. Kunt u aangeven welke aantallen contractueel worden verwacht, welke aantallen in de inschrijfprijs moeten worden verwerkt en hoe het verschil wordt verrekend?	De afwijking tussen de aantallen op het prijzenblad en de KPI's wordt veroorzaakt doordat de KPI's betrekking hebben op het volledige contractjaar. In het prijzenblad is blok 1 buiten beschouwing gelaten, aangezien deze werkzaamheden gedurende de betreffende periode nog worden uitgevoerd door de huidige opdrachtnemer. Hierdoor sluiten de aantallen in het prijzenblad niet één-op-één aan op de KPI's.
22	Beschrijvend document 1.3.	In paragraaf 1.3 wordt vermeld dat pedagogisch professionals in 2026 volgens dezelfde methodiek als de beweeglessen zijn opgeleid. Is er een bestaande opleidingsmethodiek of opleidingsmateriaal van DoeRakkers beschikbaar dat de nieuwe opdrachtnemer kan voortzetten, of wordt verwacht dat de opdrachtnemer het opleidingsprogramma zelf ontwikkelt en verder uitwerkt?	Opdrachtnemer dient zelf over het opleidingsprogramma te beschikken. Inschrijver kan dit zoals uitgevraagd in K1 aantonen in de pitch.
23	Beschrijvend document 1.3.1.	In paragraaf 1.3.1 wordt beschreven dat in Rotterdam-Zuid in 2027 op 20 locaties minimaal twee pedagogisch professionals per locatie worden opgeleid. De opleiding bestaat onder meer uit een kick-off, intervisie, train-de-trainer, coaching, e-learning en het beschikbaar stellen van materialen. Kan de opdrachtgever verduidelijken welke minimale omvang en frequentie voor deze onderdelen wordt verwacht, bijvoorbeeld in het aantal opleidings- en coachingsuren per locatie of per pedagogisch professional? En welke criteria worden gehanteerd om te bepalen of het opleidingstraject succesvol is afgerond?	SR gaat uit van de expertise van de opdrachtnemer. Binnen K2 heeft de Inschrijver de ruimte om te beschrijven welke aanpak en werkwijze naar zijn oordeel het meest passend zijn voor de inrichting en uitvoering van het opleidingstraject.
24	Beschrijvend document 1.3.	In paragraaf 1.3 staat dat de reguliere beweeglessen plaatsvinden op VE- en kinderopvanglocaties. Kan de opdrachtgever verduidelijken welke ruimtes hiervoor doorgaans beschikbaar zijn en welke eisen worden gesteld aan de beschikbare binnen- en buitenruimte? Wordt ervan uitgegaan dat de deelnemende locaties zelf beschikken over een geschikte en veilige beweegruimte en de benodigde basisvoorzieningen, of dient de opdrachtnemer hier zelf in te voorzien?	SR stelt geen eisen aan de ruimte mits de veiligheid wordt gewaarborgd. Bij het werven en aanmelden van locaties voorafgaand aan de planning kan de opdrachtnemer informeren naar de beschikbaarheid van een speellokaal. Hiervoor kan desgewenst een aanmeldformulier worden opgesteld voor de locaties waarin onder andere de beschikbare ruimten en materialen worden geïnventariseerd. De planning kan vervolgens worden afgestemd op de mogelijkheden binnen de betreffende locatie.
25	Beschrijvend document 1.2.	In paragraaf 1.2 en het programma van eisen wordt gesproken over het aanbieden van verschillende beweegvormen en het stimuleren van de brede motorische ontwikkeling van kinderen. In hoeverre heeft de opdrachtnemer vrijheid om de thema's, lesinhoud en methodiek van de beweeglessen zelf te ontwikkelen? Zijn er vanuit DoeRakkers bestaande lesmethodieken, inhoudelijke kaders of materialen die verplicht moeten worden gebruikt of voortgezet?	Er is geen bestaande DoeRakkers lesmethodiek beschikbaar en er wordt geen verplichte lesmethodiek voorgeschreven. De opdrachtnemer is vrij om een eigen lesinhoud en/of methodiek aan te bieden en wordt uitgenodigd om de SR te overtuigen van de kwaliteit en meerwaarde van de voorgestelde aanpak. Wel dient de afsluitende les een Beweegfeest te zijn waarbij ouders/verzorgers worden uitgenodigd. Daarnaast blijft de toeleiding naar structureel beweegaanbod een belangrijke pijler.

26	Beschrijvend document 1.3.	In paragraaf 1.3 wordt beschreven dat de opdrachtnemer verantwoordelijk is voor de werving van VE- en kinderopvanglocaties en het opbouwen en onderhouden van samenwerkingsrelaties. Kan de opdrachtgever aangeven in hoeverre er voor 2027 al deelnemende locaties en bestaande samenwerkingsrelaties beschikbaar zijn? Wordt van de nieuwe opdrachtnemer verwacht dat deze het bestaande netwerk voortzet, inclusief de contacten met de deelnemende organisaties, of dient de opdrachtnemer de locaties en samenwerkingspartners grotendeels zelfstandig te werven en te benaderen? En welke ondersteuning of overdracht vanuit de huidige opdrachtnemer is hierbij voorzien?	Er is een bestaand netwerk van locaties en contacten opgebouwd door de huidige opdrachtnemer. Dit netwerk zal in het kader van de overdracht beschikbaar worden gesteld aan de nieuwe opdrachtnemer. Van de opdrachtnemer wordt daarnaast verwacht dat actief en proactief wordt ingezet op de werving en benadering van zowel bekende als nieuwe locaties.
27	Beschrijvend document 1.3.	In paragraaf 1.3 wordt beschreven dat het leerlingvolgsysteem (LVS) wordt gebruikt om kinderen te signaleren die mogelijk een motorische achterstand hebben of risico lopen op een achterblijvende motorische ontwikkeling. Welke opvolging wordt van de opdrachtnemer verwacht wanneer een dergelijke signalering plaatsvindt? Wordt hierbij uitsluitend verwacht dat de resultaten worden geregistreerd en gerapporteerd, of dient de opdrachtnemer ook aanvullende begeleiding te bieden, ouders te informeren of kinderen door te verwijzen naar passende ondersteuning?	De opdrachtnemer wordt geacht te rapporteren over eventuele motorische achterstanden die tijdens de uitvoering worden gesignaleerd. Indien uit deze rapportages blijkt dat sprake is van een bredere of structurele behoefte, bijvoorbeeld op het gebied van Motorische Remedial Teaching (MRT), zal SR hierover het gesprek aangaan met de subsidieverstrekker om de mogelijkheden voor een eventuele uitbreiding van het aanbod en bijbehorende financiering te verkennen.
28	TenderNed	Is onze aanname correct dat we bij inschrijving geen document hoeven in te dienen voor K1? En dat we daarmee in TenderNed volstaan met een verwijzing naar de pitch? Het is namelijk een verplicht invulvak.	Ja dat is correct. Een verwijzing in TenderNed is voldoende.
29	Beschrijvend document 4.2.1.	Gelet op de geraamde jaarlijkse opdrachtwaarde van circa € 450.000 exclusief btw en de maximale contractwaarde van € 3.000.000 over de gehele looptijd, achten wij een aansprakelijkheidsdekking van € 2.500.000 per gebeurtenis passend en proportioneel. Een hogere eis kan leiden tot onnodige verzekeringskosten die uiteindelijk in de inschrijfprijs worden doorberekend. Is Sportbedrijf Rotterdam bereid het vereiste verzekerde bedrag en de bijbehorende contractuele aansprakelijkheidslimiet te verlagen van € 3.000.000 naar € 2.500.000 per gebeurtenis? Hiermee blijft een substantiële dekking gewaarborgd, terwijl de proportionaliteit en kostenefficiëntie van de opdracht worden bevorderd.	SR gaat hiermee akkoord. De conceptovereenkomst wordt hierop aangepast.
30	UEA	Het valt ons op dat er bij deel IIIC geen criteria zijn aangevinkt. Dit is zeer ongebruikelijk, heeft u hier bewust voor gekozen?	Ja, dit is een bewuste keuze. De aanbestedende dienst heeft uitsluitend die uitsluitingsgronden en geschiktheidseisen opgenomen die voor deze opdracht noodzakelijk en proportioneel worden geacht. De facultatieve uitsluitingsgronden zijn in deel III.C van het UEA zijn daarom niet van toepassing
31	Bijlage 5	Dient het voorblad ook ondertekend te worden?	Nee dat hoeft niet. Het is voldoende dat bijlage 1 Verklaring omtrent inschrijving rechtsgeldig wordt ondertekend.
32	Beschrijvend document 1.3.3.	Er wordt groei verwacht de komende jaren in de omvang van de opdracht. Kunt u aangeven in welk deel van de scope van de opdracht u deze groei verwacht?	Er wordt verwacht dat het aantal scholingen voor pedagogisch professionals (PP'ers) en de inzet binnen Fietsstart gedurende de looptijd van de overeenkomst zal toenemen.

33	Beschrijvend document 1.3.3.	U geeft aan dat de optionele dienstverlening onderdeel is van de geschatte waarde van de opdracht. Kunt u aangeven wat de waarde is van de basisscope van de opdracht? En hoe vaak u in de afgelopen jaren optionele dienstverlening heeft uitgevraagd?	SR kan de waarde van de scope niet aangeven. In het prijzenblad zijn een aantal uur gekoppeld aan de optionele dienstverlening. Deze uren zijn een indicatie en hier kunnen geen rechten aan worden ontleend.
34	Beschrijvend document 1.3.1.	In de gewenste situatie benoemt u optioneel af te nemen dienstverlening. Moeten we dit ook meenemen in de beantwoording op de kwaliteitsvragen of moeten we ons daar puur richten op de scope van de aanbesteding?	De beantwoording van de kwaliteitsvragen dient primair betrekking te hebben op de scope van deze aanbesteding. Indien er sprake is van raakvlakken of overlap met de optionele diensten, mogen deze aspecten worden meegenomen in de beantwoording.
35	Beschrijvend document 1.3/1.3.1	De huidige opdrachtnemer is eigenaar van het huidige Leerlingvolgsysteem, in de gewenste situatie wordt hier niet op ingegaan. Blijft u dit LVS gebruiken voor monitoring tijdens het nieuwe contract?	Het huidige leerlingvolgsysteem (LVS) is organisatiegebonden en wordt daarom niet overgedragen aan een nieuwe opdrachtnemer. Bij een wisseling van opdrachtnemer wordt verwacht dat de nieuwe opdrachtnemer de ontwikkeling monitort en dat dit aansluit bij de uitvoering en rapportagevereisten van de opdracht. Zie ook antwoord vraag 3.
36	Beschrijvend document hoofdstuk 7	Worden alle wijzigingen uit de Nota van Inlichtingen verwerkt in de definitieve overeenkomst, zodat eerdere tegenstrijdige clausules geen voorrang krijgen?	Ja. De Nota('s) van Inlichtingen maken integraal onderdeel uit van de aanbestedingsstukken. Wijzigingen en verduidelijkingen uit de Nota('s) van Inlichtingen worden verwerkt in de definitieve overeenkomst en prevaleren boven eerdere, daarmee strijdige bepalingen
37	Beschrijvend document 2.5	Hoe wordt de SROI-verplichting voor het eerste contractjaar afgerekend, nu de peilperiode 1 november–31 oktober afwijkt van het contractjaar?	De SROI verplichting wordt berekend over de volledige contractperiode. Hierbij telt alle omzet die binnen de overeenkomst wordt gerealiseerd mee voor de bepaling van de SROI waarde. Voor het eerste contractjaar wordt dus gerekend vanaf 14 januari 2027 t/m 31 oktober 2027.
38	Beschrijvend document 6.1.1.: K2-K3	Mogen K2 en K3 binnen hun paginalimieten gericht naar elkaar verwijzen, en wordt de informatie dan bij beide criteria meegewogen?	Nee, het is de bedoeling dat de gevraagde punten per gunningscriterium worden uitgewerkt binnen het maximaal aantal pagina's. De gevraagde punten worden dus ook alleen binnen het desbetreffende gunningscriterium beoordeeld.
39	Beschrijvend document 1.3.1./ K1-K3	Moeten optionele diensten (evenementen, fietsen en speeltuinen) in K1–K3 inhoudelijk worden uitgewerkt, en tellen zij mee voor de kwaliteitsscore?	De beantwoording van de kwaliteitsvragen dient primair betrekking te hebben op de scope van deze aanbesteding. Indien er sprake is van raakvlakken of overlap met de optionele diensten, mogen deze aspecten worden meegenomen in de beantwoording. Voor zover deze relevant zijn voor de gevraagde kwaliteit en uitvoering van de opdracht, worden zij meegewogen in de beoordeling van de kwaliteitsscore.
40	Beschrijvend document 1.3. / PVE 49	Welke annuleringsregeling geldt als een locatie een gepland dagdeel kort tevoren afzegt, zodat trainerscapaciteit efficiënt beschikbaar kan blijven?	SR werkt met de volgende annuleringsregeling. Indien een locatie een beweegles annuleert dan gelden de volgende voorwaarden: - Annulering tot 48 uur vóór de geplande aanvang van de les: geen vergoeding voor Opdrachtnemer; - Annulering tussen 24 en 48 uur vóór de geplande aanvang van de les: 50% van de overeengekomen kosten; - Annulering binnen 24 uur vóór de geplande aanvang van de les: 100% van de overeengekomen kosten. Indien Opdrachtnemer zelf de les annuleert dan is er geen kostenvergoeding mogelijk. Deze les dient op een later moment in overleg met het KDV te worden ingehaald.
41	Beschrijvend document 1.3.1	Omvatten de 350 opleidingsuren ook voorbereiding, e-learning, kick-off, intervisie en materiaalontwikkeling, of uitsluitend contacturen?	De genoemde 350 opleidingsuren zijn allesomvattend. Hieronder vallen zowel de contacturen als de uren voor voorbereiding, e-learning, kick-off, intervisie, materiaalontwikkeling en overige activiteiten die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van het opleidingstraject.
42	Beschrijvend document 1.3.2.	Zijn implementatie- en overdrachtsuren in Q1 2027 begrepen in de 700 coördinatie-uren van het prijzenblad en vanaf wanneer zijn deze declarabel?	De coördinatie uren hebben betrekking op het volledige kalenderjaar, inclusief de implementatiefase in het eerste kwartaal. Deze uren zijn vanaf de start van de overeenkomst per januari 2027 declarabel.
43	Beschrijvend document 1.3.2.	Wie is in maart 2027 verantwoordelijk voor uitvoering, planning en facturatie, nu de huidige partij Q1 uitvoert en de nieuwe partij per 1 maart operationeel moet zijn?	In januari en februari van 2027 worden de lessen nog uitgevoerd door de huidige partij. Vanaf 1 maart 2027 worden de lessen uitgevoerd door de nieuwe Opdrachtnemer. De nieuwe opdrachtnemer is ook al vanaf 14 januari 2027 verantwoordelijk voor de planning na 1 maart 2027. In maart 2027 is dus de nieuwe Opdrachtnemer verantwoordelijk voor uitvoering, werving, planning en facturatie.

44	Beschrijvend document, 1.3.2.	Tellen de door de huidige opdrachtnemer in Q1 2027 bereikte kinderen mee voor de jaar-KPI's van de nieuwe opdrachtnemer?	Ja, de activiteiten die in het eerste kwartaal van 2027 worden uitgevoerd, tellen mee voor de KPI's van 2027. De huidige opdrachtnemer wordt ingehuurd om de uitvoering in vanaf maart 2027 voort te zetten. Ten behoeve van een zorgvuldige overgang wordt voor 1 maart 2027 een overdrachtsmoment gepland tussen de huidige opdrachtnemer en de nieuwe Opdrachtnemer.
45	Beschrijvend document, 1.3	Kunt u gegevens over huidige VE/KDV-locaties, bereik en deelname per wijk delen met alle inschrijvers voor een gelijk speelveld en onderbouwde K3-plannen?	Nee dit is niet mogelijk. De beschrijving van de huidige situatie in paragraaf 1.3. geeft voldoende inzicht daarbij kan ook online informatie worden gevonden over het programma DoeRakkers.