

Gedragingen inclusief leerdoelen en competenties

TU/e wenst in overleg met de Opdrachtnemer onderstaande uitgangspunten verder te concretiseren en uit te werken. Ten aanzien van de inschrijving dient Inschrijver uit te gaan van deze versie.

Gedrag	Korte omschrijving	Leerdoelen en competenties
Vergroten van zelfbewustzijn (Grow self-awareness)	Door het begrijpen van onszelf, onze sterke punten en ontwikkelmogelijkheden, in relatie tot de organisatie en de mensen om ons heen.	- Demonstreren van zelfinzicht - Constructief feedback geven en ontvangen - Reflecteren op gedrag en opbouwen van veerkracht - Effectief omgaan met emoties en triggers van zichzelf en anderen - Reflecteren op de invloed van eigen aannames en vooroordelen op besluitvorming
Openheid bevorderen (Foster openness)	Door veilige werkomgevingen te creëren waarin complexiteit op een constructieve en respectvolle manier kan worden besproken.	- Actief luisteren en perspectieven innemen - Vertrouwen opbouwen en psychologische veiligheid bevorderen - Respectvolle en moedige gesprekken voeren
Samen waarde creëren (Create value together)	Door over grenzen heen samen te werken en ervoor te zorgen dat we het beste in elkaar naar boven halen.	- Actief samenwerken en co-creëren over grenzen heen - Anderen versterken en verantwoordelijkheden delegeren op basis van vertrouwen - Doelgericht leidinggeven én volgen
Eigenaarschap te nemen (Take ownership)	Door duidelijkheid te creëren, besluiten helder te maken, deze op te volgen en elkaar verantwoordelijk te houden.	- Duidelijk communiceren en verifiëren of de boodschap is aangekomen (sluiten van de communicatie lus) - Verwachtingen en prioriteiten managen - Integriteit, transparantie en empathie waarborgen in besluitvorming - Verantwoordelijkheid nemen en je uitspreken wanneer nodig
Betrokkenheid te inspireren (Inspire engagement)	Door richting te geven, betrokkenheid te creëren en successen samen te vieren.	- Stakeholders managen en relaties opbouwen - Successen erkennen en vieren - Veerkracht, aanpassingsvermogen en veranderbereidheid versterken - Besluiten effectief communiceren en afstemmen op verschillende doelgroepen - Richting geven en anderen verbinden rondom gezamenlijke doelen