Algemene informatie

Aanbesteding: Detachering participatiebanen
Aanbestedende Dienst: Universiteit Utrecht
Referentie: 26/400.414/001
Toelichting:
-

Vraag en antwoord

Ref.nr.
1

Onderwerp:
Standaard Uitvraag Gelijkwaardige Beloning Pagina 27 Vitaliteit en gezondheid

Vraag:
U verwijst hierin naar een vitaliteitspactregeling. Om dit goed te kunnen beoordelen ontvangt opdrachtnemer graag deze regeling. Kunt u hiermee akkoord gaan ? Indien nee, dan graag uw gemotiveerde antwoord.

Antwoord:
Voor de vitaliteitspactregeling verwijzen wij u graag naar de openbare stukken van de cao NU, in het bijzonder de artikelen 6.13 tot en met 6.16.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
2

Onderwerp:
Standaard Uitvraag Gelijkwaardige Beloning P 24 Individueel keuzebudget

Vraag:
U geeft aan dat er geen sprake is van een individueel keuzebudget, maar wel van een keuzemodel arbeidsvoorwaarden.
Om de financiële consequenties hiervan te bepalen ontvangt opdrachtnemer graag inzicht in dit keuzemodel.
Opdrachtgever geeft aan dat medewerkers gebruik kunnen maken van een keuzemodel arbeidsvoorwaarden. Om de kosten hiervan correct te kunnen bepalen, verzoeken wij opdrachtgever het keuzemodel arbeidsvoorwaarden nader toe te lichten en inzicht te geven in de arbeidsvoorwaardencomponenten die hieruit kunnen worden uitgeruild dan wel gefinancierd.
Kunt u het keuzemodel arbeidsvoorwaarden delen met opdrachtnemer? Indien nee, dan graag uw gemotiveerde antwoord.

Antwoord:

Rijksoverheid

Met het Keuzemodel Arbeidsvoorwaarden kunnen medewerkers een deel van hun inkomen of verlof inzetten voor andere voordelen. Hierbij heeft de medewerker een financieel voordeel omdat over het bedrag dat wordt ingezet meestal geen loonbelasting hoeft worden betaald.
• Bronnen die gebruikt kunnen worden zijn: Bovenwettelijke Verlofuren, vakantie-uitkering, eindejaarsuitkering, salaris en gratificatie.
• Doelen die gebruikt kunnen worden zijn: aanvulling van de reiskostenvergoeding, aanschaf fiets, vergoeding voor fitness, vergoeding vakbondscontributie, extra verlof uren (evt in meerjaren spaarcontract), aanvulling vergoeding studiekosten.
Het is dus niet zo dat de medewerker een budget krijgt dat voor bepaalde voordelen kan worden ingezet. De medewerker gebruikt de bronnen die deze op grond van de arbeidsovereenkomst al heeft.

Het keuzemodel staat opgenomen in hoofdstuk 5 de CAO NU.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
3

Onderwerp:
Standaard Uitvraag Gelijkwaardige Beloning Pagina 23 Verplichte aanwending verlof

Vraag:
In de beantwoording van de vraag omtrent verplichte vrije periodes, dagen of uren geeft opdrachtgever aan dat maximaal zeven dagen collectieve sluiting kunnen worden aangewezen. Opdrachtnemer gaat ervan uit dat hiermee zeven dagen per kalenderjaar worden bedoeld. Kan opdrachtgever dit bevestigen?

Daarnaast verzoeken wij opdrachtgever te verduidelijken hoe wordt omgegaan met gedetacheerde medewerkers die op het moment van een collectieve sluiting nog onvoldoende vakantie-uren en /of opgebouwd keuzebudget hebben om deze verplichte vrije dagen volledig te bekostigen.

Opdrachtnemer acht het niet redelijk dat de financiële consequenties van door opdrachtgever aangewezen collectieve sluitingsdagen voor rekening van opdrachtnemer komen, indien de betreffende medewerker hiervoor nog onvoldoende verlofrechten heeft opgebouwd. Kan opdrachtgever aangeven op welke wijze deze situatie contractueel en financieel wordt vormgegeven en bevestigen dat de hiermee samenhangende kosten niet voor rekening van opdrachtnemer komen?

Antwoord:
Ja, wij bevestigen dat maximaal zeven collectieve sluitingsdagen per kalenderjaar kunnen worden aangewezen.

Als een medewerker bij een collectieve sluiting onvoldoende verlofuren opgebouwd heeft, betreft de mogelijke oplossing maatwerk. De UU geeft aan in het eerste jaar momenteel met minuren te

Rijksoverheid

werken wanneer nog onvoldoende uren zijn opgebouwd. Deze minuren worden in het nieuwe jaar verrekend.

U kan in de reserveringen rekening houden met de vrije dagen, feestdagen en overige componenten die voor de medewerker bij de UU van toepassing zijn. Per medewerker wordt bekeken welke oplossing mogelijk is, bijvoorbeeld thuiswerken als de leidinggevende dit toestaat en de functie dit toelaat, of het werken met minuren. Dit brengt volgens ons geen financiële consequenties voor u met zich mee.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
4

Onderwerp:
Standaard Uitvraag Gelijkwaardige Beloning Pagina 23 Bijzonder Verlof

Vraag:
De vraag bij het onderwerp Bijzonder Verlof: Kent jouw onderneming bijzonder verlofregelingen, zoals bijvoorbeeld verlof voor een
huwelijk, bij overlijden familielid, voor mantelzorg etc. beantwoordt u met ja en geeft u het volgende aan: zie uitwerking/uitleg in de email onder kopje bijzonder verlof. Kan opdrachtgever deze uitwerking / uitleg in de email beschikbaar stellen aan inschrijvers? Indien nee, dan graag uw gemotiveerde antwoord.

Antwoord:
Onderstaand de regelingen omtrent de persoonlijke omstandigheden waarbij buitengewoon verlof kan worden aangevraagd met behoud van salaris.

- Zoeken van nieuwe huisvesting (alleen bij verhuisplicht zoals bedoeld in de regeling Onkostenvergoeding verhuizing UU) -> 2 dagen
- Verhuizing (alleen bij verhuisplicht zoals bedoeld in de regeling Onkostenvergoeding verhuizing UU, zie ook verhuiskosten) ->1 dag per jaar
- Huwelijk of partnerschapsregistratie -> 1 dag
- Huwelijk of partnerschapsregistratie bloed- en aanverwanten 1e of 2e graad (*) -> 1 dag
- Dienstjubileum (25 of 40 jaar) (zie ook gratificatie dienstjubileum) -> 1 dag
- 25-jarig jubileum van het eigen huwelijk, geregistreerd partnerschap of notarieel samenlevingscontract ->1 dag
- Overlijden partner, ouders, kinderen of huisgenoten (waaronder stief-, pleegfamilie en familie van de partner) 1e graad (*) -> 4 dagen
- Overlijden bloed- of aanverwanten 2e graad (*) -> 2 dagen
- Overlijden bloed- of aanverwanten 3e graad (*) -> 1 dag
- Regelen uitvaart en/of nalatenschap bloed- en aanverwanten (*) of huisgenoten -> max. 4 dagen (extra)
- Rouwverlof (als het verlof wegens overlijden tekort schiet): bij overlijden van naasten, zoals de

Rijksoverheid

levenspartner, kinderen, ouders, kleinkinderen, (stief)broers en zussen, overleg je met je leidinggevende over omvang, duur en invulling van het verlof -> max. 4 weken
- Sollicitaties -> max. 2 dagen (per jaar)

(*) Graden van bloed- of aanverwantschap:
1e graad: ouders, kinderen
2e graad: grootouders, broers en zussen, kleinkinderen
3e graad: overgrootouders, ooms en tantes (broers of zussen van de ouders), neven en nichten (kinderen van broers of zussen), achterkleinkinderen

Waar de regeling spreekt van “aanverwantschap” wordt gedoeld op de bloedverwanten van de echtgeno(o)te of de geregistreerde partner en geldt dezelfde indeling (1e t/m 3e graad).

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
5

Onderwerp:
PvE 3.1 Functiecreatie

Vraag:
In eis 3.1 wordt gevraagd om gecertificeerde expertise zoals Disworks, CIOA of vergelijkbaar ten behoeve van functiecreatie. Kan opdrachtgever bevestigen dat ook andere aantoonbare expertise op het gebied van functiecreatie, job carving en inclusief werkgeverschap wordt geaccepteerd, mits deze vergelijkbaar is met de gevraagde expertise en zonder meerkosten voor opdrachtgever kan worden ingezet?

Antwoord:
Wij verwachten dat u kan aantonen dat gecertificeerde expertise op het gebied van functiecreatie aanwezig is. De genoemde methodieken Disworks en CIOA zijn voorbeelden. Andere aantoonbare expertise op het gebied van functiecreatie, job carving en inclusief werkgeverschap kan ook worden geaccepteerd, mits deze vergelijkbaar is met de gevraagde expertise.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:

Rijksoverheid

10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
6

Onderwerp:
Offerteaanvraag 12 Gunningscriterium Kansendossier

Vraag:
Stelt opdrachtgever een maximum aantal A4 voor het kansendossier? Dit wordt, in tegenstelling tot bij de andere gunningscriteria, niet benoemd.

Antwoord:
Nee, u dient echter wel het formulier te gebruiken en u mag niet meer dan 3 kansen aangeven. Wij vragen u uiteraard wel beknopt deze te formuleren. Daarnaast dient het document wel te voldoen aan de opmaakeisen.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
7

Onderwerp:
Offerteaanvraag 2. Omschrijving van de opdracht

Vraag:
In de opdrachtomschrijving wordt de doelgroep afgebakend tot personen die zijn opgenomen in het doelgroepregister op grond van de Wet banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten. Gezien het groeiend aantal personen met een duurzame arbeidsbeperking of chronische aandoening die ondersteuning nodig hebben richting werk, maar niet zijn opgenomen in het doelgroepregister, vernemen wij graag of opdrachtgever bereid is om de afgebakende doelgroep te verruimen. Is opdrachtgever bereid de doelgroep te verruimen naar personen met een duurzame arbeidsbeperking of chronische aandoening die niet zijn opgenomen in het doelgroepregister? Indien dit niet mogelijk is, kan opdrachtgever toelichten welke overwegingen hieraan ten grondslag liggen?

Antwoord:
Nee, wij zijn niet bereid de doelgroep voor deze opdracht te verruimen. De opdracht is gericht op het realiseren van banen die meetellen voor de banenafspraak en het quotum arbeidsbeperkten. Daarvoor geldt dat de betrokken personen moeten zijn opgenomen in het doelgroepregister (wettelijk kader).

Personen met een duurzame arbeidsbeperking of chronische aandoening die niet in het doelgroepregister zijn opgenomen, kunnen ondersteuning richting werk nodig hebben. Zij tellen

Rijksoverheid

echter niet mee voor de realisatie van het quotum. Om die reden handhaven wij de afbakening van de doelgroep zoals opgenomen in de opdrachtomschrijving.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
8

Onderwerp:
PvE 8.3 Detachering

Vraag:
In eis 8.3 wordt verwacht dat opdrachtnemer minimaal 65% van de werktijd structureel fysiek aanwezig is bij de Universiteit Utrecht. Kan opdrachtgever verduidelijken hoe deze 65% wordt berekend en op welke functies, rollen of begeleidingsactiviteiten dit percentage betrekking heeft?

Daarnaast verzoeken wij opdrachtgever te verduidelijken of deze fysieke aanwezigheid proportioneel mag worden ingericht op basis van de daadwerkelijke omvang van de opdracht, bijvoorbeeld het aantal bemiddelde, geplaatste en/of gedetacheerde kandidaten. Wij kunnen ons voorstellen dat de benodigde aanwezigheid toeneemt naarmate meer kandidaten begeleid worden, maar dat een vaste aanwezigheidseis van 65% minder passend is bij een beperkte omvang van het aantal plaatsingen.

Kan opdrachtgever bevestigen dat de vereiste fysieke aanwezigheid wordt gerelateerd aan de feitelijke inzet en begeleidingsbehoefte binnen de opdracht en daarmee evenredig is aan het aantal kandidaten dat door opdrachtnemer wordt begeleid?

Antwoord:
De eis betreft de trajectbegeleider die u voor deze opdracht inzet. Deze dient minimaal 65% (op basis van een fulltime dienstverband) fysiek aanwezig te zijn bij de UU. De aanwezigheid is niet uitsluitend bedoeld voor de directe begeleiding van kandidaten; De UU verwacht ook in de beginfase werkzaamheden die fysieke aanwezigheid wenselijk maken (zoals het leren kennen van de organisatie en de faculteiten/diensten/facultaire adviseurs). Wij kunnen dus deels bevestigen dat de opbouw van aanwezigheid in de opstartfase beperkter in omvang zou kunnen zijn maar gaat in beginsel uit van een aanwezigheid van 65% fysiek op kantoor.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Rijksoverheid

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
9

Onderwerp:
PvE 12.5 d Tariefopbouw

Vraag:
In het Programma van Eisen is opgenomen dat de bureaumarge gedurende de looptijd van de raamovereenkomst, inclusief eventuele verlengingen, vaststaat en niet wordt geïndexeerd. Tevens is aangegeven dat de bureaumarge onder meer de overheadkosten, risico-opslag, cao-gerelateerde kosten en overige uitvoeringskosten omvat.

Kan opdrachtgever bevestigen dat deze bepaling geen betrekking heeft op aantoonbare kostenstijgingen die rechtstreeks voortvloeien uit wijzigingen in wet- en regelgeving gedurende de looptijd van de overeenkomst, zoals wijzigingen in werkgeverslasten, sociale premies, pensioenverplichtingen of andere wettelijke kostenverhogingen waarop opdrachtnemer geen invloed kan uitoefenen?

Indien dit niet het geval is, verzoeken wij opdrachtgever toe te lichten waarom deze niet-beïnvloedbare wettelijke kostenstijgingen volledig voor rekening en risico van opdrachtnemer dienen te komen en of hiervoor een herzienings- of compensatiemechanisme bestaat.

Antwoord:
Onder cao-gerelateerde kosten vallen de kosten die voor rekening komen van u en voortvloeien uit de toepasselijke cao en de uitvoering daarvan, voor zover deze kosten niet op grond van bijlage 6 onder een andere component van de tariefopbouw vallen. De genoemde kostencomponenten vallen onder de kostprijsfactor en niet onder de bureaumarge. Voor de voorwaarden waaronder een tariefbijstelling mogelijk is en de wijze waarop deze moet worden aangevraagd, zie de eisen in hoofdstuk 14 van het programma van eisen.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
10

Onderwerp:
PvE 17.2 Prijs

Vraag:
In artikel 17.2 staat vermeld dat, indien een bonus-malusregeling van kracht wordt, de bonus aan

Rijksoverheid

de Universiteit Utrecht dient toe te komen. Kan opdrachtgever nader toelichten op welke bonus-malusregeling deze bepaling betrekking heeft?

Antwoord:
De bepaling ziet op de bonus-malusregeling in het kader van de Banenafspraak en het quotum arbeidsbeperkten. Meer informatie hierover is te vinden in het kennisdocument Wet banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten van het ministerie van SZW.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
11

Onderwerp:
PvE 9 Trajectbegeleider

Vraag:
In eis 9.1 wordt gevraagd om één vaste contactpersoon die optreedt als trajectbegeleider, regievoerder en primair aanspreekpunt voor zowel de kandidaat als de Universiteit Utrecht.

Kan opdrachtgever bevestigen dat deze eis ook mag worden ingevuld door middel van een vast multidisciplinair team met ieder een eigen verantwoordelijkheid? Binnen onze dienstverlening werken wij namelijk met verschillende specialistische rollen:

de jobcoach/trajectbegeleider als primair aanspreekpunt voor de kandidaat en diens ontwikkeling; de HR-consultant voor contractbeheer, administratieve processen en arbeidsrechtelijke vragen; de accountmanager voor de uitvoering van de afspraken, afstemming met opdrachtgever en eventuele escalaties.

Gezien de aard van deze werkzaamheden achten wij het niet wenselijk alle verantwoordelijkheden bij één persoon te beleggen. Kan opdrachtgever bevestigen dat een vaste contactstructuur met genoemde rollen voldoet aan de intentie van deze eis?

Antwoord:
De UU heeft geen bezwaar tegen de inzet van een multidisciplinair team met verschillende specialistische rollen. Wel moet één trajectbegeleider eindverantwoordelijk zijn voor het gehele traject, de regie voeren en gedurende de looptijd van de opdracht het vaste centrale aanspreekpunt voor de UU zijn. De specialistische werkzaamheden kunnen binnen het team worden verdeeld.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:

Rijksoverheid

Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
12

Onderwerp:
PvE Selectieproces 6.6

Vraag:
In eis 6.6 wordt gevraagd een portefeuille van open sollicitaties (inclusief niet eerder geplaatste kandidaten) bij te houden die inzichtelijk is voor alle facultaire adviseurs van de UU. In eis 5.8 is reeds opgenomen dat deze portefeuilles te allen tijde worden geraadpleegd bij de invulling van vacatures en dat potentieel geschikte kandidaten worden voorgedragen aan de UU. Kan opdrachtgever toelichten wat de aanvullende doelstelling en toegevoegde waarde is van het inzichtelijk maken van deze portefeuille voor alle facultaire adviseurs, naast de reeds bestaande verplichting om deze kandidaten actief te betrekken bij openstaande vacatures? Tevens vernemen wij graag welke functionele of operationele meerwaarde opdrachtgever hiermee beoogt te realiseren.

Antwoord:
Eis 5.8 ziet op de benadering waarbij een vacature het uitgangspunt is en de portefeuille wordt geraadpleegd om daarvoor geschikte kandidaten te vinden.

Facultaire adviseurs werken daarnaast ook "bottom-up": zij kunnen op basis van het profiel en de interesses van een kandidaat onderzoeken of binnen de UU een passende functie kan worden gecreëerd. Daarom is het van belang dat zij doorlopend inzicht hebben in de portefeuille van kandidaten die belangstelling hebben om bij de UU te werken, ook als er op dat moment geen passende vacature is. De aanvullende doelstelling van eis 6.6 is dus het ondersteunen van functiecreatie op basis van de kandidaten om zo meer duurzame plaatsingen te kunnen genereren.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
13

Onderwerp:
PvE Selectieproces 6.1

Rijksoverheid

Vraag:
In eis 6.1 wordt als onderdeel van de kandidaatpresentatie een motivatie genoemd, bijvoorbeeld in de vorm van een brief of introductievideo. Gezien de aard van de doelgroep achten wij dit niet in alle gevallen haalbaar of passend. Wij werken daarom regelmatig met voorstelprofielen waarin de motivatie, wensen en mogelijkheden van de kandidaat gezamenlijk worden vastgelegd. Kandidaten die zelf een motivatiebrief, introductie of video kunnen maken, worden hierin uiteraard ondersteund.

Kan opdrachtgever bevestigen dat een door opdrachtnemer opgesteld voorstelprofiel, waarin de motivatie van de kandidaat is opgenomen, voldoet aan deze eis? Hierdoor wordt voorkomen dat onnodige drempels worden opgeworpen voor kandidaten uit de doelgroep.

Antwoord:
Van u wordt verwacht dat er een voorstelprofiel wordt opgesteld, met daarin onder meer de ondersteuningsbehoefte van de kandidaat. Daarnaast wil de UU bij een gerichte sollicitatie een korte introductie van de kandidaat zelf ontvangen, waarin de kandidaat iets over zichzelf en diens motivatie vertelt.

De vorm daarvan is vrij: een formele motivatiebrief of introductievideo is niet vereist. De kandidaat kan hierin worden ondersteund. Een voorstelprofiel dat uitsluitend door u is geschreven over de kandidaat, zonder een introductie vanuit de kandidaat zelf, voldoet niet aan deze verwachting.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
14

Onderwerp:
PvE Selectieproces 6.1

Vraag:
In eis 6.1 wordt gevraagd om een "gedetailleerde weergave van belastbaarheid, vaardigheden, behoefte van de kandidaat en een introductie van de kandidaat zelf".

Kan opdrachtgever nader toelichten wat onder een gedetailleerde weergave wordt verstaan en welke informatie minimaal dient te worden aangeleverd? Wij verzoeken opdrachtgever hierbij tevens aan te geven welk detailniveau wordt verwacht ten aanzien van de belastbaarheid en ondersteuningsbehoefte van kandidaten, mede gezien de privacy gevoeligheid van deze gegevens en de vereisten vanuit de AVG.

Antwoord:
Met een gedetailleerde weergave bedoelen wij een kandidaat profiel met informatie die relevant is voor de functie, de werkomgeving en een duurzame plaatsing. U kunt denken aan competenties en werkvoorkeuren (opleiding, werkervaring en relevante vaardigheden/taken en werkzaamheden

Rijksoverheid

die de kandidaat aanspreken/de mate van zelfstandigheid en de behoefte aan duidelijke instructies), functionele aandachtspunten (werkomstandigheden die de kandidaat helpen goed te functioneren, zoals structuur, voorspelbaarheid of een rustige werkplek/eventuele praktische aanpassingen die nodig zijn om het werk uit te voeren), begeleidingsbehoefte (de gewenste frequentie van begeleiding/welke begeleidingsvormen goed werken/welke informatie de leidinggevende nodig heeft voor een goede samenwerking), match en duurzame plaatsing (welke taken passend zijn en welke mogelijk minder goed aansluiten/welke voorwaarden nodig zijn voor een succesvolle start/welke aandachtspunten vooraf met de kandidaat en leidinggevende besproken moeten worden).

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
15

Onderwerp:
PvE Wervingsproces 5.6 t/m 5.8

Vraag:
In de eisen 5.6 t/m 5.8 wordt gesproken over het behandelen, registreren en bemiddelen van open sollicitaties. Kan opdrachtgever verduidelijken of deze eis uitsluitend betrekking heeft op kandidaten uit de doelgroep Banenafspraak / arbeidsparticipanten?

Indien de eis tevens ziet op reguliere open sollicitaties, verzoeken wij opdrachtgever nader toe te lichten welke werkzaamheden van opdrachtnemer worden verwacht. De opdracht is immers gericht op de bemiddeling en begeleiding van arbeidsparticipanten, terwijl reguliere kandidaten buiten de scope van deze dienstverlening vallen. Hierdoor is de omvang van de gevraagde dienstverlening op dit punt onvoldoende duidelijk.

Antwoord:
Ja, dit klopt. De eisen 5.6 tot en met 5.8 hebben uitsluitend betrekking op open sollicitaties binnen de scope van deze opdracht: kandidaten uit de doelgroep Banenafspraak (participatiemedewerkers).

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:

Rijksoverheid

10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
16

Onderwerp:
PvE Algemeen 1.24

Vraag:
In eis 1.24 wordt gesteld dat opdrachtgever een digitale omgeving (bijvoorbeeld SharePoint) beschikbaar stelt ten behoeve van kennisdeling rondom kandidaten en participatieactiviteiten.

Kan opdrachtgever nader concretiseren welke informatie opdrachtnemer verplicht is via deze omgeving vast te leggen, te delen en te actualiseren? Tevens verzoeken wij opdrachtgever aan te geven welk doel met deze verplichting wordt nagestreefd en welke meerwaarde deze omgeving heeft ten opzichte van de overige in de overeenkomst opgenomen begeleidings- en overlegstructuren.

Opdrachtgever verwacht dat kandidaten gedurende de opdracht worden begeleid door een jobcoach / trjectbegeleider en dat van opdrachtnemer wordt verwacht dat deze voor ten minste 65% van de werktijd fysiek aanwezig is op locatie. Hierdoor vindt reeds structurele en directe afstemming plaats over de voortgang van kandidaten en participatieactiviteiten. Tegen deze achtergrond verzoeken wij opdrachtgever te motiveren welke aanvullende informatiebehoefte met de kennisdelingsomgeving wordt ingevuld en hoe wordt voorkomen dat sprake is van dubbele registratie- en rapportageverplichtingen.

Daarnaast verzoeken wij opdrachtgever te verduidelijken:

welke persoonsgegevens en kandidaatgegevens in deze omgeving mogen of moeten worden verwerkt;
wie toegang krijgt tot deze gegevens;
op welke grondslag deze gegevensverwerking plaatsvindt; en
hoe de verplichting zich verhoudt tot de vereisten van de AVG en het beginsel van dataminimalisatie.

Bent u bereid is deze eis nader af te bakenen zodat uitsluitend informatie wordt gedeeld die noodzakelijk is voor de uitvoering van de opdracht?

Antwoord:
De UU is deels bereid de eis nader af te bakenen. In de implementatiefase stemmen de UU en u af welke gegevens in de gedeelde omgeving worden vastgelegd en gedeeld. Daarbij gaat het in ieder geval om open voorstellen van kandidaten of kandidaten die naar aanleiding van bijvoorbeeld een jobdate met een profiel zijn voorgesteld. Ook kunnen de UU en u daar de voortgang en ingezette acties bijhouden. Een verwerkersovereenkomst kan worden opgesteld als de rolverdeling onder de AVG dat vereist.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Rijksoverheid

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
17

Onderwerp:
PvE Algemeen 1.23

Vraag:
In eis 1.22 geeft u aan dat opdrachtnemer de mogelijkheid moet bieden om de detachering van kandidaten binnen projecten van de Universiteit Utrecht te laten plaatsvinden, waarbij Universiteit Utrecht hiertoe niet verplicht is. Als voorbeeld worden projecten genoemd die betrekking hebben op inclusief werkgeverschap en initiatieven die in samenwerking met leveranciers van de universiteit worden uitgevoerd.

Kan opdrachtgever nader toelichten wat onder deze bepaling wordt verstaan en welke verwachtingen hierbij gelden ten aanzien van de rol, inzet en beschikbaarheid van opdrachtnemer? Daarnaast vernemen wij graag of deelname aan dergelijke projecten onderdeel uitmaakt van de overeengekomen dienstverlening, op welke wijze kandidaten hiervoor worden geselecteerd en ingezet, en of hieraan aanvullende verplichtingen, kosten of capaciteitsinzet voor opdrachtnemer verbonden zijn. Tevens verzoeken wij opdrachtgever te verduidelijken of deelname aan deze projecten invloed heeft op de beoordeling van de contractuitvoering.

Antwoord:
U verwijst naar eis 1.22 maar wij denken dat u eis 1.23 bedoelt.
Deze eis ziet op incidentele verzoeken in het kader van bijvoorbeeld een invulling van SROI bij projecten, bijvoorbeeld wanneer voor bepaalde projectwerkzaamheden een kandidaat uit de Banenafspraak wordt gevraagd.

De UU verwacht dat u hierover actief meedenkt en geschikte kandidaten kan voordragen en kan detacheren. De werkzaamheden en de inzet van een kandidaat worden steeds in overleg met u besproken. De werving verloopt op dezelfde wijze als bij andere aanvragen. De werkzaamheden van u in het kader van deze eis vallen binnen de scope van de opdracht.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
18

Onderwerp:
PvE Algemeen 1.17

Vraag:

Rijksoverheid

In eis 1.17 wordt aangegeven dat detachering plaatsvindt op basis van gewerkte uren en dat uitsluitend daadwerkelijk gewerkte uren mogen worden gefactureerd. Wij constateren echter dat op grond van eis 1.6 geen gebruik mag worden gemaakt van een uitzendbeding. Hierdoor ontvangen medewerkers een arbeidsovereenkomst met vaste contracturen, waarbij voor opdrachtnemer een loondoorbetalingsverplichting geldt.

Wij gaan er vanuit dat de overeengekomen contracturen gedurende de inzetperiode aan de Universiteit Utrecht kunnen worden gefactureerd, ook indien de feitelijk gewerkte uren incidenteel afwijken van de contractomvang. Een systematiek waarbij uitsluitend daadwerkelijk gewerkte uren factureerbaar zijn, lijkt immers niet verenigbaar met de verplichting tot loondoorbetaling bij arbeidsovereenkomsten zonder uitzendbeding.

Kan opdrachtgever verduidelijken hoe eis 1.17 zich verhoudt tot de loondoorbetalingsverplichting en bevestigen dat de overeengekomen contracturen als uitgangspunt gelden voor de facturatie?

Antwoord:
Wij verwachten dat u de werknemer loon doorbetaalt conform de arbeidsovereenkomst. Dit betekent echter niet dat contracturen die niet zijn gewerkt aan de UU kunnen worden gefactureerd: uitsluitend daadwerkelijk gewerkte uren zijn declarabel.

Bij ziekte kunt u, indien van toepassing, aanspraak maken op een vergoeding op grond van de no-riskpolis. Vakantie-uren en andere vormen van verlof worden geregeld volgens de toepasselijke cao. Houd bij het bepalen van de kostprijsfactor ook rekening met opleidingsuren en eventuele daarmee samenhangende kosten.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
19

Onderwerp:
PvE Algemeen 1.1 en 11.3

Vraag:
In paragrafen 1.1 en 1.3 wordt gesproken over inschaling van kandidaten op participatieschalen (100-120% WML). Tegelijkertijd staat in eis 11.2 dat een kandidaat vanaf de eerste werkdag in beginsel aanspraak heeft op dezelfde beloning als een medewerker van de Universiteit Utrecht die een gelijkwaardige functie uitoefent.

Kan opdrachtgever verduidelijken hoe deze bepalingen zich tot elkaar verhouden? In welke situaties wordt een kandidaat ingeschaald volgens de participatieschalen en in welke situaties geldt inschaling conform de reguliere salarisschalen van de CAO Nederlandse Universiteiten? Wij verzoeken opdrachtgever de objectieve criteria hiervoor nader te specificeren, zodat voor inschrijvers duidelijk is welke beloningssystematiek in welke situatie van toepassing is.

Rijksoverheid

Antwoord:
In beginsel wordt een kandidaat ingeschaald volgens een participatieschaal. Het eerste jaar van de detachering kan worden beschouwd als een ontwikkelperiode, waarin de werkzaamheden en de ontwikkeling van de kandidaat in beeld voorop staan en in beeld worden gebracht.

Wanneer uit de feitelijk opgedragen werkzaamheden een afgebakend takenpakket blijkt dat aansluit bij een functieprofiel van de UU, kan inschaling op basis van het toepasselijke UFO-profiel worden overwogen. In uitzonderlijke situaties kan dit al bij de start van de detachering aan de orde zijn, bijvoorbeeld wanneer een kandidaat van werk naar werk wordt begeleid en de functie en werkzaamheden vanaf het begin duidelijk zijn.

Daarbij geldt eis 11.2: als de kandidaat vanaf de eerste werkdag een functie uitoefent die gelijkwaardig is aan die van een UU-medewerker in eenzelfde functie, geldt in beginsel de beloning die daarbij hoort. Echter zijn de participatiebanen in beginsel niet gelijkwaardig aan een reguliere functie waardoor er geen sprake is van een gelijkwaardige beloning binnen die functie. De facultaire adviseur bepaalt uiteindelijk de inschaling, op basis van de functie en de daadwerkelijk opgedragen werkzaamheden.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
20

Onderwerp:
Bijlage 3 - (Concept) Raamovereenkomst art. 19.2 Schadevergoeding bij ontbinding

Vraag:
Artikel 19.2 bepaalt dat Opdrachtnemer bij ontbinding gehouden is alle extra kosten en overige schade van Opdrachtgever te vergoeden vanaf de datum van ontbinding tot de ingangsdatum van een nieuwe overeenkomst met een nieuwe opdrachtnemer. Opdrachtnemer acht deze bepaling disproportioneel en niet noodzakelijk. De gevolgen van tekortkomingen, ontbinding en schadevergoeding worden reeds geregeld door het Burgerlijk Wetboek, artikel 17 van de overeenkomst en de aansprakelijkheidsregeling van artikel 9.

Daarnaast leidt artikel 19.2 tot een zelfstandige en vergaande schadevergoedingsregeling waarvan de omvang vooraf niet goed bepaalbaar is. Opdrachtnemer verzoekt u daarom artikel 19.2 te schrappen. Zo niet, graag uw gemotiveerde toelichting waarom naast het bestaande wettelijke en contractuele kader nog een afzonderlijke schadevergoedingsregeling noodzakelijk wordt geacht.

Antwoord:
Wij schrappen artikel 19.2 niet. Met dit artikellid is beoogd aan te geven wat wij in ieder geval als schade beschouwen. Het betreft geen afzonderlijke schadevergoedingsregeling.

Fase:

Rijksoverheid

Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
21

Onderwerp:
Bijlage 3 - (Concept) Raamovereenkomst art. 9A Verantwoordelijkheid Opdrachtgever

Vraag:
Opdrachtnemer mist een expliciete bepaling waarin wordt bevestigd dat kandidaten hun werkzaamheden verrichten onder leiding en toezicht van UU en dat UU verantwoordelijk is voor de op haar rustende verplichtingen uit artikel 7:658 lid 4 BW en de Arbeidsomstandighedenwet. Bent u bereid dit expliciet op te nemen, dan wel te bevestigen? Zo niet, graag uw toelichting.

Antwoord:
Ja dat bevestigen wij.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
22

Onderwerp:
Bijlage 3 - (Concept) Raamovereenkomst art. 7.8 Vervanging

Vraag:
Kunt u bevestigen dat vervanging van personeel uitsluitend kan worden verlangd indien sprake is van objectief vastgestelde omstandigheden, nadat Opdrachtnemer in de gelegenheid is gesteld hierover met Opdrachtgever in overleg te treden en waar mogelijk passende maatregelen te treffen? Zo niet, graag uw gemotiveerde reactie.

Antwoord:
Het gaat om omstandigheden die voor de UU aanleiding geven het betreffende personeel te weigeren c.q. te laten vervangen. Voor zover mogelijk zal de UU uiteraard eerst met u in overleg

Rijksoverheid

treden en u in de gelegenheid stellen passende maatregelen te treffen.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
23

Onderwerp:
Bijlage 3 - (Concept) Raamovereenkomst art. 7 Definitie Personeel

Vraag:
Kunt u bevestigen dat hieronder uitsluitend de eigen medewerkers en ingeschakelde hulppersonen van Opdrachtnemer worden verstaan die betrokken zijn bij de uitvoering van de dienstverlening, zoals recruiters, trajectbegeleiders en jobcoaches, en niet de ter beschikking gestelde kandidaten die hun werkzaamheden onder leiding en toezicht van Opdrachtgever verrichten?

Voor zover artikel 7 mede betrekking zou hebben op de ter beschikking gestelde kandidaten, zou dit ertoe leiden dat diverse verplichtingen uit artikel 7 worden opgelegd ten aanzien van personen die feitelijk onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkzaam zijn. Dit acht Opdrachtnemer niet passend bij de aard van de dienstverlening en de wettelijke verantwoordelijkheidsverdeling tussen opdrachtgever en opdrachtnemer.
Gelet hierop verzoekt Opdrachtnemer te bevestigen dat artikel 7 uitsluitend ziet op personeel dat betrokken is bij de uitvoering van de dienstverlening van Opdrachtnemer zelf en niet op de ter beschikking gestelde kandidaten. Zo niet, graag uw gemotiveerde reactie.

Antwoord:
Wij bevestigen dat artikel 7 uitsluitend ziet op personeel van de UU (incl. personeel dat door u voor de uitvoering van de overeenkomst wordt ingeschakeld en niet in dienst is van u) en niet op de ter beschikking gestelde kandidaten, met uitzondering van artikel 7.9. Dit neemt niet weg dat u de kandidaat voor aanvang van de werkzaamheden van informatie voorzien en instructie geven over de voorschriften, procedures, (gedrags)regels e.d. die gelden bij de UU en waaraan de kandidaat zich dient te houden, zie ook eis 8.6 programma van eisen. U kunt de naleving niet garanderen, maar moet de kandidaat er wél op wijzen dat deze voorschriften en instructies onderdeel zijn van de overeenkomst en nageleefd moeten worden en dat niet-naleving consequenties kan hebben voor de kandidaat.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Rijksoverheid

Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
24

Onderwerp:
Bijlage 3 - (Concept) Raamovereenkomst art. 5.5 Opschorting

Vraag:
Kunt u bevestigen dat opschorting op grond van artikel 5.5 uitsluitend betrekking kan hebben op het betwiste deel van de factuur, dat partijen hierover onverwijld in overleg treden en dat een dergelijke opschorting niet langer voortduurt dan redelijkerwijs noodzakelijk is? Zo niet, graag uw gemotiveerde reactie.

Antwoord:
Ja dit kunnen wij bevestigen.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
25

Onderwerp:
Bijlage 3 - (Concept) Raamovereenkomst art. 1 Rangorde

Vraag:
Kunt u bevestigen dat alle wijzigingen uit de NvI (indien van toepassing) worden overgenomen in de Raamovereenkomst?

Antwoord:
Ja. De nota's van inlichtingen zijn tevens onderdeel van de overeenkomst.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Rijksoverheid

Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
26

Onderwerp:
PvE art 19 Privacy

Vraag:
Bij de terbeschikkingstelling van arbeidskrachten verwerken partijen persoonsgegevens ieder voor hun eigen doeleinden en vanuit hun eigen wettelijke en contractuele verantwoordelijkheden. Opdrachtnemer verwerkt persoonsgegevens onder meer als formeel werkgever van de kandidaat en bepaalt daarbij zelfstandig de doeleinden en middelen van die verwerking. Opdrachtgever verwerkt persoonsgegevens vervolgens voor haar eigen doeleinden, zoals de beoordeling van kandidaten, de organisatie van de werkzaamheden en de begeleiding van kandidaten binnen de eigen organisatie.

Ook ten aanzien van begeleidings-, jobcoach- en participatiewerkzaamheden verwerkt Opdrachtnemer persoonsgegevens vanuit zijn eigen deskundigheid, verantwoordelijkheid en professionele beoordelingsruimte. Daarbij bepaalt Opdrachtnemer zelfstandig welke begeleiding, interventies, rapportages en ondersteuningsmaatregelen noodzakelijk zijn in het kader van de uitvoering van de opdracht.

Naar de mening van Opdrachtnemer is daarmee sprake van afzonderlijke verwerkingsverantwoordelijken en niet van een situatie waarin partijen gezamenlijk de doeleinden en essentiële middelen van een verwerking vaststellen als bedoeld in artikel 26 AVG. Het enkele feit dat persoonsgegevens van kandidaten tussen partijen worden uitgewisseld in het kader van de dienstverlening, maakt partijen naar de mening van Opdrachtnemer nog niet gezamenlijk verwerkingsverantwoordelijk. Bovendien vermeldt het model zelf dat partijen zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke zijn voor persoonsgegevens die zij voor eigen doeleinden verwerken.

Opdrachtnemer verzoekt u daarom af te zien van het verplicht stellen van de overeenkomst inzake gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid. Indien u daartoe niet bereid bent, ontvangen wij graag een gemotiveerde toelichting voor welke concrete verwerking(en) volgens u sprake is van gezamenlijke vaststelling van doeleinden en middelen die kwalificeert als gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid in de zin van artikel 26 AVG.

Antwoord:
Naar ons inzicht bent u zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke voor de verwerkingen die nodig zijn om aan zijn eigen wettelijke verplichtingen en contractuele verplichtingen als werkgever te voldoen. Daarnaast is de UU zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke voor de verwerkingen in haar rol als inlener.

Tegelijkertijd zien wij gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid voor de gegevensuitwisseling, vanwege de nauwe samenhang tussen de verwerkingen van beide partijen. De gegevensuitwisseling is niet mogelijk zonder de betrokkenheid van beide partijen bij het bepalen van de doeleinden en middelen.

Zoals toegelicht in de EDPB-richtsnoeren 07/20201 is er ook sprake van gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijkheid wanneer de entiteiten niet hetzelfde doel hebben voor de verwerking, maar de betrokken entiteiten nauw met elkaar verbonden of complementaire doelen nastreven (gezamenlijke deelname door middel van “convergerende beslissingen”). Een belangrijk criterium voor het identificeren van convergerende beslissingen is of de verwerking niet mogelijk

Rijksoverheid

zou zijn zonder deelname van beide partijen aan het doel en de middelen in die zin dat de verwerking door elke partij onscheidbaar, d.w.z. onlosmakelijk met die van de andere verbonden is.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
27

Onderwerp:
PvE 18.3 Acceptatie

Vraag:
Opdrachtnemer meent dat met de goedkeuring van de gewerkte uren en betaling van de betreffende factuur ook de dienst wordt goedgekeurd, kunt u dat bevestigen? Zo niet, graag uw gemotiveerde reactie.

Antwoord:
Ja, indien u met de dienst bedoelt de gewerkte ure van de kandidaat, dan bevestigen wij dat wij de factuur, na goedkeuring van de gewerkte uren, betalen. Indien u iets anders bedoelt met de dienst, vragen wij u een nieuwe vraag te stellen tijdens de volgende nota van inlichtingen.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
28

Onderwerp:
PvE 4.1 verwijzing implementatieplan

Vraag:
In PvE artikel 4.1 is opgenomen dat het implementatieplan een uitwerking vormt van het antwoord op subgunningscriterium GC 2.2. In de Offerteaanvraag is het implementatieplan echter ondergebracht onder subgunningscriterium GC 2.1 (Implementatieplan). Kunt u bevestigen dat in

Rijksoverheid

PvE artikel 4.1 wordt gedoeld op GC 2.1 en dat sprake is van een omissie? Zo niet, graag uw toelichting.

Antwoord:
Ja, hier is sprake van een omissie. Dit betreft inderdaad de uitwerking van gunningscriterium 2.1 Implementatieplan.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
29

Onderwerp:
PvE art. 1.19 Beëindiging

Vraag:
Eis 1.19 maakt beëindiging van de nadere overeenkomst mogelijk indien een kandidaat om welke reden dan ook de werkzaamheden niet of niet meer kan uitvoeren. Kunt u bevestigen dat deze bepaling niet wordt toegepast in strijd met dwingendrechtelijke arbeidsrechtelijke bepalingen of de toepasselijke cao en dat eerst wordt gekeken naar passende begeleiding, herstelmaatregelen of vervanging? Zo niet, graag uw gemotiveerde reactie.

Antwoord:
Ja. Eis 1.19 ziet uitsluitend op beëindiging van de nadere overeenkomst en laat de arbeidsovereenkomst en de verplichtingen van de werkgever/detacheerder uit dwingend arbeidsrecht en de toepasselijke cao onverlet. Bij eventuele beëindiging wordt, voor zover redelijkerwijs mogelijk, eerst gekeken naar passende begeleiding, aanpassing of herstelmaatregelen en vervanging. Maar indien de plaatsing niet goed verloopt doordat de detacheerder de begeleidingsbehoefte of vaardigheden van de kandidaat onjuist of onvolledig heeft weergegeven, kan de UU de plaatsing beëindigen. De UU is in dat geval op grond van de overeenkomst niet gehouden ander of aangepast werk aan te bieden of de plaatsing voort te zetten; de detacheerder is verantwoordelijk voor de verdere oplossing met de kandidaat. Dit laat eventuele dwingendrechtelijke verplichtingen van de detacheerder en verplichtingen die rechtstreeks op de UU rusten onverlet.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Rijksoverheid

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
30

Onderwerp:
PvE art. 1.17 Gewerkte uren

Vraag:
In eis 1.17 is opgenomen dat uitsluitend gewerkte uren in rekening mogen worden gebracht. Tegelijk bepaalt het PvE dat een uitzendbeding niet mag worden toegepast (eis 1.6) en dat de loondoorbetalingsverplichting niet mag worden uitgesloten (eis 1.7). Hierdoor kunnen zich situaties voordoen waarin Opdrachtnemer op grond van wetgeving, cao of arbeidsrechtelijke verplichtingen gehouden is loon door te betalen terwijl geen werkzaamheden worden verricht.

Hierbij kan onder meer worden gedacht aan:
• uren waarvoor een kandidaat op grond van wet of cao recht behoudt op loon doordat werkzaamheden door of op initiatief van UU worden geannuleerd of gewijzigd;
• uren die kwalificeren als arbeidstijd vanwege verplichte scholing;
• andere situaties waarin loondoorbetaling wettelijk verplicht is terwijl de oorzaak buiten de invloedssfeer van Opdrachtnemer ligt.
Opdrachtnemer acht het niet redelijk dat deze kosten volledig voor haar rekening blijven, terwijl de aanbestedingsstukken tegelijkertijd uitsluiting van de loondoorbetalingsverplichting niet toestaan. Kunt u bevestigen dat dergelijke uren aan UU kunnen worden doorbelast wanneer de loondoorbetalingsverplichting rechtstreeks voortvloeit uit wetgeving, cao of een aan UU toe te rekenen omstandigheid? Zo niet, graag uw gemotiveerde reactie.

Antwoord:
Zie het antwoord op vraag 18.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
31

Onderwerp:
Offerteaanvraag art. 3 omvang opdracht

Vraag:
De door inschrijver ingediende tarieven zijn gebaseerd op de door aanbestedende dienst verstrekte informatie over de verwachte omvang van de opdracht. Indien deze informatie achteraf wezenlijk afwijkt van de realiteit, ontstaat een onevenwichtige risicotoedeling. Is aanbestedende dienst bereid te bevestigen dat het risico van een substantieel lagere feitelijke afname dan in de

Rijksoverheid

Aanbestedingsleidraad is gecommuniceerd, niet volledig bij opdrachtnemer wordt gelegd en dat partijen in een dergelijk geval in overleg treden over een evenwichtige aanpassing van de overeengekomen tarieven en/of overige voorwaarden?

Antwoord:
Nee. Het betreft een raamovereenkomst zonder afnameverplichting. De in de offerteaanvraag vermelde omvang is een verwachting en vormt geen gegarandeerde minimumafname. Wij streven ernaar het quotum te realiseren; dit betreft een inspanningsverplichting en geen verplichting tot afname van een bepaald volume. Een substantieel lagere feitelijke afname geeft daarom op zichzelf geen aanleiding tot een aanpassing van de overeengekomen tarieven of overige voorwaarden. U dient bij uw inschrijving rekening te houden met het ontbreken van een gegarandeerde afname.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
32

Onderwerp:
Minimale bureaumarge

Vraag:
Offerteaanvraag paragraaf 12 bepaalt dat een prijs onder de minimumprijs leidt tot terzijdelegging. Formulier A, tabblad Bureaumarge, regel 15, vermeldt dat een bureaumarge onder de minimale bureaumarge niet meer dan 400 punten oplevert, wat suggereert dat dit wel is toegestaan. Welke bepaling geldt? Daarnaast vermeldt Formulier A dat een leeg veld als 0 euro wordt geïnterpreteerd, terwijl de offerteaanvraag bij een leeg veld uitsluiting noemt. Wilt u dit verduidelijken?

Antwoord:
De offerteaanvraag is hierin leidend. Indien uw ingediende prijs onder de minimum of boven de maximum prijs ligt, dan moeten wij uw inschrijving terzijde leggen. U neemt dan geen deel meer aan de aanbesteding.
Zie tevens de herziene versie van het prijzenblad.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Rijksoverheid

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
33

Onderwerp:
Verwijzing implementatieplan

Vraag:
PvE eis 4.1 noemt het implementatieplan een uitwerking van het antwoord op GC 2.2. Wij gaan ervan uit dat GC 2.1 Implementatieplan is bedoeld. Klopt dat?

Antwoord:
Zie het antwoord op vraag 28.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
34

Onderwerp:
Benaming prijzenblad

Vraag:
PvE eis 12.5 onder d verwijst naar "Formulier C prijzenblad bureaumarge" en het tabblad Kostprijsfactor in Formulier A heeft de titel "Formulier C Prijzenblad". Formulier C is het kansendossier. Wij gaan ervan uit dat steeds Formulier A wordt bedoeld. Klopt dat?

Antwoord:
Dit klopt, dit moet formulier A zijn.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:

Rijksoverheid

10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
35

Onderwerp:
Ingangsdatum

Vraag:
Paragraaf 4 noemt 2 maart 2027 als ingangsdatum, de planning in paragraaf 13 noemt 1 maart 2027. Welke datum geldt?

Antwoord:
2 maart 2027 is hierin leidend, het bezwaartermijn loopt tot 1 maart 2027. Zie tevens de herziene versie van de offerteaanvraag.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
36

Onderwerp:
Fysieke aanwezigheid (PvE 8.3)

Vraag:
U verwacht dat de opdrachtnemer minimaal 65% van de werktijd structureel fysiek aanwezig is bij de UU. Op wie is deze eis van toepassing (trajectbegeleider, jobcoaches, of het team als geheel) en over welke werktijd wordt het percentage berekend: de totale contracturen van de betreffende medewerker of de tijd die aan de UU opdracht wordt besteed? Geldt het percentage ook wanneer het aantal lopende plaatsingen nog beperkt is, bijvoorbeeld in de eerste maanden na de implementatie?

Antwoord:
Zie het antwoord op vraag 8.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Rijksoverheid

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
37

Onderwerp:
Paginalimiet kansendossier

Vraag:
Voor GC 2.4 is geen maximum aantal A4 opgenomen. Geldt een paginalimiet voor Formulier C, en gelden de opmaakeisen (lettertype, tekengrootte, marges) ook voor dit formulier?

Antwoord:
Zie het antwoord op vraag 6.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
38

Onderwerp:
Kostprijsfactor

Vraag:
PvE eis 12.1 bepaalt dat onderdeel B (kostprijsfactor) maximaal 2,1 bedraagt. Kunt u bevestigen hoe deze factor wordt berekend: als (a + b) gedeeld door a, of als b gedeeld door a? Mag het totaal uurtarief (post e) uitgaan van de werkelijke loonkosten per kandidaat, ook als die per schaal verschillen?

Antwoord:
De kostprijsfactor wordt berekend aan de hand van formulier A van het prijzenblad, tab Kostprijsfactor. Deze berekening staat los van de opbouw van het uurtarief. In die tariefopbouw bestaat het totaal uurloon uit de onderdelen a en b. Dit totaal wordt opgeteld bij onderdeel d om het totale uurtarief te bepalen. Onderdeel a moet worden ingevuld op basis van het uurtarief volgens de salarisschalen van de cao NU.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Rijksoverheid

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
39

Onderwerp:
LKV en bonus malus (PvE 17.1 en 17.2)

Vraag:
Het LKV doelgroep banenafspraak dat op de ingangsdatum geldt komt toe aan de opdrachtnemer, en de bonus uit een bonus malus regeling gaat naar de UU. De bonus wordt vormgegeven als verhoging van het LKV. Kunt u bevestigen dat alleen de verhoging ten opzichte van het LKV op de ingangsdatum naar de UU gaat, en op welke wijze en met welke frequentie deze verrekening plaatsvindt?

Antwoord:
Dat is correct: het LKV dat geldt op de ingangsdatum komt toe aan u; alleen een eventuele verhoging ten opzichte van dat bedrag komt toe aan de UU.

Zoals bepaald in eis 17.1, treden de UU en u bij dergelijke wijzigingen in overleg over de wijze waarop deze binnen de overeenkomst worden verwerkt. De frequentie en praktische uitvoering van de verrekening zijn niet vooraf vastgelegd en worden in dat overleg bepaald.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
40

Onderwerp:
Scope en overdracht

Vraag:
De offerteaanvraag sluit "de detachering en begeleiding van de reeds geplaatste kandidaten" uit, PvE 1.15 bepaalt dat lopende opdrachten worden uitgediend bij de betreffende opdrachtnemer, terwijl bij de implementatie "de overname van kandidaten en plaatsingen (voor zover van toepassing)" wordt genoemd. In welke situaties verwacht u een overname van kandidaten of plaatsingen, en welke informatie verwacht u daarover in het implementatieplan (GC 2.1)?

Rijksoverheid

Antwoord:
U hoeft een eventuele overname niet als onderdeel op te nemen in het implementatieplan. Zie tevens het antwoord op vraag 97.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
41

Onderwerp:
Prijsindexatie en kostprijsfactor (OA par. 12, Formulier A, PvE 12.1)

Vraag:
De overeenkomst kan inclusief opties tot zes jaar lopen. Wordt de bureaumarge jaarlijks geïndexeerd, en zo ja, op basis van welk indexcijfer en per welke datum? Kan de kostprijsfactor (maximaal 2,1) gedurende de looptijd worden aangepast wanneer wettelijke premies, de pensioenpremie of wet en regelgeving wijzigen, bijvoorbeeld door de invoering van de bonus malus regeling in 2027? Zo niet, bent u bereid een dergelijke aanpassingsmogelijkheid op te nemen?

Antwoord:
Dit is onjuist, deze raamovereenkomst kan maximaal 4 jaar en 2 maanden duren. De bureaumarge mag niet worden geïndexeerd, zie het antwoord op vraag 90 en de aanbestedingsdocumenten. De kostprijs mag worden aangepast, zie eis 14 en eis 17.3 in het programma van eisen. De bonus-malus regeling staat los van de kostprijsfactor.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
42

Onderwerp:
Toeleveranciers en onderaanneming (GC 2.2, PvE 5.5, OA par. 10)

Rijksoverheid

Vraag:
U vraagt om een breed aanbod van toeleveranciers, zoals werkgeversservicepunten, re integratiebedrijven en SW bedrijven. Kunt u bevestigen dat partijen die alleen kandidaten aandragen, terwijl de opdrachtnemer zelf werkgever is en de detachering en begeleiding uitvoert, geen onderaannemer zijn in de zin van het UEA en niet hoeven te voldoen aan artikel 2.82 Aanbestedingswet?

Antwoord:
Ja. Partijen die uitsluitend kandidaten aandragen en geen werkzaamheden in het kader van de opdracht uitvoeren, worden niet aangemerkt als onderaannemer voor deze opdracht en hoeven niet zelf te voldoen aan artikel 2.82 van de Aanbestedingswet.

Kandidaten mogen door verschillende partijen bij u worden aangedragen. U blijft verantwoordelijk voor de selectie, de plaatsing en detachering, de begeleiding en de facturatie. De overeenkomst voor de dienstverlening wordt door u uitgevoerd.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
43

Onderwerp:
Intellectueel eigendom (ovk art. 13.2 en 20.1)

Vraag:
Artikel 13.2 bepaalt dat alle intellectuele eigendomsrechten die ontstaan bij de uitvoering bij de UU berusten. Kunt u bevestigen dat dit niet geldt voor software, platforms, methodieken en materialen die de opdrachtnemer al bezit of buiten de opdracht ontwikkelt, ook wanneer deze bij de uitvoering worden ingezet of verder ontwikkeld, en dat de UU daarop een gebruiksrecht krijgt voor de duur van de overeenkomst? Op welke onderdelen ziet de overdracht bij einde van de overeenkomst (artikel 20.1)?

Antwoord:
M.b.t. uw eerste vraag: dat kunnen wij bevestigen.
Artikel 20.1 ziet op alle gegevens van de UU in het kader van de uitvoering van de opdracht.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Rijksoverheid

Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
44

Onderwerp:
Gelijke eindscore (OA par. 12, bijlage 1)

Vraag:
De stukken regelen niet hoe wordt gegund wanneer twee of meer inschrijvers dezelfde totaalscore behalen. Hoe gaat u in die situatie te werk?

Antwoord:
Per abuis is dit verwijderd uit de offerteaanvraag.

Mochten er meerdere inschrijvers zijn met de hoogste score, dan gunnen we de opdracht aan de inschrijver die de hoogste totaalscore heeft behaald op gunningscriterium 2.2. Als dit ook geen uitkomst biedt dan gunnen we de opdracht aan de inschrijver met de hoogste totaalscore op GC 1 Prijs. Indien dit ook geen uitkomst biedt geeft dan gaan we loten.

Zie tevens de herziene offerteaanvraag.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
45

Onderwerp:
Vergoeding kansen (GC 2.4, Formulier C, ovk art. 1.3)

Vraag:
U kunt ervoor kiezen een kans uit het kansendossier te realiseren. Kunt u bevestigen dat de vergoeding voor een kans die de UU wil realiseren afzonderlijk wordt overeengekomen via een Nadere overeenkomst, en niet onder de aangeboden bureaumarge valt?

Antwoord:
Ja, dit klopt.

Fase:
Inschrijffase

Rijksoverheid

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
46

Onderwerp:
Opmaak

Vraag:
Mogen schema's en tabellen worden opgenomen binnen het maximum aantal A4, en tellen een voorblad en inhoudsopgave mee voor het maximum?

Antwoord:
Ja. Schema's en tabellen mogen worden opgenomen indien deze voldoen aan de gestelde eisen. Het voorblad en de inhoudsopgave zullen niet mee worden beoordeeld en worden dus niet mee gerekend in het maximaal aantal A4.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
47

Onderwerp:
LKV, jobcoaching en verrekening externe vergoedingen (PvE 17.1 en 18.2)

Vraag:
PvE 17.1 bepaalt dat het LKV doelgroep banenafspraak dat geldt op de ingangsdatum aan de opdrachtnemer toekomt. PvE 18.2 bepaalt dat vergoedingen uit werkgeversregelingen van externe partijen in mindering worden gebracht op het uurtarief en de kosten. Kunt u bevestigen dat 18.2 niet van toepassing is op het LKV zoals bedoeld in 17.1, en evenmin op vergoedingen voor jobcoaching die de opdrachtnemer zelf levert en waarvan de kosten niet aan de UU in rekening worden gebracht?

Antwoord:
Dit is correct. Het LKV, zoals bedoeld onder de huidige wet- en regelgeving, valt niet onder de te

Rijksoverheid

crediteren bedragen. Dit geldt ook voor subsidies die u van de gemeente ontvangt voor de inzet van eigen jobcoaches. Jobcoaching tijdens de detacheringsperiode kan per definitie niet afzonderlijk bij de UU in rekening worden gebracht.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
48

Onderwerp:
Trajectbegeleider en team (PvE 9.1 t/m 9.5, 6.7, GC 2.2)

Vraag:
PvE 9.1 vraagt één vaste contactpersoon als vaste trajectbegeleider, die tevens trajectbegeleider is van de te plaatsen kandidaten en volgens 6.7 en 9.5 aanwezig is bij selectiegesprekken en evaluaties. Kunt u bevestigen dat er één vaste trajectbegeleider is als regievoerder en primair aanspreekpunt voor de UU, en dat de individuele begeleiding van kandidaten mag worden uitgevoerd door meerdere vaste trajectbegeleiders uit het team, met de regievoerder als eindverantwoordelijke?

Antwoord:
Zie het antwoord op vraag 11.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
49

Onderwerp:
Vergoeding kansen (GC 2.4, Formulier C)

Vraag:
Formulier C vraagt eventuele extra kosten van een kans in het kansendossier te vermelden en niet

Rijksoverheid

in het prijzenblad. Kunt u bevestigen dat de UU, wanneer zij een kans wil realiseren, deze kosten afzonderlijk vergoedt via een Nadere overeenkomst, en dat deze niet onder de aangeboden bureaumarge valt?

Antwoord:
Zie het antwoord op vraag 45.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
50

Onderwerp:
Gecertificeerde deskundigheid functiecreatie

Vraag:
In het Programma van Eisen wordt gevraagd om gecertificeerde expertise op het gebied van functiecreatie, waarbij Disworks en CIOA als voorbeelden worden genoemd. Dit zijn specifieke methodieken, terwijl deskundigheid op het gebied van functiecreatie en jobcarving ook via andere opleidingen, certificeringen en aantoonbare praktijkervaring kan zijn opgebouwd.

Welke concrete eisen stelt de Universiteit Utrecht aan de certificering van deze deskundigheid? Kan de UU bevestigen dat ook andere relevante certificeringen, eventueel in combinatie met aantoonbare praktijkervaring in functiecreatie en jobcarving, als gelijkwaardig worden geaccepteerd? Zo ja, op basis van welke objectieve criteria wordt die gelijkwaardigheid beoordeeld?

Antwoord:
Disworks en CIOA zijn voorbeelden; andere relevante gecertificeerde expertise mag ook worden aangeboden, eventueel onderbouwd met aanvullend bewijs. De beoordelingscommissie beoordeelt gezamenlijk of die expertise voldoende gelijkwaardig is aan de gevraagde deskundigheid op het gebied van functiecreatie.

Zie tevens het antwoord op vraag 5.

De gelijkwaardigheid wordt beoordeeld aan de hand van de mate waarin de aangeboden certificering en eventuele aanvullende bewijsstukken aantonen dat de deskundigheid aansluit bij de gevraagde expertise op het gebied van functiecreatie en jobcarving. Daarbij wordt onder meer gekeken naar de inhoud en het niveau van de opleiding of certificering, de behandelde kennis en vaardigheden, de wijze waarop deze zijn getoetst en de relevantie en actualiteit van eventuele praktijkervaring. U kunt dit onderbouwen met bijvoorbeeld opleidingsinformatie, certificaten en beschrijvingen van relevante opdrachten of praktijkervaring.

Fase:

Rijksoverheid

Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
51

Onderwerp:
Eigendomsrechten

Vraag:
Verwijzing: Artikel 13.2 van de Conceptovereenkomst
Artikel 13.2 van de Conceptovereenkomst bepaalt dat alle intellectuele eigendomsrechten die ontstaan in het kader van de uitvoering van de overeenkomst bij Opdrachtgever berusten. Hieronder vallen mogelijk ook generieke applicaties en doorontwikkelingen daarvan. Kunt u bevestigen dat artikel 13.2 uitsluitend betrekking heeft op intellectuele eigendomsrechten die ontstaan uit specifiek voor de UU ontwikkelde producten en niet voor reeds bestaande applicaties, systemen en methodieken, ook wanneer deze voor de uitvoering van de overeenkomst worden ingezet?

Antwoord:
Ja dit kunnen wij bevestigen.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
52

Onderwerp:
Uitbreiding wensuitwerking GC 2.1

Vraag:
Verwijzing: Offerteaanvraag, 12. Gunningscriterium
In GC2.1 stelt u zeven deelvragen, waaronder een toelichting op risico's en beheersmaatregelen. Hiervoor is een maximale omvang van drie A4 opgenomen. Gezien de breedte van de uitvraag, en met name het onderdeel risico's en beheersmaatregelen, vraagt inschrijver of drie A4 voldoende

Rijksoverheid

ruimte biedt om alle onderdelen zorgvuldig en concreet te beantwoorden. Inschrijver stelt daarom voor om voor dit gunningscriterium een maximale omvang van vier A4 te hanteren. Kunt u hiermee instemmen?

Antwoord:
Akkoord. Zie tevens de herziene offerteaanvraag.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
54

Onderwerp:
Afzonderlijke doorbelasting eenmalige cao-uitkering

Vraag:
Verwijzing: Bijlage 2 – Programma van Eisen, eis 1.3 (Beloning kandidaten) en paragraaf 12 (Tariefopbouw); Bijlage 6 – Tariefopbouw.

In het Programma van Eisen is opgenomen dat kandidaten, indien van toepassing, recht hebben op een eenmalige uitkering conform de CAO Nederlandse Universiteiten. Een dergelijke uitkering is afhankelijk van toekomstige cao-afspraken en vormt daarmee geen vooraf vaststaande of structurele component van de kostprijs. Het opnemen van een geschatte reservering kan leiden tot een onjuiste tariefstelling.

Kan de UU bevestigen dat toekomstige, bij inschrijving nog niet vaststaande eenmalige cao-uitkeringen, voor zover deze daadwerkelijk aan de gedetacheerde kandidaat verschuldigd zijn, afzonderlijk en zonder opslag of winstmarge aan de UU mogen worden doorbelast op basis van de werkelijke werkgeverskosten, buiten de vaste bureaumarge en zonder dat hiervoor vooraf een reservering in de kostprijsfactor hoeft te worden opgenomen? Kan de UU tevens aangeven onder welke post van Bijlage 6 deze kosten moeten worden verwerkt?

Antwoord:
Ja. Eenmalige cao-uitkeringen die bij inschrijving nog niet vaststaan, hoeven niet vooraf in de kostprijsfactor te worden gereserveerd. Voor zover een dergelijke uitkering daadwerkelijk aan de gedetacheerde kandidaat verschuldigd is, mag deze afzonderlijk aan de UU worden doorbelast op basis van de werkelijke werkgeverskosten, zonder opslag of winstmarge en buiten de vaste bureaumarge.

Voor deze uitkeringen is geen afzonderlijke post opgenomen in Bijlage 6. Ze vallen buiten de daarin opgenomen tariefopbouw en verantwoording.

Fase:
Inschrijffase

Rijksoverheid

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
55

Onderwerp:
Betrokkenheid afdeling Inkoop bij contractimplementatie

Vraag:
Verwijzing: Offerteaanvraag, onderdeel Implementatie; Bijlage 3 – Conceptovereenkomst.

Tijdens de implementatiefase moeten de contractuele afspraken worden vertaald naar concrete werkafspraken over onder andere werving, begeleiding, communicatie, verantwoordelijkheden, rapportage en escalatie. Een eenduidige vertaling van de aanbestedingsafspraken is belangrijk voor een zorgvuldige uitvoering.

Blijft de afdeling Inkoop van de Universiteit Utrecht na gunning actief betrokken bij de implementatie en het vastleggen van de operationele werkafspraken? Zo ja, welke rol heeft Inkoop bij de interpretatie van contractuele afspraken en het oplossen van eventuele verschillen van inzicht tussen de opdrachtnemer en de betrokken UU-afdelingen?

Antwoord:
Nee de afdeling inkoop heeft geen rol tijdens de implementatieperiode. Er is een implementatiemanager die de implementatie zal verzorgen en tevens het contract zal managen gedurende de komende jaren. Zij kan altijd contact opnemen met de afdeling inkoop bij vragen.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
56

Onderwerp:
Behoud PSO-status en geschiktheid gedurende de overeenkomst

Vraag:

Rijksoverheid

Verwijzing: Offerteaanvraag, paragraaf 10.4

De aanbesteding is voorbehouden aan ondernemingen die voldoen aan de voorwaarden van artikel 2.82 Aanbestedingswet. Als bewijs hiervan wordt onder andere een PSO 30+-certificaat geaccepteerd. De PSO-normering is de afgelopen jaren op onderdelen aangescherpt, waardoor niet vanzelfsprekend is dat een onderneming bij hercertificering haar huidige status behoudt.

Kan de Universiteit Utrecht bevestigen dat de gegunde opdrachtnemer gedurende de volledige looptijd van de overeenkomst moet blijven voldoen aan de voorwaarden van artikel 2.82 Aanbestedingswet? Op welke wijze en met welke frequentie controleert de UU dit, bijvoorbeeld bij het verlopen of verliezen van een PSO 30+-certificaat? En welke contractuele consequenties verbindt de UU aan het niet langer voldoen aan deze voorwaarden, waaronder de mogelijkheid tot beëindiging van de overeenkomst?

Antwoord:
Ja. U dient gedurende de volledige looptijd van de overeenkomst te blijven voldoen aan de voorwaarden voor de voorbehouden opdracht.

De UU controleert of het certificaat/ de bewijslast geldig is. De einddatum van het certificaat is leidend voor het moment waarop de UU een heronderzoek zal inzetten. U blijft zelf verantwoordelijk voor het behoud van het certificaat en het voldoen aan de voorwaarden gedurende de gehele looptijd. Indien u op een andere manier bewijs levert om te voldoen aan de voorbehouden opdracht, dient u dit jaarlijks te delen met de UU.

Wij zullen in de Overeenkomst opnemen dat Opdrachtgever de Overeenkomst zal ontbinden indien Opdrachtnemer niet langer voldoet aan de voorwaarden voor de voorbehouden opdracht zoals bedoeld in artikel 2.82 Aanbestedingswet. Wij zullen niet ontbinden voordat wij Opdrachtnemer in de gelegenheid hebben gegeven alsnog aan de voorwaarden te voldoen.

Als wij overgaan tot ontbinding, kunnen wij bepalen dat de ontbinding ingaat op een latere datum, voor zover dat nodig is om de continuïteit van de dienstverlening te waarborgen en een vervangende opdrachtnemer te selecteren en te contracteren. In dat geval is Opdrachtnemer tot die datum gehouden de overeengekomen prestaties uit te voeren en redelijkerwijs mee te werken aan de overdracht.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
57

Onderwerp:
SUGB Algemeen

Vraag:
Inschrijver dient conform de ABU cao gelijkwaardig te belonen. U heeft de SUGB bijgevoegd, maar

Rijksoverheid

wij verzoeken u vriendelijk te bevestigen dat indien Uitzendkrachten recht hebben op extra beloningselementen – bijvoorbeeld door een wijziging in uw cao, bedrijfseigenregeling, de ABU-cao, of uit jurisprudentie die leidt tot de conclusie dat uitzendkrachten recht hebben op aanvullende beloningselementen – u Opdrachtnemer hierover informeert en Opdrachtnemer de (gelijkwaardige) beloning van de uitzendkracht zal aanpassen aan deze nieuwe elementen en gerechtigd is deze kosten door te belasten. Zo nee, kunt u uw antwoord nader toelichten?

Antwoord:
De UU informeert u over interne wijzigingen die betrekking hebben op dit onderdeel. Van u wordt verwacht dat deze wijzigingen in de ABU-cao en openbare jurisprudentie actief gevolgd wordt en dat de UU hierover wordt geïnformeerd, overeenkomstig hoofdstuk 2 van de offerteaanvraag. Daarin is opgenomen dat u relevante wijzigingen in wet- en regelgeving signaleert, hierover meedenkt en deze vertaalt naar de praktijk.

Een eventuele bijstelling van het tarief verloopt volgens eis 14 van het programma van eisen. Daarin staat beschreven onder welke voorwaarden een tariefbijstelling mogelijk is en hoe u deze kan aanvragen.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
58

Onderwerp:
WTTA

Vraag:
"Vanzelfsprekend zal Inschrijver zich vanaf 1/1/2027 conformeren aan de verplichtingen die voortvloeien uit de aankomende Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (‘Wtta’). Om blijvend aan deze wettelijke verplichtingen te kunnen voldoen is Inschrijver echter op een aantal belangrijke punten afhankelijk van Opdrachtgever. Voor (het behoud van) de Wtta-toelating van Inschrijver en de gelijkwaardige beloning conform de ABU cao is het immers noodzakelijk dat u:
- tijdig, ruim voordat de uitzendkracht start, digitaal informatie aanlevert over alle bij uw organisatie toepasselijke arbeidsvoorwaarden, zodat Inschrijver deze tijdig kan verwerken en beschikbaar kan stellen aan de uitzendkracht. Het gaat vooral om de volgende gegevens:
- de bij u geldende arbeidsvoorwaarden en inschaling per functie;
- eventuele wijzigingen hierin, inclusief loonsverhogingen en eenmalige uitkeringen, gedurende de looptijd van de overeenkomst;

Daarnaast vereist de WTTA dat bij de tijdverantwoording niet alleen de normale en toeslaguren worden aangeleverd, maar ook de feitelijk gewerkte tijden van de uitzendkracht (begin- en eindtijden en onbetaalde pauzes) en de werklocatie(s). Wenst u de tijdverantwoording zelf aan te leveren, dan verzoeken wij u deze gegevens mede aan te leveren. Alternatief is dat de uitzendkracht de tijdverantwoording aanlevert en u deze controleert.

Rijksoverheid

Inschrijver vertrouwt erop dat u hiermee akkoord gaat en treedt na gunning graag met u in overleg over de wijze waarop dit proces in de praktijk effectief kan worden ingeregeld, zodat gezamenlijk aan de wettelijke vereisten wordt voldaan.
Kunt u bevestigen dat u hiermee instemt en uw medewerking zult verlenen aan het tijdig aanleveren van de benodigde gegevens? Zo nee, kunt u motiveren waarom niet?

"

Antwoord:
De UU stemt ermee in de toepasselijke arbeidsvoorwaarden en relevante wijzigingen tijdig aan te leveren.

De praktische invulling van de WTTA-verplichtingen, waaronder de inrichting van de tijdverantwoording en de aanlevering van feitelijk gewerkte tijden en werklocaties, wordt nog nader uitgewerkt. Wij zullen, samen met u dit na gunning bespreken. Daarmee is de wijze waarop deze gegevens worden aangeleverd op dit moment nog niet vastgesteld.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
59

Onderwerp:
PvE 1.13

Vraag:
PvE 1.13 Inzake de dwingende eisen omtrent de gelijkwaardige beloning (Bijlage 8) en de inwerkingtreding van de Wtta (PvE 1.13), is Opdrachtnemer volledig afhankelijk van de feitelijke registraties van de inlener. Wij verzoeken de aanbestedende dienst expliciet in de Overeenkomst vast te leggen dat de Universiteit Utrecht verantwoordelijk is voor het tijdig, juist en digitaal aanleveren van alle actuele arbeidsvoorwaardelijke gegevens (art. 12a Waadi), alsmede de wekelijkse aanlevering en accordering van de gedetailleerde tijdsverantwoording (exacte begin-, eindtijden en pauzes) van de kandidaten, en Opdrachtnemer vrijwaart voor schade (zoals boetes) veroorzaakt door het verzuimen van deze inlenersplichten. Bent u hiertoe bereid?

Antwoord:
Nee, we zijn hiertoe niet bereid. Op grond van artikel 12a Waadi verstrekt de inlener vóór aanvang van de terbeschikkingstelling schriftelijk of elektronisch informatie over de relevante arbeidsvoorwaarden. De benodigde informatie is opgenomen in Bijlage 8; deze hoeft niet afzonderlijk in de overeenkomst te worden vastgelegd. U mag ervan uitgaan dat de UU wijzigingen in de cao deelt.

In de implementatiefase kunnen partijen nadere afspraken maken over de wijze en termijnen van gegevensaanlevering. De UU verwacht dat u beschikt over een digitaal systeem waarmee de

Rijksoverheid

benodigde gegevens tijdig en correct kunnen worden verwerkt.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
60

Onderwerp:
PvE 2.2.

Vraag:
PvE 2.2. In de Offerteaanvraag (paragraaf 2, Gewenste situatie) wordt gesproken over een initiële inleenopdracht inclusief 1 maand proefperiode. Echter, in artikel 2.2 van het Programma van Eisen wordt gesproken over een proefplaatsing van twee (2) maanden, naar beoordeling van de UU. Deze termijnen zijn tegenstrijdig. Wij verzoeken de aanbestedende dienst de termijnen te harmoniseren en eenduidig te bevestigen dat de maximale proefplaatsing c.q. proefperiode in alle gevallen beperkt is tot één (1) maand. Bent u bereid dit te bevestigen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:
Nee dit zijn wij niet bereid te bevestigen omdat het om twee aparte periodes gaat. Een proefperiode is onderdeel van een arbeidsovereenkomst: de werknemer is vanaf de eerste dag in dienst en ontvangt loon.
Een proefplaatsing is een aparte regeling voor arbeidsinschakeling. Deze vindt doorgaans plaats vóór een arbeidsovereenkomst, onder voorwaarden van UWV of de gemeente.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
61

Onderwerp:
PvE 1.6 en 1.7 en 1.19 In PvE 1.6 en 1.7

Rijksoverheid

Vraag:
PvE 1.6 en 1.7 en 1.19 In PvE 1.6 en 1.7 eist de aanbestedende dienst dat Opdrachtnemer de loondoorbetalingsverplichting niet uitsluit. In PvE 1.19 reserveert de aanbestedende dienst echter het recht om de inleen eenzijdig met 1 maand op te zeggen indien de kandidaat de werkzaamheden niet (naar behoren) uitvoert. Deze asymmetrie legt het leegloop- en loonrisico volledig bij Opdrachtnemer. Wij verzoeken de aanbestedende dienst te bepalen dat artikel 1.19 uitsluitend van toepassing is indien het niet naar behoren functioneren objectief is vastgesteld na een aantoonbaar (schriftelijk) verbetertraject onder begeleiding van de UU, en dat de UU bij voortijdige beëindiging buiten dwingende verwijtbaarheid ten minste de loonkosten (inclusief werkgeverslasten) over de resterende overeengekomen contractduur vergoedt. Bent u hiertoe bereid? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:
De voorgestelde voorwaarden worden niet onverkort overgenomen. Als de mismatch voortkomt uit onvoldoende zorgvuldigheid bij de werving of selectie door u, bijvoorbeeld doordat de begeleidingsbehoefte of vaardigheden van de kandidaat niet zorgvuldig in beeld zijn gebracht, zijn wij niet bereid tot een tegemoetkoming. Wij zijn in dit geval niet bereid om een aantoonbaar (schriftelijk) verbetertraject in te zetten.

Wij verwachten van u een zorgvuldige afweging bij de werving en selectie, net zoals u van ons zorgvuldigheid verwacht bij het tussentijds beëindigen van een detachering. Als de UU of u vooraf twijfelt over de mogelijke match, kunnen partijen in overleg met de facultaire adviseur eerst een proefplaatsing inzetten om de kans op een succesvolle plaatsing te vergroten.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
62

Onderwerp:
PvE artikelen 2.3 en 2.5

Vraag:
In de artikelen 2.3 en 2.5 van het Programma van Eisen worden eisen gesteld aan geheimhouding en uitlatingen door de kandidaat. Aangezien de kandidaat conform artikel 7:690 BW exclusief onder leiding en toezicht van de Universiteit Utrecht werkzaam is, heeft Opdrachtnemer geen feitelijke controle op het gedrag van de kandidaat op de werkvloer of daarbuiten. Wij verzoeken u te bevestigen dat de verantwoordelijkheid van Opdrachtnemer is beperkt tot het faciliteren van de ondertekening van de geheimhoudingsverklaring (PvE Bijlage 2) door de kandidaat, en dat Opdrachtnemer niet in verzuim is noch aansprakelijk gehouden kan worden voor eventuele schendingen van geheimhoudings- of gedragsregels door de kandidaat. Bent u bereid dit te bevestigen?

Antwoord:

Rijksoverheid

Wij begrijpen dat u geen directe controle heeft over het gedrag van de kandidaat en niet zonder meer verantwoordelijk kan worden gehouden voor een schending door de kandidaat.

De verantwoordelijkheid van u is echter niet beperkt tot het laten ondertekenen van de geheimhoudingsverklaring. U dient de kandidaat tevens te wijzen op het naleven van de eisen zoals opgenomen in het programma van eisen. Als de UU signalen over een mogelijke schending van geheimhoudings- of gedragsregels aan u doorgeeft, verwachten wij dat u daarop passende actie onderneemt, rekening houdend met de aard en ernst van de situatie. Het nalaten van passende actie kan u worden aangerekend.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
63

Onderwerp:
Overeenkomst Gemeenschappelijke verwerkingsverantwoordelijken, PVE algemeen, 19.1

Vraag:
In bijlage 7 worden partijen gekwalificeerd als gezamenlijk verwerkingsverantwoordelijken (art. 26 AVG). In het kader van het ter beschikking stellen van arbeidskrachten bepalen Opdrachtnemer (als formeel werkgever) en Opdrachtgever (als materieel werkgever met leiding en toezicht) echter ieder onafhankelijk van elkaar het eigen doel en de middelen van de gegevensverwerking. Wij verzoeken de aanbestedende dienst om deze kwalificatie aan te passen naar twee 'zelfstandige verwerkingsverantwoordelijken', waarbij partijen enkel afspraken maken over de veilige uitwisseling van gegevens. Bent u hiertoe bereid? Indien nee, kunt u juridisch onderbouwen waar het gezamenlijke doel en beslissingsbevoegdheid precies uit bestaat?

Antwoord:
Zie het antwoord op vraag 26.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:

Rijksoverheid

P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
64

Onderwerp:
Conceptovereenkomst artikel 7.6 I

Vraag:
n artikel 7.6 van de Concept Overeenkomst is bepaald dat eventuele NVWA-boetes voor overtreding van het rookverbod op de UU-campus door de ter beschikking gestelde kandidaat, kunnen worden verhaald op Opdrachtnemer. Omdat de werkzaamheden structureel onder leiding en toezicht van de Universiteit Utrecht (inlener) plaatsvinden en Opdrachtnemer geen bevoegdheid noch fysieke controle op de werkvloer heeft, is deze risicoverschuiving in strijd met Voorschrift 3.9 Gids Proportionaliteit en art. 7:690 BW. Wij verzoeken de aanbestedende dienst deze verhaalsclausule te schrappen en dit risico bij de inlener te laten. Bent u hiertoe bereid? Indien nee, verzoeken wij om een nadere motivering.

Antwoord:
Artikel 7.6 van de overeenkomst heeft betrekking op uw eigen personeel. M.b.t. de door u in te zetten kandidaten geldt dat u de kandidaten op het rookverbod dient te wijzen, zie ook eis 8.6 en het antwoord op vraag 23.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
65

Onderwerp:
Conceptovereenkomst artikel 10.2

Vraag:
In artikel 10.2 van de Concept Overeenkomst is een vrijwaring opgenomen die expliciet wordt uitgezonderd van de aansprakelijkheidsbeperking uit artikel 9. Inschrijver is een beursgenoteerde onderneming die uit hoofde van strikte corporate governance-richtlijnen geen ongelimiteerde financiële vrijwaringen kan verstrekken. Wij verzoeken de aanbestedende dienst om de laatste volzin van artikel 10.2 te schrappen, en te bevestigen dat de in artikel 10.2 genoemde vrijwaring en verhaalbaarheid onverkort onderworpen zijn aan de wettelijke eis van toerekenbaarheid en de contractuele aansprakelijkheidsbeperking uit artikel 9. Is de aanbestedende dienst hiertoe bereid? Indien nee, verzoeken wij om een nadere motivering.

Antwoord:
Wij gaat niet akkoord met uw voorstel. Dit ligt buiten de invloedsfeer van de UU, dus wij vinden het redelijk dat de UU hiertegen gevrijwaard wordt.

Wij zullen eis 1.22 als volgt aanpassen:
1.22 Alle verplichtingen en lasten met betrekking tot loon, arbeidsvoorwaarden en sociale en

Rijksoverheid

fiscale afdrachten van tewerkgestelde kandidaten voortvloeiende uit cao, wet- of regelgeving zijn voor uw rekening. U vrijwaart de UU tegen eventuele aanspraken die hieruit voortvloeien.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
66

Onderwerp:
Algemeen

Vraag:
Kunt u ons een beeld geven de beoordelingscommissie? 1. Uit hoeveel leden bestaat de beoordelingscommissie? 2. Welke functies/rollen zijn vertegenwoordigd in de beoordelingscommissie? Met welke deskundigheid wordt er beoordeeld?

Antwoord:
De beoordelingscommissie bestaat uit personen waarbij materie-, procesdeskundigheid is vertegenwoordigd. De materiedeskundigen zijn nauw betrokken bij de uitvoering van de overeenkomst en zijn werkzaam binnen de UBD en faculteiten.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
67

Onderwerp:
PvE 6.2

Vraag:
PvE 6.2 U dient kandidaten aan te (kunnen) bieden in het verzorgingsgebied van de UU (Utrecht en regio), tot een maximum van 25 km woon-werkafstand (gebaseerd op de reiskostenvergoeding van de UU met een maximale vergoeding van 25 km enkele reis). Bij overschrijding van de afstand

Rijksoverheid

overlegt u met de kandidaat vóór het kennismakingsgesprek over de financiële consequenties voor de kandidaat."" Met deze afstand beperkt u het aantal kandidaten dat passend kan zijn voor uw vacatures. Staat de UU ervoor open om deze afstand te vergroten?
"

Antwoord:
Nee, de UU staat niet open voor het vergroten van de afstand. Het UU-beleid voorziet in een reiskostenvergoeding voor maximaal 25 km enkele reis; deze grens wordt niet aangepast.

U mag kandidaten die verder weg wonen wel voordragen. Wel verwacht de UU dat u vóór het kennismakingsgesprek duidelijk met de kandidaat bespreekt wat de financiële gevolgen zijn. Extra woon-werkkilometers boven de grens van 25 km worden volgens het UU-beleid niet vergoed.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
68

Onderwerp:
PvE 5.6

Vraag:
PvE 5.6 "U neemt open sollicitaties bij de UU in behandeling en handelt deze af." Opdrachtnemer gaat er hierbij vanuit dat dit alleen open sollicitaties zijn van kandidaten die solliciteren op specifieke vacatures behorende tot de banenafspraak. Klopt dit? Zo niet kunt u dit dan verder toelichten?

Antwoord:
Ja, dit klopt. Met open sollicitaties bedoelen wij gerichte open sollicitaties aan de UU van kandidaten die belangstelling hebben voor een functie in het kader van de Banenafspraak.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Rijksoverheid

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
69

Onderwerp:
PvE 2.2

Vraag:
PvE 2.2 U omschrijft in de scope van de opdracht een proefplaatsing van 2 maanden. Is opdrachtgever zich er van bewust dat de uitkerende instantie van de kandidaat beslist over de duur van de proefplaatsing en deze toekent, en dat dit niet door opdrachtnemer gegarandeerd kan worden?

Antwoord:
Ja, wij zijn ons hiervan bewust. De facultaire adviseur kan besluiten om voor een kandidaat een proefplaatsing aan te vragen. De uitkerende instantie beoordeelt de aanvraag en beslist definitief of de proefplaatsing wordt toegekend.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
70

Onderwerp:
PvE 1.24

Vraag:
PvE 1.24 U stelt een omgeving beschikbaar (bijvoorbeeld Sharepoint) waarin we kennis kunnen delen rondom de kandidaten en participatieactiviteiten. Wij hebben in het delen van gegevens te maken met de wet AVG. Kunt u schetsen met welk doel u deze omgeving wilt gebruiken en wat u precies aan gegevens hierop uit wilt wisselen?

Antwoord:
Zie het antwoord op vraag 16.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Rijksoverheid

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
71

Onderwerp:
PvE 1.20

Vraag:
PvE 1.20 "Indien u geen geschikte kandidaat kan aanbieden staat het ons vrij om (een) andere partij (en) in te schakelen om in de behoefte te voorzien." Kunt u aangeven welke termijnen hiervoor gehanteerd worden?

Antwoord:
De UU verwacht dat u binnen een termijn van 3 weken geschikte kandidaten kan voordragen. Als u geen geschikte kandidaat kan aanbieden, kan de UU een andere partij inschakelen om in de behoefte te voorzien.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
72

Onderwerp:
PvE artikel 9.4

Vraag:
PvE artikel 9.4 Doordat kandidaten in artikel 7.1 als 'personeel' worden gedefinieerd, ontstaat in artikel 9.4 een onverzekerbaar risico. Inschrijver kan en mag uit hoofde van haar polisvoorwaarden geen onbeperkte aansprakelijkheid dragen voor opzet of grove schuld van kandidaten die onder leiding en toezicht van de Universiteit werken. Kunt u bevestigen dat kandidaten expliciet worden uitgezonderd van de werking van artikel 9.4?

Antwoord:
Artikel 9 heeft geen betrekking op de bij de UU geplaatste kandidaten, daarvoor geldt hetgeen is opgenomen in artikel 9A.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Rijksoverheid

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
73

Onderwerp:
PvE artikel 9.5a

Vraag:
In artikel 9.5(a) van de Concept Overeenkomst vervalt de aansprakelijkheidsbeperking bij schade door dood of letsel. Gelet op artikel 7:658 BW en uw feitelijke leiding en toezicht op de werkplek, verzoeken wij u in te stemmen met de verduidelijking dat deze uitsluiting van de aansprakelijkheidsbeperking uitsluitend geldt voor zover het letsel of de dood te wijten is aan het handelen of nalaten van Opdrachtnemer zelf (het eigen interne kantoorpersoneel), en niet ziet op de ter beschikking gestelde kandidaten. Bent u hiertoe bereid? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:
Artikel 9 heeft geen betrekking op de bij de UU geplaatste kandidaten, daarvoor geldt hetgeen is opgenomen in artikel 9A.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
74

Onderwerp:
PvE 19.3

Vraag:
In PvE eis 19.3 geeft u aan dat er na gunning een DPIA wordt afgenomen bij Opdrachtnemer. Opdrachtnemer kwalificeert zich bij detacheren als zelfstandig Verwerkingsverantwoordelijke. Dit betekent dat wij voor onze eigen processen reeds zelfstandig risicoanalyses uitvoeren en passende maatregelen treffen.

Kunt u bevestigen dat uw verzoek tot medewerking zich beperkt tot het aanleveren van noodzakelijke input ten behoeve van uw interne DPIA (bijvoorbeeld over de gegevensuitwisseling)? En bent u in dat kader bereid om ons ISO 27701-certificaat (Privacy Information Management) en /of een samenvatting van onze eigen DPIA te accepteren als afdoende bewijs van onze

Rijksoverheid

beheersmaatregelen, in plaats van het uitvoeren van een nieuw onderzoek bij Opdrachtnemer?"

Antwoord:
Nee, wij zijn niet bereid om mee te gaan met deze interpretatie van de eis.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
75

Onderwerp:
Concept overeenkomst 7.1

Vraag:
In artikel 7.1 van de Concept Overeenkomst worden de ter beschikking gestelde kandidaten definitorisch gelijkgesteld aan het 'personeel van Opdrachtnemer'. Dit leidt tot een juridisch onjuiste vermenging van verantwoordelijkheden, aangezien de kandidaten exclusief onder uw leiding en toezicht werken (conform art. 7:690 BW), in absolute tegenstelling tot ons eigen interne (kantoor)personeel. Om te voorkomen dat dit leidt tot onwerkbare of onverzekerbare situaties rondom werkvloergedrag en aansprakelijkheid (zoals in artikel 7.6 en 9.4), stellen wij voor artikel 7.1 en de begrippenlijst aan te scherpen. Wij verzoeken u een strikt onderscheid aan te brengen tussen 'Eigen Personeel' enerzijds en 'Kandidaat / Flexibele Arbeidskracht' anderzijds, en te bevestigen dat alle contractuele bepalingen omtrent werkvloergedrag, instructienaleving en daaraan gekoppelde aansprakelijkheden de feitelijke en wettelijke bevoegdheidsverdeling (wie heeft leiding en toezicht) volgen. Kunt u hiermee instemmen? Zo nee, kunt u juridisch motiveren hoe uw huidige definitie zich verhoudt tot artikel 7:690 BW?

Antwoord:
Zie het antwoord op vraag 23.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:

Rijksoverheid

P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
76

Onderwerp:
Concept overeenkomst 1.11

Vraag:
Concept overeenkomst 1.11 In artikel 1.11 van de Concept Overeenkomst is bepaald dat de Universiteit Utrecht zaken in bruikleen geeft aan Opdrachtnemer en dat Opdrachtnemer gehouden is deze zonder schade te gebruiken. Bij het ter beschikking stellen van arbeidskrachten ex artikel 7:690 BW worden bedrijfsmiddelen (zoals ICT-voorzieningen en passen conform PvE 1.4) echter feitelijk door de Universiteit Utrecht direct aan de kandidaat verstrekt, welke onder uw leiding en toezicht op de werkvloer acteert. Opdrachtnemer heeft hierop geen toezicht en de kandidaat geniet bovendien wettelijke bescherming ex artikel 7:661 BW. Wij verzoeken u dit artikel aldus te wijzigen dat Opdrachtgever voor het verstrekken van bedrijfsmiddelen rechtstreeks een bruikleenovereenkomst sluit met de kandidaat, en te bevestigen dat Opdrachtnemer nimmer aansprakelijk is voor schade, verlies of het niet retourneren van deze middelen door de kandidaat, noch dat dit kan leiden tot verrekening met of opschorting van facturen. Uiteraard is Opdrachtnemer wel bereid om de administratieve ondertekening van uw bruikleenovereenkomst door de kandidaat tijdens de onboarding te faciliteren. Bent u bereid deze bepaling conform ons voorstel aan te passen? Indien nee, verzoeken wij om een nadere motivering hoe u dit risico weegt ten opzichte van artikel 7:661 BW

Antwoord:
Artikel 1.11 van de Overeenkomst heeft geen betrekking op zaken die de UU in bruikleen geeft aan de kandidaten.

Over zaken die de UU in bruikleen geeft aan de kandidaat, zal de UU zelf afspraken maken met de kandidaat. Voor de volledigheid: het gaat hierbij dus niet om de voorzieningen die bedoeld worden in par. 10 van het programma van eisen; voor die voorzieningen dient u zorg te dragen conform het programma van eisen.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
77

Onderwerp:
Concept overeenkomst 1.11

Vraag:
In artikel 1.11 is opgenomen dat indien aan de flexibele arbeidskracht middelen ter beschikking worden gesteld ten behoeve van de uitvoering van zijn werkzaamheden, opdrachtnemer de schade aan opdrachtgever dient te vergoeden indien de middelen niet bij opdrachtgever worden ingeleverd na het aflopen van de opdracht. De middelen worden echter ter beschikking gesteld

Rijksoverheid

door opdrachtgever aan de flexibele arbeidskracht. Opdrachtnemer is geen eigenaar van de vordering en kan deze dan ook niet verhalen op de flexibele arbeidskracht er is immers geen wettelijke grondslag. Inschrijver kan de flexibele arbeidskracht enkel instrueren de middelen in te leveren, maar kan niet verantwoordelijk worden gehouden indien dit onverhoopt niet gebeurt. Bent u bereid dit artikel te schrappen? Indien nee, dan graag uw toelichting.

"

Antwoord:
Zie het antwoord op vraag 76.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
78

Onderwerp:
PvE 17.2

Vraag:
In punt 17.2 van het Programma van Eisen stelt u dat indien de toekomstige bonus-malus regeling van kracht wordt, de eventuele bonus aan de Universiteit Utrecht toekomt. De wetgever kent loonkostenvoordelen en daaraan gekoppelde bonussen echter specifiek toe aan de formele werkgever, ter compensatie van de aanzienlijke extra werkgeversrisico's, verzuimkosten en administratieve lasten die inherent zijn aan deze doelgroep. Het eenzijdig afromen van deze wettelijke werkgeverstegemoetkoming door de inlener is derhalve commercieel disproportioneel. Wij verzoeken u dit punt te schrappen en te bevestigen dat wettelijke loonkostenvoordelen /bonussen behouden blijven voor Opdrachtnemer ter dekking van de formele werkgeversrisico's. Is de aanbestedende dienst bereid deze bepaling conform ons voorstel aan te passen? Indien nee, verzoeken wij om een nadere motivering

Antwoord:
Nee, hiermee gaan wij niet akkoord. De opdracht is nadrukkelijk gericht op het realiseren en duurzaam behouden van participatiebanen binnen de UU. De eventuele bonus hangt daarmee samen met de maatschappelijke en financiële doelstelling die de UU met deze opdracht nastreeft. De formele werkgeversrol van u en de daarmee samenhangende verplichtingen en risico's zijn verdisconteerd in de overeengekomen tariefopbouw, waaronder de vaste bureaumarge. U dient deze aspecten bij de inschrijving in uw prijsstelling te betrekken. Daarbij geldt dat de financiële gevolgen van de toekomstige bonus-malussystematiek niet uitsluitend aan u kan worden toegerekend. Ook de UU kan als werkgever financiële gevolgen ondervinden van het niet realiseren van de vereiste banen. Het ligt daarom in de rede dat een eventuele bonus die voortvloeit uit de realisatie van de Banenafspraak door de UU aan de UU toekomt. De bepaling in paragraaf 17.2 van het Programma van Eisen blijft daarom ongewijzigd.

Rijksoverheid

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
79

Onderwerp:
Offerteaanvraag paragraaf 2

Vraag:
In paragraaf 2 van de Offerteaanvraag (Gewenste situatie) geeft u aan dat u inzicht wenst in onder meer de uitval van kandidaten en de oorzaken daarvan. Opdrachtnemer is als zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke gebonden aan strikte AVG-wetgeving, in het bijzonder artikel 9 AVG inzake het verbod op het delen van individuele gezondheids- en verzuimgegevens met derden /inleners. Wij verzoeken u dan ook expliciet te bevestigen dat de gevraagde inzichten en rapportages aangaande uitval en verzuimoorzaken uitsluitend op een hoog-over, geaggregeerd en volledig geanonimiseerd dataniveau aangeleverd dienen te worden, zonder enige directe of indirecte herleidbaarheid naar individuele kandidaten. Bent u bereid dit te bevestigen? Indien nee, kunt u nader juridisch motiveren hoe uw uitvraag op dit punt in overeenstemming is met de AVG?

Antwoord:
Ja, dit bevestigen wij. De gevraagde inzichten en rapportages over uitval en de oorzaken daarvan mogen op hoog-over, geaggregeerd en geanonimiseerd niveau worden aangeleverd.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
80

Onderwerp:
PvE 193.

Vraag:
In PvE eis 19.3 stelt u dat eventuele kosten voor het implementeren van technische en

Rijksoverheid

organisatorische maatregelen voortvloeiend uit de DPIA van de Universiteit Utrecht voor rekening van Opdrachtnemer komen. Opdrachtnemer heeft de beveiliging van persoonsgegevens reeds hoogwaardig ingericht (bijv. middels ISO 27001/27701). Het is voor ons als inschrijver onmogelijk om op voorhand onbeperkte financiële risico's in te calculeren voor eenzijdig opgelegde maatregelen die mogelijk buiten de gangbare (ISO-)standaarden vallen. Wij verzoeken u te bevestigen dat, indien uw DPIA aanleiding geeft tot additionele maatregelen die buiten de bestaande certificeringen van Opdrachtnemer vallen, deze uitsluitend na nader overleg en tegen vergoeding van de redelijke kosten door Opdrachtgever geïmplementeerd hoeven te worden.

Antwoord:
Mochten er kosten voortvloeien uit de mogelijke DPIA met betrekking tot de additionele maatregelen die buiten de bestaande certificering van u vallen zullen deze naar redelijkheid worden verdeeld tussen de UU en u.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
81

Onderwerp:
PvE 6.1

Vraag:
In PvE 6.1 wordt bij de introductie van een kandidaat gevraagd om een "gedetailleerde weergave van belastbaarheid en behoefte". Gegevens omtrent belastbaarheid kwalificeren onder de AVG veelal als gegevens over de gezondheid (artikel 9 AVG), waarvan de verwerking en het delen met derden strikt verboden is, tenzij er een wettelijke uitzondering geldt (wat hier niet het geval is) of er sprake is van uitdrukkelijke toestemming. Kunt u bevestigen dat het aanleveren van deze informatie beperkt blijft tot de functionele (arbeids)mogelijkheden en benodigde voorzieningen /werkplekaanpassingen (zonder medische achtergrond), en uitsluitend plaatsvindt na expliciete, vrijwillige en schriftelijke toestemming van de kandidaat zelf?

Antwoord:
De UU kan bevestigen dat er niet om medische informatie wordt gevraagd. Zie tevens het antwoord op vraag 14.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Rijksoverheid

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
82

Onderwerp:
PvE 6.6

Vraag:
In PvE 6.6 stelt de aanbestedende dienst de eis dat de portefeuille van open sollicitaties en niet eerder geplaatste kandidaten inzichtelijk is voor alle facultaire adviseurs van de UU. Vanuit onze rol als verwerkingsverantwoordelijke stuit dit op onoverkomelijke AVG-bezwaren (o.a. dataminimalisatie en doelbinding). Het breed toegankelijk maken van persoonsgegevens (en mogelijke gezondheidsgegevens) van kandidaten zonder dat er sprake is van een concrete vacature-match, is in strijd met de AVG, tenzij dit volledig geanonimiseerd gebeurt. Kunt u bevestigen dat dit inzicht uitsluitend op volledig geanonimiseerd niveau (zonder herleidbaarheid tot de persoon) hoeft te worden geboden?

Antwoord:
De UU bevestigt niet dat het inzicht in de portefeuille uitsluitend op volledig geanonimiseerd niveau hoeft te worden geboden. Het delen van persoonsgegevens is niet per definitie in strijd met de AVG. Wel moet per situatie zorgvuldig worden afgewogen welke gegevens voor welk doel noodzakelijk zijn en met wie deze worden gedeeld. Indien nodig kan de privacy officer van de UU hierover meedenken. In aanvulling stelt de UU voor dat u aan kandiaat expliciet toestemming vraagt voor het delen van gegevens zodat de kansen op een plaatsing binnen de UU kunnen worden vergroot.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
83

Onderwerp:
PvE 11.5

Vraag:
PvE 11.5 De vergoeding reiskosten woon- werkverkeer van de kandidaten bedraagt volgens de regeling van de UU € 0,15 per km, met een maximum van 25 km per enkele reis. Er zijn medewerkers uit de doelgroep Wet banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten die met deze vergoeding paradoxaal genoeg verder beperkt worden. Bent u bereid meer maatwerk te bieden, zoals het volledig vergoeden van kosten openbaar vervoer waar deze doelgroep vaak gebruik van

Rijksoverheid

maakt?

Antwoord:
Nee, de UU is niet bereid om voor deze doelgroep aanvullend maatwerk te bieden. Conform het UU-beleid bedraagt de reiskostenvergoeding € 0,15 per kilometer, met een maximum van 25 km enkele reis. Er geldt geen aanvullende vergoeding voor de volledige kosten van het openbaar vervoer.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
84

Onderwerp:
PvE 18.6

Vraag:
In artikel 18.6 vermeldt u een maandelijkse factuur te willen ontvangen. Facturatie per maand impliceert gemiddeld een langere betalingstermijn voor onze organisatie dan 30 dagen. Een factuur per week of per periode van vier weken behoort wel tot de mogelijkheden. Bent u akkoord met een factuur per week dan wel een vierwekelijkse factuur?

Antwoord:
Zie het antwoord op vraag 115.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
85

Onderwerp:
Offerteaanvraag detachering participatiebanen GC 2.2

Rijksoverheid

Vraag:
Offerteaanvraag detachering participatiebanen GC 2.2 Wat bedoelt u precies bij GC 2.2. Werven met: De samenwerking met lokale en regionale netwerken voor werkgeversdienstverlening?

Antwoord:
Hiermee bedoelen wij de samenwerking met lokale en regionale netwerken en organisaties voor werkgeversdienstverlening en het vinden en plaatsen van kandidaten. Hierbij kan worden gedacht aan Werkgevers Servicepunten (WSP's), UWV, gemeenten en andere relevante ketenpartners.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
86

Onderwerp:
Offerteaanvraag detachering participatiebanen GC 2.3

Vraag:
Offerteaanvraag detachering participatiebanen GC 2.3 Aangezien u bij Beoordeling kwalitatieve gunningscriteria GC 2.1 t/m GC 2.4 aangeeft te beoordelen in hoeverre alle aspecten aan bod zijn gekomen, verzoeken wij u het aantal pagina's te verruimen naar maximaal 2 A4 voor GC 2.3. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:
Akkoord. Zie tevens de herziene offerteaanvraag.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
87

Onderwerp:
Offerteaanvraag detachering participatiebanen GC 2.2

Rijksoverheid

Vraag:
Offerteaanvraag detachering participatiebanen GC 2.2 Aangezien u bij Beoordeling kwalitatieve gunningscriteria GC 2.1 t/m GC 2.4 aangeeft te beoordelen in hoeverre alle aspecten aan bod zijn gekomen en er verschillend subvragen gesteld worden, verzoeken wij u het aantal pagina's te verruimen naar maximaal 5 A4 voor GC 2.2. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:
Akkoord. Zie tevens de herziene offerteaanvraag.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
88

Onderwerp:
Offerteaanvraag detachering participatiebanen GC 2.1

Vraag:
Offerteaanvraag detachering participatiebanen GC 2.1 Aangezien u bij Beoordeling kwalitatieve gunningscriteria GC 2.1 t/m GC 2.4 aangeeft te beoordelen in hoeverre alle aspecten aan bod zijn gekomen en er verschillend subvragen gesteld worden, verzoeken wij u het aantal pagina's te verruimen naar maximaal 4 A4 voor GC 2.1. Gaat u hiermee akkoord?

Antwoord:
Zie het antwoord op vraag 20.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.

Onderwerp:

Rijksoverheid

89 Offerteaanvraag detachering participatiebanen 2 Gewenste situatie

Vraag:
Offerteaanvraag detachering participatiebanen 2 Gewenste situatie "Daarnaast vinden wij het belangrijk dat u zich kunt positioneren als strategisch partner. Dit betekent dat u niet alleen uitvoert, maar ook een actieve adviesrol vervult op het gebied van arbeidsmarktontwikkelingen, inclusieve werkprocessen en de invulling van bredere inclusiviteitsdoelstellingen." Kunt u nadere toelichting geven op wat u bedoelt met bredere inclusiviteitsdoelstellingen?

Antwoord:
Met bredere inclusiviteitsdoelstellingen bedoelen wij onder meer dat u relevante inzichten deelt en advies en ondersteuning biedt bij vraagstukken rondom Social Return on Investment (SROI). De concrete ondersteuningsbehoefte wordt in overleg tussen de UU en u besproken.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr. **Onderwerp:**

90 Offerteaanvraag detachering participatiebanen 12 GC1 Prijs

Vraag:
Offerteaanvraag detachering participatiebanen 12 GC1 Prijs Opdrachtgever geeft aan dat gedurende de looptijd van het contract (inclusief verlengingen) geen indexering mag plaatsvinden over de bureaumarge. In deze onzekere tijden met hard gestegen prijzen en aanhoudende schaarste is deze paragraaf voor opdrachtnemer ongewenst. De komende jaren zal opdrachtnemer zelf te maken krijgen met verder stijgende kosten voor personeel, trainingen etc, net zoals de universiteit Utrecht zelf en wil de uitgevraagde dienstverlening nu, maar ook over een jaar, nog kunnen blijven leveren zonder zelf volledig op te draaien voor deze kosten. Zodoende vraagt opdrachtnemer om deze datum te laten vervallen en de mogelijkheid te krijgen op jaarlijks te kunnen indexeren per 1 januari. Gaat u hiermee akkoord? Zo niet, waarom niet?

Antwoord:
Nee, wij gaan niet akkoord met jaarlijkse indexering van de bureaumarge. De bureaumarge is een vaste prijs en blijft gedurende de volledige looptijd van de overeenkomst, inclusief eventuele verlengingen, ongewijzigd.
De door u genoemde kosten, waaronder kosten voor personeel en trainingen, dienen te zijn verwerkt in de kostprijsfactor. Deze factor is een "all-inn"prijs voor de uitvoering van de opdracht conform het Programma van Eisen (bijlage 2) en uw aanbieding, waaronder de opgegeven opleidingskosten.
Paragraaf 14.3 van het Programma van Eisen beschrijft onder welke voorwaarden en voor welke prijselementen tariefbijstelling mogelijk is.

Rijksoverheid

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
91

Onderwerp:
PvE 13.2

Vraag:
PvE 13.2 Op het moment dat de loonwaarde bekend is, dient verrekening van de reeds bij de UU in rekening gebrachte kosten plaats te vinden. De loonwaarde dient te worden vastgesteld met gebruikmaking van de Uniforme Loonwaarde Methodiek (ULM). U dient per kwartaal een creditnota op te maken met een verrekening van het LKS voor alle gedetacheerde kandidaten bij ons. "" Wij hebben over dit punt meerdere vragen:
- Bent u er zich van bewust dat de Loonwaarde Methodiek door de desbetreffende gemeente gekozen wordt en dat inschrijver hier geen invloed op heeft?
- Bent u zich er daarnaast van bewust dat gemeenten verschillende momenten van uitkering LKS hebben en daardoor de verrekening aan uw organisatie niet synchroom loopt met een kwartaal verrekening?
- Het verwerken van deze uitkering brengt voor inschrijver kosten met zich mee, die wij in mindering brengen op de uit te keren vergoeding. Bent u daarmee akkoord?"

Antwoord:
Ja, wij zijn ons ervan bewust dat de gemeente de toe te passen loonwaardemethodiek bepaalt en dat u hierop geen invloed heeft.

Ja, de UU is er ook mee bekend dat gemeenten de LKS op verschillende momenten uitbetalen. Daarom verwacht de UU per kwartaal een verrekening van de LKS die u daadwerkelijk heeft ontvangen voor kandidaten die op dat moment LKS ontvangen. De ontvangen LKS kan per kandidaat verschillen. Zo kan voor de ene kandidaat één maand aan LKS zijn ontvangen en voor een andere kandidaat drie maanden.

De UU stemt er niet mee in dat de administratieve kosten voor het verwerken van de LKS afzonderlijk in mindering worden gebracht op de, aan de UU uit te keren, vergoeding. Deze kosten zijn onderdeel van de bureaumarge, zoals beschreven in paragraaf 12.5, onderdeel b, van het programma van eisen.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Rijksoverheid

Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
92

Onderwerp:
offerteaanvraag detachering participatiebanen

Vraag:
offerteaanvraag detachering participatiebanen In de Offerteaanvraag op pagina 3 staat bij de omschrijving van de gewenste situatie in de implementatiefase vermeld dat er van de opdrachtnemer het volgende wordt verwacht:"Het organiseren van een zorgvuldige overdracht van lopende dossiers en de overnahme van kandidaten en plaatsingen (voor zover van toepassing)." Daarentegen stelt het Programma van Eisen (Bijlage 2) op pagina 2 onder eis 1.15 expliciet:"Lopende opdrachten worden, inclusief eventuele verlengingsopties, uitgediend bij de betreffende opdrachtnemer." Er is hier sprake van een tegenstrijdigheid tussen de documenten. Enerzijds wordt aangegeven dat er sprake kan zijn van het overdragen van dossiers en het overnemen van kandidaten en plaatsingen naar de nieuwe opdrachtnemer, terwijl anderzijds in het PvE geëist wordt dat lopende opdrachten worden uitgediend bij de zittende opdrachtnemer. Kan de aanbestedende dienst opheldering en verduidelijking in deze verschaffen ?

Antwoord:
Zie het antwoord op vraag 97.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
93

Onderwerp:
Offerte aanvraag GC 2.1 Implementatieplan

Vraag:
Offerte aanvraag GC 2.1 Implementatieplan "Ten behoeve van de overzichtelijkheid, leesbaarheid en het bieden van een realistisch inzicht in de fasering, verantwoordelijkheden en milestones (GC 2.1), wil inschrijver de gedetailleerde planning uitwerken op 1 A3-pagina.

Stemt de aanbestedende dienst ermee in dat inschrijver deze gedetailleerde planning op A3-formaat als bijlage bij het implementatieplan mag toevoegen, en dat deze bijlage niet meetelt voor het gestelde paginalimiet?"

Rijksoverheid

Antwoord:
Nee, niet akkoord, deze zal dan buiten de gestelde aantal A4 vallen en dus niet worden mee beoordeeld. Daarnaast vragen wij u om aan het maximum aantal enkelzijdig beschreven A4 te voldoen. A3 is hiermee niet toegestaan.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
94

Onderwerp:
Formulier A Prijzenblad

Vraag:
Formulier A Prijzenblad "In Tabblad 2 staat vermeld dat eventueel ontbrekende componenten in de blauw gearceerde cellen kunnen worden toegevoegd, en dat tijdens de implementatiefase in overleg wordt vastgesteld of deze onderdelen binnen de kostprijsfactor vallen.

Om tijdens de implementatiefase en de latere samenwerking misverstanden of discussies over de financiële kaders te voorkomen, borgen wij graag vooraf volledige helderheid. Wanneer de definitieve kostprijsfactor pas na gunning wordt vastgesteld, is het voor inschrijvers lastig om vooraf de exacte financiële reikwijdte te bepalen. Dit maakt het opstellen van een scherpe, vergelijkbare en risicogestuurde inschrijving complex.

Daarnaast helpt het voor een gelijk speelveld als alle inschrijvers op basis van exact dezelfde uitgangspunten rekenen en inschrijven.

Bent u bereid om:

1. Te bevestigen de ingediende kostprijsfactor is vast voor de gehele contractduur, maar beweegt mee met eventuele cao-loonstijgingen en wettelijke wijzigingen.
2. Eventuele vragen of toevoegingen over de opbouw van de kostprijsfactor vóór de inschrijfdeadline via de NVI af te handelen, zodat alle inschrijvers met dezelfde uitgangspunten aanbieden."

Antwoord:
1) De UU bevestigt dat de ingediende kostprijsfactor gedurende de contractduur vast staat en wordt aangepast bij cao-loonstijgingen en wettelijke wijzigingen. De voorwaarden voor tariefbijstelling zijn opgenomen in eis 14 van het programma van eisen.

2) De UU stemt ermee in om vragen en voorgestelde toevoegingen over de opbouw van de kostprijsfactor vóór de inschrijfdeadline via de Nota van Inlichtingen te behandelen. U wordt verzocht eventuele toevoegingen uiterlijk vóór de tweede vragenronde aan ons voor te leggen, zodat wij kunnen bepalen of deze in de kostprijsfactor moeten worden opgenomen. Toevoegingen die wij akkoord bevinden, worden via de Nota van Inlichtingen verwerkt in formulier

Rijksoverheid

A van het prijzenblad. Daarmee vervalt het blauwe invulveld voor overige componenten. Zie het herziene prijzenblad. Op verzoek van de UU dient u alle opgenomen componenten te kunnen onderbouwen.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
95

Onderwerp:
Offerteaanvraag detachering participatiebanen GC 2.2

Vraag:
Offerteaanvraag detachering participatiebanen GC 2.2. "In GC 2.2 worden achtereenvolgens Werven, Voorselectie, In te zetten team en Begeleiding uitgevraagd.

Is het toegestaan om 'In te zetten team' als eerste paragraaf te behandelen, zodat we eerst het team introduceren en daarna de bijbehorende processen beschrijven, bent u hiermee akkoord? (bevestiging dat dit op dezelfde wijze integraal wordt beoordeeld?)"

Antwoord:
Ja dit is akkoord.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
96

Onderwerp:
Offerteaanvraag detachering participatiebanen GC 2.1 Implementatieplan

Vraag:
Offerteaanvraag detachering participatiebanen GC 2.1 Implementatieplan Met betrekking tot de

Rijksoverheid

uitvraag 'de te verwachten inzet (in aantallen FTE) voor ons': Kan de UU aangeven welke specifieke rollen/functionarissen aan de zijde van de UU (bijv. projectleider, HRM, facultair adviseurs) tijdens de implementatieperiode beschikbaar zijn, betrokken zijn?

Antwoord:
Vanuit de UU is de coördinator Participatiewet en Banenafspraak (de implementatiemanager) nauw betrokken bij de implementatie. De coördinator betrekt, waar nodig en in overleg, relevante collega's van de UU, bijvoorbeeld van Financiën of Juridische Zaken. De benodigde inzet van deze collega's is afhankelijk van de implementatiebehoefte. Er is daarom geen vaste inzet in aantallen FTE vastgesteld.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
97

Onderwerp:
Offerte aanvraag 2. Omschrijving opdracht

Vraag:
Offerte aanvraag 2. Omschrijving opdracht U geeft in de omschrijving en ook in het PvE 1.15 aan dat begeleiding en detachering van reeds geplaatste kandidaten buiten de scope van de opdracht vallen. Dit impliceert dat er geen sprake is van ovename. In hetzelfde stuk geeft u vervolgens aan als wens in de implementatiefase het organiseren van een overdracht van lopende dossiers en overname van kandidaten en plaatsingen. Kunt u hier een toelichting op het verschil geven, zal er wel of geen overname zijn, zo niet wat wenst u tijdens de implementatie exact op dit vlak? Zo ja hoe groot is de populatie van kandidaten die eventueel overgenomen kunnen worden? Wat voor soort kandidaten en profielen betreft dit? In welke fase bevinden deze kandidaten zich?

Antwoord:
U mag ervan uitgaan dat lopende opdrachten, inclusief eventuele verlengingsopties, door de huidige opdrachtnemer worden uitgediend en dat er in beginsel geen kandidaten of plaatsingen worden overgenomen. De detachering en begeleiding van reeds geplaatste kandidaten vallen niet onder de scope van deze opdracht.

U dient uit te gaan van geen overname. Alleen in een uitzonderlijke situatie kan overname van een kandidaat of plaatsing aan de orde zijn. Of daarvan sprake is, wordt tijdens de implementatiefase besproken. Een eventuele overname vindt uitsluitend plaats na overleg en nadere afspraken tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. De passage over overdracht in de implementatiefase houdt dus geen algemene overname in.

Fase:
Inschrijffase

Rijksoverheid

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
98

Onderwerp:
PvE 12.5f

Vraag:
PvE 12.5f "Proefplaatsing. Indien een proefplaatsing voor de aangeboden kandidaat mogelijk is dient u dat bij post f. te vermelden. Gedurende een proefplaatsing van een kandidaat worden alleen de bureaumarge, eventuele niet-gesubsidieerde reiskosten voor woonwerkverkeer, en eventuele niet-gesubsidieerde kosten voor voorzieningen vergoed." Inschrijver doet de aanname dat gedurende de proefplaatsting de bureaumarge per gewerkt uur en de gemaakte reiskosten die niet gesubsidieerd zijn doorbelast mogen worden aan de UU. Is deze aanname correct?

Antwoord:
Ja, deze aanname is correct.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
99

Onderwerp:
Prijzenblad

Vraag:
Prijzenblad Kostprijsfactor Op Formulier A Prijzenblad ontbreken onder de categorie 'Reserveringen' expliciete posten voor het reguliere ziekteverzuim (ziektedagen) en het leegloopprisico bij een vaste arbeidsomvang. Kan de Aanbestedende Dienst bevestigen dat inschrijvers deze twee werkgeversrisico's mogen toevoegen onder de categorie 'Reserveringen', en zo nee, op welke specifieke plek op het Prijzenblad deze kosten anders transparant verwerkt dienen te worden?

Antwoord:

Rijksoverheid

Ja. De posten voor regulier ziekteverzuim en het leegloopprisico bij een vaste arbeidsomvang zijn toegevoegd aan de categorie ‘Reserveringen’ in het herziene prijzenblad.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
100

Onderwerp:
Prijzenblad

Vraag:
Prijzenblad Kostprijsfactor Binnen de algemeen verbindend verklaarde ABU/NBBU-CAO vormen de 'Aanvullende Ziektewet (AZW)' en 'Duurzaam Werken en Leven' verplichte werkgeverslasten. Kan de Aanbestedende Dienst bevestigen dat inschrijvers deze CAO-verplichte componenten transparant mogen opnemen onder de categorie 'Werkgeverslasten (cao) en pensioen' op Formulier A Prijzenblad, en zo nee, op welke wijze deze dwingende lasten anders verwerkt dienen te worden?

Antwoord:
Akkoord. U kunt de CAO-verplichte componenten Aanvullende Ziektewet (AZW) en Duurzaam Werken en Leven opnemen onder de categorie ‘Werkgeverslasten (cao) en pensioen’ op Formulier A. Zie hiervoor het herziene prijzenblad.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
101

Onderwerp:
Kruisverwijzingen tussen kwalitatieve gunningscriteria

Vraag:

Rijksoverheid

Is het toegestaan om bij de beantwoording van de kwalitatieve gunningscriteria GC 2.1 tot en met GC 2.3 te verwijzen naar een nadere toelichting in de beantwoording van een ander gunningscriterium? En zo ja, wordt de informatie waarnaar wordt verwezen meegenomen bij de beoordeling van het betreffende gunningscriterium?

Antwoord:
Nee, er mag niet naar de antwoorden van andere gunningscriteria worden verwezen. De gunningscriteria worden afzonderlijk van elkaar beoordeeld.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
102

Onderwerp:
GC 2.3: Verruiming maximaal aantal pagina's

Vraag:
Gezien de drie verschillende doelgroepen die binnen GC 2.3 worden uitgevraagd, vragen wij ons af of de beschikbare ruimte van één A4 voldoende gelegenheid biedt voor een concrete toelichting.

Is Universiteit Utrecht bereid om voor GC 2.3 maximaal twee A4-pagina's toe te staan, met behoud van de overige opmaakvoorschriften?

Antwoord:
Zie het antwoord op vraag 86.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.

Onderwerp:

Rijksoverheid

103 PVE eis 15

Vraag:
In de offerteaanvraag en het Programma van Eisen (o.a. PvE eis 15) Indien de opdracht wordt gegund aan een nieuwe inschrijver en er ontstaat bij een reeds geplaatste kandidaat gedurende de nieuwe overeenkomst alsnog een behoefte aan jobcoaching: bij welke partij wordt deze jobcoaching belegd en onder welke contractuele afspraken/tarieven valt deze inzet?Kan de aanbestedende dienst verduidelijken hoe de afbakening en rolverdeling tussen de huidige leverancier en de nieuwe opdrachtnemer in dergelijke gevallen precies is geregeld?

Antwoord:
Eis 15 programma van eisen heeft betrekking op de transitievergoeding en staat los van deze vraag. Reeds geplaatste kandidaten blijven onder de eindverantwoordelijkheid van de detacheerder bij wie zij onder contract staan. Dit geldt ook voor eventueel benodigde jobcoaching.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr. **Onderwerp:**
104 offerteaanvraag detachering participatiebanen Kerncomptenties 1 en 2

Vraag:
offerteaanvraag detachering participatiebanen Kerncomptenties 1 en 2 "In paragraaf 10.1 (Geschiktheidseisen - Kerncompetenties 1 en 2) vraagt de aanbestedende dienst voor Kerncompetentie 1 en Kerncompetentie 2 een referentie met een omvang van ten minste 15 kandidaten gedurende een periode van 12 maanden.De totale verwachte omvang van de opdracht bedraagt 70 FTE over een periode van 4 jaar, wat neerkomt op een gemiddelde omvang van 17,5 FTE/kandidaten per jaar.
Conform Voorschrift 3.5 C van de Gids Proportionaliteit geldt als dwingend uitgangspunt dat een referentie-eis niet meer mag bedragen dan 60% van de omvang van de opdracht (of van de jaardomvang bij raamovereenkomsten). Toegepast op deze opdracht komt 60% van de gemiddelde jaardomvang neer op 10,5 (afgerond 11) kandidaten/FTE per jaar.
Een eis van 15 kandidaten (85,7% van de jaardomvang) is hiermee in strijd. Gezien het bovenstaande verzoeken wij de aanbestedende dienst om:De geschiktheidseis voor Kerncompetentie 1 en 2 in lijn te brengen met Voorschrift 3.5 C van de Gids Proportionaliteit en de vereiste omvang te verlagen naar ten minste 11 kandidaten per jaar; óf Overeenkomstig de wettelijke ""pas-toe-of-leg-uit""-plicht dragend en proportioneel te motiveren waarom van dit voorschrift wordt afgeweken"

Antwoord:
Akkoord, hier is een foutieve berekening gemaakt. De kerncompetenties worden aangepast naar 11 kandidaten. Zie tevens de herziene versie van de offerteaanvraag.

Rijksoverheid

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
105

Onderwerp:
offerteaanvraag. 2 omschrijving van de opdracht

Vraag:
U geeft aan de UU op zoek is naar een partij. Bent u op zoek naar één partij of meerdere partijen. Indien u één partij zoekt zou u dan willen overwegen om twee partijen de opdracht te gunnen. Partijen kunnen elkaar namelijk aanvullen op thematieken. Bovendien is onze ervaring dat dan meer partijen inschrijven zodat u meer keuze heeft.

Antwoord:
Nee, de UU is op zoek naar 1 partij voor de uitvoering van de gehele opdracht.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
106

Onderwerp:
offerteaanvraag. 2 omschrijving van de opdracht

Vraag:
Met hoeveel facultaire adviseurs van UU moet inschrijver rekening houden die operationeel betrokken zijn bij de dienstverlening detachering participatiebanen.

Antwoord:
Bij de dienstverlening rondom detachering van participatiebanen zijn vijf facultaire adviseurs van

Rijksoverheid

de UU operationeel betrokken. U dient er daarom rekening mee te houden dat de afstemming en samenwerking met deze vijf facultaire adviseurs plaatsvindt.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
108

Onderwerp:
offerteaanvraag Hoofdstuk 12

Vraag:
Is het mogelijk om voor GC2.1 in een aparte bijlage een implementatieplan in te leveren naast de reeds 3 A4 die voorgeschreven zijn.

Antwoord:
Nee, niet akkoord, deze zal dan buiten de gestelde aantal A4 vallen en dus niet worden mee beoordeeld.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
109

Onderwerp:
Hoofdstuk 12 overige voorwaarden

Vraag:
Bij GC 2.3 staat dat dit maximaal 1 A mag zijn. Kunt u dit uitbreiden naar maximaal 2 A4?

Antwoord:
Zie het antwoord op vraag 86.

Rijksoverheid

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
111

Onderwerp:
offerteaanvraag hoofdstuk 10 geschiktheidseisen kerncompetentie 1

Vraag:
Kunt u bevestigen dat de 25,5 uur per week het gemiddelde is over 15 alle kandidaten over een periode van 6 maanden.

Antwoord:
De 25,5 uur per week is het gemiddelde per kandidaat, berekend over minimaal 11 kandidaten en over een periode van zes maanden. Dit betekent dat de kandidaten gezamenlijk gemiddeld 280,5 uur per week moeten werken gedurende zes maanden. Het gaat om het gemiddelde over de groep; niet iedere kandidaat hoeft afzonderlijk 25,5 uur per week te werken.

De kerncompetentie geeft een minimum van 11 kandidaten. Indien u meer dan 11 kandidaten aandraagt dient het aantal uren naar rato te worden aangepast.

Voorbeeld:
U heeft 18 kandidaten * 25,5 uur per week = 459 uur per week. Dit betekent dat de kandidaten gezamenlijk gemiddeld 459 uur per week moeten werken gedurende zes maanden.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
112

Onderwerp:
offerteaanvraag hoofdstuk 10 geschiktheidseisen kerncompetentie 2

Rijksoverheid

Vraag:
Kunt u bevestigen dat de 25,5 uur per week het gemiddelde is over 15 alle kandidaten over een periode van 6 maanden

Antwoord:
Zie het antwoord op vraag 111.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
113

Onderwerp:
PVE 12.5 D

Vraag:
Kunt u bevestigen dat formulier C prijzenblad Formulier A prijzenblad moet zijn moet zijn? In het formulier zelf staat in regel 1 ook formulier C prijzenblad. Klopt het dat ook hier formulier A moet staan.

Antwoord:
Zie het antwoord op vraag 34.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
114

Onderwerp:
PVE 12.6

Rijksoverheid

Vraag:
Klopt onze aanname dat bijlage 6 Tariefsopbouw niet ingeleverd hoeft te worden bij inschrijving maar dat deze pas ingevuld en ingeleverd wordt indien een kandidaat bij UU gaat starten?

Antwoord:
Dit klopt. Dit formulier is een voorbeeld dat straks bij iedere plaatsing ingevuld dient te worden.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
115

Onderwerp:
PVE 18.6

Vraag:
U geeft aan dat de facturatie maandelijks is. Kunt u instemmen met een wekelijkse of een vier wekelijkse facturatie?

Antwoord:
Wij stemmen deels in met uw voorstel. Indien dit van toepassing is op uw facturatiesysteem mag u vierwekelijks factureren.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
116

Onderwerp:
PVE 8.3

Vraag:

Rijksoverheid

U verwacht dat wij minimaal 65% van de werktijd structureel fysiek aanwezig zijn bij de UU voor zichtbare en directe dienstverlening van de kandidaat en de UU.
Kunt u aan geven 65 % van welke werktijd en van wiens werktijd u hiermee bedoelt ?

Antwoord:
Zie het antwoord op vraag 8.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
117

Onderwerp:
PVE12.5

Vraag:
Kunt u bevestigen dat de totale kostprijsfactor bestaat uit 1 (het bruto uurloon) plus de som van alle componenten? Geldt het maximum van 2,1 voor de verhouding tussen het totaal uurloon (post c) en het bruto uurloon (post a), uitgedrukt per gewerkt en gefactureerd uur?

Antwoord:
Nee. De kostprijsfactor is een afzonderlijk onderdeel en wordt niet berekend op basis van de overige componenten in de tariefopbouw. Het maximum van 2,1 ziet daarom niet op de verhouding tussen post c en post a. De componenten en de berekeningswijze voor de kostprijsfactor zijn opgenomen in formulier A, prijzenblad tab Kostprijsfactor.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
118

Onderwerp:
PVE 11.3

Rijksoverheid

Vraag:
In eis 11.3 staat dat de reiskosten tijdens een proefplaatsing 100% worden vergoed. In eis 11.5 staat €0,15 per km met een maximum van 25 km enkele reis. Welke regeling geldt tijdens een proefplaatsing?

Antwoord:
Tijdens een proefplaatsing, waarbij de kandidaat werkt met behoud van een uitkering indien van toepassing, worden de reiskosten voor 100% vergoed conform eis 11.3.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
119

Onderwerp:
PVE 12 tariefopbouw en formulier A prijzenblad

Vraag:
Op grond van eis 1.11 komt de opdrachtnemer de verplichtingen uit de Arbowet na voor de kandidaten, eventueel met ondersteuning van een gecertificeerde arbodienst. De opdrachtnemer verzorgt daarnaast de ziekmelding bij het UWV (eis 8.8). Hierdoor heeft de opdrachtnemer per gedetacheerde kosten voor de arbodienst, zoals de bedrijfsarts, casemanagement en verzuimbegeleiding. Het Programma van Eisen zegt niet expliciet onder welke post deze kosten vallen. Post b (nominale toeslag) noemt onder andere de werkgeverslasten en ziektekosten tijdens het dienstverband, en de opsomming is niet limitatief. Post d (bureaumarge) noemt onder andere de overheadkosten.
Kunt u bevestigen dat de opdrachtnemer de werkelijke kosten van de arbodienst per gedetacheerde, omgerekend naar een factor per gewerkt uur, mag opnemen als aanvullende component in de kostprijsfactor (post b)? Kan dit onder de voorwaarde dat deze kosten op verzoek met facturen worden onderbouwd? Zo nee, vallen deze kosten dan volgens u onder de bureaumarge (post d)?

Antwoord:
De kosten van arbodienstverlening, waaronder de kosten voor de bedrijfsarts, casemanagement en verzuimbegeleiding, dienen te worden opgenomen in de bureaumarge (post d). Zij kunnen dus niet als aanvullende component worden opgenomen in de kostprijsfactor (post b).

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Rijksoverheid

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
120

Onderwerp:
Bijlage 8

Vraag:
In Bijlage 8 noemt u de BWNU en de ZANU als aanvullende regelingen. Ziet de UU deze regelingen als onderdeel van de gelijkwaardige beloning voor gedetacheerden? Zo ja, op welke manier verwacht u dat de opdrachtnemer hier invulling aan geeft.

Antwoord:
De bepalingen uit de BWNU en ZANU zijn niet van toepassing gedurende het eerste jaar van de detachering.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
121

Onderwerp:
Bijlage 8

Vraag:
Bijlage 8 noemt 3 ontwikkeldagen per jaar. Ziet de UU deze regelingen als onderdeel van de gelijkwaardige beloning voor gedetacheerden? Zo ja, worden deze uren gezien als niet-gewerkte uren en kunnen die bij aanspraak separaat worden doorberekend aan opdrachtgever.

Antwoord:
Ontwikkeldagen worden niet standaard ingezet en vormen geen vast budget. De inzet wordt per geval in overleg met de leidinggevende beoordeeld en moet verband houden met de functie. Als de leidinggevende de inzet goedkeurt, kunnen de uren als gewerkte uren worden aangemerkt.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:

Rijksoverheid

Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
122

Onderwerp:
Formulier A prijzenblad

Vraag:
De reservering voor de transitievergoeding mag rekenkundig niet hoger zijn dan 2,78%. Is dat 2,78% van het bruto uurloon? Of 2,78% van de loonsom inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering, omgerekend naar gewerkte uren? Die laatste grondslag gebruikt de wet voor de berekening van de transitievergoeding.

Antwoord:
De reservering voor de transitievergoeding bedraagt maximaal 2,78% van de loonsom, inclusief vakantiegeld en eindejaarsuitkering, omgerekend naar gewerkte uren. Als de berekening van u uitkomt op een lager percentage, dient u dat lagere percentage te hanteren. De transitievergoeding is verwijderd uit het herziene prijzenblad en hoeft daarom niet te worden meegenomen in de kostprijsfactor. Indien de opdrachtnemer aan de kandidaat een transitievergoeding verschuldigd is, kan deze vergoeding afzonderlijk aan de UU worden gefactureerd.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
123

Onderwerp:
Kansendossier

Vraag:
Verwijzing: Offerteaanvraag detachering participatiebanen – paragraaf 12, GC 2.4 Kansendossier (pagina 7), in samenhang met Formulier C: Kansendossier en Bijlage 2: Programma van Eisen, paragraaf 12 (Tariefopbouw).

In GC 2.4 wordt aangegeven dat kansen extra kosten met zich mee mogen brengen, die

Rijksoverheid

afzonderlijk in Formulier C moeten worden vermeld. Tegelijkertijd bevat het Programma van Eisen vaste voorwaarden voor de tariefopbouw van de reguliere dienstverlening. Hierdoor is niet geheel duidelijk hoe deze voorwaarden zich verhouden tot de financiële uitwerking van optionele kansen. Kan de Universiteit Utrecht bevestigen of voor optionele kansen binnen GC 2.4 een afwijkende tariefstructuur of aanvullende vergoeding mag worden gehanteerd ten opzichte van de reguliere tariefvoorwaarden uit het Programma van Eisen en Bijlage 6, mits deze kosten transparant worden gespecificeerd in Formulier C en uitsluitend van toepassing zijn wanneer de Universiteit Utrecht besluit de betreffende kans af te nemen? Indien dit niet mogelijk is, kan de Universiteit Utrecht toelichten welke tariefvoorwaarden en beperkingen gelden voor de financiële uitwerking van kansen binnen GC 2.4?

Antwoord:
Zie het antwoord op vraag 45.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Ref.nr.
124

Onderwerp:
Overige voorwaarden offerteaanvraag

Vraag:
Is het naast de informatie die bij bullet 4 staat tevens toegestaan dat twee verschillende inschrijvers gebruik maken van dezelfde derde.

Antwoord:
Ja, dit is toegestaan.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Rijksoverheid

Ref.nr.
125

Onderwerp:
Herziene documentatie

Vraag:
Herziene versie offerteaanvraag en procedurele regels

Antwoord:
Bij deze nota van inlichtingen zit onder andere een herziene versie van de procedurele regels en de offerteaanvraag. De tekst met betrekking tot de PSO 30+ certificering is hierin verplaatst zodat het meer duidelijkheid geeft.

Daarnaast is de modelverklaring bewijs van verbondenheid toegevoegd aan de documenten.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 1

Beantwoord op:
10 nov 2026

Percelen:
P1 Detachering participatiebanen

Rijksoverheid