Tweede nota van inlichtingen aanbesteding Onderhoudsploegen openbare ruimte groen 2027-2030

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
17	Bijstellen referentie eis	In antwoord 16 van de Nota van Inlichtingen geeft u aan dat de gestelde referentie-eis niet wordt aangepast. Wij verzoeken u echter vriendelijk om deze eis alsnog te heroverwegen en het minimale referentiebedrag te verlagen van € 375.000,- naar € 350.000,-. Met een verlaging naar € 350.000,- blijft de referentie-eis voldoende waarborgen bieden ten aanzien van de ervaring en uitvoeringscapaciteit van inschrijvers. Tegelijkertijd sluit deze beter aan bij de aard en omvang van vergelijkbare opdrachten in de markt. Hierdoor wordt de referentie-eis representatiever en toegankelijker voor een bredere groep geschikte marktpartijen, zonder afbreuk te doen aan de kwaliteitseisen van de opdracht. Wij verzoeken u daarom de referentie-eis aan te passen naar een minimale referentiewaarde van € 350.000,-.	Akkoord.
18	Voorblad plan van aanpak	Voor de beantwoording van de kwalitatieve gunningscriteria geldt een maximum van 4 pagina's. Is het toegestaan om een algemeen voorblad (en eventuele inhoudsopgave) toe te voegen, zonder dat deze meetellen in dit maximum van 4 pagina's?	Akkoord.
19	Borging van een realistisch minimumtarief	In paragraaf 5.4 van de Aanbestedingsleidraad is vastgelegd dat de te offreren prijzen realistisch en kostendekkend moeten zijn. Tevens vereist eis 5 van het Programma van Eisen dat de medewerkers worden beloond conform de eigen cao. Om een eerlijke en zuivere prijsvergelijking tussen alle inschrijvers te waarborgen: is de gemeente bereid om voor de functie van uitvoerend medewerker groen (niveau 1) een verplichte ondergrens in het prijzenblad op te nemen, die minimaal is gebaseerd op het wettelijk minimumloon vermeerderd met de verplichte werkgeverslasten?	De Aanbestedende Dienst neemt geen vaste ondergrens in het prijzenblad op. Inschrijvers dienen bij hun prijsstelling te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder het wettelijk minimumloon, de van toepassing zijnde cao-bepalingen en de daarbij behorende werkgeverslasten. De gemeente behoudt zich het recht voor om prijzen die niet kostendekkend of niet realistisch zijn nader te onderzoeken.
20	Verhouding tussen SROI-verplichtingen en productiviteitsverwachtingen	In paragraaf 1.4.3 en Bijlage 8 wordt een SROI-verplichting van 5% gesteld, met de nadrukkelijke mogelijkheid voor de inzet van Novatec-kandidaten. Het inwerken en begeleiden van deze doelgroep beïnvloedt logischerwijs de initiële productiviteit van de onderhoudsploeg. Dient de inschrijver het risico van deze verminderde productiviteit en extra benodigde begeleidingsuren volledig in het uurtarief van de uitvoerend medewerkers te calculeren, en zo ja, onderschrijft de gemeente dat dit een solide, realistisch uurtarief vereist om aan de kwaliteitsnormen te blijven voldoen?	De Social Return-verplichting maakt integraal onderdeel uit van de opdracht. De eventuele kosten die de opdrachtnemer maakt voor het voldoen aan deze verplichting worden geacht te zijn inbegrepen in de reguliere uitvoering van de opdracht. Deze kosten komen niet afzonderlijk voor vergoeding in aanmerking en mogen niet apart worden gefactureerd of gedeclareerd. De doelgroep betreft nadrukkelijk geen mensen met een SW indicatie. Het risico op verminderde productiviteit en extra begeleidingsuren zal naar verwachting beperkt zijn. De doelgroep is weliswaar via Novatec opgeleid, maar zijn reïntergreerders vanuit de participatiewet zoals bijvoorbeeld nieuwe Nederlanders.
21	Actieve toetsing CAO-conformiteit en Wet aanpak schijnconstructies (WAS)	Eis 5 van het PvE vereist dat de arbeidsvoorwaarden conform de eigen CAO zijn. Hoe gaat de gemeente, mede in het kader van haar ketenaansprakelijkheid onder de Wet aanpak schijnconstructies (WAS), bij inschrijvers met een opvallend lage prijsstelling voor de uitvoerende functies (niveau 1 en 2) toetsen of deze tarieven daadwerkelijk voldoen aan de toepasselijke CAO-verplichtingen, zodat partijen die correct en eerlijk calculeren niet worden benadeeld?	Bij opvallend lage prijsstelling, zal de Aanbestedende dienst een onderzoek instellen. Dit doen wij in samenwerking met het team P en O van de Aanbestedende dienst. Hierbij vragen we de betreffende inschrijver te onderbouwen hoe het aangeboden uurtarief is opgebouw.

22	Gelijkwaardigheid van praktijkervaring versus formele diploma's	In Eis 23 van het Programma van Eisen worden specifieke brancheopleidingen of MBO-niveaus geëist voor de medewerkers binnen de onderhoudsploeg. In de groenvoorziening beschikken veel gemotiveerde vakkrachten over ruime, aantoonbare werkervaring, maar niet altijd over het bijbehorende formele diploma. Kan de gemeente bevestigen dat een specifiek aantal jaren aantoonbare en relevante werkervaring in het groen (bijvoorbeeld 5 jaar voor niveau 2, en vergelijkbare veldervaring voor de uitvoerend medewerker niveau 1) als volwaardig en gelijkwaardig wordt geaccepteerd aan de in Eis 23 gestelde opleidingsniveaus?	Wat betreft de vakbekwame hovenier (MBO niv.3/VHG branchopleiding niv. 3) niet akkoord en houden we vast aan het gestelde opleidingsniveau. Met betrekking tot de (medewerker) hovenier (MBO niv. 2/ VHG brancheopleiding niv. 2) en een uitvoerend medewerker (niv. 1) akkoord dat aantoonbare en relevante werkervaring in het groen (5 jaar voor niveau 2, relevante veldervaring voor de uitvoerend medewerker niveau 1) als volwaardig en gelijkwaardig wordt geaccepteerd, aangevuld met relevante vakcertificaten waaronder VCA en bosmaaier certificaat.