Nota van Inlichtingen NR 2 – gemeente Almelo – inhuur groentechnisch personeel – Z/25/254378

Begin Nota van Inlichtingen:

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
			Bijlage 1. Programma van Eisen	
1.	4	Eis 37	Kunt u motiveren waarom voor alle ingezette medewerkers een minimumleeftijd van 18 jaar wordt geëist? Deze eis lijkt deelname van BBL-leerlingen, stagiairs en andere aankomend hoveniers uit te sluiten, terwijl deze doelgroep regulier werkzaam is binnen de groensector. Is de opdrachtgever bereid deze eis te vervangen of te verruimen?	De opdrachtgever verduidelijkt dat de minimumleeftijd van 18 jaar niet geldt voor de functie van aankomend hovenier. Op grond van eis 39 kunnen ook personen worden ingezet die een opleiding in de groensector volgen of een BBL-traject doorlopen. Hiermee worden BBL-leerlingen, stagiaires en andere aankomend hoveniers niet uitgesloten. De inzet van medewerkers jonger dan 18 jaar is toegestaan, mits dit vooraf wordt afgestemd met en goedgekeurd door de opdrachtgever.
2.	4	Eis 37	Kunt u toelichten waarom van alle ingezette medewerkers een rijbewijs B wordt verlangd? Is het voor de uitvoering van de opdracht niet voldoende dat per ploeg minimaal één medewerker beschikt over een geldig rijbewijs B (en indien noodzakelijk BE), zodat vakbekwame medewerkers zonder rijbewijs, BBL-ers, etc. eveneens kunnen worden ingezet?	De opdrachtgever kan zich vinden in de voorgestelde verruiming. Het is voldoende dat per ploeg minimaal één medewerker (hovenier) beschikt over een geldig rijbewijs BE, zodat de ploeg zich zelfstandig tussen werklocaties kan verplaatsen. Aankomend hoveniers hoeven niet in het bezit te zijn van een rijbewijs B of BE. De inzet van medewerkers zonder rijbewijs is toegestaan, mits dit vooraf wordt afgestemd met en goedgekeurd door de opdrachtgever.
3.	4	Eis 37	Hoe verhouden de eisen van een minimumleeftijd van 18 jaar en een rijbewijs B voor alle medewerkers zich tot de sociale en maatschappelijke verantwoordelijkheid van de gemeente Almelo waaronder de SROI-doelstellingen, aangezien deze eisen de inzet van leerlingen, stagiairs en bepaalde doelgroepen uit de participatieketen op voorhand lijken uit te sluiten?	Door de bovenstaande antwoorden blijven de mogelijkheden voor de inzet van BBL-leerlingen, stagiaires, aankomend hoveniers en andere medewerkers uit de participatieketen behouden en sluiten de eisen beter aan bij de SROI-doelstellingen.

Nr.	Pag.	§	Vraag:	Antwoord:
4.	4	Eis 38	Is de opdrachtgever bereid deze eis uit te breiden met 'of aantoonbaar gelijkwaardig werk- en denkniveau verkregen door relevante werkervaring', zodat ook vakbekwame medewerkers zonder formeel mbo-diploma kunnen worden ingezet?	De opdrachtgever kan zich vinden in de voorgestelde verruiming. Medewerkers mogen beschikken over een mbo-werk- en denkniveau verkregen door een afgeronde opleiding óf aantoonbaar gelijkwaardig werk- en denkniveau verkregen door relevante werkervaring. De opdrachtnemer dient desgevraagd aan te tonen dat de ingezette medewerker beschikt over het vereiste kennis- en ervaringsniveau.

Einde Nota van Inlichtingen