Schriftelijke Marktconsultatie
Horecapersoneel Theater de Stoep

Datum verzending: 24 september 2026
Reactietermijn: 15 oktober 2026 vóór 12.00 uur
Contactpersoon: Karin Mailly- van Kranenburg, Senior Inkoopadviseur
E-mail: inkoop1@nissewaard.nl **Telefoon:** 06-36379037
Kenmerk: 614314

Beste belangstellende,

Onderwerp 1: Vaste pool van horecamedewerkers
Theater de Stoep heeft behoefte aan een vaste en herkenbare pool van horecamedewerkers die flexibel kan worden ingezet bij voorstellingen en andere activiteiten. De voorkeur gaat uit naar medewerkers die voornamelijk of uitsluitend bij Theater de Stoep worden ingezet.

De huidige horecamedewerkers zijn werkzaam via een payrollconstructie (zie voor meer gedetailleerde informatie bijlage 1). De gemeente Nissewaard heeft besloten deze payrollconstructie op termijn uit te faseren. In het kader hiervan onderzoekt de gemeente Nissewaard de mogelijkheden om de inzet van horecamedewerkers in Theater de Stoep op een andere wijze te organiseren, waarbij continuïteit van de dienstverlening en behoud van de huidige medewerkers belangrijke uitgangspunten zijn.

1. Welke mogelijkheden ziet u om binnen een uitzendconstructie een vaste en herkenbare horecapool op te bouwen en te behouden?

Onderwerp 2: Overgang huidige medewerkers
De gemeente beschouwt het behoud van de huidige horecamedewerkers als een belangrijke randvoorwaarde en verzoekt marktpartijen aan te geven op welke wijze zij hier invulling aan kunnen geven binnen de geldende wet- en regelgeving.

2. Welke mogelijkheden ziet u om de huidige horecamedewerkers zoveel mogelijk te behouden voor Theater de Stoep?
3. Welke juridische, organisatorische en arbeidsvoorwaardelijke aandachtspunten ziet u hierbij?
4. Welke rol verwacht u van de gemeente respectievelijk uw organisatie bij:
   - Communicatie richting medewerkers;
   - Begeleiding van medewerkers;
   - Selectie- en plaatsingsprocedures;
   - Borging van continuïteit tijdens de overgang?
5. Welke risico's ziet u voor de continuïteit van de dienstverlening voor Theater de Stoep en hoe kunnen deze risico's worden beperkt?
6. Hoe kunt u de beschikbaarheid van voldoende horecamedewerkers voor seizoen 2027/2028 waarborgen?
7. Welke aandachtspunten ziet u voor de huidige medewerkers die niet meegaan naar een eventuele nieuwe contractvorm?

Onderwerp 3: Wtta
8. Op welke wijze bereidt uw organisatie zich voor op de toelatingsplicht en overige vereisten die voortvloeien uit de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta)?
   Welke maatregelen heeft uw organisatie getroffen om tijdig aan deze vereisten te kunnen voldoen?

Indienen van uw reactie
U kunt uw reactie per e-mail sturen aan inkoop1@nissewaard.nl onder vermelding van “Reactie marktconsultatie horecamedewerkers Theater de Stoep”. Deadline voor inzending is 15 oktober 2026 voor 12.00 uur.

Wij danken u hartelijk voor uw medewerking en waardevolle bijdrage aan deze opdracht.

Met vriendelijke groet,
Karin Mailly- van Kranenburg
Senior Inkoopadviseur Gemeente Nissewaard

Disclaimer:
De marktconsultatie is een separaat proces dat wordt uitgevoerd voorafgaand aan een formeel aanbestedingsproces. De marktconsultatie is geen oproep tot deelname en maakt geen deel uit van een prekwalificatie procedure. De informatie afkomstig uit de marktconsultatie wordt gebruikt om een goed aanbestedingsproces te kunnen doorlopen. Door middel van het doorlopen van een goed aanbestedingsproces is de kans voor gemeente Nissewaard groter op een passende aanbieding.