



**PRODUCTENKAART
OPEN HOUSE JOBCOACHING**

PRODUCTENKAART

OPEN HOUSE JOBCOACHING

Jobcoaching heeft als doel dat een werknemer wordt begeleid naar een situatie waarin hij uiteindelijk zonder deze voorziening bij een reguliere werkgever werkzaam kan zijn. Dit betekent dat de werknemer aan het einde van de jobcoachingsperiode zelfstandig zijn werk kan uitvoeren en/of de werkgever zelf in staat is de werknemer (verder) te begeleiden op zijn werkplek. De inzet van een jobcoach is van essentieel belang voor de succesvolle plaatsing en het werkbehoud van mensen met een arbeidsbeperking.

Persoonlijke ondersteuning bij werk

De gemeente kan een werknemer met een arbeidsbeperking ondersteuning op de werkplek aanbieden, als de werknemer zonder die ondersteuning het werk niet goed kan uitvoeren. Het doel van persoonlijke ondersteuning is dat de werknemer uiteindelijk zonder extra begeleiding op de werkplek zijn werk goed kan uitvoeren.

De ondersteuning wordt gegeven door een interne werkbegeleider of een jobcoach. Een werkbegeleider wordt ingezet als de behoefte aan begeleiding groter is dan de normale begeleiding die de werkgever moet bieden. Een jobcoach wordt ingezet als er bij de werknemer of werkgever behoefte is aan methodische ondersteuning die specifieke kennis vraagt en die gericht is op het vinden of behouden van werk dat bij de werknemer past.

De inhoud, duur en omvang van de persoonlijke ondersteuning is afhankelijk van de behoefte aan begeleiding en de duur en omvang van de arbeidsovereenkomst. De ondersteuning duurt maximaal 12 maanden en kan telkens met 12 maanden worden verlengd met een maximale duur van 3 jaar.

Voor het vergoeden van jobcoaching is het nodig dat de jobcoaching planmatig wordt gegeven door een erkend deskundige die voldoende tijd voor de begeleiding heeft en goed op de hoogte is van de werkzaamheden van de werknemer.

We hanteren dezelfde tarieven als andere gemeenten in de arbeidsmarktregio. De tarieven van het UWV worden jaarlijks per 1 januari van het kalenderjaar geïndexeerd en gepubliceerd in de staatcourant. De vergoeding voor jobcoaching leidt de gemeente af van de minimumtarieven van de regeling die het UWV hanteert. De hoogte van de huidige vergoeding voor een externe jobcoach staat in tabel 1.

Wettelijk kader

Het recht op jobcoaching is vastgelegd in artikel 10d van de Participatiewet en de gemeentelijke re-integratieverordening Participatiewet Groningen 2024. Het is aan de gemeente om het recht op jobcoaching te bepalen. Dat is het geval als werken niet mogelijk is zonder persoonlijke ondersteuning bij werk en de inwoner geregistreerd is in het landelijke doelgroepregister van het UWV.

Aanvraagrecht

De gemeente kan uit eigen initiatief jobcoaching inzetten, maar een werkgever of inwoner kan ook persoonlijke ondersteuning aanvragen. De gemeente neemt de aanvragen in behandeling. De gemeente toetst of de aanvraag van de inwoner of werkgever aan de voorwaarden voldoet.

De jobcoaching kan op verschillende manieren worden georganiseerd.

- De gemeente voert de jobcoaching zelf uit;
- De werkgever laat een collega op de werkvloer de werkbegeleiding uitvoeren;
- De gemeente koopt de jobcoaching in bij een externe organisatie.

Voor variant c zijn er twee regimes.

De gemeente hanteert twee regimes van jobcoaching: Een licht- of een midden regime. Het UWV hanteert ook een zwaar regime. Die wordt door de gemeente niet ingezet. Het tarief voor de variant midden is hoger, omdat er naar verwachting meer inzet aan uren nodig is. De in te zetten variant wordt vooraf door de gemeente vastgesteld.

Bedragen jobcoaching (bedragen zijn excl. btw)				
Jobcoaching	Proefplaats	Jaar 1	Jaar 2	Jaar 3
Licht	€ 693,50	€ 3.742,45	€ 1.940,53	€ 1.940,53
Midden	€ 831,66	€ 6.376,03	€ 3.188,02	€ 1.940,53

Tabel 1

Financiën voor de proefplaatsing zijn voor de gehele periode ongeacht de duur.

Resultaatbeschrijving

De jobcoachorganisatie stelt een plan van aanpak op en legt deze ter goedkeuring voor aan de gemeente. Na goedkeuring van het plan van aanpak start de opdracht.

Alle werkzaamheden die u uitvoert als jobcoach rapporteert u drie maandelijks en deze rapportage kunt u indienen via de website van de gemeente Groningen.
<https://gemeente.groningen.nl/medewerker-met-een-arbeidsbeperking>

Wij controleren of u uw coachingsdoelen heeft behaald.

De kwartaalrapportage moet voldoen aan de volgende eisen:

- Op basis van het PvA willen wij een kwalitatief verslag waarop gecoacht is.
- Welke acties zijn er uitgezet in het kader van het PvA.
- Welke doelen zijn er gesteld voor de kort- en lange termijn? Hoe zijn de inwoner en de werkgever hierin ondersteunt?
- Welke acties zijn eruit gezet om de ontwikkeling van de inwoner te bevorderen, wat bijdraagt aan een duurzame plaatsing.
- De rapportage wordt ingediend via de website en er wordt gebruik gemaakt van het format voor rapportage op de website.

Na afloop van het jobcoachingstraject vragen we de werkgever en de inwoner een beoordeling te geven over de tevredenheid van de dienstverlening van aanbieders. Op basis van de resultaten willen we met de aanbieders een gezamenlijk plan maken ter verbetering van de dienstverlening. Als een aanbieder een blik op werk keurmerk heeft, mag dat ook als input dienen om het plan op te stellen. Het beoordelingsformulier kunt u vinden op de website van de gemeente Groningen.
<https://gemeente.groningen.nl/medewerker-met-een-arbeidsbeperking>