

Bijlage J – Bouwblokken Social Return

Europese openbare aanbesteding Inhuur Uitzendkrachten

0. Inhoudsopgave

Inhoud

0.	Inhoudsopgave	2
1.	Doel en toepassing	3
2.	Bouwblokken en Social Return-waarden	3
3.	Berekening van de Social Return-waarde	4
4.	Voorwaarden	5
5.	Werkgelegenheid en werk-/leerplekken	5
6.	Opleiding, scholing en certificering	5
7.	Sociale inkoop	5
8.	Maatschappelijke activiteiten en maatwerk	5
9.	Plan van Aanpak Social Return	6
10.	Monitoring en verantwoording	6

1. Doel en toepassing

Voor de Aanbesteding Inhuur Uitzendkrachten geldt een social return-verplichting van 5% van de gedurende de looptijd van de Raamovereenkomst daadwerkelijk gefactureerde opdrachtwaarde exclusief btw.

Met social return wil het CBR bijdragen aan het vergroten van kansen op de arbeidsmarkt en de duurzame arbeidsparticipatie van personen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt.

Opdrachtnemer kan aan deze verplichting invulling geven door één of meerdere van de in deze bijlage opgenomen bouwblokken in te zetten. Verschillende bouwblokken kunnen worden gecombineerd.

De invulling hoeft niet uitsluitend plaats te vinden binnen de uitvoering van de Opdracht bij het CBR, mits de activiteiten voldoen aan de voorwaarden uit deze bijlage en aantoonbaar bijdragen aan de doelstellingen van social return.

De Social Return-waarden in deze bijlage zijn rekenwaarden voor het bepalen van de mate waarin Opdrachtnemer aan de social return-verplichting heeft voldaan. De Social Return-waarde hoeft niet gelijk te zijn aan de daadwerkelijk door Opdrachtnemer gemaakte kosten.

2. Bouwblokken en Social Return-waarden

Bouwblok	Social Return-waarde
Werkgelegenheid en werk-/leerplekken	
Arbeidsplaats voor een persoon vanuit de Participatiewet, IOAW/IOAZ, WAO/WIA/WAZ of Wajong, of behorend tot de Banenafpraak/doelgroepregister	€ 40.000 per jaar
Arbeidsplaats voor een persoon die voorafgaand aan de inzet ten minste zes maanden een WW-uitkering ontving	€ 25.000 per jaar
Arbeidsplaats voor een niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekende (NUG) met een afstand tot de arbeidsmarkt	€ 10.000 per jaar
BBL-/leerwerkplek	€ 20.000 per jaar
BOL-/stageplaats, VSO of PRO	€ 10.000 per jaar

Bouwblok	Social Return-waarde
Werkervaringsplaats of proefplaatsing	€ 750 per maand
Ontwikkeling	
Opleiding, scholing of erkende certificering gericht op duurzame arbeidsparticipatie	daadwerkelijke externe kosten × 2
Sociale inkoop	
Inkoop bij een sociaal ontwikkelbedrijf of een PSO 30+ gecertificeerde onderneming	100% van de factuurwaarde exclusief btw
Maatschappelijke activiteiten	
Maatschappelijke activiteit gericht op arbeidsparticipatie of het vergroten van kansen op de arbeidsmarkt	daadwerkelijke externe kosten exclusief btw
Ander passend maatschappelijk initiatief dat aantoonbaar bijdraagt aan de doelstellingen van social return	vooraf door het CBR schriftelijk vastgestelde waarde

3. Berekening van de Social Return-waarde

De jaarwaarden voor arbeidsplaatsen, BBL-/leerwerkplekken en BOL-/stageplaatsen gelden bij een voltijdse inzet gedurende één volledig jaar. Bij een kortere duur en/of deeltijdinzet wordt de Social Return-waarde naar rato berekend.

Bij een werkervaringsplaats of proefplaatsing wordt de Social Return-waarde vastgesteld op basis van het aantal maanden waarin de betreffende persoon daadwerkelijk aan het traject deelneemt.

Een persoon kan uitsluitend worden meegeteld gedurende de periode waarin deze voldoet aan de voorwaarden van het betreffende bouwblok en gedurende de looptijd van de Raamovereenkomst.

Voor opleidingen, scholing, certificering, sociale inkoop en maatschappelijke activiteiten worden uitsluitend aantoonbare externe kosten respectievelijk factuurwaarden exclusief btw in aanmerking genomen.

4. Voorwaarden

Voor de toepassing van de bouwblokken gelden de volgende voorwaarden:

- De activiteit vindt plaats gedurende de looptijd van de Raamovereenkomst, tenzij het CBR vooraf schriftelijk anders heeft ingestemd;
- alleen daadwerkelijk gerealiseerde activiteiten worden meegeteld;
- Opdrachtnemer kan op verzoek van het CBR aantonen dat aan de voorwaarden van het betreffende bouwblok is voldaan;
- een activiteit die wordt opgevoerd voor de social return-verplichting van het CBR mag niet tevens worden opgevoerd ter invulling van een social return-verplichting bij een andere opdrachtgever;
- activiteiten die reeds onderdeel uitmaken van de reguliere uitvoering van de Opdracht kunnen niet aanvullend als Social Return worden opgevoerd, tenzij uit deze bijlage anders volgt;
- indien voor een activiteit voorafgaande goedkeuring van het CBR is vereist, telt de activiteit uitsluitend mee indien deze goedkeuring vóór uitvoering van de activiteit is verkregen.

5. Werkgelegenheid en werk-/leerplekken

Een arbeidsplaats kan worden gerealiseerd binnen de uitvoering van de Opdracht bij het CBR, binnen de eigen organisatie van Opdrachtnemer of bij een andere organisatie, mits Opdrachtnemer aantoonbaar betrokken is bij het realiseren van de arbeidsplaats.

Bij aanvang van de inzet dient aantoonbaar te zijn dat de betreffende persoon behoort tot de doelgroep van het opgevoerde bouwblok.

Een BBL-/leerwerkplek, BOL-/stageplaats, werkervaringsplaats of proefplaatsing dient aantoonbaar gericht te zijn op het ontwikkelen van kennis, vaardigheden en/of werkervaring en daarmee bij te dragen aan de kansen van de betreffende persoon op de arbeidsmarkt.

6. Opleiding, scholing en certificering

Opleiding, scholing en certificering kunnen worden opgevoerd indien deze aantoonbaar zijn gericht op het vergroten van de mogelijkheden van een persoon met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt om werk te verkrijgen of duurzaam aan het arbeidsproces deel te nemen.

De Social Return-waarde bedraagt tweemaal de daadwerkelijk gemaakte externe kosten exclusief btw. Reguliere bedrijfsopleidingen, wettelijk verplichte opleidingen en opleidingen die noodzakelijk zijn om de overeengekomen Dienstverlening aan het CBR te kunnen uitvoeren, komen niet afzonderlijk voor waardering in aanmerking.

7. Sociale inkoop

Opdrachtnemer kan producten en/of diensten inkopen bij een sociaal ontwikkelbedrijf of een onderneming die beschikt over een geldig PSO 30+ certificaat.

De Social Return-waarde bedraagt 100% van de aantoonbare factuurwaarde exclusief btw.

Op verzoek van het CBR verstrekt Opdrachtnemer de factuur en een bewijsstuk waaruit blijkt dat de betreffende organisatie aan de hiervoor genoemde voorwaarden voldoet.

8. Maatschappelijke activiteiten en maatwerk

Opdrachtnemer kan activiteiten uitvoeren of financieel ondersteunen die aantoonbaar bijdragen aan arbeidsparticipatie of het vergroten van kansen op de arbeidsmarkt voor personen met een kwetsbare positie.



Hieronder kunnen bijvoorbeeld activiteiten vallen op het gebied van sollicitatievaardigheden, werknemersvaardigheden, taalvaardigheid, digitale vaardigheden, arbeidsmarktoriëntatie of begeleiding naar werk.

Voor deze activiteiten geldt als Social Return-waarde de daadwerkelijk aantoonbaar gemaakte externe kosten exclusief btw. De activiteit dient vooraf door het CBR te zijn goedgekeurd.

Opdrachtnemer kan daarnaast andere maatschappelijke initiatieven voorstellen die aantoonbaar bijdragen aan de doelstellingen van social return. Het CBR stelt voorafgaand aan de uitvoering schriftelijk vast of het initiatief voor Social Return in aanmerking komt en welke Social Return-waarde daaraan wordt toegekend.

9. Plan van Aanpak Social Return

Opdrachtnemer dient binnen zes (6) weken na ingangsdatum van de Raamovereenkomst een Plan van Aanpak Social Return ter goedkeuring aan het CBR voor te leggen.

In het Plan van Aanpak beschrijft Opdrachtnemer ten minste:

- welke bouwblokken zij voornemens is in te zetten;
- welke activiteiten zij verwacht uit te voeren;
- welke Social Return-waarde daarmee naar verwachting wordt gerealiseerd;
- op welke wijze zij de voortgang inzichtelijk maakt.

De invulling van het Plan van Aanpak kan gedurende de looptijd in overleg met het CBR worden aangepast. Opdrachtnemer blijft verantwoordelijk voor het volledig realiseren van de social return-verplichting.

10. Monitoring en verantwoording

Opdrachtnemer houdt een inzichtelijke administratie bij van de uitgevoerde activiteiten en de daarmee gerealiseerde Social Return-waarde.

Opdrachtnemer rapporteert periodiek over de voortgang. Uit de rapportage blijkt ten minste welke activiteiten zijn uitgevoerd, welke Social Return-waarde daarmee is gerealiseerd, wat de totale gerealiseerde Social Return-waarde is en wat de resterende social return-verplichting is.

De voortgang en eventuele benodigde bijsturing worden besproken tijdens de reguliere contractmanagementgesprekken.

Het CBR kan bewijsstukken opvragen die noodzakelijk zijn om vast te stellen dat aan de voorwaarden van het betreffende bouwblok is voldaan en de opgevoerde Social Return-waarde juist is.

Indien de realisatie achterblijft, treden het CBR en Opdrachtnemer hierover in overleg. Op verzoek van het CBR stelt Opdrachtnemer een voorstel voor bijsturing op waarmee de social return-verplichting alsnog binnen de looptijd van de Raamovereenkomst kan worden gerealiseerd.