

Westland's Leiderschap in Beweging

Strategisch leiderschapsprogramma 2026–2029

 Voor leidinggevendenden van Gemeente Westland

DOELSTELLINGEN

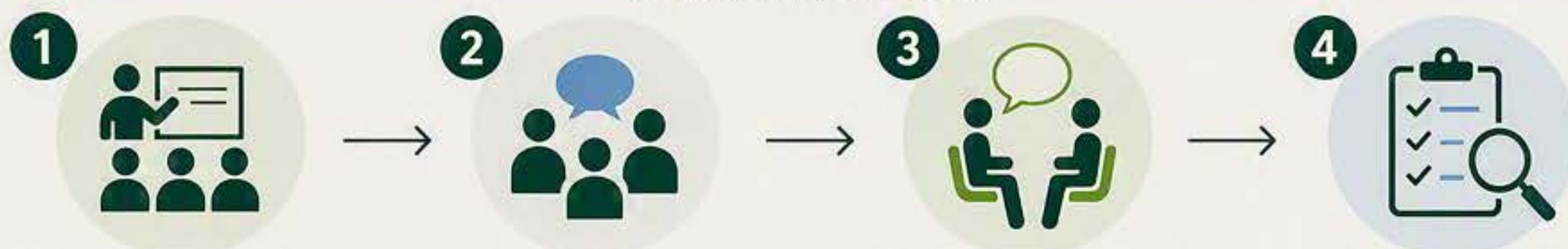


Organisatiedoelen



Veranderkracht

JAARLIJKSE AANPAK



5 LEIDERSCHAPSDAGEN

Inspirerende, interactieve dagen met verdieping op leiderschap, strategische thema's en actuele organisatievraagstukken.

4 INTERVIES

Leren van en met elkaar. Bespreken van casuïstiek, dilemma's en praktijkervaringen om samen tot betere oplossingen te komen.

INDIVIDUELE COACHING MAX 6 SESSIES

Persoonlijke coaching op maat om leiderschapskwaliteiten te versterken en persoonlijke doelen te realiseren.

EVALUATIE EN BIJSTURING

Structureel reflecteren op voortgang en impact. Leren, evalueren en bijsturen zodat we samen blijven groeien en wendbaar blijven.

WAAROM DIT PROGRAMMA?



Van visie naar zichtbaar leiderschapsgedrag.

Dit programma versterkt impact op teams, stimuleert samenwerking, versterkt besluitvorming en bouwt aan een sterke, toekomstbestendige cultuur.

FUNDAMENT



VAKMANSCHAP

We zijn deskundig, betrouwbaar en nemen verantwoordelijkheid.



VERBONDEN

We werken samen, zoeken verbinding en vertrouwen elkaar.



DURF

We zijn wendbaar, experimenteren en durven keuzes maken.

HET 5 R'EN-MODEL



DRIEJARENPLAN



JAAR 1

Relatie & Richting

Bouwen aan vertrouwen, heldere koers en gezamenlijke ambities.



JAAR 2

Ruimte & Resultaten

Experimenteren, eigenaarschap versterken en samen zichtbare impact realiseren.



JAAR 3

Rekenschap & Strategisch leiderschap

Verantwoording nemen, blijven verbeteren en toekomstgericht leiderschap verzilveren.

JAARRITME



SEPTEMBER

Kick-off en nulmeting



OKTOBER - NOVEMBER

Interviews en leiderschapsdag



DECEMBER

Ontzien



JANUARI

24-uurs leiderschapsdagen



MEI / JUNI

Ontzien



BEGIN JULI

Afrondende trainingsdag en jaarevaluatie



NAJAAR 2029

Eindmeting



Samen bouwen we aan een **veerkrachtige organisatie** die klaar is voor **de toekomst**.