

Raamovereenkomst

Brokerdienstverlening Flexibele inhuur

Edu-V



Edu-V

Eenvoudige, veilige en betrouwbare
gegevensuitwisseling voor het onderwijs

Versie: 1v0

Datum: 21 september 2026



DE ONDERGETEKENDEN,

- (1) Edu-V, gevestigd aan de [adres, plaats], te dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door [naam] in de functie van [functie], hierna verder te noemen: “Opdrachtgever”,

en

- (2) [Naam Opdrachtnemer], gevestigd aan de [adres, plaats] en ingeschreven in het handelsregister onder KvK nr. [KvK nummer] dezen rechtsgeldig vertegenwoordigd door [naam] in de functie van [functie], hierna verder te noemen: “Opdrachtnemer”,

hierna gezamenlijk te noemen Partijen;

OVERWEGENDE DAT:

- I. Opdrachtgever behoefte heeft aan een Raamovereenkomst met één Opdrachtnemer die Opdrachtgever kan ontzorgen bij de inhuurbehoefte van externe professionals;
- II. Opdrachtgever hiertoe een Europese aanbesteding heeft uitgeschreven volgens de openbare procedure, met kenmerk TN-613002;
- III. Opdrachtnemer op [datum] een Inschrijving heeft uitgebracht;
- IV. Opdrachtgever deze Inschrijving heeft beoordeeld als de economisch meest voordelige inschrijving op basis van het gunningscriterium ‘beste prijs-kwaliteitverhouding’;
- V. Partijen de daaruit voortvloeiende rechtsverhouding schriftelijk wensen vast te leggen in een Raamovereenkomst die de basis vormt voor nadere opdrachten.

VERKLAREN TE ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:

Artikel 1. Definities

- 1.01 In deze Raamovereenkomst worden dezelfde termen en definities gehanteerd als weergegeven de ARVODI-2025, met dien verstande dat de definitie van de onderhavige Raamovereenkomst is gelijkgesteld aan de definitie van Overeenkomst in de ARVODI-2025.



- 1.02 Daarnaast hebben de hierna met een hoofdletter aangeduide begrippen in deze Raamovereenkomst de volgende betekenis:
- (a) **Brokerdienstverlening:** het werven, selecteren, aanbieden, contracteren, administratief afhandelen, beheren en factureren van Flexibele Arbeidskrachten ten behoeve van Opdrachtgever, met uitzondering van advisering met betrekking tot inhuur en de terbeschikkingstelling van uitzendkrachten in de zin van artikel 7:690 BW.
 - (b) **Flexibele Arbeidskracht:** iedere natuurlijke persoon die, als zelfstandige (ZZP'er) of op basis van een arbeidsovereenkomst met een andere organisatie dan Opdrachtnemer, via Opdrachtnemer aan Opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld ten behoeve van de uitvoering van een nadere overeenkomst.

Artikel 2. Onderwerp van de Raamovereenkomst

- 2.01 Deze Raamovereenkomst is van toepassing op het uitvoeren van brokerdienstverlening ten behoeve van de inhuur van externe professionals (Flexibele Arbeidskrachten), zoals omschreven in de Aanbestedingsleidraad door Opdrachtnemer voor Opdrachtgever.
- 2.02 De Opdracht is nader beschreven in deze Raamovereenkomst en de navolgende documenten, die als Bijlage onderdeel uitmaken van deze Raamovereenkomst. Voor zover deze documenten met elkaar in tegenspraak zijn prevaleert deze Raamovereenkomst en vervolgens het eerdergenoemde document boven het later genoemde document:
- (a) De beantwoording op de verificatievragen;
 - (b) De Nota(s) van inlichtingen behorende bij de Europese aanbesteding waarbij de meest recente Nota steeds prevaleert;
 - (c) De Aanbestedingsleidraad en Bijlagen (voor zover niet genoemd in dit overzicht);
 - (d) ARVODI-2025;
 - (e) De door Opdrachtnemer ingediende Inschrijving (d.d. [datum]).
- 2.03 De voorwaarden van deze Raamovereenkomst zijn integraal van toepassing op alle dienstverlening die tijdens de looptijd van deze Raamovereenkomst ten behoeve van Opdrachtgever door Opdrachtnemer wordt uitgevoerd, tenzij uitdrukkelijk schriftelijk door beide Partijen nader overeen wordt gekomen.
- 2.04 Op de uitvoering van de werkzaamheden door Opdrachtnemer en de werkzaamheden te verrichten door de in te zetten Flexibele Arbeidskracht (derde) is de ARVODI-2025 van toepassing. Opdrachtnemer dient de toepassing van de ARVODI-2025 door te bedingen in de overeenkomst die hij sluit met de derde als hiervoor bedoeld.
- 2.05 Het daadwerkelijk ter beschikking stellen van personen door Opdrachtnemer aan Opdrachtgever geschiedt op basis van een nadere overeenkomst waarop de inhoud van deze Raamovereenkomst onverkort van toepassing is. Er kan sprake zijn van nadere overeenkomsten met werving en selectie en van nadere opdrachten zonder werving en selectie.
- 2.06 Ondertekening van deze Raamovereenkomst door Partijen leidt niet tot de verplichting van Opdrachtgever om met Opdrachtnemer één of meerdere nadere overeenkomsten aan te gaan, noch tot enige exclusiviteit.

Artikel 3. Looptijd en beëindiging Raamovereenkomst

- 3.01 Deze Raamovereenkomst komt tot stand door ondertekening van beide Partijen en heeft een looptijd van twee (2) jaar met ingang van 1 december 2026. Opdrachtgever heeft de mogelijkheid de Raamovereenkomst tweemaal (2x) te verlengen met telkens één (1) jaar, onder gelijkblijvende voorwaarden. De Raamovereenkomst eindigt derhalve van rechtswege, behoudens tussentijdse opzegging, uiterlijk op 30 november 2030. De maximale looptijd van de Raamovereenkomst, inclusief alle verlengingsmogelijkheden, bedraagt daarmee vier (4) jaar.



- 3.02 Indien de maximale waarde van de Raamovereenkomst, zoals genoemd in de Aanbestedingsleidraad, wordt bereikt, kunnen door Opdrachtgever geen nieuwe nadere overeenkomsten meer worden aangegaan onder deze Raamovereenkomst. Reeds tot stand gekomen nadere overeenkomsten blijven onverkort van kracht en worden afgewikkeld met inachtneming van deze Raamovereenkomst.
- 3.03 Opdrachtgever heeft het recht om deze Raamovereenkomst gedurende de gehele looptijd eenzijdig tussentijds op te zeggen met inachtneming van een opzegtermijn van zes (6) maanden. Opzegging geschiedt schriftelijk. Niet uitgevoerde werkzaamheden alsmede gederfde winst of andere schade ontstaan door een eventuele tussentijdse opzegging komt niet voor vergoeding in aanmerking. Vanzelfsprekend gaat Opdrachtgever terughoudend om met een eventuele tussentijdse opzegging.
- 3.04 De nadere opdracht(en) die op het moment van de opzegging in uitvoering zijn en die waarvan de uitvoering is overeengekomen, worden na opzegging binnen maximaal drie maanden afgewikkeld met inachtneming van deze Raamovereenkomst. Verlengingen van nadere opdrachten vinden niet plaats nadat de Raamovereenkomst is beëindigd.
- 3.05 Indien de Raamovereenkomst expireert blijven de bepalingen van de Raamovereenkomst op alle nog lopende nadere opdrachten onverkort van toepassing.

Artikel 4. Nadere opdrachten

- 4.01 Werkzaamheden worden uitsluitend verricht op basis van een nadere overeenkomst, welke door Partijen ondertekend wordt na acceptatie van een nadere offerte van Opdrachtnemer door Opdrachtgever.
- 4.02 Nadere opdrachten voor de inhuur van Flexibele Arbeidskrachten kunnen op twee manieren tot stand komen:
- (a) Met werving en selectie: Opdrachtgever doet een aanvraag bij Opdrachtnemer op basis van een reeds vastgesteld profiel of voorziet Opdrachtnemer van een afwijkend profiel, waarvan de werving en (voor)selectie door Opdrachtnemer plaatsvindt. Opdrachtnemer bevestigt de ontvangst van de aanvraag binnen twee (2) werkdagen en overlegt in beginsel binnen zes (6) werkdagen na verzending van de aanvraag minimaal twee (2) CV's van passende en beschikbare Flexibele Arbeidskrachten, conform het bepaalde in het Programma van Eisen. Vervolgens stelt Opdrachtnemer de beste kandidaten aan Opdrachtgever voor, op basis waarvan Opdrachtgever bepaalt met wie een gesprek plaatsvindt. De nadere overeenkomst komt tot stand zodra Opdrachtgever aan Opdrachtnemer heeft medegedeeld tot inhuren over te willen gaan en de nadere overeenkomst door Partijen is ondertekend.
 - (b) Zonder werving en selectie (administratieve afhandeling): Opdrachtgever deelt schriftelijk aan Opdrachtnemer mede dat deze tot het inhuren van een Flexibele Arbeidskracht over wil gaan. De nadere opdracht komt pas tot stand zodra Opdrachtnemer de terbeschikkingstelling van de betreffende persoon aan Opdrachtgever heeft bevestigd en de nadere overeenkomst door Partijen is ondertekend.
- 4.03 Indien Opdrachtnemer niet tijdig aan de in het Programma van Eisen gestelde eisen ten aanzien van het aantal en de termijn van aan te bieden Flexibele Arbeidskrachten kan voldoen, handelt Opdrachtnemer conform hetgeen daarover in het Programma van Eisen is bepaald.



- 4.04 Indien binnen de Raamovereenkomst niet kan worden voorzien in een passende Flexibele Arbeidskracht, staat het Opdrachtgever vrij om in tweede instantie een specifieke inhuurbehoefte buiten de Raamovereenkomst aan te gaan.
- 4.05 Een nadere overeenkomst wordt altijd aangegaan voor bepaalde tijd. Indien de Raamovereenkomst eerder afloopt, dan kan een reeds gegunde nadere opdracht binnen de kaders van de Raamovereenkomst doorlopen tot maximaal drie (3) maanden na de looptijd van de Raamovereenkomst.
- 4.06 Opdrachtgever is gerechtigd een nadere overeenkomsten aan het einde van de overeengekomen initiële looptijd te verlengen als ten tijde van de nadere opdracht de mogelijkheid hiertoe expliciet is opgenomen. Indien geen expliciete optie tot verlenging overeen is gekomen ten tijde van het verlenen van de nadere opdracht, kunnen Partijen verlenging nader overeenkomen.
- 4.07 Opdrachtgever behoudt zich het recht voor een nadere overeenkomst op elk moment zonder opgave van reden, schriftelijk te beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van één (1) kalendermaand en daarnaast binnen een proefperiode van vijftien (15) kalenderdagen na aanvang van de werkzaamheden onder de nadere overeenkomst, tenzij anders per nadere overeenkomst is besloten. De door de Flexibele Arbeidskracht gewerkte en geaccordeerde uren tot het moment van opzegging worden door Opdrachtgever uitbetaald, tenzij sprake is van dusdanige tekortkomingen dat dit niet is te rechtvaardigen naar het oordeel van Opdrachtgever. De Flexibele Arbeidskracht behoudt zich het recht voor een nadere overeenkomst schriftelijk te beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van drie (3) kalendermaanden, tenzij er sprake is van een overname. De opzegtermijn kan in overleg eerder aflopen indien Opdrachtnemer op korte termijn een geschikte kandidaat aanbiedt.
- 4.08 Indien gedurende de uitvoering van de nadere opdracht blijkt dat de door Opdrachtnemer aan Opdrachtgever ter beschikking gestelde Flexibele Arbeidskracht niet functioneert in het belang van de goede uitvoering van de nadere opdracht en/of wegens omstandigheden zijn werkzaamheden niet kan voortzetten, dan heeft de Opdrachtgever het recht de desbetreffende Flexibele Arbeidskracht door de Opdrachtnemer te laten vervangen.
- 4.09 Transitie bestaande Flexibele Arbeidskrachten. Op het moment van ingang van deze Raamovereenkomst zijn circa twaalf (12) externe professionals actief via de bestaande brokerdienstverlening van Opdrachtgever. Opdrachtnemer verplicht zich deze lopende inzet zorgvuldig en zonder verstoring van de dienstverlening onder te brengen onder deze Raamovereenkomst, binnen een termijn van vier (4) weken na ingangsdatum. Opdrachtnemer treft hiertoe alle noodzakelijke voorbereidingen, waaronder het tijdig opvragen en verwerken van de benodigde gegevens van de betreffende Flexibele Arbeidskrachten, zodat de continuïteit van de dienstverlening aan Opdrachtgever gedurende deze overgang gewaarborgd blijft. Voor deze reeds bij Opdrachtgever actieve Flexibele Arbeidskrachten is uitsluitend het opslagtarief voor administratieve afhandeling als bedoeld in artikel 5.01 verschuldigd.
- 4.10 Overname door Opdrachtgever van een Flexibele Arbeidskracht (kosteloos in dienst nemen) kan niet eerder plaatsvinden dan nadat deze Flexibele Arbeidskracht, ongeacht het aantal nadere overeenkomsten, voor minimaal 1.040 uur of zes (6) maanden onder de Raamovereenkomst is ingehuurd door Opdrachtgever. Opdrachtnemer mag bij geen enkele aanvraag drempels opwerpen die de indiensttreding van een Flexibele Arbeidskracht bij Opdrachtgever bemoeilijken.

VERGOEDING



Artikel 5. Tarieven en facturering

- 5.01 Voor de uitvoering van de Diensten onder deze Raamovereenkomst gelden de door Opdrachtnemer bij Inschrijving aangeboden opslagtarieven, zoals vastgelegd in het door Opdrachtnemer ingevulde prijsinschrijfformulier (Bijlage 6), te weten:
- (a) het opslagtariaf voor werving & selectie en administratieve afhandeling (van toepassing op inhuur waarbij Opdrachtnemer de werving en selectie heeft verzorgd);
 - (b) b. het opslagtariaf voor uitsluitend administratieve afhandeling (van toepassing indien geen sprake is van werving en selectie door Opdrachtnemer, waaronder in ieder geval de situatie bedoeld in artikel 4.09, en op inzet na het bereiken van de drempel genoemd in artikel 5.02).
- Onder opslagtariaf wordt verstaan het verschil tussen het tarief dat de Flexibele Arbeidskracht, ZZP'er of diens werkgever aan Opdrachtnemer in rekening brengt en het tarief dat Opdrachtnemer voor dezelfde Flexibele Arbeidskracht aan Opdrachtgever in rekening brengt. De opslagtarieven zijn vaste prijzen, all-in doch exclusief btw, en omvatten alle kosten, risico's, overhead, dienstverlening en winst van Opdrachtnemer. Aanvullende vergoedingen, verborgen marges of andere financiële constructies buiten de aangeboden opslagtarieven zijn niet toegestaan.
- 5.02 Indien een Flexibele Arbeidskracht onafgebroken wordt ingezet, geldt na 1.040 uur het opslagtariaf voor uitsluitend administratieve afhandeling. Onafgebroken betekent binnen een nadere overeenkomst inclusief verlengingen. Verlof wegens vakantie, ziekte of anderszins wordt niet als onderbreking aangemerkt.
- 5.03 Het is Opdrachtnemer niet toegestaan om een Flexibele Arbeidskracht of diens werkgever een vergoeding, fee of marge te laten afstaan waarmee Opdrachtnemer extra inkomsten genereert naast de opslag die bij Opdrachtgever in rekening wordt gebracht. Het is voorts niet toegestaan een Flexibele Arbeidskracht via meer dan één tussenliggende partij door te lenen, waarbij de onderneming waarbij de Flexibele Arbeidskracht in dienst is niet als tussenliggende partij wordt aangemerkt. Op eerste verzoek van Opdrachtgever geeft Opdrachtnemer kosteloos transparant inzicht in de tariefopbouw per ingezette Flexibele Arbeidskracht.
- 5.04 De door Opdrachtnemer aangeboden opslagtarieven (opslagen per uur) kunnen jaarlijks in januari worden geïndexeerd. Indexering is voor het eerst per 1 januari 2028 mogelijk en daarna maximaal eenmaal per kalenderjaar overeenkomstig de Dienstenprijsindex (DPI), 78 Arbeidsbemiddeling en personeelsvoorziening. Naar aanleiding van excessieve prijsstijgingen/-dalingen in de markt kan hier van worden afgeweken door Opdrachtgever op verzoek door Opdrachtnemer. Dit is slechts van toepassing indien dit schriftelijke door Opdrachtgever is bevestigd en door Opdrachtnemer is aangetoond.
- 5.05 Opdrachtnemer dient daartoe een verzoek bij Opdrachtgever in te dienen **binnen twee (2) maanden** nadat de betreffende indexering door het CBS is vastgesteld, waarbij het voorstel is onderbouwd door uit te gaan van de indexering ten opzichte van januari van het voorgaande jaar. De wijziging wordt niet eerder doorgevoerd dan na schriftelijke toestemming van Opdrachtgever.
- 5.06 Het uurtarief van een Flexibele Arbeidskracht die is geplaatst bij Opdrachtgever, kan eenmaal per contractjaar geïndexeerd worden, conform de artikelen 5.06 en 5.07, doch niet eerder dan dat deze Flexibele Arbeidskracht twaalf (12) maanden is ingehuurd onder de nadere overeenkomst.
- 5.07 Opdrachtnemer dient te factureren conform het gestelde in artikel 15.1 ARVODI-2025 en de eisen ten aanzien van urenregistratie en facturatie in het Programma van Eisen (Bijlage 4). Op verzoek van Opdrachtgever kan hiervan worden afgeweken, waaraan Opdrachtnemer zijn medewerking verleent.



- 5.08 De tarieven zijn all-in en exclusief btw, conform het bepaalde in het Programma van Eisen (Bijlage 4).
- 5.09 Facturen die voldoen aan de vereisten van dit artikel en het Programma van Eisen (Bijlage 4) worden door Opdrachtgever binnen dertig (30) kalenderdagen na factuurdatum betaald.
- 5.10 Opdrachtnemer betaalt facturen van een Flexibele Arbeidskracht of een derde voor de inzet van een Flexibele Arbeidskracht bij Opdrachtgever binnen dertig (30) kalenderdagen na ontvangst van de factuur, ongeacht het moment van betaling door Opdrachtgever aan Opdrachtnemer.
- 5.11 Indien prestaties van Opdrachtnemer niet voldoen aan de Raamovereenkomst is de Opdrachtgever bevoegd om de betaling die ziet op de prestaties naar rato van de tekortkoming geheel of gedeeltelijk op te schorten.

VERHOUDING TUSSEN PARTIJEN EN BEGELEIDING

Artikel 6. Contactpersoon

- 6.01 5.01 Opdrachtnemer wijst de contactpersonen aan zoals bedoeld in het Programma van Eisen (Bijlage 4), waaronder de bij de Inschrijving aangeboden sleutelfunctionarissen op operationeel en op tactisch-strategisch niveau, inclusief de daarbij vereiste plaatsvervanger(s), conform de aldaar gestelde eisen.
- 6.02 Opdrachtnemer is zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Opdrachtgever niet gerechtigd deze contactpersonen te vervangen zolang Opdrachtnemer over hen kan beschikken, en draagt in geval van vervanging zorg voor een goede overdracht.
- 6.03 Partijen informeren elkaar schriftelijk over de aangewezen contactpersonen en eventuele wijzigingen daarin.

Artikel 7. Tijden en plaats werkzaamheden

- 7.01 De werkzaamheden, verband houdend met de in een nadere overeenkomst gespecificeerde Diensten, worden verricht op de in de nadere overeenkomst aan te geven plaats(en).



- 7.02 Partijen verplichten zich het Personeel van de andere Partij toegang te verlenen tot de plaats, waar de werkzaamheden verband houdend met de in de nadere overeenkomst gespecificeerde Diensten moeten worden verricht, alsmede dit Personeel in staat te stellen de werkzaamheden onder de bij die Partij gebruikelijke arbeidsomstandigheden te verrichten gedurende de regulier geldende kantoortijden. Partijen verplichten zich hun Personeel en de ingezette Flexibele Arbeidskracht en op te dragen de ter plekke van de uitvoering geldende huisregels na te leveren, tenzij dit redelijkerwijs niet mogelijk is en Opdrachtgever hiervoor schriftelijke toestemming geeft.

Artikel 8. Compliance, Inlenersaansprakelijkheid en vrijwaring

- 8.01 Opdrachtnemer neemt als tussenpersoon de administratieve afhandeling en de daaraan verbonden risico's op zich en leent de Flexibele Arbeidskracht door aan Opdrachtgever. Opdrachtnemer conformeert zich daarbij aan de normen van de Stichting Normering Arbeid en aan alle relevante wet- en regelgeving, waaronder in ieder geval de Wet DBA, de Wet Ketenaansprakelijkheid, de Wet Werk en Zekerheid, de Beleidsregels beoordeling dienstbetrekkingen van UWV en Belastingdienst, de Wet Allocatie Arbeidskrachten door Intermediairs (WAADI) en de Vreemdelingenwet (bij inzet van buitenlandse professionals). Opdrachtnemer erkent dat het, als expert op dit gebied, zijn verantwoordelijkheid is Opdrachtgever tijdig te wijzen op mogelijke risico's in het kader van deze en andere toepasselijke normen, wetten en regels.
- 8.02 Opdrachtnemer treft alle maatregelen die ertoe leiden dat:
- (a) tussen Opdrachtgever en de Flexibele Arbeidskracht geen arbeidsrelatie ontstaat in de zin van het Burgerlijk Wetboek;
 - (b) Opdrachtgever niet ketenaansprakelijk kan worden gesteld, noch sprake kan zijn van een schijnconstructie;
 - (c) Opdrachtgever geen risico loopt in de zin van de Wav of de Wet DBA;
 - (d) Opdrachtgever anderszins geen financiële en/of juridische risico's loopt rondom de nadere overeenkomst,
- een en ander zodanig dat Opdrachtgever tegen elke hieruit voortvloeiende aansprakelijkheid volledig wordt gevrijwaard door Opdrachtnemer, waarbij Opdrachtnemer of een derde waarop Opdrachtnemer een beroep doet, voldoet aan zijn verplichtingen inzake de afdracht van sociale lasten, loonbelasting, btw en andere wettelijke verplichtingen die samenhangen met de terbeschikkingstelling van een persoon bij Opdrachtgever.
- 8.03 Opdrachtnemer garandeert 100% vrijwaring van Opdrachtgever, in elke samenwerkingsvorm, voor fiscale en arbeidsrechtelijke aansprakelijkheden, waaronder mede begrepen risico's van ketenaansprakelijkheid, een fictief dienstverband, en het faillissement of continuïteitsrisico's van de Flexibele Arbeidskracht of diens werkgever, tenzij Opdrachtnemer aantoont dat hij alle maatregelen heeft getroffen die binnen zijn invloedssfeer liggen, of redelijkerwijs hebben moeten liggen, om de betreffende aansprakelijkheid van Opdrachtgever te voorkomen. Opdrachtnemer treft alle maatregelen die noodzakelijk zijn om deze vrijwaring gestand te kunnen doen en informeert Opdrachtgever onverwijld zodra zich risico's als bedoeld in dit artikel kunnen voordoen. Indien Opdrachtnemer deze inspanning nalaat, komen de consequenties en mogelijke financiële gevolgen voor Opdrachtgever hoe dan ook ten laste van Opdrachtnemer.
- 8.04 Opdrachtnemer overlegt op eerste verzoek van Opdrachtgever de bewijsstukken ten aanzien van de zelfstandigheid van een Flexibele Arbeidskracht conform het bepaalde in het Programma van Eisen (Bijlage 4).
- 8.05 Opdrachtnemer garandeert dat op het loon of de vergoeding voor de inzet van de Flexibele Arbeidskrachten, voor zover van toepassing, de verschuldigde loonbelasting, premie volksverzekeringen en/of premies werknemersverzekeringen en omzetbelasting (btw) wordt ingehouden en afgedragen aan de ontvanger der Rijksbelastingen.



- 8.06 Opdrachtnemer zal op eerste verzoek van de Opdrachtgever, zo spoedig mogelijk een schriftelijke verklaring van de ontvanger der Rijksbelastingen overleggen aangaande tijdige en integrale betaling van de met betrekking tot de ingezette Flexibele Arbeidskrachten over het voorgaande kwartaal verschuldigde loonbelasting, premie volksverzekeringen en/of premies werknemersverzekeringen alsmede de in het kader van de Raamovereenkomst dan wel nadere overeenkomsten verschuldigde omzetbelasting. In afwijking van de vorige volzin, mag Opdrachtnemer ná voorafgaande instemming van Opdrachtgever in plaats van de in de vorige volzin bedoelde bewijsstukken, een accountantsverklaring overleggen waaruit de correcte en tijdige afdracht van de voornoemde premies, inhoudingen en lasten blijkt. Als Opdrachtnemer beursgenoteerd is, voldoet aan de NEN 4400-1 of de NEN 4400-2 norm en is opgenomen in het register van de Stichting Normering Arbeid (SNA) kan worden volstaan met het overleggen van een vrijwaringsverklaring van de Belastingdienst dat de betreffende onderneming voldoende zekerheid heeft gesteld voor de betaling van loonheffingen en omzetbelasting.
- 8.07 Indien Opdrachtnemer niet verplicht is om op het loon van de ingezette Flexibele Arbeidskrachten loonbelasting, premie volksverzekeringen en/of premies werknemersverzekeringen en/of omzetbelasting (BTW) in te houden, dan zal Opdrachtnemer aan Opdrachtgever desgevraagd een verklaring overleggen van de inspecteur der Rijksbelastingen respectievelijk van de bedrijfsvereniging, waaruit blijkt dat over het loon van deze Flexibele Arbeidskracht door hem geen belasting en premies behoeven te worden betaald.
- 8.08 Bij gebreke van tijdige en volledige nakoming van de in dit artikel neergelegde verplichtingen door Opdrachtnemer, is Opdrachtgever gerechtigd, zonder dat Opdrachtnemer Opdrachtgever kan aanspreken op grond van niet-nakoming van enige verplichting uit de Raamovereenkomst:
- (a) te verlangen dat Opdrachtnemer over een G-rekening beschikt dan wel zo spoedig mogelijk een G-rekening opent, zodat Opdrachtgever de loonheffingen en omzetbelasting die Opdrachtnemer in verband met de uitvoering van de nadere overeenkomst(en) moet afdragen, kan betalen op de G-rekening;
 - (b) iedere betaling op te schorten totdat de gewenste schriftelijke verklaringen zijn overgelegd.
- 8.09 Indien Opdrachtnemer ook na schriftelijke ingebrekestelling, waarin hem eenmalig een termijn van veertien (14) kalenderdagen wordt gegund om alsnog aan zijn verplichtingen te voldoen, tekort blijft schieten in de nakoming van zijn verplichtingen, is Opdrachtgever gerechtigd de Raamovereenkomst per direct te ontbinden, dan wel de door hem gesloten nadere overeenkomst(en) per direct te ontbinden, zonder daardoor verplicht te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van Opdrachtnemer en de door/via hem ingezette Flexibele Arbeidskracht(en).
- 8.10 Voor zover de Opdrachtgever gehouden is tot het voldoen van enige verplichting van Opdrachtnemer zoals beschreven in dit artikel, betaalt Opdrachtnemer op eerste verzoek daartoe van Opdrachtgever de daarmee gemoeide bedrag(en) aan de Opdrachtgever terug, te vermeerderen met de wettelijke rente, te rekenen vanaf het moment dat de Opdrachtgever die bedragen heeft betaald aan de desbetreffende instantie.
- 8.11 Opdrachtnemer neemt alle maatregelen die nodig zijn om de aan de Wet Ketenaansprakelijkheid en de inlenersaansprakelijkheid verbonden risico's voor Opdrachtgever te reduceren, met inbegrip van alle door Opdrachtnemer ingeschakelde onderaannemers. Opdrachtnemer waarschuwt Opdrachtgever direct zodra enig risico als bedoeld in dit artikel dreigt te ontstaan.



Artikel 9. KPI's en sancties

- 9.01 De prestaties van Opdrachtnemer worden gemeten aan de hand van de KPI's en het bijbehorende meetmoment zoals opgenomen in het Programma van Eisen (Bijlage 4).
- 9.02 Wanneer Opdrachtnemer tot tweemaal toe blijkt geeft van het niet halen van de vastgestelde KPI's levert Opdrachtnemer op verzoek van Opdrachtgever binnen 30 dagen een verbeterplan. Het verbeterplan bevat tenminste de volgende onderdelen:
- (a) KPI waarop het verbeterplan betrekking heeft;
 - (b) de doelstelling;
 - (c) te ondernemen actie door Opdrachtnemer;
 - (d) termijn waarbinnen de doelstelling gerealiseerd gaat worden.
- Opdrachtnemer geeft, na goedkeuring door Opdrachtgever, uitvoering aan het verbeterplan.
- 9.03 Opdrachtgever is gerechtigd om, indien bij het eerstvolgende meetmoment na een verbeterplan de betreffende KPI opnieuw niet wordt behaald, de Raamovereenkomst met Opdrachtnemer te ontbinden en met Opdrachtnemer geen nadere overeenkomsten meer aan te gaan.

Artikel 10. Managementinformatie en rapportage

- 10.01 Opdrachtnemer voldoet aan de eisen ten aanzien van periodiek overleg en managementrapportage zoals opgenomen in het Programma van Eisen (Bijlage 4), waaronder in ieder geval de frequentie en inhoud van de rapportage, de rapportage over de uitnutting van de Raamovereenkomst, de continuïteits- en liquiditeitsrapportage en de beschikbaarstelling van dossiers van Flexibele Arbeidskrachten.
- 10.02 Opdrachtgever heeft het recht om accountantsonderzoek te laten uitvoeren ten aanzien van de onafhankelijkheid van Opdrachtnemer, conform het bepaalde in het Programma van Eisen (Bijlage 4).

Artikel 11. Integriteitsverklaring

- 11.01 Opdrachtnemer verklaart dat hij in het kader van de gunning van deze Raamovereenkomst en evenmin ter verkrijging van opdrachten tot het verrichten van Diensten onder nadere overeenkomsten, Personeel van Opdrachtgever generlei voordeel heeft geboden, gegeven, doen aanbieden of doen geven, respectievelijk zal bieden, geven, zal doen aanbieden of zal doen geven. Hij zal dat ook niet alsnog doen teneinde personen in dienst van Opdrachtgever te bewegen enige handeling te verrichten of na te laten.

Artikel 12. Slotbepalingen

- 12.01 Artikel 4 van de ARVODI is niet van toepassing ingeval de Flexibele Arbeidskracht een ZZP'er betreft. In alle andere gevallen is artikel 4 van de ARVODI onverminderd toepassing.
- 12.02 Artikel 14 en artikel 18 van de ARVODI 2025 zijn niet van toepassing op de opdracht.



- 12.03 Voor artikelen 23.1 t/m 23.5 en 23.8 van de ARVODI-2025 geldt de volgende afwijkende bepaling: "Intellectuele eigendomsrechten die reeds bestonden voor uitvoering van de werkzaamheden en voor zover ingebracht en gebruikt door Opdrachtnemer voor het uitvoeren van de Diensten en voor zover inbegrepen in de resultaten van de Diensten, evenals intellectuele eigendomsrechten op door Opdrachtnemer af te geven rapportages en werkproducten blijven eigendom van Opdrachtnemer, Opdrachtnemer verstrekt aan Opdrachtgever een niet exclusief, onvoorwaardelijk, onherroepelijk, vrij van royalty, eeuwigdurend, wereldwijd gebruiks- en vermenigvuldigingsrecht ten aanzien van het Onderliggend Intellectueel Eigendom Opdrachtnemer voor zover verwerkt in de resultaten van de Diensten, zodat deze resultaten gebruikt kunnen worden zoals beoogd met het aangaan van de Overeenkomst. Uitgangspunt daarbij is dat de resultaten van de Diensten gebruikt kunnen worden binnen de organisatie van Opdrachtgever, tenzij anders overeengekomen en vastgelegd in de Overeenkomst. Bewerking van de resultaten van de Diensten door Opdrachtgever is slechts na verkregen schriftelijke toestemming van Opdrachtnemer toegestaan."
- 12.04 Alle geschillen die naar aanleiding van deze Raamovereenkomst of de Nadere opdrachten mochten ontstaan en die niet in der minne kunnen worden opgelost, worden beslecht door de bevoegde rechter in het arrondissement van Opdrachtgever. Partijen kunnen evenwel overeenkomen dat geschillen worden gearbitreerd.
- 12.05 Op de Raamovereenkomst en de Nadere opdrachten is Nederlands recht van toepassing. Alle communicatie en correspondentie geschieden in de Nederlandse taal.
- 12.06 De algemene leveringsvoorwaarden of andere algemene Voorwaarden van Opdrachtnemer, in welke vorm of onder welke benaming ook, zijn niet van toepassing.
- 12.07 Wijzigingen of veranderingen van deze Raamovereenkomst zullen Partijen slechts binden, indien deze wijzigingen of veranderingen schriftelijk worden overeengekomen en zijn ondertekend.
- 12.08 Het nalaten van een der Partijen om te eniger tijd nakoming van enige bepaling van deze Raamovereenkomst of Nadere opdrachten af te dwingen, tast in generlei opzicht het recht aan om alsnog van de wederpartij volledige nakoming te vorderen.
- 12.09 Opdrachtnemer kan aan de Raamovereenkomst geen enkel recht ontleen voor de verkrijging van een vervolgo opdracht.
- 12.10 Opdrachtnemer maakt in publicaties of reclame-uitingen geen melding van de opdrachtverlening en gebruikt de naam van Opdrachtgever niet als referentie dan na schriftelijke toestemming van Opdrachtgever.
- 12.11 In aanvulling op het bepaalde in artikel 21 ARVODI-2025 kan Opdrachtgever deze Raamovereenkomst zonder enige aanmaning of ingebrekestelling, met onmiddellijke ingang buiten rechte door middel van een aangetekend schrijven, ontbinden in de volgende gevallen:
- a) Indien Opdrachtnemer onherroepelijk strafrechtelijk is veroordeeld voor discriminatie in de zin van de artikelen 137c tot en met 137g en artikel 429 quater van het Wetboek van Strafrecht; of,
 - b) Indien Personeel van Opdrachtnemer onherroepelijk strafrechtelijk is veroordeeld voor discriminatie in de zin van de artikelen 137c tot en met 137g en artikel 429 quater van het Wetboek van Strafrecht en de desbetreffende persoon lid is van een bestuurs-, leidinggevend of toezichthoudend orgaan van Opdrachtnemer of daarin vertegenwoordigings-, beslissings-, of controlebevoegdheid heeft.
- In de onder a) en b) genoemde gevallen vervalt het recht op ontbinding drie jaar nadat de desbetreffende veroordeling onherroepelijk is geworden.



- 12.12 Opdrachtgever is op grond van artikel 6:170 BW aansprakelijk voor schade veroorzaakt door de Flexibele Arbeidskracht die onder leiding en toezicht van Opdrachtgever werkt en die Opdrachtnemer te werk stelt bij Opdrachtgever. Opdrachtgever kan de schade verhalen op de Flexibele Arbeidskracht, indien sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van de Flexibele Arbeidskracht.

ALDUS OVEREENGEKOMEN, IN TWEEVOUD OPGEMAAKT EN GETEKEND,

Edu-V

[Opdrachtnemer]

Datum:

Datum:

Plaats:

Plaats:

Naam:

Naam:

Functie:

Functie:

Handtekening:

Handtekening: