

Leasefietsregeling

Veiligheidsregio Zaanstreek-Waterland (VrZW) hecht er waarde aan dat haar medewerkers een duurzame invulling geven aan mobiliteit. Daarom moedigt VrZW het gebruik van een fiets aan om als organisatie duurzamer en vitaler te worden.

1. De medewerker kan van deze regeling gebruik maken als er sprake is van een vaste beroepsaanstelling.
2. De medewerker kan van deze regeling gebruik maken als er sprake is van een tijdelijke beroepsaanstelling met de intentie deze om te zetten naar een vaste aanstelling.
3. De medewerker komt niet in aanmerking voor de regeling als er sprake is van een
 - een vrijwilligersaanstelling of;
 - een aanstelling van minder dan 12 uur per week, of;
 - een tijdelijke aanstelling.
4. Stagiaires, uitzendkrachten, ZZP-ers, inhuurkrachten etc. komen niet in aanmerking voor de regeling.
5. De medewerker mag maximaal één fiets leasen per leaseperiode van 36 maanden.
6. VrZW neemt € 50,- van de maandelijkse leaseprijs incl. btw voor haar rekening (de werkgeversbijdrage), gedurende de hele looptijd (36 maanden) van het leasecontract.
7. Het maandelijkse leasebedrag inclusief btw minus de maandelijkse werkgeversbijdrage is het bedrag dat de medewerker betaalt voor de leasefiets.
8. Voordat de bestelling definitief wordt gemaakt, checkt VrZW of de medewerker niet onder een wettelijk minimum komt. Hiervan kan bijvoorbeeld sprake zijn als de medewerker een loonbeslag heeft. Als dit zo is komt de medewerker niet in aanmerking voor een leasefiets.
9. Accessoires zoals een fietstas en regenpak komen voor eigen rekening van de medewerker. Het is niet mogelijk deze mee te leasen.
10. De medewerker is een fiscale vergoeding verschuldigd voor het privégebruik van de fiets: de bijtelling. De bijtelling is een bedrag dat bij het brutosalaris wordt opgeteld en waar inkomstenbelasting over moet worden betaald. De bijtelling is 7% over de consumentenadviesprijs van de fiets en een eventuele accu-upgrade (inclusief btw) per jaar. Doordat de medewerker de bijtelling betaalt mag deze de fiets altijd onbeperkt privé gebruiken. Dat betekent dus ook dat de medewerker niet verplicht is om de fiets voor woon-werkverkeer te gebruiken. Ook als de medewerker (te) ver van de werklocatie woont, kan de leasefietsregeling interessant zijn, omdat de medewerker de leasefiets ook privé mag gebruiken.
11. De medewerker ontvangt een netto reiskostenvergoeding conform de Arbeidsvoorwaardenregeling voor de dagen waarop deze niet met de leasefiets, maar met een ander vervoermiddel naar het werk reist.
12. Indien de medewerker een netto reiskostenvergoeding ontvangt voor woon-werkverkeer, dan wordt deze gebruteerd als de medewerker de leasefiets gebruikt voor woon-werkverkeer.
13. De medewerker mag de fiets niet voor commerciële doeleinden gebruiken. Het is toegestaan de fiets zo nu en dan in gebruik te geven aan familieleden of vrienden. Ook zij mogen de fiets niet voor commerciële doeleinden gebruiken.