

BIJLAGE 02: PRODUCTBESCHRIJVINGEN

KAVEL ACTIVERING

Kavel 4: Activering

Onder activering verstaan we het verrichten van onbetaalde maatschappelijk zinvolle activiteiten. Binnen de Participatiewet zijn activeringstrajecten een instrument om inwoners de eerste stappen te laten zetten richting werk of opleiding. Activeringstrajecten bieden inwoners een veilige en laagdrempelige omgeving om talenten te ontdekken en vaardigheden te ontwikkelen. Activeringstrajecten zijn gericht op de ontwikkeling van inwoners richting werk of opleiding. Wanneer werk of opleiding (nog) niet haalbaar is, richten de trajecten zich op de toeleiding naar duurzame maatschappelijke participatie.

Activeringstrajecten in het kader van de Participatiewet sluiten aan bij de sociale infrastructuur in de gemeente Groningen, zoals Link050, bewonersinitiatieven en verenigingen. Deze infrastructuur biedt inwoners laagdrempelige mogelijkheden om mee te doen in de samenleving en duurzaam maatschappelijk te participeren. Activeringstrajecten onderscheiden zich van deze voorzieningen doordat ze specifiek gericht zijn op de ontwikkeling van inwoners richting werk of opleiding.

Activeringstrajecten kennen een duidelijke doelstelling, opbouw en looptijd. De aanbieder stelt met de inwoner haalbare ontwikkeldoelen op die worden vastgelegd in een plan van aanpak. Gedurende het traject krijgen inwoners persoonlijke begeleiding. Wanneer ontwikkeling richting werk of scholing (nog) niet haalbaar is, biedt de bestaande sociale infrastructuur mogelijkheden om maatschappelijk actief te blijven.

Binnen de kavel activering werken we met 2 producten:

1. Activeringstraject
2. Activeringstraject voor anderstaligen vanaf taalniveau A1

Hieronder gaan we verder in op deze producten.

1. Activeringstraject

Een activeringstraject is voor inwoners die willen en kunnen werken aan hun ontwikkeling naar werk of scholing en die bij de start van het traject voor minimaal 4 uren per week belastbaar zijn. Talentontwikkeling, participeren en de opbouw van belastbaarheid naar vermogen staat centraal. Door het doen van additionele activiteiten op een werkplek ontdekken zij waar hun mogelijkheden en grenzen liggen. Gedurende het gehele traject krijgen inwoners persoonlijke begeleiding en werken zij aan hun opgestelde ontwikkeldoelen. Het doel van het traject is dat inwoners succeservaringen opdoen en (tussen)stappen maken richting werk of scholing. Daarom zijn de ontwikkeldoelen laagdrempelig en haalbaar.

Eisen aan de inhoud en begeleiding:

- Het traject biedt een laagdrempelige en veilige werkomgeving.
- Het traject richt zich op het opbouwen van belastbaarheid (naar vermogen) van inwoners en de talentontwikkeling van inwoners, met als doel werk of scholing.
- De activiteiten hebben een additioneel karakter, dat wil zeggen dat ze speciaal voor dit ontwikkeldoel gecreëerd zijn en geen werkverdringing opleveren.
- Het traject vindt plaats op locatie van de trajectaanbieder of praktijkgerichte locatie.
- Inwoners volgen het traject voor minimaal 4 uur per week. Gedurende het traject wordt de belastbaarheid en deelname opgebouwd naar vermogen van de inwoner, tot maximaal 16 uren per week.
- Het traject heeft de duur van maximaal 1 jaar. Aan het begin van het traject ontvangt de coach werk & participatie een startrapportage (binnen 4 weken na start), na 6 maanden een tussentijdse rapportage en aan het einde van het traject een eindrapportage (maximaal 2 weken na einde traject).
- In overleg met de coach werk & participatie kan het traject met maximaal 6 maanden worden verlengd wanneer een inwoner meer tijd nodig heeft om aan zijn/haar ontwikkeldoelen te werken. Tijdens de extra 6 maanden werkt de inwoner toe naar het vormgeven van een passend vervolg op het activeringstraject. Denk hierbij bijvoorbeeld aan toeleiding naar een werkfittraject of een ander passend vervolgtraject. De trajectaanbieder stelt in dit geval een extra tussentijdse evaluatie op.
- Gedurende het gehele traject krijgt de inwoner individuele begeleiding van een trajectbegeleider. De trajectbegeleider ondersteunt de inwoner bij het in kaart brengen van talenten, mogelijkheden en interesses. Ook voert de trajectbegeleider gedurende het gehele traject ontwikkelgesprekken met de inwoner.
- De trajectaanbieder heeft oog voor inwoners bij wie sprake is van arbeidsbelemmeringen of een arbeidsbeperking. De begeleiding wordt hierop aangepast en er wordt maatwerk geboden om trajectdeelname en ontwikkeling mogelijk te maken.
- Het is niet toegestaan dat de trajectaanbieder gedurende het traject persoonlijke vergoedingen in geld of natura geeft aan inwoners.
- Het traject kan niet gelijktijdig worden ingezet met bbl-scholing of een ander scholingstraject. Uitzondering is een bbl-1 opleiding. In dat geval kan er maximaal 6 maanden een activeringstraject worden ingezet. Dat kan maximaal 6 maanden

voor de start van de bbl-1 beginnen om een goede overgang of start te bewerkstellingen. • Het product kan wel gelijktijdig met praktijkleren worden ingezet. • De producten die opgenomen zijn in dit kavel kunnen elkaar niet opvolgen. Dat wil zeggen dat wanneer product 1 wordt ingezet, er daarna niet meer gekozen kan worden voor de inzet van product 2. • De trajectbegeleider heeft minimaal een mbo-4 diploma in een relevante beroepsrichting. • Een deel van het inwonersbestand is kwetsbaar. De traject/werkbegeleiders hebben daarom aantoonbare werkervaring in het bieden van begeleiding aan inwoners met psychische of psychosociale kwetsbaarheden.
Eisen aan de inwoner:
• Inwoners die deelnemen aan het traject moeten een voldoende beheersing van de Nederlandse taal hebben op minimaal A2 niveau. • Inwoners kunnen minimaal 4 uur per week deelnemen en de inschatting is dat inwoners gedurende het traject in staat zijn hun uren uit te breiden naar 16 uur per week.
Resultaten:
Het traject is succesvol afgerond als één van de volgende resultaten is bereikt: • De inwoner maakt de stap naar een passend vervolgtraject (bijvoorbeeld een werkfittraject of participatiebaan); • De inwoner maakt de stap naar een opleiding (bijvoorbeeld bbl-scholing); • De inwoner blijft maatschappelijk participeren binnen de sociale infrastructuur in de gemeente Groningen; • De ontwikkelmogelijkheden zijn door middel van een eindrapportage inzichtelijk gemaakt.
Tarieven:
Alle genoemde bedragen zijn exclusief btw. • Tarief product: €300,- per maand met de duur van 1 jaar. Indien nodig kan het traject worden verlengd met maximaal 6 maanden voor hetzelfde tarief. • Mochten zich op inwonersniveau aanvullende kosten voordoen die niet onder de trajectkosten vallen, dan moeten deze worden goedgekeurd door de coach werk & participatie, bij voorkeur vooraf. • De wijze van indexering is opgenomen in het programma van eisen.

2. Activeringstraject voor anderstaligen vanaf A1 niveau

Dit activeringstraject is bedoeld voor inwoners met een beperkte beheersing van de Nederlandse taal, voor wie taal een belemmering vormt bij deelname aan een regulier activeringstraject. Het betreft inwoners die momenteel een inburgeringstraject volgen, al zijn ingeburgerd of vrijstelling hebben van de inburgeringsplicht, maar een beperkt taalniveau hebben.

Binnen het traject staan participatie, talentontwikkeling en het vergroten van belastbaarheid naar vermogen centraal. Door additionele activiteiten uit te voeren op een werkplek ontdekken inwoners hun mogelijkheden en grenzen, breiden zij hun sociale netwerk uit en werken zij tegelijkertijd aan hun Nederlandse taalvaardigheid.

Gedurende het gehele traject is er extra aandacht voor interculturele persoonlijke trajectbegeleiding en wordt nadrukkelijk rekening gehouden met het taalniveau van deelnemers. Samen met de trajectbegeleider worden ontwikkeldoelen opgesteld en vastgelegd in een plan van aanpak.

Het doel van het traject is dat anderstaligen met een lager taalniveau succeservaringen opdoen, toekomstperspectief ervaren en in haalbare tussenstappen kunnen groeien richting werk of scholing. Daarom zijn de ontwikkeldoelen laagdrempelig, concreet en passend bij de mogelijkheden van de inwoner.

Eisen aan de inhoud en begeleiding:
• Het traject biedt een laagdrempelige en veilige werkomgeving. • Het traject richt zich op het opbouwen van belastbaarheid (naar vermogen) van inwoners en de talentontwikkeling van inwoners, met als doel werk of scholing. • De activiteiten hebben een additioneel karakter, dat wil zeggen dat ze speciaal voor dit ontwikkeldoel gecreëerd zijn en geen werkverdringing opleveren. • Het traject vindt plaats op locatie van de trajectaanbieder of praktijkgerichte locatie. • Inwoners volgen het traject voor minimaal 4 uur per week. Gedurende het traject wordt de belastbaarheid en deelname opgebouwd naar vermogen van de inwoner, tot maximaal 16 uren per week. • Het traject heeft de duur van maximaal 1 jaar. Aan het begin van het traject ontvangt de coach werk & participatie een startrapportage (binnen 4 weken na start), na 6 maanden een tussentijdse rapportage en aan het einde van het traject een eindrapportage (maximaal 2 weken na einde traject). • In overleg met de coach werk & participatie kan het traject met maximaal 6 maanden worden verlengd wanneer een inwoner meer tijd nodig heeft om aan zijn/haar ontwikkeldoelen te werken. Gedurende deze periode werkt de inwoner toe naar het vormgeven van een passend vervolg op het activeringstraject. Denk hierbij bijvoorbeeld aan toeleiding naar een werkfittraject of een ander passend vervolgtraject. De trajectaanbieder stelt in dit geval een extra tussentijdse evaluatie op. • Gedurende het gehele traject krijgt de inwoner individuele begeleiding van een trajectbegeleider. De trajectbegeleider is cultuursensitief en ondersteunt de

inwoner bij het in kaart brengen van talenten, mogelijkheden en interesses. Ook voert de trajectbegeleider gedurende het gehele traject ontwikkelgesprekken met de inwoner.

- De trajectaanbieder heeft oog voor inwoners bij wie sprake is van een andere culturele achtergrond en/of een beperkt taalniveau. De begeleiding sluit hierop aan en er wordt maatwerk geboden om trajectdeelname en ontwikkeling mogelijk te maken.
- Het is niet toegestaan dat de trajectaanbieder gedurende het traject persoonlijke vergoedingen in geld of natura geeft aan inwoners.
- Het traject kan niet gelijktijdig worden ingezet met bbl-scholing of een ander scholingstraject. Uitzondering is een bbl-1 opleiding. In dat geval kan er maximaal 6 maanden een activeringstraject worden ingezet. Dat kan maximaal 6 maanden voor de start van de bbl-1 beginnen om een goede overgang of start te bewerkstelligen.
- Het product kan wel gelijktijdig met praktijkleren worden ingezet.
- De producten die opgenomen zijn in dit kavel kunnen elkaar niet opvolgen. Dat wil zeggen dat wanneer product 2 wordt ingezet, er daarna niet meer gekozen kan worden voor de inzet van product 1.
- De trajectbegeleider heeft minimaal een mbo-4 diploma in een relevante beroepsrichting.
- Een deel van het inwonersbestand is kwetsbaar. De traject/werkbegeleiders hebben daarom aantoonbare werkervaring in het bieden van begeleiding aan inwoners met psychische of psychosociale kwetsbaarheden.
- De trajectbegeleider heeft aantoonbare werkervaring in het werken met inwoners met een andere culturele achtergrond.

Eisen aan de inwoner:

- Inwoners die deelnemen aan het traject moeten een voldoende beheersing van de Nederlandse taal hebben op minimaal A1 niveau.
- Inwoners kunnen minimaal 4 uur per week deelnemen en de inschatting is dat inwoners gedurende het traject in staat zijn hun uren uit te breiden naar 16 uur per week.

Resultaten:

Het traject is succesvol afgerond als één van de volgende resultaten is bereikt:

- De inwoner maakt de stap naar een passend vervoltraject (bijvoorbeeld een werkfittraject);
- De inwoner maakt de stap naar een opleiding (bijvoorbeeld bbl-scholing);
- De inwoner blijft maatschappelijk participeren binnen de sociale infrastructuur in de gemeente Groningen;
- De ontwikkelmogelijkheden zijn door middel van een eindrapportage inzichtelijk gemaakt.

Tarieven:

Alle genoemde bedragen zijn exclusief btw.

- Tarief product: €350,- per maand met de duur van 1 jaar. Indien nodig kan het traject worden verlengd met maximaal 6 maanden voor hetzelfde maandtarief.

- Mochten zich op inwonersniveau aanvullende kosten voordoen die niet onder de trajectkosten vallen, dan moeten deze worden goedgekeurd door de coach werk & participatie, bij voorkeur vooraf.
- De wijze van indexering is opgenomen in het programma van eisen.