

Vragen en antwoorden

Nota van Inlichtingen 2

Aanbesteding: Ondersteuningsteam Welzijn, een sterk en samenhangend voorliggend veld
Kenmerk: K011926
Datum: 9 oktober 2026

Vraag 43

Onderwerp

Nota van Inlichtingen 1, vraag 17, Continuïteit personeel § 2.2 Overgang huidige situatie naar nieuwe situatie

Vraag

Voor nu een duidelijk antwoord. Kunnen we ervan uit gaan dat in de vervolgfase hier mogelijk nog vragen over te stellen zijn, wanneer duidelijker wordt of andere regelgeving (zoals verplichtingen vanuit CAO) van toepassing zal zijn?

Antwoord

Ja, gedurende het vervolg van de aanbestedingsprocedure kunnen hierover (tijdens de gunningsfase) door geselecteerde ondernemingen vragen worden gesteld. Het antwoord op vraag 17 blijft echter ongewijzigd. De gemeente schrijft geen overname van personeel voor en verwacht deze ook niet. Eventuele verplichtingen die voor inschrijvers voortvloeien uit toepasselijke wet- en regelgeving of cao-bepalingen behoren tot de verantwoordelijkheid van de betreffende inschrijver/opdrachtnemer.

Vraag 44

Onderwerp

Ervaring binnen organisatieonderdelen § 4.2.3 Selectiecriteria (p. 17-18)

Vraag

In antwoord op vraag 6 verwijst u naar het antwoord op vraag 5. Vraag 5 ziet echter op het beroep op een derde voor het voldoen aan een geschiktheidseis en bevat onder meer de verplichting om deze derde in het UEA te vermelden en daadwerkelijk in te zetten bij de uitvoering.

Kunt u bevestigen of dit regime één-op-één van toepassing is wanneer een gegadigde bij selectie criterium 1 en/of 2 een praktijkvoorbeeld gebruikt van een afzonderlijke rechtspersoon binnen dezelfde groep? Moet deze groepsmaatschappij dan eveneens als derde in UEA deel II C worden opgegeven en bij gunning daadwerkelijk werkzaamheden binnen de opdracht uitvoeren waarop het betreffende praktijkvoorbeeld betrekking heeft? Of volstaat voor de selectiecriteria dat de relatie met de gegadigde en de beschikbaarheid van de betreffende kennis en ervaring aantoonbaar worden gemaakt?

Antwoord

Ja.

Indien een gegadigde voor selectiecriterium 1 en/of 2 gebruikmaakt van een praktijkvoorbeeld van een afzonderlijke rechtspersoon binnen dezelfde groep, wordt dit aangemerkt als een beroep op een derde, voor zover de gegadigde zich voor de betreffende kennis en ervaring op die groepsmaatschappij beroept.

In dat geval is de beantwoording van vraag 5 onverkort van toepassing. Dit betekent dat de betreffende groepsmaatschappij in het UEA, deel II C, moet worden vermeld en dat de gegadigde moet aantonen dat hij daadwerkelijk en onherroepelijk kan beschikken over de voor de uitvoering van de opdracht relevante kennis, ervaring en middelen van deze derde. Daarnaast dient deze groepsmaatschappij, indien de opdracht aan de gegadigde wordt gegund, daadwerkelijk te worden ingezet bij de uitvoering van de onderdelen van de opdracht waarop de betreffende kennis en ervaring betrekking heeft.

Indien geen sprake is van een afzonderlijke rechtspersoon, maar van een organisatieonderdeel binnen dezelfde juridische entiteit als de gegadigde, is geen sprake van een beroep op een derde en geldt deze verplichting niet.

Vraag 45

Onderwerp

Duur van de overeenkomst §2.5.2

Vraag

In §2.5.2 van de selectieleidraad staat dat de periode vanaf definitieve gunning op 1 april 2027 tot en met 31 december 2027 de implementatieperiode is en dat de dienstverlening vanaf 1 januari 2028 volledig operationeel dient te zijn. In antwoord op vraag 15 staat daarentegen dat de periode van 1 januari 2027 tot 1 januari 2028 een voorbereidingsperiode is en dat de nieuwe werkwijze pas uiterlijk 1 april 2028 volledig operationeel hoeft te zijn.

Kunt u bevestigen welke planning leidend is? Is “1 januari 2027” in antwoord 15 een verschrijving en moet dit “1 april 2027” zijn? En dient de dienstverlening op 1 januari 2028 volledig operationeel te zijn, of geldt voor (onderdelen van) de nieuwe werkwijze een implementatieperiode tot uiterlijk 1 april 2028?

Antwoord

In de beantwoording van vraag 15 is sprake van een onjuistheid en onduidelijkheid ten aanzien van de fasering van de opdracht.

De periode vanaf de definitieve gunning op 1 april 2027 tot en met 31 december 2027 geldt als voorbereidingsperiode. In deze periode treft de opdrachtnemer de noodzakelijke voorbereidingen om de dienstverlening vanaf 1 januari 2028 te kunnen starten.

De periode van 1 januari 2028 tot en met 31 maart 2028 geldt als implementatieperiode. In deze periode wordt de dienstverlening uitgevoerd en wordt toegewerkt naar de volledige implementatie van de beoogde werkwijze en organisatie van het Ondersteuningsteam Welzijn. De

implementatie en de gedurende deze periode te leveren dienstverlening dienen binnen het beschikbare contractbudget te worden georganiseerd. Voor eventuele overlap-, transitie- of dubbele kosten wordt geen afzonderlijke vergoeding beschikbaar gesteld.

Van de opdrachtnemer wordt verwacht dat deze de dienstverlening gedurende de implementatieperiode zo spoedig mogelijk volledig operationeel maakt. Uiterlijk per 1 april 2028 dient de dienstverlening volledig operationeel te zijn en wordt volledige uitvoering van de dienstverlening verwacht. Indien de opdrachtnemer hier eerder toe in staat is, wordt verwacht dat de volledige operationele uitvoering ook eerder wordt gerealiseerd.

Voor zover paragraaf 2.5.2 van de selectieleidraad of de beantwoording van vraag 15 hiermee strijdig is, prevaleert de onderhavige Nota van Inlichtingen.
