

Algemene informatie

Aanbesteding:	Collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering
Aanbestedende Dienst:	Gemeente De Fryske Marren
Referentie:	-
Toelichting:	-

Vraag en antwoord

Ref.nr.	Onderwerp:
17	Algemene voorwaarden bijlage 6

Vraag:

Zoals in de eerste vragenronde aangegeven (vraag 1) is het niet gebruikelijk om 'Algemene voorwaarden voor leveringen en diensten' toe te voegen aan de aanbesteding, omdat deze vaak tegenstrijdig zijn met teksten in de polisvoorwaarden. Graag willen wij weten waarom het van belang is dat deze Algemene voorwaarden onderdeel uitmaken van de aanbesteding en welke specifieke bepalingen of artikelen uit de 'Algemene voorwaarden leveringen diensten' onderdeel uitmaken van de aanbesteding. Deze bepalingen kunnen dan limitatief worden opgesomd in de overeenkomst. Kunt u zich hiermee verenigen?

Antwoord:

Ja, de aanbestedende dienst kan zich verenigen met het uitgangspunt dat alleen de bepalingen van de Algemene voorwaarden leveringen en diensten v241224 van toepassing zijn die passen bij een verzekeringsovereenkomst.

De Algemene voorwaarden blijven onderdeel van de aanbesteding, omdat zij onderwerpen regelen die niet in polisvoorwaarden zijn geborgd, zoals aansprakelijkheid, integriteit, geheimhouding, toepasselijk recht en beëindiging door de gemeente.

De aanbestedende dienst heeft de voorwaarden voor deze opdracht aangepast in een Afwijkingsbepaling. Deze is als bijlage bij deze nota van inlichtingen gevoegd. Daarin is limitatief vastgelegd welke bepalingen afwijken. Niet van toepassing zijn de artikelen 3, 6, 7, 9 en 12. Gewijzigd of vervangen zijn de artikelen 1, 2 lid 4, 4 lid 1, 8, 10, 13, 14 en 15. Toegevoegd zijn artikel 20 (Privacy en informatiebeveiliging) en artikel 21 (Einde van de Overeenkomst). De overige artikelen blijven ongewijzigd van toepassing.

De rangorde uit het antwoord op vraag 1 van nota van inlichtingen 1 is overgenomen in de Afwijkingsbepaling artikel Artikel 2 lid 4.

Met deze aanpassingen komt de aanbestedende dienst tegemoet aan het bezwaar dat de Algemene voorwaarden tegenstrijdig kunnen zijn met de polisvoorwaarden. Een afzonderlijke opsomming van toepasselijke bepalingen in de overeenkomst is daardoor niet nodig.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 okt 2026

Percelen:

P1 Collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering

Ref.nr.

18

Onderwerp:

Pensioengevend jaarloon/ongemaximeerd SV loon

Vraag:

In uw antwoord op vraag 4 geeft u aan dat u vasthoudt aan het pensioengevend jaarloon. Zoals wij al in de eerste vragenronde hebben aangegeven houden wij niet meer het pensioengevend jaarloon aan maar het ongemaximeerd SV loon, dit is ook marktconform.

Graag nogmaals het verzoek om hiermee akkoord te gaan. Indien hier niet mee akkoord wordt gegaan, zal inschrijving waarschijnlijk uitblijven. Kunt u zich verenigen met het ongemaximeerd SV loon?

Antwoord:

De aanbestedende dienst hanteert het pensioengevend inkomen conform het ABP-pensioenreglement als uitgangspunt, vanwege de aansluiting op het ABP-arbeidsongeschiktheidspensioen. De eis is echter resultaatgericht bedoeld: bepalend is het geboden dekkingsniveau, niet de administratieve grondslag.

De aanbestedende dienst bevestigt daarom uitdrukkelijk dat een inschrijving waarbij het ongemaximeerd SV-loon als grondslag wordt gehanteerd, is toegestaan en aan de gestelde eisen voldoet, mits de geboden dekking ten minste gelijkwaardig is aan de dekking op basis van het pensioengevend inkomen. Een dergelijke inschrijving wordt niet terzijde gelegd en wordt bij de beoordeling niet anders behandeld.

Om de gelijkwaardigheid aan te tonen, wordt een afzonderlijk document beschikbaar gesteld, genaamd 'Verklaring gelijkwaardigheid'. Inschrijvers die een andere grondslag dan het pensioengevend jaarloon van de aanbestedende dienst willen hanteren, zoals het ongemaximeerde SV-loon, dienen dit document volledig in te vullen, te ondertekenen en bij hun inschrijving in te dienen.

Het document bestaat uit een verklaring van de inschrijver, een overzicht van 26 loonbestanddelen waarin wordt aangegeven welke bestanddelen onderdeel uitmaken van de gehanteerde loongrondslag en een rekenvoorbeeld voor twee modelmedewerkers. In het rekenvoorbeeld maakt de inschrijver inzichtelijk hoe de eigen loongrondslag en de aanvulling tot 70% zich verhouden tot de door aanbestedende dienst gehanteerde uitgangspunten.

De gelijkwaardigheid wordt getoetst door per modelmedewerker vast te stellen of de door de inschrijver gehanteerde loongrondslag ten minste gelijk is aan het pensioengevend inkomen volgens de aanbestedende dienst. Indien dit voor beide modelmedewerkers het geval is, wordt de afwijkende loongrondslag als gelijkwaardig geaccepteerd.

Indien de gelijkwaardigheid niet wordt aangetoond, blijft de inschrijving geldig, maar geldt het pensioengevend jaarloon van de aanbestedende dienst zoals opgenomen in het Programma van Eisen. De uitkomst van deze toets heeft geen invloed op de scores binnen de gunningscriteria.

Inschrijvers die het pensioengevend jaarloon van de aanbestedende dienst als grondslag hanteren, hoeven deze verklaring niet in te vullen. Voor hen blijven de bepalingen uit het Programma van Eisen onverkort van toepassing.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 okt 2026

Percelen:

P1 Collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering