

Verklaring grondslag en rekenvoorbeeld gelijkwaardigheid

Collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering, gemeente De Fryske Marren (DFM)

1. Wie vult dit in

De gemeente DFM gaat uit van het pensioengevend inkomen volgens het ABP-pensioenreglement (nota van inlichtingen 1, antwoord op vraag 4). Een inschrijver mag het ongemaximeerd SV-loon als grondslag hanteren, als de geboden dekking ten minste gelijkwaardig is. Alleen inschrijvers die het SV-loon hanteren, vullen dit document in. Wie het niet aanlevert, gaat uit van het pensioengevend inkomen en blijft gewoon geldig.

Gemeente DFM beoordeelt de gelijkwaardigheid met voldoet of voldoet niet. De uitkomst heeft geen invloed op de scores bij de gunningscriteria.

2. Verklaring van de inschrijver

Naam inschrijver: _____

☐ Wij hanteren het ongemaximeerd SV-loon als grondslag voor de dekking, de premieberekening en de facturering.

☐ Wij verklaren dat de door ons geboden dekking voor elke medewerker ten minste gelijkwaardig is aan de dekking op basis van het pensioengevend inkomen volgens onderdeel 3.

☐ Wij hebben het rekenvoorbeeld in onderdeel 4 volledig ingevuld.

Datum: _____

Naam en functie ondertekenaar: _____

Handtekening: _____

3. Pensioengevend inkomen: welke loonbestanddelen tellen mee

Voor deze aanbesteding is het pensioengevend inkomen het inkomen zoals het ABP-pensioenreglement dat bepaalt (paragraaf 7.1.1), toegepast op de Cao Gemeenten. In het algemeen telt alles mee wat de werkgever in salaris en toelagen in geld betaalt. Uitzonderingen zijn onkostenvergoedingen, jubileumuitkeringen, inkomsten die fiscaal niet mogen meetellen en variabel overwerk. De tabel laat per loonbestanddeel zien wat meetelt. Vul in de laatste kolom in of het bestanddeel in uw eigen grondslag zit.

Loonbestanddeel	Pensioengevend volgens DFM	Toelichting	Opgenomen in uw grondslag? (ja/nee)
Salaris	Ja		
IKB: vakantietoelage (8%)	Ja, behalve het deel over overwerk	8% over salaris, salaristoelagen en overwerkvergoeding; het overwerkdeel telt niet mee	
IKB: eindejaarsuitkering (7,55%)	Ja	Over salaris	

Loonbestanddeel	Pensioengevend volgens DFM	Toelichting	Opgenomen in uw grondslag? (ja/nee)
IKB: levensloopbijdrage (1,5%)	Ja	Over salaris, minimaal € 33,33	
Functioneringstoelage	Ja		
Arbeidsmarkttoelage	Ja		
Waarnemingstoelage	Ja		
Toelage onregelmatige dienst	Ja	Telt ook mee in de 8% vakantietoelage	
Buitendagvenstertoelage	Ja		
Toelage beschikbaarheidsdienst	Ja		
Inconveniëntentoelage	Ja	Alleen als de werkgever een regeling heeft	
Garantietoelage	Ja		
Afbouwtoelage	Ja		
Toeslag Onregelmatigheid en Roosterwerk (TOR)	Ja		
Verkoop bovenwettelijke vakantie-uren	Ja	Verkoop buiten het IKB	
Nabetaling salarisverhoging	Ja, als de terugwerkende kracht tot op of over 1 januari reikt	Anders niet pensioengevend	
Overwerkvergoeding	Nee	Ook niet het overwerkdeel in de IKB-vakantietoelage	
Jubileumuitkering	Nee		
Reis- en verblijfkosten	Nee	Dienstreizen	
Reiskosten woon-werk	Nee		
Vergoeding hybride werken	Nee		
Tegemoetkoming zorgverzekering	Nee		
Lokale onkostenvergoeding, tegemoetkoming AO-verzekering	Nee		
Lokale IKB-bron	Nee	Telt voor deze aanbesteding niet mee	
Eenmalige beloning	Nee	Telt voor deze aanbesteding niet mee	
Vergoeding BHV, EHBO, interventieteam	Nee	Telt voor deze aanbesteding niet mee	

4. Rekenvoorbeeld

Het rekenvoorbeeld gebruikt twee fictieve modelmedewerkers in voltijd. De bedragen zijn bedoeld om de rekenmethode te laten zien en zijn niet van echte medewerkers. De kolommen met het pensioengevend inkomen volgens DFM zijn ingevuld. Vul de drie rijen daaronder in voor uw eigen grondslag.

Beoordelingsregel: de geboden dekking is gelijkwaardig als uw grondslag voor elke modelmedewerker ten minste gelijk is aan het pensioengevend inkomen volgens DFM. De aanvulling tot 70% is dan minimaal gelijk. Is uw grondslag voor een van beide modelmedewerkers lager, dan voldoet de inschrijving niet aan de eis.

Per jaar, voltijd	Modelmedewerker 1	Modelmedewerker 2
Maandsalaris	€ 4.000,00	€ 3.500,00
Jaarsalaris (maandsalaris × 12)	€ 48.000,00	€ 42.000,00
Toelage onregelmatige dienst (totaal per jaar)	€ 0,00	€ 2.400,00
Overwerkvergoeding (totaal per jaar, niet pensioengevend)	€ 0,00	€ 1.000,00
IKB vakantietoelage, pensioengevend deel (8% over salaris en toelage)	€ 3.840,00	€ 3.552,00
IKB eindejaarsuitkering (7,55% over salaris)	€ 3.624,00	€ 3.171,00
IKB levensloopbijdrage (1,5% over salaris)	€ 720,00	€ 630,00
Pensioengevend inkomen volgens DFM	€ 56.184,00	€ 51.753,00
Aanvulling tot 70% van dit inkomen	€ 39.328,80	€ 36.227,10
Uw grondslag voor dezelfde medewerker (ongemaximeerd SV-loon, € per jaar)		
Aanvulling tot 70% van uw grondslag		
Verschil met de aanvulling volgens DFM		

Rekenregels uit onderdeel 3: de vakantietoelage is 8% over salaris, salaristoelagen en overwerkvergoeding, waarvan het overwerkdeel niet meetelt. De eindejaarsuitkering (7,55%) en de levensloopbijdrage (1,5%) worden berekend over het salaris. Overwerkvergoeding telt zelf niet mee. Bij deeltijd rekent u naar voltijd om.