

BIJLAGE 8
PROCES MINI-COMPETITIE

RAAMOVEREENKOMSTEN SPECIALISTISCHE INHUUR
NICTIZ – QUALITY ASSURANCE EN
GEZONDHEIDSINFORMATIESTELSEL



1. Inrichting van de mini-competitie

1.1 Doel van de mini-competitie

De mini-competitie is het centrale afnamemechanisme binnen de raamovereenkomsten. Per opdracht wordt bepaald welke kandidaat het best aansluit op de behoefte van Nictiz. Dat past bij deze aanbesteding, omdat de opdracht per keer verschilt en de kwaliteit van de uitkomst vooral afhangt van de concrete match tussen opdracht, kandidaat en context.

1.2 Basisopzet

Iedere opdracht wordt uitgezet bij alle gecontracteerde leveranciers binnen het relevante perceel. Leveranciers mogen één of meer kandidaten aanbieden, **tenzij in de uitvraag een maximumaantal kandidaten per leverancier is opgenomen. Een assessment maakt geen standaard onderdeel uit van het selectieproces en wordt alleen in uitzonderlijke gevallen ingezet.** Het is optioneel om vervolgens maximaal vijf kandidaten te selecteren voor het afnemen van een assessment (longlist). Hierna of als er geen assessment heeft plaatsgevonden worden er maximaal drie kandidaten uitgenodigd voor een gesprek (shortlist), waarna de best passende kandidaat de opdracht krijgt. Deze opzet ondersteunt gelijke kansen voor contractpartijen.

1.3 Uitvraag per opdracht

~~Iedere mini-competitie start met een compacte en eenduidige uitvraag. Die bevat in elk geval de rol, de inhoud van de opdracht, de gewenste ervaring, de inzetomvang, de startdatum, de looptijd, de beoordelingscriteria en de planning.~~

Iedere mini-competitie start met een compacte en eenduidige uitvraag, die per e-mail gelijktijdig aan alle Raamcontractanten binnen het perceel wordt verzonden. De uitvraag bevat in elk geval de rol, de inhoud van de opdracht, de gewenste ervaring, de inzetomvang, de startdatum, de looptijd, de eventuele verlengingsopties, de tariefklasse of bandbreedte met het maximumtarief, de beoordelingscriteria en de weging daarvan, en de planning. Onderdeel van de planning zijn de termijn waarbinnen een aangeboden kandidaat beschikbaar moet blijven en de dagen of dagdelen waarop de selectiegesprekken plaatsvinden.

1.4 Beoordeling en shortlist

~~De nadruk ligt op inhoudelijke geschiktheid, relevante ervaring en aansluiting op de specifieke opdracht. Beschikbaarheid en tarief wegen mee, maar ondersteunen de kwalitatieve match.~~

De verhouding kan per mini-competitie verschillen en wordt vooraf in de uitvraag vermeld. Wel is het zo dat er altijd sprake is van een prijs-kwaliteitverhouding, in de basis gaat het om de volgende gunningscriteria kennis, competentie, tarief, beschikbaarheid). Met kennis en competenties wordt de fit getoetst. Over het algemeen komt de weging neer op: kennis 30%, competentie 40%, tarief 20%, beschikbaarheid 10%. Het selectiegesprek is een verduidelijking en kent geen losse score.

1.5 Gespreksfase

Een gesprek is veelal onderdeel van de mini-competitie.

1.6 Geldigheid en uitzonderingssituaties

Als slechts één geschikte kandidaat wordt aangeboden, kan de mini-competitie doorgaan mits de uitvraag volledig is uitgezet en de beoordeling laat zien dat de kandidaat passend is. Als geen geschikte kandidaat wordt aangeboden, wordt de mini-competitie gesloten zonder gunning en volgt ofwel een aangescherpte uitvraag, ofwel inzet van de brokerroute als de primaire route aantoonbaar niet tot resultaat leidt.

1.7 Doorlooptijd

~~We vragen raamcontractanten snel en adequaat te handelen bij een mini-competitie conform de opgestelde planning.~~

De termijnen voor het aanbieden van kandidaten, de beoordeling, een eventueel assessment, de selectiegesprekken en de gunning worden per uitvraag in de planning vastgelegd en afgestemd op de urgentie en complexiteit van de opdracht. Wij vragen Raamcontractanten snel en adequaat te handelen conform de opgestelde planning. Indien in de Nadere Uitvraag een verlengingsoptie is opgenomen, maakt Nictiz uiterlijk één maand vóór de einddatum van de betreffende Nadere Opdracht schriftelijk bekend of zij gebruikmaakt van deze verlengingsoptie.

1.8 Assessment en terugkoppeling

De aard, vorm (online of op locatie) en duur van een eventueel assessment worden in de uitvraag vermeld. De kosten van een assessment komen voor rekening van Nictiz. Na afloop van een mini-competitie informeert Nictiz alle Raamcontractanten die een kandidaat hebben aangeboden gelijktijdig over de uitkomst. Een Raamcontractant van wie de kandidaat is afgewezen, ontvangt op verzoek een korte motivering van de beoordeling van zijn eigen kandidaat. Nictiz maakt het tarief van de winnende aanbidding niet bekend.