

Bijlage Social Return

SROI is een aanpak om meer werkgelegenheid te creëren voor mensen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt. Door het opleggen van een SROI-uitvoeringsvoorwaarden en/of -gunningscriteria wil de gemeente investeren in de sociale infrastructuur van de gemeente en arbeidsmarktregio. Dit gebeurt zoveel mogelijk door meer werkgelegenheid of ontwikkelmogelijkheden te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Door maatwerk via het inkoopinstrument wil de gemeente een optimale bijdrage leveren aan haar beleidsambities.

SROI-verplichtingen als uitvoeringsvoorwaarde

De Social Return-verplichting wordt in dit geval geformuleerd als een verplicht percentage van de opdrachtsom dat moet worden aangewend voor Social Return activiteiten.

In principe wordt de inhoud van tabellen 1 en 2 gevolgd, maar hier kan vanaf geweken worden als een specifieke opdracht hiertoe aanleiding geeft. Bijvoorbeeld omdat de eis disproportioneel is, en/of daardoor de maatschappelijke opgaves op het gebied van SROI beter gediend worden. Wanneer bij bepaalde aanbestedingen de wet het voorschrijven van SROI-voorwaarden verbiedt dan wel dit uit jurisprudentie volgt, wordt ook afgeweken van het toepassen van tabel 1.

De gemeenten willen bij een aanbesteding meewegen of een opdrachtnemer bij de inschrijving kan aantonen reeds veel mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst te hebben. In dat geval wordt de hoogte van de SROI-verplichting verlaagd met een vrijstelling zoals opgenomen in tabel 2. Als meetmethode hanteert de gemeente hiervoor de Prestatieladder Socialer Ondernemen, of deelname aan de Code Sociale Ondernemingen ([link](#)), tenzij in de aanbestedingsleidraad anders is beschreven.

De SROI-waarde die door een opdrachtnemer wordt gerealiseerd wordt berekend door gebruik te maken van bouwblokken. De waarde van een bepaald bouwblok staat niet in relatie tot werkelijke loonkosten of uitkeringen, maar hangt samen met de afstand van de doelgroep tot de arbeidsmarkt en de inspanning die geleverd moet worden om deze inwoners naar duurzaam werk te geleiden. We noemen deze waarde de inspanningswaarde. In tabel 3 staan de bouwblokken die worden onderscheiden met de bijbehorende inspanningswaarden.

*Tabel 1 Op te leggen minimale SROI-verplichting op basis van arbeidscomponent**

<i>Iedere opdracht (Leveringen en Diensten en Werken) met een opdrachtwaarde boven €200.000</i>	
<i>Bij een arbeidsextensieve opdracht (loonsom < 30% van de totale opdrachtsom)</i>	Verplichte toepassing van de bouwblokkenmethode tot een waarde van minimaal 2% van de totale opdrachtsom (incl. BTW)
<i>Overige opdrachten (loonsom > 30% van de totale opdrachtsom)</i>	Verplichte toepassing van de bouwblokkenmethode tot een waarde van minimaal 5% van de totale opdrachtsom (incl. BTW)

*Hiervan wordt afgeweken in geval van disproportionaliteit.

Tabel 2 Kortingen op de SROI-uitvoeringsverplichting op basis van trede op PSO-ladder, of deelname aan code sociale ondernemingen

Trede Prestatieladder Socialer Ondernemen	Percentage voor vrijstelling van de social return verplichting
PSO trede 1	10%
PSO trede 2	25%
PSO trede 3 Deelnemers Code Sociale Ondernemingen, overige impactgebieden (niet zijnde verhogen van arbeidsparticipatie van een kwetsbare doelgroep)	50%
PSO 30+ Deelnemers Code Sociale Ondernemingen, met als impactgebied het verhogen van arbeidsparticipatie van een kwetsbare doelgroep	80%

Tabel 3 Bouwblokken Social Return On Investment

Bouwblokken voor (leer)werkplekken en stages	Inspanningswaarde Social Return 2025 (op basis van een fulltime jaarcontract)
<i>In dienst nemen van een werkzoekende zonder werk</i>	
Participatiewet-uitkering	€ 40.000
Wajong/Doelgroep Banenafpraak/WIA/WAO	€ 50.000
Beschut werk	€ 60.000
WW-uitkering	€ 20.000
Niet uitkeringsgerechtigde (NUGger)	€ 10.000
<i>Aanbieden ontwikkelplek of leerwerkplek</i>	
Sociale activering: • Werkervaringsplek (maximaal 6 maanden) • Leertraject praktijkleren tbv mbo praktijkverklaring voor kandidaten zonder startkwalificatie • Overige maatwerktrajecten	€10.000 €2.500 €100 per besteed uur begeleiding
Beroepsbegeleidend (BBL) traject/leerwerkplek, MBO-3, MBO-4	€ 25.000
Beroepsbegeleidend (BBL) traject/leerwerkplek, MBO-1, MBO-2	€ 35.000
<i>Aanbieden stages</i>	
Beroepsopleidend (BOL) traject/stageplek MBO-3, MBO-4	€ 10.000
Stageplaats HBO of WO	€ 5.000
Beroepsopleidend (BOL) traject of stageplek Pro, VSO, MBO-1, MBO-2, of stageplek in het kader van inburgering	€ 20.000
Aanbieden van een stageplek in het kader van inburgering (MAP ¹): - B1-route - Z-route	(vast bedrag per MAP) €2.000 €4.000
Snuffelstage	€100 per persoon per dag

¹ MAP=module arbeidsmarkt en participatie, verplichte participatie van 40 uur

Eenmalige bonus bij bouwblokken voor (leer)werkplekken	Extra inspanningswaarde boven op bovenstaande bedragen
Statushouders/anderstaligen	€ 10.000
Leeftijdstoelage 50+	€ 10.000
Een kandidaat een vast dienstverband aanbieden	€ 10.000

Overige bouwblokken	
<i>Sociaal inkopen</i>	
Inkopen van producten en diensten/detacheringen bij - sociaal ondernemers ² , Sociale Werkvoorzieningen, ondernemers op trede 30+ van de PSO-ladder, deelnemers van Code Sociale Ondernemingen, en - Leden van SocialEnterpriseNL.	100% van de rekening kan worden opgevoerd 50% van de rekening kan worden opgevoerd
Inkoop van certificaten van Everyday heroes. (dit mag nooit voor het totale bedrag van de SROI-verplichting)	de betaalde factuur
<i>Maatschappelijke activiteiten</i>	
Lokale maatschappelijke activiteit, bijvoorbeeld • delen van kennis, expertise en/of middelen ten behoeve van de doelgroep Social Return, • hulp/steun/kennis bieden aan een lokaal initiatief dat bijdraagt aan een diverse en inclusieve samenleving, • training bieden aan docenten mbt bedrijfs-, branche- of sectorontwikkelingen	€100 per besteed uur per medewerker en/of betaalde factuur
Activiteiten die er op gericht zijn om in eigen organisatie stappen te zetten naar een meer diverse en inclusieve onderneming. Hiervoor moet de opdrachtnemer een plan van aanpak indienen. ³	€100 per besteed uur per medewerker

Het in dienst nemen van een werkzoekende geldt als invulling van social return voor de duur van de opdracht, met een maximum van 3 jaar. Leerwerkplekken en stages tellen mee voor de duur van het leertraject c.q. de stage.

² De gemeente Bunschoten volgt voor de definitie van een sociaal ondernemer de omschrijving zoals opgenomen in art. 2.82 van de Aanbestedingswet.