

Project: Landelijk - Aanvulling bedrijfsbrandweer Kijfhoek
 Datum: 9-9-2026
 Versie: 1

Nr	Document	Paragraaf / Eis - Bepaling	Vraag Gegadigde	Antwoord	Gewijzigd document
1	Annex 5.1 Aanbiedingsbegroting	Tabblad 'Toelichting + ondertekening', regel 'Duur van de overeenkomst'	Op het tabblad Toelichting staat: 'Duur van de overeenkomst: maximaal 8 jaren waarvan 4 jaar vast en 2 x 2 optie jaren'. De leidraad (§2.1) en de Overeenkomst (art. 4) gaan uit van een initiële looptijd van 2 jaar met 2 x 1 jaar verlengoptie (maximaal 4 jaar). Kunt u bevestigen dat de tekst in Annex 5.1 een verschrijving is en dat 2 jaar vast + 2 x 1 optiejaar geldt? Wilt u Annex 5.1 hierop corrigeren?	Ja. De betreffende tekst in Annex 5.1 – Aanbiedingsbegroting betreft een verschrijving. De Overeenkomst heeft een initiële looptijd van twee (2) jaar, met twee (2) afzonderlijke opties tot verlenging van ieder één (1) jaar. De maximale looptijd bedraagt derhalve vier (4) jaar. ProRail publiceert een gecorrigeerde versie van Annex 5.1 waarin de betreffende tekst overeenkomstig wordt aangepast. Voor het overige blijft de systematiek van Annex 5.1 ongewijzigd.	Annex 5.1 - Aanbiedingsbegroting - Aanvulling bedrijfsbrandweer Kijfhoek v2.0 - TN604177
2	Aankondiging / Annex 5.1	§5.1.10 aankondiging	De aankondiging verwijst bij SG1 naar 'Annex 5.1 – aanbiedingsbegroting v4.0', terwijl het verstrekte bestand versienummer v1.0 draagt. Kunt u bevestigen dat het verstrekte bestand de juiste en enige in te dienen versie is?	De verwijzing naar "Annex 5.1 – Aanbiedingsbegroting v4.0" is onjuist. Naar aanleiding van de Nota van Inlichtingen publiceert ProRail een gecorrigeerde Annex 5.1 – Aanbiedingsbegroting v2.0. Versie 2.0 is de geldende en enige versie die Inschrijver bij de Inschrijving dient te gebruiken en in te dienen. Versie 1.0 vervalt.	Leidraad - Landelijk – Aanvulling bedrijfsbrandweer Kijfhoek v2.0 - TN604177
3	Leidraad	§4.5 jo. §4.5.1 (Geschiktheidseis 2)	§4.5 vraagt één referentieproject dat 'in de afgelopen drie jaar naar behoren is uitgevoerd', §4.5.1 spreekt over een 'lopende of voltooide opdracht' met minimaal 12 maanden verstreken looptijd en 'maximaal 3 jaar geleden afgerond op het tijdstip van uiterlijke ontvangst van Aanmelding'. Kunt u bevestigen dat: (a) een nog lopende opdracht met ten minste 12 maanden verstreken looptijd als referentie is toegestaan; en (b) waar 'Aanmelding' staat 'Inschrijving' wordt bedoeld?	Ja, beide punten worden bevestigd.	Leidraad - Landelijk – Aanvulling bedrijfsbrandweer Kijfhoek v2.0 - TN604177
4	Leidraad / Bijlage 6	§4.5 bewijsstuk	Volstaat een volledig ingevuld en door de primaire opdrachtgever ondertekend referentieformulier (Bijlage 6) als tevredenheidsverklaring, of verlangt u daarnaast een separate verklaring van de opdrachtgever?	Ja. Een volledig ingevuld referentieformulier conform Bijlage 6, dat door de primaire opdrachtgever is ondertekend en waaruit blijkt dat de referentieopdracht aan de gestelde eisen voldoet en naar behoren is of wordt uitgevoerd, volstaat. In dat geval hoeft geen separate tevredenheidsverklaring te worden bijgevoegd. Een separate verklaring van de primaire opdrachtgever is uitsluitend nodig indien het referentieformulier zelf niet door de primaire opdrachtgever wordt ondertekend.	
5	Annex 3 Vraagspecificatie	E20	E20 bepaalt dat bij uitval tijdens een aangevangen dienst 'de bezetting van 7 inclusief de uitvaller' in stand wordt gehouden totdat de vervanger aanwezig is. Hoe dient dit te worden gelezen indien de uitvaller (bijv. wegens acute ziekte of ongeschiktheid) feitelijk niet meer aanwezig of inzetbaar kan blijven? Hanteert u in dat geval een maximale vervangingstermijn, en telt die situatie als onderbezetting in de zin van de SLA?	Indien een medewerker tijdens een reeds aangevangen dienst door acute ziekte, ongeschiktheid of een andere omstandigheid niet langer operationeel inzetbaar is, telt deze medewerker vanaf dat moment niet meer mee voor de vereiste Bezetting. Er is vanaf dat moment sprake van feitelijke onderbezetting. Opdrachtnemer meldt dit onmiddellijk aan ProRail en draagt zorg voor een volledig gekwalificeerde en voor Kijfhoek toegelaten vervanger. De vervanger dient uiterlijk binnen één (1) uur nadat de medewerker niet langer operationeel inzetbaar is, operationeel inzetbaar aanwezig te zijn.	
6	Annex 3 Vraagspecificatie	E17 / E8	Kunt u bevestigen dat alle drie de te leveren manschappen per dienst dienen te beschikken over rijbewijs C én de opleiding voertuigbediener, en dat het niet volstaat dat één functionaris per dienst als voertuigbediener/chauffeur optreedt?	Ja. ProRail kan dit bevestigen.	

Nr	Document	Paragraaf / Eis - Bepaling	Vraag Gegadigde	Antwoord	Gewijzigd document
7	Annex 3 Vraagspecificatie	E12 jo. E21	E12 eist dat medewerkers repressief actief zijn bij een post van een Veiligheidsregio. (a) Wordt een aantoonbaar gelijkwaardige repressieve functie (bijv. bij een erkende bedrijfsbrandweer of een Belgische hulpverleningszone) als gelijkwaardig geaccepteerd? (b) Hoe verhoudt de (deels vrijwillige) inzet bij een Veiligheidsregio zich tot de controle op arbeids- en rusttijden onder E21?	a. Met E12 beoogt ProRail te borgen dat de door Opdrachtnemer ingezette medewerkers gedurende de looptijd aantoonbaar beschikken over actuele repressieve vakbekwaamheid en geoefendheid naast de specifieke toelating voor emplacement Kijfhoek. ProRail verduidelijkt dat hierbij aansluiting wordt gezocht bij de toepasselijke NIPV-richtlijnen/branchestandaard voor blijvende vakbekwaamheid van de functie Manschap. Een aantoonbaar gelijkwaardige wijze waarop de actuele repressieve vakbekwaamheid en geoefendheid wordt onderhouden, kan eveneens worden geaccepteerd, mits Opdrachtnemer de gelijkwaardigheid op verzoek van ProRail voldoende kan aantonen. Het enkele feit dat een medewerker repressief actief is bij een bedrijfsbrandweer of een buitenlandse brandweerorganisatie leidt derhalve niet automatisch tot acceptatie of afwijzing. Bepalend is of aantoonbaar sprake is van een gelijkwaardig niveau van actuele repressieve vakbekwaamheid en geoefendheid ten opzichte van de door ProRail verlangde standaard. De overige functie-, kwalificatie- en toelatingseisen uit Annex 3 blijven onverkort van toepassing. b. De verplichting tot het onderhouden van repressieve vakbekwaamheid laat de verantwoordelijkheid van Opdrachtnemer op grond van E21 onverlet. Opdrachtnemer waarborgt en controleert voorafgaand aan iedere inzet dat aan alle toepasselijke arbeids- en rusttijden wordt voldaan, waarbij ook relevante werkzaamheden en inzetten van de betreffende medewerker bij andere werkgevers, opdrachtgevers, Veiligheidsregio's of derden worden betrokken. Eventuele eigen verantwoordelijkheden van de medewerker voor het naleven of melden van arbeids- en rusttijden doen niet af aan deze contractuele verantwoordelijkheid van Opdrachtnemer. Indien niet kan worden aangetoond dat aan de toepasselijke arbeids- en rusttijden wordt voldaan, mag de betreffende medewerker niet worden ingezet.	
8	Annex 3 Vraagspecificatie	E9	Kunt u het exacte type/model MSA-helm specificeren dat compatibel is met de door ProRail verstrekte MSA-ademlucht, zodat inschrijvers een correcte prijs kunnen opnemen?	Dit is iedere goedgekeurde MSA brandweerhelm.	
9	Annex 3 Vraagspecificatie / DAP	E13 / E15	Kunt u ten behoeve van de kostprijsbepaling nadere informatie verstrekken over: (a) de exacte diensttijden en overdrachtsmomenten van het 8/16-rooster; (b) of tijdens de 16-uursdienst (nacht) sprake is van aanwezigheidsdienst met rust-/slaapgelegenheid; en (c) welke kazernevoorzieningen (slaapruijnte, sanitair, maaltijden) voor het personeel van Opdrachtnemer beschikbaar zijn?	a) De wisseltijden van de ploegen zijn 06.45 en 14.45 uur, Diensttijden zijn 07:00u tot 15:00u en 15:00 - 07:00u. b) Ja. c) Er is voor iedere collega een aparte slaapkamer, sanitair is voor algemeen gebruik. De maaltijden (middag en avond) worden collectief gebruikt. Hiervoor wordt per persoon een bedrag van € 10,00 p.p. p.d. verrekend in de aanwezigheidsdienst op kosten van de leverancier. ProRail stuurt hiervoor jaarlijks een factuur op basis van daadwerkelijke aanwezigheidsdiensten.	

Nr	Document	Paragraaf / Eis - Bepaling	Vraag Gegadigde	Antwoord	Gewijzigd document
10	Annex 3 Vraagspecificatie	E11	Welke medische keuringsnorm hanteert u (bijv. PPMO) en met welke frequentie? Worden geldige keuringen die via de Veiligheidsregio van de medewerker zijn uitgevoerd geaccepteerd?	Een geldig keuringsbewijs betekent dat het een ademluchtkeuring betreft. PPMO of fietsproef bij een Arbodienst. De frequentie hiervan is per leeftijd verschillend. Tot 40 jaar (1 keer per 4 jaar); tussen 40-50 (1 keer per 2 jaar); Boven de 50 jaar een jaarlijkse keuring. Geldige keuringen die via de Veiligheidsregio van de medewerker zijn uitgevoerd worden geaccepteerd.	
11	Annex 3 Vraagspecificatie	E13 / implementatie	Wat is de verwachte doorlooptijd en tijdsbeslag (in dagen per medewerker) van het door ProRail vastgestelde inwerk- en toelatingstraject incl. toets, en welke capaciteit stelt ProRail hiervoor beschikbaar in de implementatiefase? Kan het traject voor de volledige pool vóór de operationele startdatum worden doorlopen?	ProRail houdt rekening met een inwerk- en toelatingstraject van drie (3) dagen per medewerker, inclusief de toets als bedoeld in E13. ProRail verzorgt/faciliteert dit inwerk- en toelatingstraject. Er kunnen maximaal 6 personen per traject deelnemen ProRail stelt gedurende de implementatiefase voldoende capaciteit beschikbaar om de volledige initiële personele pool vóór de beoogde operationele startdatum van 1 april 2027 het traject te laten doorlopen, mits Opdrachtnemer het betreffende personeel tijdig beschikbaar stelt. De concrete planning van de trajecten wordt na definitieve gunning met Opdrachtnemer afgestemd.	
12	Leidraad	§5.3.1.1 (implementatiestelpost)	Vallen de loonkosten van de eigen medewerkers van Opdrachtnemer gedurende het initiële inwerk- en toelatingstraject (opkomsttijd tijdens het traject, praktische oefening en toetsing) onder de implementatiestelpost van EUR 40.000, of dienen deze in de all-in jaarprijs te worden opgenomen?	Ja. De aantoonbaar noodzakelijke personeelskosten die rechtstreeks samenhangen met de deelname van medewerkers aan het initiële, door ProRail voorgeschreven inwerk- en toelatingstraject voor Kijfhoek, waaronder de praktische oefening en toetsing, kunnen onder de implementatiestelpost vallen. Dit betreft uitsluitend de daadwerkelijk voor deze initiële implementatieactiviteiten noodzakelijke inzet en uitsluitend voor zover deze kosten vooraf deugdelijk zijn onderbouwd en schriftelijk door ProRail zijn goedgekeurd. Onder de in paragraaf 5.3.1.1 genoemde "reguliere personeelskosten" worden in dit verband de personeelskosten verstaan die behoren tot de reguliere uitvoering en instandhouding van de Basisdienstverlening. Deze komen niet voor vergoeding uit de implementatiestelpost in aanmerking. Dubbele vergoeding is niet toegestaan.	

Nr	Document	Paragraaf / Eis - Bepaling	Vraag Gegadigde	Antwoord	Gewijzigd document
13	Leidraad / Overeenkomst	§3.2 planning / art. 4.1	De planning vermeldt gunning op 19 november en een operationele start 'ca. 2 maanden' later. Kunt u de beoogde ingangsdatum van de Overeenkomst en de beoogde operationele startdatum concretiseren? Wat gebeurt er indien de operationele start vertraagt door de doorlooptijd van het door ProRail te verzorgen toelatingstraject (bijv. opschuiven ingangsdatum of aangepaste facturatie)?	ProRail verduidelijkt het onderscheid tussen de ingangsdatum van de Overeenkomst en de operationele start van de Basisdienstverlening. De Overeenkomst treedt na definitieve gunning en ondertekening in werking. Vanaf dat moment kan de initiële implementatiefase plaatsvinden, waaronder – voor zover noodzakelijk – het inwerk- en toelatingstraject voor emplacement Kijfhoek en de overige activiteiten die overeenkomstig paragraaf 5.3.1.1 van de Leidraad onder de implementatiestelpost vallen. De beoogde operationele startdatum van de Basisdienstverlening is 1 april 2027. De initiële looptijd van twee (2) jaar van de Basisdienstverlening wordt gerekend vanaf de daadwerkelijke operationele startdatum.	Leidraad - Landelijk – Aanvulling bedrijfsbrandweer Kijfhoek v2.0 - TN604177
14	Overeenkomst	Art. 5.2 (indexering)	Art. 5.2 bepaalt: 'Partijen hebben vanaf dan recht op indexering van de prijzen'. Waarnaar verwijst 'vanaf dan'? Kunt u bevestigen dat de eerste indexering plaatsvindt per 1 januari 2028 (dan wel per de eerste 1 januari na de ingangsdatum), en dat de aangeboden prijzen prijspeil datum inschrijving zijn?	Ja. ProRail bevestigt dat de aangeboden prijzen gelden op prijspeil datum inschrijvingen en dat de prijzen voor het eerst per 1 januari 2028 kunnen worden geïndexeerd overeenkomstig de in de Overeenkomst opgenomen indexeringssystematiek. De exacte datum waarop de Overeenkomst wordt aangegaan is niet bepalend voor de eerste indexeringsdatum. ProRail past de Overeenkomst op dit punt aan.	DVO v 2.0 - art. 5.2
15	Overeenkomst / Annex 3	Art. 6.2 jo. E40	Art. 6.2 van de Overeenkomst noemt als factuurbijlage de 'goedgekeurde Urenstaat', terwijl de Basisdienstverlening volgens art. 5.1 en E40 zonder nacalculatie tegen een vast maandelijks termijnbedrag wordt gefactureerd. Kunt u bevestigen dat voor de Basisdienstverlening geen urenstaat is vereist en dat dit uitsluitend ziet op eventuele optionele aanvullende inzet?	Ja. ProRail bevestigt dat de voor de Basisdienstverlening geen Urenstaat is vereist. De Basisdienstverlening wordt maandelijks achteraf gefactureerd tegen de in de Aanbiedingsbegroting vastgestelde contractuele all-in maandprijs en wordt niet op basis van gewerkte uren nagecalculeerd. Ook de optionele aanvullende personele inzet wordt niet op basis van een Urenstaat afgerekend, maar overeenkomstig E26 en E40 van Annex 3 tegen het in de Aanbiedingsbegroting opgenomen all-in tarief voor een volledige 8-uursdienst resp. 16-uursdienst. ProRail past de Overeenkomst op dit punt aan.	DVO v. 2.0 - art. 1, art. 5.1, 6.1, 6.2
16	Annex 2 Inkoopvoorwaarden	Art. 23 (bankgarantie)	Wordt voor deze Overeenkomst een bankgarantie conform art. 23 van de Inkoopvoorwaarden verlangd? Zo ja, over welke grondslag wordt de 10% berekend (jaarprijs of totale contractwaarde)?	Nee. Voor deze Overeenkomst wordt geen bankgarantie als bedoeld in art. 23 van de Inkoopvoorwaarden verlangd. De vraag naar de grondslag voor de berekening van de 10% is derhalve niet van toepassing.	
17	Annex 2 Inkoopvoorwaarden	Art. 24 (verzekering)	Kunt u bevestigen dat een aansprakelijkheidsverzekering (AVB) met een dekking van ten minste EUR 5.000.000 per gebeurtenis volstaat en dat geen aanvullende (beroeps)verzekeringen worden verlangd?	Ja. ProRail bevestigt dat voor deze Overeenkomst een aansprakelijkheidsverzekering als bedoeld in artikel 24 van de Inkoopvoorwaarden van ten minste EUR 5mio per gebeurtenis of reeks van gebeurtenissen met 1 en dezelfde oorzaak volstaat, zulks met inachtneming van de overige eisen die art. 24 aan deze verzekering stelt. ProRail verlangt voor deze Overeenkomst geen aanvullende beroepsaansprakelijkheidsverzekering of andere aanvullende verzekering.	

Nr	Document	Paragraaf / Eis - Bepaling	Vraag Gegadigde	Antwoord	Gewijzigd document
18	Overeenkomst	Art. 11 (BPKV-sanctie)	Op welke wijze en aan de hand van welke meetmethodiek stelt ProRail jaarlijks de 'gerealiseerde kwaliteitswaarde' vast ten opzichte van de bij inschrijving behaalde kwaliteitswaarde? Wordt de beoordelingssystematiek hiervoor vooraf gedeeld?	De gerealiseerde kwaliteitswaarde wordt jaarlijks vastgesteld door de daadwerkelijk gerealiseerde prestaties te toetsen aan de kwaliteits- en prestatieniveaus die Opdrachtnemer bij inschrijving heeft aangeboden en waarop de BPKV-beoordeling heeft plaatsgevonden. De gerealiseerde kwaliteitswaarde wordt daarbij bepaald conform dezelfde BPKV-beoordelingsmethodiek als tijdens de aanbesteding is gehanteerd en wordt uitgedrukt als percentage van de maximale kwaliteitswaarde. De beoordeling vindt plaats op basis van de door Opdrachtnemer jaarlijks aan te leveren bewijsstukken en de verificatie daarvan door ProRail.	DVO v. 20 - art. 11.6
19	Annex 3 Vraagspecificatie	E26 (optionele inzet)	Kunt u een indicatie geven van het verwachte jaarlijkse volume aan optionele aanvullende inzet (aantal 8- en 16-uursdiensten), zodat inschrijvers hun tarieven realistisch kunnen calculeren? Wij begrijpen dat de fictieve hoeveelheden (20/20 over 48 maanden) uitsluitend voor de beoordeling dienen.	ProRail verwacht dat de optionele aanvullende personele inzet slechts incidenteel zal worden afgenomen. Op basis van de huidige inzichten wordt indicatief rekening gehouden met circa tien (10) aanvullende diensten per jaar in totaal. ProRail beschikt niet over een voldoende betrouwbare prognose om dit volume nader te verdelen over 8-uursdiensten en 16-uursdiensten. Deze indicatie betreft uitsluitend een huidige verwachting en vormt geen minimale of gegarandeerde afname. De daadwerkelijke behoefte kan gedurende de looptijd hoger of lager zijn. De in Annex 5.1 opgenomen fictieve hoeveelheden van twintig (20) 8-uursdiensten en twintig (20) 16-uursdiensten over 48 maanden blijven uitsluitend gelden voor de beoordeling van SG1 – Prijs.	
20	Leidraad	§4.4 / Bijlage 7	Bij inschrijving in combinatie dient de Eigen Verklaring Sanctiepakket Rusland 'gezamenlijk' te worden ingediend. Volstaat één verklaring, ondertekend door alle combinanten?	Nee. Indien wordt ingeschreven in combinatie dient iedere combinant afzonderlijk een volledig ingevulde en rechtsgeldig ondertekende Bijlage 7 – Eigen Verklaring Sanctiepakket Rusland in te dienen. Zie in dat kader ook p. 2 van Bijlage 7 - Eigen Verklaring Sanctiepakket Rusland voor verdere instructies. Eén gezamenlijke Eigen Verklaring die door alle combinanten is ondertekend, volstaat derhalve niet.	
21	Bijlage 9 SLA	§4 KPI's	De KPI 'Onderbezettingen' kent de norm '0'. Kunt u bevestigen dat een uitval tijdens de dienst waarbij Opdrachtnemer conform E19/E20 onmiddellijk meldt en binnen een redelijke termijn gekwalificeerde vervanging levert, niet als KPI-afwijking 'feitelijke onderbezetting' wordt aangemerkt zolang de bezetting conform E20 in stand blijft?	Zie antwoord vraag 5.	
22	Leidraad	§6.1 (schema herstel van gebreken)	Het schema van herstelbare gebreken vermeldt 'Detailbegroting ontbreekt of voldoet niet'. In de opsomming van in te dienen documenten (§5.3.1 en Bijlage 1) wordt echter geen detailbegroting gevraagd, uitsluitend de aanbestedingsbegroting conform Annex 5.1. Kunt u bevestigen dat naast Annex 5.1 geen (detail)begroting behoeft te worden ingediend, dan wel aangeven welk format daarvoor geldt?	Ja, dit wordt bevestigd.	
23	Bijlage 9 SLA / Annex 3	§5 (kwartaalrapportage) jo. E19/E20	De kwartaalrapportage dient 'eventuele overschrijding van de overeengekomen vervangingstermijn' te bevatten. In de aanbestedingsstukken is echter geen concrete vervangingstermijn gedefinieerd. Welke vervangingstermijn geldt bij uitval tijdens een dienst, en waar (Overeenkomst, SLA of DAP) wordt deze vastgelegd?	ProRail bevestigt dat bij uitval tijdens een reeds aangevangen dienst een maximale vervangingstermijn van één (1) uur geldt. De termijn vangt aan op het moment waarop de betreffende medewerker niet langer operationeel inzetbaar is. En dan daadwerkelijk wijzigen: Annex 3 E20, DAP §6.3 en §7.1, en SLA §5.	

Nr	Document	Paragraaf / Eis - Bepaling	Vraag Gegadigde	Antwoord	Gewijzigd document
24	Overeenkomst / Annex 2 Inkoopvoorwaarden	Art. 11.5-11.6 jo. art. 16.6	Art. 16.6 van de Inkoopvoorwaarden voorziet in een schriftelijke ingebrekestelling met herstelbaarheid voordat een BPKV-sanctie wordt opgelegd; art. 11.5 van de Overeenkomst (dat art. 16.6 vervangt) bepaalt dat Opdrachtnemer 'van rechtswege in verzuim' is. Kunt u bevestigen dat ProRail Opdrachtnemer eerst schriftelijk in gebreke stelt en een redelijke hersteltermijn biedt alvorens een BPKV-sanctie op te leggen? Is de BPKV-sanctie gemaximeerd (per 12-maandsperiode en/of over de totale looptijd)?	Nee. Artikel 11 van de Overeenkomst geldt uitdrukkelijk in afwijking van artikel 16.6 van de Inkoopvoorwaarden. Indien aan de voorwaarden van artikel 11.5 is voldaan, is Opdrachtnemer van rechtswege in verzuim. Een voorafgaande ingebrekestelling met hersteltermijn is derhalve geen voorwaarde voor het kunnen opleggen van de BPKV-sanctie. Dit laat de in artikel 9 van de Overeenkomst opgenomen systematiek van evaluatie, verbetermaatregelen en evt. plan van aanpak onverlet. Voor de BPKV-sanctie geldt geen afzonderlijke maximering per 12-maandsperiode of over de totale looptijd. De hoogte van de sanctie wordt bepaald overeenkomstig art. 11.6 en, indien van toepassing, naar rato overeenkomstig artikel 11.7 van de Overeenkomst.	
25	Leidraad	§5.3.4 / Tabel 1 (scoretabel)	Kunt u bevestigen dat uitsluitend de scores NR, 0, 1, 3 en 7 kunnen worden toegekend (geen tussenscores)? Kunt u voorts toelichten hoe de score NR ('-50% bijtelling van max kwaliteitswaarde') in de berekening van de evaluatieprijs wordt toegepast, en of toekenning van een NR-score op één subgunningscriterium overige gevolgen heeft voor de geldigheid van de Inschrijving?	Ja. ProRail bevestigt dat voor de kwalitatieve subgunningscriteria uitsluitend de in paragraaf 5.3.4 en Tabel 1 opgenomen scores NR, 0, 1, 3 en 7 kunnen worden toegekend. Tussenscores worden niet toegepast. Bij een score NR wordt een negatieve kwaliteitswaarde toegepast ter grootte van 50% van de maximale kwaliteitswaarde van het betreffende subgunningscriterium. Deze negatieve kwaliteitswaarde leidt tot een bijtelling bij de evaluatieprijs. Het behalen van een score NR op één van de kwalitatieve subgunningscriteria leidt op zichzelf niet tot ongeldigheid van de Inschrijving of uitsluiting van de aanbestedingsprocedure. De score wordt meegenomen in de berekening van de evaluatieprijs.	
26	Annex 3 Vraagspecificatie	E7 (vaste pool maximaal 20 medewerkers)	De vaste pool bedraagt 'maximaal 20 medewerkers'. (a) Wat is de reden voor dit maximum, en is ophoging (bijvoorbeeld tot 24 medewerkers) bespreekbaar, gelet op de 100%-vullingsplicht, de norm van 0 onderbezettingen en regulier verloop? (b) Geldt het maximum per enig moment, zodat in- en uitstroom van poolleden gedurende de looptijd is toegestaan mits het aantal actieve poolleden op enig moment 20 niet overschrijdt?	a. ProRail handhaaft het maximum van twintig (20) medewerkers voor de vaste personele pool. Bij het bepalen van deze omvang is rekening gehouden met de benodigde personele capaciteit en het belang van voldoende regelmatige inzet op emplacement Kijfhoek. ProRail hanteert voor de eigen vaste ploeg een roosterfactor van circa zes. Uitgaande van drie (3) Manschappen per dienst leidt dit indicatief tot een behoefte van circa achttien (18) medewerkers voor de structurele bezetting, aangevuld met beperkte reservecapaciteit. Een grotere personele pool kan ertoe leiden dat individuele medewerkers minder frequent op emplacement Kijfhoek worden ingezet, hetgeen nadelig kan zijn voor het op peil houden van locatiekennis, geoefendheid en de operationele aansluiting op het bestaande brandweerteam. b. Ja. In- en uitstroom binnen de personele pool gedurende de looptijd is toegestaan. Het maximum van twintig (20) medewerkers geldt voor het aantal medewerkers dat op enig moment onderdeel uitmaakt van de actieve personele pool. Iedere medewerker die gedurende de looptijd tot de pool toetreedt, dient vóór diens eerste zelfstandige inzet te voldoen aan alle toepasselijke eisen ten aanzien van vakbekwaamheid, inzetbaarheid en toelating voor emplacement Kijfhoek.	

Nr	Document	Paragraaf / Eis - Bepaling	Vraag Gegadigde	Antwoord	Gewijzigd document
27	Leidraad	§3.8 (uitsluiting / communicatie met derden)	Op grond van §3.8 is communicatie met derden over het object van de aanbesteding tot definitieve gunning niet toegestaan zonder voorafgaande schriftelijke toestemming, met uitzondering van potentiële onderaannemers of combinanten. Gelet op de beoogde operationele start circa twee maanden na gunning is tijdige werving noodzakelijk. Kunt u bevestigen dat wervingsactiviteiten en voorbereidende communicatie met (kandidaat-)medewerkers ten behoeve van de personele pool zijn toegestaan, en zo ja, onder welke voorwaarden?	Ja. ProRail bevestigt dat wervingsactiviteiten en voorbereidende communicatie met potentiële medewerkers ten behoeve van de personele invulling van deze Opdracht gedurende de aanbestedingsprocedure zijn toegestaan. Dit antwoord geldt als voorafgaande schriftelijke toestemming als bedoeld in paragraaf 3.8 van de Leidraad. De toestemming geldt uitsluitend voor communicatie die redelijkerwijs noodzakelijk is voor de werving en voorbereiding van personeel ten behoeve van een mogelijke uitvoering van de Opdracht. Uit de communicatie mag niet de indruk ontstaan dat de betreffende ondernemer de Opdracht reeds gegund heeft gekregen of namens ProRail optreedt. Werving en overige voorbereidende activiteiten voorafgaand aan definitieve gunning vinden volledig voor rekening en risico van de ondernemer plaats en geven geen aanspraak op gunning of vergoeding door ProRail. De toestemming laat het verbod op mededingingsbeperkende afstemming en het uitwisselen van niet-openbare concurrentiegevoelige informatie onverlet.	
28	Annex 3	E13	Kosten voor inwerk en toelatingstraject onderdeel van implementatietraject. De eventuele kosten voor medewerkers die na implementatietraject instromen (bijv na 1 jaar); kosten en vergoeding uren, zijn deze voor opdrachtnemer?	Ja. Kosten die samenhangen met het inwerken en toelaten van nieuwe of vervangende medewerkers die na de initiële implementatiefase gedurende de looptijd van de Overeenkomst instromen, zijn voor rekening van Opdrachtnemer.	
29	Overeenkomst	Artikel 11	BPKV-sanctie: graag uitwerking van een voorbeeld zodat wij goed begrijpen hoe deze sanctie werkt.	Ter illustratie het volgende fictieve rekenvoorbeeld. Indien Opdrachtnemer bij inschrijving een kwaliteitswaarde van 20% van de maximale kwaliteitswaarde heeft behaald en de overeenkomstig de in het antwoord op vraag 18 beschreven beoordelingsmethodiek vastgestelde gerealiseerde kwaliteitswaarde over de betreffende twaalfmaandsperiode 15% bedraagt, bedraagt het verschil 5 procentpunten. Indien in die twaalfmaandsperiode in totaal € 1.500.000 in het kader van de uitvoering van de Overeenkomst is gefactureerd, bedraagt de BPKV-sanctie overeenkomstig artikel 11.6: $1,5 \times 5\% \times € 1.500.000 = € 112.500.$ Indien Opdrachtnemer slechts gedurende een gedeelte van het jaar niet of gedeeltelijk aan het aangeboden kwaliteits- en prestatieniveau heeft voldaan, wordt de sanctie overeenkomstig artikel 11.7 naar rato toegepast. Dit voorbeeld is uitsluitend bedoeld ter illustratie van de berekeningssystematiek.	