

Regeling reiskostenvergoeding woon-werkverkeer gemeente Waalwijk

Uitgangspunten:

- Draagt bij aan aantrekkelijk werkgeverschap
- Draagt zo veel als mogelijk bij aan duurzaamheid
- Voldoet aan het fiscale kader
- Voldoet aan de kaders van de cao-gemeenten
- Draagt bij aan vitale medewerkers
- Bestaat naast de thuiswerkvergoeding
- Past bij het beschikbare budget

Artikel 1 Begripsbepaling

In deze regeling wordt verstaan onder:

- | | |
|------------------------------------|---|
| a. Carpoolen: | een bijzondere vorm van reizen tussen woning en werkplek, waarbij werknemers samen in één auto naar de werkplek reizen. De werknemers hebben hiertoe zelf het initiatief genomen. |
| b. Standplaats: | het adres waar de werknemer gewoonlijk werkt. Als de werknemer op meerdere locaties werkt, geldt de locatie waar hij zijn werkzaamheden hoofdzakelijk uitvoert. |
| c. Werkgever: | de gemeente Waalwijk |
| d. Werknemer: | de werknemer van de gemeente Waalwijk |
| e. Medewerker met vaste vergoeding | dit zijn medewerkers die onder de praktische regeling vallen en naar een vaste werkplek reizen. Deze medewerkers kunnen niet thuiswerken en ontvangen een vaste vergoeding voor reiskosten. |
| f. Woon-werkverkeer: | de reis van de werknemer tussen zijn woonadres en de standplaats en vice versa. |
| g. Stekker-/waterstofauto | een auto die wordt aangedreven met een elektromotor. De energie wordt geleverd door een tractiebatterij of een brandstofcel. Hieronder verstaan we een volledig elektrische auto, die middels een stekker opgeladen wordt, en een plug-in-hybride. Van een waterstof auto is sprake wanneer er uitsluitend waterstof voor getankt kan worden. |

Artikel 2 Algemeen

1. De werkgever vergoedt de reiskosten voor woon-werkverkeer als aan de voorwaarden van deze regeling is voldaan.
2. De werkgever stimuleert werknemers om voor het woon-werkverkeer gebruik te maken van milieuvriendelijke vervoersmiddelen zoals de fiets voor kortere afstanden



en het OV of een stekkerauto voor langere afstanden.

3. De werknemer geeft wijzigingen in zijn woonadres zo spoedig mogelijk aan de werkgever door.
4. De werknemer die een bedrijfswagen heeft en daarmee op en neer reist naar het werk, komt niet in aanmerking voor een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer.

Artikel 3 Afstand woon-werkverkeer

De werkgever gaat ervan uit dat de werknemer voor zijn woon-werkverkeer de kortste route aflegt.

Artikel 4 Woon-werkverkeer met openbaar vervoer

1. Als de werknemer met het openbaar vervoer reist, vergoedt de werkgever de daadwerkelijk gemaakte reiskosten op basis van het tarief voor de tweede klas.
2. De werkgever vergoedt de kosten achteraf op declaratiebasis. De werknemer voorziet zijn declaraties van bewijsstukken.

Artikel 5 Woon-werkverkeer met de fiets

1. Als de werknemer geheel of gedeeltelijk met de fiets reist, dan betaalt de werkgever een vergoeding van per kilometer volgens onderstaande tabel. De overige fiscale ruimte (fiscale maximum minus de vergoeding) mag worden uitgeruild in het IKB.

Jaar	€ Fiets
2023	0,10
2026	0,12
2030	0,14
2033 ev	0,16

2. Als de werknemer met de fiets naar het werk reist, wordt de afstand woon-werk berekend op basis van de kortste route. De werkgever neemt voor de berekening van de afstand het woonadres van de werknemer en het adres van de standplaats van de werknemer als begin- en eindpunt.
3. De werknemer ontvangt een vaste reiskostenvergoeding per maand indien deze werknemer aan de fiscale voorwaarden hiervoor voldoet. De werknemer geeft een verandering in het wekelijks reisgedrag door aan de werkgever om te bepalen of er nog een vaste reiskostenvergoeding per maand mag plaatsvinden.
4. De werknemer ontvangt een vergoeding op declaratiebasis indien de werknemer niet voldoet aan de fiscale voorwaarden voor een vaste reiskostenvergoeding per maand. De werknemer declareert zijn gemaakte reiskosten maandelijks voor de 5e van de daaropvolgende maand via Motion.

Artikel 6 Woon-werkverkeer met de auto

1. Als de werknemer geheel of gedeeltelijk met de auto reist, dan betaalt de werkgever een vergoeding per kilometer volgens onderstaande tabel:



Jaar	€ verbrandingsmotor	€ stekker- /waterstofauto
2023	0,21	0,21
2026	0,19	0,21
2030	0,17	0,21
2033 ev	0,15	0,21

De werknemer ontvangt pas een reiskostenvergoeding woon-werkverkeer voor reizen met de auto, als de afstand tussen zijn woonadres en standplaats groter is dan 10 kilometer. Dit omdat we medewerkers willen stimuleren duurzaam te reizen en de fiets of het OV binnen 10 kilometer een reëel alternatief zijn. Daarnaast vergoedt de werkgever de reiskosten voor reizen met de auto tot een maximumafstand woon-werkverkeer van 75 kilometer enkele reis (fiscale maximum).

2. Als de werknemer met de auto naar het werk reist, wordt de afstand woon-werk berekend op basis van de kortste autoroute. De werkgever neemt voor de berekening van de afstand het woonadres van de werknemer en het adres van de standplaats van de werknemer als begin- en eindpunt.
3. De werknemer ontvangt een vaste reiskostenvergoeding per maand indien deze werknemer aan de fiscale voorwaarden hiervoor voldoet. De werknemer geeft een verandering in het wekelijks reisgedrag door aan de werkgever om te bepalen of er nog een vaste reiskostenvergoeding per maand mag plaatsvinden.
4. De werknemer ontvangt een vergoeding op declaratiebasis indien de werknemer niet voldoet aan de fiscale voorwaarden voor een vaste reiskostenvergoeding per maand. De werknemer declareert zijn gemaakte reiskosten maandelijks voor de 5e van de daaropvolgende maand via Motion.

Artikel 7 Samenloop met de thuiswerkvergoeding

1. De werknemer kan op één dag niet zowel een thuiswerkvergoeding als een reiskostenvergoeding ontvangen.
2. Bij samenloop mag de werknemer de hoogste vergoeding declareren.

Artikel 8 Afwezigheidssituaties voor medewerkers met vaste vergoeding

1. De werknemer ontvangt de vaste reiskostenvergoeding woon-werkverkeer ongeacht vakantie, kort verlof, feestdagen of kort verzuim.
2. Indien de werknemer als gevolg van ziekte langer dan zes weken afwezig is, wordt de vergoeding stopgezet.
3. Bij zwangerschaps- en bevallingsverlof wordt de vergoeding stopgezet op de ingangsdatum van het zwangerschapsverlof. Dit omdat te voorzien is dat dit verlof langer dan 6 weken duurt.
4. In geval van ouderschapsverlof of gedeeltelijk onbetaald verlof wordt de vergoeding uitbetaald op basis van het aantal dagen dat een werknemer werkzaam is. In geval van volledig onbetaald verlof wordt de vergoeding stopgezet voor de duur van het onbetaald verlof.

Artikel 9 Carpoolen

1. Werknemers die willen carpoolen, organiseren dit zelf.
2. Carpoolers verstrekken de volgende gegevens aan de werkgever:
 - a. namen en adressen van de carpoolers;
 - b. de dagen waarop het carpoolen plaatsvindt.
3. Alle werknemers die samen carpoolen hebben recht op een reiskostenvergoeding woonwerk-verkeer met de auto (stekkerauto of verbrandingsmotor) conform artikel 6 lid 1, waarbij de afstand wordt berekend op basis van hun eigen woonadres tot aan de standplaats. Omrijkilometers worden niet vergoed.

Artikel 10 Onvoorziene gevallen

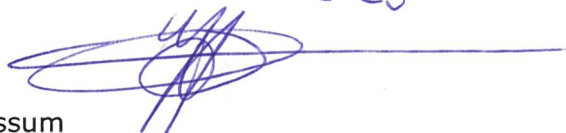
In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 11 Inwerkingtreding en evaluatie

Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2023 en wordt na een jaar geëvalueerd. Na een jaar wordt geëvalueerd en wordt bekeken of de maximale vergoeding aangepast wordt aan een nieuw fiscaal maximum.

Overeengekomen met CNV, namens deze A. de Jonge

20 APRIL 2023



Overeengekomen met FNV, namens deze J. van Rossum

J. van Rossum
20 april 2023

