

Nota van inlichtingen

naar aanleiding van het aanbestedingsdocument met betrekking tot de **nationale** aanbesteding **Loonwaarde-Onderzoeken** met referentienummer **NL/2026.011**

Vraag nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Offerteaanvraag Uitsluitingsgronden	Als geschiktheidseis vraagt u om een certificaat uniforme loonwaarde. Kunt u dit nader toelichten, gaat het om het certificaat van elke loonwaardedeskundige?	Iedere ingezette loonwaardedeskundige moet beschikken over een geldige certificering voor de Uniforme Loonwaardemethodiek en ingeschreven staan in het landelijk register loonwaardedeskundigen.
2	Prijzenblad	Als er een prijs van € 520 of lager wordt afgegeven, ontvang je de hoogste score. Stel dat iedereen deze prijs of lager afgeeft, wordt dan de allerlaagste prijs beter beoordeeld of krijgt dan iedereen 30 punten?	Als de fictieve beoordelingsprijs € 520.000 exclusief btw of lager is, ontvangt de inschrijver de maximale score van 30 punten voor prijs. Een nog lagere prijs levert geen extra punten op. Als meerdere inschrijvers een fictieve beoordelingsprijs van € 520.000 of lager aanbieden, krijgen zij allemaal 30 punten voor prijs. De rangorde wordt dan bepaald door de totaalscore op kwaliteit en prijs.
3	Bijlage 3 referentie	U vraagt om de opdrachtwaarde van een referenten. Waarom volstaan de aantallen uitgevoerde loonwaardemetingen niet voor de referent. Als de opdrachtwaarde wordt gegeven in combinatie met het aantal uitgevoerde loonwaardemetingen, geven wij vertrouwelijke info over andere opdrachtgevers weg.	De opdrachtwaarde wordt gevraagd om een beeld te krijgen van de omvang van de referentieopdracht. De aantallen uitgevoerde loonwaarde-onderzoeken zijn echter leidend voor het aantonen van de gevraagde ervaring. Als de exacte opdrachtwaarde vertrouwelijk is, mag inschrijver een indicatieve waarde of een bandbreedte opnemen. Als ook dat niet mogelijk is, mag inschrijver dit toelichten, mits uit de referentie wel duidelijk blijkt dat aan de gestelde ervaringseis wordt voldaan

4	Offerteaanvraag 2.1	U werkt met een roulatiesysteem voor het aanmelden van inwoners voor een loonwaardebepaling. Kunt u dit systeem nader toelichten, m.a.w. hoe worden de aanmeldingen evenredig verdeeld over de opdrachtnemers?	De aanmeldingen worden zoveel mogelijk evenredig verdeeld over de raamcontractanten. Daarbij wordt gekeken naar het aantal verstrekte loonwaarde-onderzoeken per opdrachtnemer. De opdrachtnemer met het laagste aantal ontvangen opdrachten komt als eerste in aanmerking, mits deze beschikbaar is en de opdracht binnen de gestelde termijnen kan uitvoeren. Periodiek wordt bekeken of de verdeling nog voldoende evenredig is. Waar nodig wordt bijgestuurd.
5	Offerteaanvraag 2.1	U wenst gebruik te maken van het Dariuz systeem. Werkt u met alle modules van Dariuz, voor wiens rekening zijn de licentiekosten en voor wiens rekening is de opleiding van de loonwaardedeskundigen in het gebruik van het Dariuz systeem?	het volledige antwoord is nog niet voorhanden, dit wordt z.s.m. gedeeld.
6	Offerteaanvraag 2.1	Waarom kiest u ervoor om een raamovereenkomst met 3 partijen af te sluiten?	IJsselgemeenten kiest voor maximaal drie opdrachtnemers om de continuïteit, beschikbaarheid en flexibiliteit van de dienstverlening te borgen. Dit is van belang bij piekbelasting, spoedaanvragen, ziekte of uitval. Tegelijk blijft de uitvoering en contractsturing beheersbaar.
7	Programma van Eisen eis 20	Waarom moet de afspraak bevestigd worden aan opdrachtgever? Als de opdrachtgever een loonwaardemeting aanmeldt, moet zij er toch van kunnen uitgaan dat deze binnen de afgesproken doorlooptijden wordt uitgevoerd. M.a.w. wat heeft het voor meerwaarde als de opdrachtgever weet wanneer het bedrijfsbezoek plaatsvindt?	De casemanagers willen graag weten wanneer de loonwaardemeting plaatsvindt, zodat ze hier rekening mee kunnen houden met het plannen van de afhandeling van de toekenning van de loonkostensubsidie. Ook blijft zo inzichtelijk dat de doorlooptijden gehanteerd worden.

8	Programma van Eisen Eis 45	Opdrachtnemer sluit een verwerkersovereenkomst af. Is het zorgen van een passende beveiliging niet voor de leverancier van het loonwaardesysteem, in dit geval Dariuz?	De organisaties die de loonwaardemetingen uitvoeren worden gekwalificeerd als verwerker. Het feit dat geen persoonsgegevens uitgewisseld worden maakt dit niet anders, omdat de organisaties via Dariuz wel persoonsgegevens raadplegen en verwerken. Dariuz is verantwoordelijk voor de beveiliging van het platform voor zover dat binnen hun dienstverlening valt. De organisaties die de loonwaardemetingen uitvoeren zijn er verantwoordelijk voor hoe hun medewerkers omgaan met de persoonsgegevens waartoe zij toegang hebben. Om deze reden wordt er een verwerkersovereenkomst opgesteld.
9	Programma van Eisen eis 36	Kunt u toelichten wat u onder acceptatie opdrachtgever verstaat?	We bedoelen hiermee de check of er geen fouten in het loonwaarderapport staan. Als er geen fouten in staan, volgt acceptatie
10	Programma van Eisen eis 26	Kunt u toelichten wat u onder structureel additionele kosten verstaat?	Wanneer een werkgever bijzondere condities moet creëren (bv extra begeleidingstijd of werkplekaanpassing) kan dit leiden tot extra kosten. Is dit het geval, dan kunnen deze extra kosten gezien worden als additionele kosten. Deze mogen niet opgenomen worden in de berekening van de loonwaarde (die mogen niet de loonwaarde drukken). Dit is na te lezen in de cursusgids ULM.
11	Programma van Eisen eis 14	Opdrachtnemer draagt zelf zorg voor indien nodig een vertaalmogelijkheid. Krijgen wij dit bij aanmelding te horen en komt dit vaak voor?	Ja, indien een tolk nodig is, zal dit bij aanmelding doorgegeven worden. De ervaring leert dat dit niet vaak voorkomt. Mocht dit wel zo zijn, dan kan wellicht een collega of familielid ook ingezet worden als tolk.
12	Inkoopvoorwaarden	Betreft artikel 29 Opzegtermijn Artikel 29.1 verwijst naar een "redelijke opzegtermijn" indien in de Overeenkomst geen termijn is opgenomen. Kan aanbestedende dienst verduidelijken welke opzegtermijn zij in dat geval redelijk acht? Kan aanbestedende dienst bevestigen dat onder een redelijke opzegtermijn in ieder geval een termijn wordt verstaan die Opdrachtnemer in staat stelt lopende werkzaamheden zorgvuldig af te ronden, personele verplichtingen af te bouwen en reeds aangegane verplichtingen na te komen?	IJsselgemeenten neemt bij tussentijdse opzegging een redelijke opzegtermijn in acht. Wat redelijk is, hangt af van de omstandigheden. Daarbij wordt rekening gehouden met de aard van de opdracht, de reden van opzegging en de mogelijkheid om lopende werkzaamheden zorgvuldig af te ronden. Lopende nadere opdrachten worden, voor zover redelijk en mogelijk, zorgvuldig afgerond.

13	Inkoopvoorwaarden	Betreft artikel IV Levering van goederen Kan aanbestedende dienst bevestigen dat hoofdstuk IV van de inkoopvoorwaarden niet van toepassing is de te verrichten dienstverlening binnen deze aanbesteding? Zo nee, graag uw gemotiveerde reactie.	Ja, de opdracht betreft dienstverlening. Hoofdstuk IV van de inkoopvoorwaarden ziet op levering van goederen. Voor de uitvoering van Loonwaarde onderzoeken is dit hoofdstuk niet van toepassing.
14	Inkoopvoorwaarden	Betreft artikel 11 Wijziging overeenkomst Kan aanbestedende dienst bevestigen dat wijzigingen van de opdracht altijd in onderling overleg plaatsvinden en dat Opdrachtnemer niet gehouden is in te stemmen met onredelijke of wezenlijke wijzigingen van de overeengekomen dienstverlening?	Wijzigingen van de overeenkomst worden schriftelijk vastgelegd. IJsselgemeenten bevestigt dat wijzigingen moeten passen binnen de aanbestedingsrechtelijke kaders. Wezenlijke wijzigingen van de opdracht zijn niet toegestaan.

15	Inkoopvoorwaarden	Betreft artikel 4.3 Vrijwaring Artikel 4.3 bepaalt dat Opdrachtnemer IJsselgemeenten vrijwaart voor strafrechtelijke boetes en bestuurlijke sancties die verband houden met de Overeenkomst, tenzij sprake is van opzet of grove schuld van IJsselgemeenten. Deze vrijwaringsverplichting is zeer ruim geformuleerd en lijkt ook boetes en sancties te omvatten die (mede) voortvloeien uit handelen, nalaten of verantwoordelijkheden van IJsselgemeenten zelf. Kan aanbestedende dienst verduidelijken in welke situaties deze vrijwaring toepassing dient te vinden? Is aanbestedende dienst bereid te bevestigen dat de vrijwaring uitsluitend ziet op boetes en sancties die rechtstreeks voortvloeien uit een toerekenbare tekortkoming of overtreding van Opdrachtnemer en buiten toepassing blijft voor boetes of sancties die het gevolg zijn van handelen, nalaten of verantwoordelijkheden van IJsselgemeenten of derden? Hierdoor ontstaat een meer evenwichtige risicoverdeling tussen partijen.	IJsselgemeenten neemt het voorstel niet over. Artikel 4,3 van de inkoopvoorwaarden blijft ongewijzigd van toepassing. De vrijwaring ziet op strafrechtelijke boetes en bestuurlijke sancties, inclusief eventueel kostenverhaal, die verband houden met de overeenkomst en die aan opdrachtnemer of aan IJsselgemeenten worden opgelegd. De vrijwaring geldt niet wanneer het opleggen van deze boetes of sancties het gevolg is van opzet of grove schuld van IJsselgemeenten. Hiermee bevat artikel 4.3 al een beperking op de vrijwaringsverplichting.
----	-------------------	--	--

16	Concept raamovereenkomst	Betreft artikel 16 Aansprakelijkheid Bent u bereid overeen te komen dat partijen jegens elkaar slechts aansprakelijk zijn voor directe schade en dat indirecte schade (daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie) in alle gevallen is uitgesloten? Zo nee, graag uw gemotiveerde reactie.	Nee, IJsselgemeenten neemt dit voorstel niet over. Indirecte schade wordt niet op voorhand uitgesloten. In artikel 16 van de concept-raamovereenkomst is de aansprakelijkheid al beperkt tot een bedrag van € 1.250.000 per gebeurtenis en maximaal € 2.500.000 per jaar. Daarmee is er al sprake voldoende evenwichtige risicoverdeling. Een algemene uitsluiting van indirecte schade vindt IJsselgemeenten niet wenselijk. Bij deze opdracht kunnen fouten, vertragingen of tekortkomingen in de uitvoering gevolgen hebben voor het verdere proces van opdrachtgever. Daarom blijft artikel 16 van de concept-raamovereenkomst ongewijzigd van toepassing.
17	Concept raamovereenkomst	Betreft artikel 5.4 Opzeggingsmogelijkheden In artikel 5.4 is opgenomen dat Opdrachtgever de Raamovereenkomst tussentijds kan opzeggen indien sprake is van omstandigheden die buiten de macht en invloedssfeer van Opdrachtgever liggen en waardoor voortzetting van de overeenkomst redelijkerwijs niet meer van Opdrachtgever kan worden gevergd. Deze grond is ruim geformuleerd en biedt geen duidelijkheid over de situaties waarin hiervan gebruik kan worden gemaakt. Kan Opdrachtgever verduidelijken welke concrete omstandigheden hieronder worden verstaan? Is Opdrachtgever daarnaast bereid te bevestigen dat deze opzeggingsgrond uitsluitend ziet op uitzonderlijke situaties buiten de risicosfeer van partijen en niet kan worden ingeroepen wegens gewijzigde inzichten, beleidswijzigingen, budgettaire keuzes of een afgenomen behoefte aan loonwaardeonderzoeken?	IJsselgemeenten kan deze Raamovereenkomst uitsluitend tussentijds opzeggen indien sprake is van een uitzonderlijke omstandigheid die buiten de macht, invloedssfeer en risicosfeer van Partijen ligt, en waardoor verdere voortzetting van de Raamovereenkomst redelijkerwijs niet meer van Opdrachtgever kan worden gevergd. Deze opzeggingsgrond kan niet worden ingeroepen vanwege gewijzigde inzichten, beleidswijzigingen, budgettaire keuzes, politieke of bestuurlijke heroverwegingen, organisatorische wijzigingen of een verminderde of weggefallen behoefte aan loonwaardeonderzoeken. Opzegging geschiedt schriftelijk aan Opdrachtnemer, met inachtneming van een redelijke opzegtermijn.

18	Verwerkersovereenkomst	Betreft Bijlage 1 onder 1 Te verwerken persoonsgegevens: Kan aanbestedende dienst bevestigen dat bijlage 1 onder 1 de genoemde verwerking ('re-integratie traject benoemen') slechts ter voorbeeld dient? Zo nee, graag uw gemotiveerde reactie.	Ja, dit is een voorbeeld en zal aangepast worden in de daadwerkelijke verwerkersovereenkomst.
19	Overeenkomst artikel 13 vergoedingen lid 2	Van no-show is sprake indien de werkgever of inwoner zonder bericht van verhindering niet verschijnt en de loonwaardedeskundige aantoonbaar op locatie is. Ons voorstel zou zijn om dit uit te breiden met "wanneer de afspraak op de dag van de loonwaardebepaling wordt afgezegd door werkgever of inwoner". De loonwaardedeskundige heeft deze tijd gereserveerd in de agenda en kan op een zo'n korte termijn geen andere afspraak plannen. Dit is aan te merken als "verloren tijd".	IJsselgementen neemt dit voorstel niet over. Van no-show is sprake als de werkgever of inwoner zonder bericht van verhindering niet verschijnt en de loonwaardedeskundige aantoonbaar op locatie aanwezig is. Een annulering op dezelfde dag wordt niet automatisch gelijkgesteld aan no-show. Hiermee wil opdrachtgever de regeling duidelijk en controleerbaar houden. De no-showvergoeding blijft maximaal 20% van de geoffreerde eenheidsprijs voor een regulier loonwaarde-onderzoek.
20	Raamovereenkomst artikel 11	Raamovereenkomst Artikel 11 Goedkeuring/acceptatie lid 2 bullet 1 "Opdrachtgever controleert of de loonwaarderapportage tijdig is opgeleverd, compleet en toepasbaar is." Wij gaan er van uit dat de expertise bij de Loonwaardedeskundige ligt en daardoor de loonwaarderapportage niet op inhoud wordt getoetst?	Er wordt gecheckt of de feitelijke gegevens kloppen (bv de contracturen, ingangsdatum contract, functie). De hoogte van het loonwaardepercentage dient juist onderbouwd te zijn. Als er tegenstrijdigheden zijn in de rapportage, kan de casemanager hier vragen over stellen.
21	Inkoopvoorwaarden artikel 10	Inkoopvoorwaarden Artikel 10 Rechten op data lid 3: Het lekken van gegevens die verstrekt worden via het Dariuz systeem en door het Dariuz systeem lekken kunnen niet op conto van de opdrachtnemer verhaald worden. De verantwoordelijkheid ligt bij de leverancier van het Dariuz systeem. Wat is uw zienswijze hierin?	Een datalek wordt niet automatisch aan opdrachtnemer toegerekend als de oorzaak ligt bij het systeem Dariuz of de leverancier daarvan. Opdrachtnemer blijft wel verantwoordelijk voor het eigen gebruik van het systeem en de eigen verwerking van persoonsgegevens. Per situatie wordt beoordeeld wat de oorzaak is en wie daarvoor verantwoordelijk is

22	Programma van eisen onderdeel 26	Procedureel Onderdeel 26 In het loonwaarderapport dienen de structureel additionele kosten vermeld te worden. Indien er geen sprake is van structureel additionele kosten dient dit in het loonwaarderapport vermeld te worden. • Bij de invoering van de Uniforme Loonwaarde methodiek in juli 2021 is het onderdeel additionele kosten verdwenen. Hiervoor in de plaats is het onderdeel “bijzondere condities” gekomen. Wat bedoelt u met het vaststellen van additionele kosten en wat is hiervoor de berekening die door de IJsselgemeenten wordt gehanteerd?	Wanneer een werkgever bijzondere condities moet creëren (bv extra begeleidingstijd) kan dit leiden tot extra kosten. Is dit het geval, dan kunnen deze extra kosten gezien worden als additionele kosten. Additionele kosten worden uitgesloten van de loonwaardeberekening (deze mogen de loonwaarde niet drukken), maar kunnen wel vergoed worden. Zie de cursusgids ULM voor meer toelichting. De berekeningswijze zal volgen bij gunning.
23	Programma van eisen onderdeel 12	Onderdeel 12 Een gelijkwaardige wijze van aanlevering is toegestaan, mits de rapportage volledig, veilig, tijdig en zonder extra administratieve lasten voor IJsselgemeenten kan worden verwerkt. • Hoe kunnen wij bepalen of dit mogelijk is?	Deze eis komt te vervallen.
24	Programma van eisen onderdeel 11	Onderdeel 11 U stelt dat de loonwaarderapportages aangeleverd dienen te worden op een wijze die aansluit op het werkproces en het systeem van IJsselgemeenten. • Wat is het werkproces van IJsselgemeenten? • Bedoelt u met “het systeem” het Dariuz systeem?	Op dit moment werken wij met Dariuz. Het is de bedoeling dat het loonwaarderapport wordt geupload in dariuz

25	Programma van eisen onderdeel 10	De rapportage dient te voldoen aan het model in de ministeriële regeling loonkostensubsidie Participatiewet 2021 en bevat minimaal de volgende onderdelen • Wat is de reden dat de voltijdsuren moeten worden vastgelegd? • In de uniforme loonwaarde methodiek is sinds juli 2021 geen sprake meer van additionele kosten. In het programma van eisen stelt u dat deze additionele kosten wel opgenomen moeten worden. Klopt dit nog met de huidige Uniforme Loonwaarde Methodiek? Als u dit wel wenst vast te leggen wat is hiervoor dan de berekeningswijze?	De eis wordt als volgt verduidelijkt. De contracturen en voltijdsuren, ook wel CAO-uren genoemd, moeten in het rapport worden opgenomen omdat deze gegevens nodig zijn voor de verwerking en berekening van de loonkostensubsidie in het systeem van opdrachtgever. Voor additionele kosten sluit opdrachtgever aan bij de actuele Uniforme Loonwaardemethodiek. Binnen de ULM wordt gesproken over bijzondere condities. Deze bijzondere condities kunnen leiden tot additionele kosten. Additionele kosten worden niet meegenomen in de loonwaardeberekening zelf, maar kunnen wel relevant zijn voor een eventuele vergoeding. Daarom moet opdrachtnemer in het loonwaaderapport opnemen of sprake is van structurele additionele kosten. Als daarvan sprake is, moeten deze kosten worden toegelicht en berekend. Als daarvan geen sprake is, moet dit ook in het rapport worden vermeld. Nadere praktische instructies over de wijze van invullen en verwerken worden na gunning met de opdrachtnemers afgestemd
----	----------------------------------	--	--

26	Bijlage B - artikel 12	Artikel 12 van Bijlage B – Concept raamovereenkomst bepaalt dat Opdrachtnemer ten minste 3% van de opdrachtwaarde exclusief btw inzet ten behoeve van social return en dat deze verplichting wordt bijgesteld wanneer de werkelijke omvang van de nadere opdrachten afwijkt. Ook Bijlage C bepaalt dat de omvang van de social-returnverplichting meebeweegt met de werkelijke omvang van de opdrachten. Kan Opdrachtgever bevestigen dat de social-returnverplichting per raamcontractant uitsluitend wordt berekend over de daadwerkelijke waarde van de aan die betreffende raamcontractant verstrekte nadere opdrachten, en niet over een vooraf geraamd aandeel in de totale opdrachtwaarde of het maximale plafond van de raamovereenkomst?	IJsselgemeenten kan bevestigen dat de social return-verplichting wordt berekend over de daadwerkelijke omzet van de betreffende opdrachtnemer. Jaarlijks wordt de omzet van de opdrachtnemer gecontroleerd om te kunnen bepalen of deze afwijkt van de inschatting die bij de start van het social return-traject is gemaakt. Indien van toepassing wordt de verplichting aangepast. Alleen bij de aanvang van het social return-traject wordt uitgegaan van een raming van de opdrachtwaarde.
----	------------------------	---	---

27	Offerteaanvraag Loonwaarde-onderzoeken - paragraaf 4.4	In paragraaf 4.4 van de Offerteaanvraag staat dat bij de kwalitatieve beoordeling onder andere wordt gekeken naar “de mate waarin de inschrijving een meerwaarde heeft ten opzichte van het programma van eisen”. In de beoordelingsschaal wordt eveneens onderscheid gemaakt op basis van de mate van meerwaarde. Tegelijkertijd bevatten SG1, SG2 en SG3 verschillende onderwerpen die rechtstreeks samenhangen met de eisen uit het Programma van Eisen. Kan Opdrachtgever verduidelijken wat bij SG1, SG2 en SG3 wordt verstaan onder “meerwaarde ten opzichte van het Programma van Eisen”? Begrijpen wij correct dat een inschrijver voor een hoge score niet noodzakelijk aanvullende dienstverlening buiten de scope hoeft aan te bieden, maar dat meerwaarde eveneens kan bestaan uit een concretere, beter geborgde, beter meetbare of voor Opdrachtgever meer ontzorgende wijze waarop aan de gestelde eisen wordt voldaan?	Ja, dat begrijpt u correct. Een inschrijver hoeft geen aanvullende dienstverlening buiten de scope aan te bieden om een hoge score te kunnen behalen. Meerwaarde kan ook bestaan uit een concretere, beter geborgde, beter meetbare of meer ontzorgende wijze waarop aan de eisen wordt voldaan. Het gaat erom dat de inschrijver duidelijk maakt hoe de dienstverlening in de praktijk goed, betrouwbaar en passend wordt uitgevoerd.
----	--	---	--

28	Offerteaanvraag Loonwaarde-onderzoeken - paragraaf 4.4	In paragraaf 4.4 van de Offerteaanvraag staat dat het beoordelingsteam onder meer beoordeelt op: “de mate waarin de inschrijving het beoordelingsteam aanspreekt en passend is in de huidige organisatie.” Daarnaast is opgenomen dat de kwalitatieve onderdelen op absolute basis worden beoordeeld aan de hand van de beschreven beoordelingsaspecten. Kan Opdrachtgever nader objectiveren wat wordt verstaan onder “de mate waarin de inschrijving het beoordelingsteam aanspreekt”? Welke concrete, vooraf kenbare aspecten van de inschrijving zijn hierbij bepalend voor de beoordeling en score? Indien met deze formulering uitsluitend wordt bedoeld dat de aangeboden werkwijze aantoonbaar moet aansluiten op de organisatie, processen en behoeften van Opdrachtgever, kan Opdrachtgever dit dan bevestigen en de term “aanspreekt” dienovereenkomstig verduidelijken?	Met de term “aanspreekt” wordt bedoeld dat de aangeboden werkwijze aantoonbaar aansluit bij de organisatie, processen en behoeften van opdrachtgever. De beoordeling vindt plaats op basis van de vooraf beschreven beoordelingsaspecten bij SG1, SG2 en SG3. De term “aanspreekt” wordt dus niet zelfstandig of subjectief beoordeeld, maar gelezen als: passend bij de opdracht, het werkproces en de behoefte van opdrachtgever.
----	--	--	---

29	Offerteaanvraag Loonwaarde-onderzoeken - paragraaf 2.1	In paragraaf 2.1 van de Offerteaanvraag staat dat jaarlijks naar verwachting circa 220 tot 275 loonwaarde-onderzoeken worden ingezet. In dezelfde paragraaf staat dat Opdrachtgever met maximaal drie partijen een raamovereenkomst wil sluiten. Kan Opdrachtgever bevestigen of het genoemde verwachte volume van circa 220 tot 275 loonwaarde-onderzoeken per jaar betrekking heeft op de totale opdracht en derhalve over maximaal drie raamcontractanten wordt verdeeld, dan wel geldt per raamcontractant?	De verwachting van 220 tot 275 loonwaarde-onderzoeken per jaar heeft betrekking op de totale opdrachtwaarde en wordt dus over de 3 opdrachtnemers verdeeld.
----	--	---	--

30	Offerteaanvraag Loonwaarde-onderzoeken - paragraaf 2.3	In paragraaf 2.3 Raamovereenkomsten en verdeling van opdrachten van de Offerteaanvraag staat dat de nadere opdrachten “zo veel mogelijk evenredig” over de raamcontractanten worden verdeeld. In artikel 6 lid 2 van Bijlage B – Concept raamovereenkomst staat vervolgens dat bij een nieuwe nadere opdracht wordt gekeken welke raamcontractant op dat moment het laagste aantal nadere opdrachten heeft ontvangen. Tegelijkertijd is in artikel 1 sub e van diezelfde raamovereenkomst een “Nadere opdracht” gedefinieerd als een opdracht voor het uitvoeren van één of meerdere loonwaarde-onderzoeken. Hierdoor kan de situatie ontstaan dat twee raamcontractanten een gelijk aantal nadere opdrachten hebben ontvangen, terwijl het feitelijke aantal uitgevoerde loonwaarde-onderzoeken en daarmee de omvang van de opdrachten aanzienlijk verschilt. Kan Opdrachtgever verduidelijken op welke grondslag de beoogde evenredige verdeling wordt bewaakt: op basis van het aantal nadere opdrachten, het aantal loonwaarde-onderzoeken, de gerealiseerde opdrachtwaarde, of een combinatie hiervan? Indien daadwerkelijk het aantal loonwaarde-onderzoeken dan wel de feitelijke omvang van de opdrachten bepalend is, verzoeken wij Opdrachtgever artikel 6 van de Concept raamovereenkomst hierop aan te passen.	Zie antwoord op vraag 4.
----	--	---	--------------------------

31	Offerteaanvraag Loonwaarde-onderzoeken - paragraaf 1	In paragraaf 1 van de Offerteaanvraag is bepaald dat voor deze opdracht een Social Return-verplichting van 3% geldt. In Bijlage C is opgenomen dat deze verplichting wordt berekend over de werkelijke opdrachtwaarde en dat invulling onder meer kan plaatsvinden via werken, leren, sociaal inkopen, maatschappelijke activiteiten, sociaal investeren, open sociale impact-invulling en Capelse Duiten. De onderhavige opdracht betreft specialistische dienstverlening op het gebied van loonwaarde-onderzoeken. De markt bestaat naar verwachting mede uit relatief kleine, specialistische organisaties, waarbij het niet zonder meer mogelijk is om specifiek ten behoeve van deze opdracht extra medewerkers uit de Social Return-doelgroep aan te nemen of leerwerkplaatsen te creëren. Tegelijkertijd kan de verplichting, afhankelijk van de uiteindelijke opdrachtwaarde, financieel substantieel zijn. Kan Opdrachtgever toelichten op welke wijze bij het vaststellen van het percentage van 3% rekening is gehouden met de aard van deze specialistische dienstverlening, de omvang en samenstelling van de relevante markt en de praktische mogelijkheden voor inschrijvers om Social Return binnen de eigen organisatie te realiseren?	Mede op basis van de door u genoemde aspecten is het social return-percentage reeds verlaagd van 5% naar 3%. Na gunning vinden er gesprekken plaats over de invulling van de social return-verplichting, waarbij gezamenlijk wordt gekeken naar een passende en haalbare wijze van invulling.
----	--	--	--

32	Offerteaanvraag Loonwaarde-onderzoeken - paragraaf 2.1	In paragraaf 2.1 van de Offerteaanvraag staat dat het maximale bedrag van de raamovereenkomst € 700.000 exclusief btw bedraagt. In paragraaf 4.5 wordt eveneens vermeld dat € 700.000 exclusief btw het contractuele plafond van de raamovereenkomst is. Daarnaast bepaalt artikel 5 lid 2 van Bijlage B – Concept raamovereenkomst dat de individuele raamovereenkomst van rechtswege eindigt zodra de maximale omvang van € 700.000 exclusief btw is bereikt. Kan Opdrachtgever bevestigen of het maximale bedrag van € 700.000 exclusief btw geldt voor alle onder deze aanbesteding gesloten raamovereenkomsten gezamenlijk, dan wel afzonderlijk per raamcontractant?	Het maximale bedrag van € 700.000 exclusief btw geldt voor alle onder deze aanbesteding gesloten raamovereenkomsten gezamenlijk. Dit bedrag geldt dus niet afzonderlijk per raamcontractant. Zodra de gezamenlijke maximale waarde van € 700.000 exclusief btw is bereikt, eindigt de mogelijkheid om nog nadere opdrachten onder deze raamovereenkomsten te verstrekken. Dit geldt ook als de einddatum van de raamovereenkomst nog niet is bereikt.
----	--	---	---

	Algemene verduidelijking	Verduidelijking gebruik Dariuz / opvolgend systeem	In de aanbestedingsstukken staat dat IJsselgemeenten momenteel werkt met Dariuz en dit systeem wil blijven gebruiken. IJsselgemeenten verduidelijkt hierbij dat Dariuz het huidige systeem is voor registratie en rapportage van loonwaarde-onderzoeken. Gedurende de looptijd van de raamovereenkomst kan het systeem wijzigen. In dat geval moet opdrachtnemer meewerken aan een zorgvuldige overgang naar het door IJsselgemeenten aangewezen opvolgende of andere systeem. Opdrachtnemer moet de loonwaarderapportages blijven aanleveren op een wijze die aansluit op het werkproces van IJsselgemeenten. IJsselgemeenten verstrekt de benodigde instructies, werkafspraken en, voor zover nodig, toegang tot het betreffende systeem. Hiermee is Eis 11 van het programma van eisen en gewenste situatie in de offerte aanvraag deels aangepast.
Bijlagen:			Opgesteld: 11-9-2026

1. Offerteaanvraag V2
Bijlage D Programma van eisen
2. V2