

Algemene informatie

Aanbesteding: HRM en salarisadministratie software
Aanbestedende Dienst: Gemeente Brunssum
Referentie: -
Toelichting: -

Vraag en antwoord

Ref.nr. 141
Onderwerp: NvI I - #14

Vraag:

Eis DPD.01.13 bepaalt dat het systeem automatisch versiebeheer toepast bij het wijzigen van documenten en dat oude versies indien gewenst toegankelijk blijven. Opdrachtgever heeft bij vraag 14 akkoord gegeven op de beschrijving van het digitaal personeelsdossier van Opdrachtnemer, waarin onder meer versiebeheer is benoemd.

In de oplossing van Opdrachtnemer kent het personeelsdossier een door Opdrachtgever in te richten structuur van mappen en submappen. Een document dat eenmaal in het dossier is vastgelegd, wordt daarna niet gewijzigd of overschreven. Wanneer een document inhoudelijk wijzigt — bijvoorbeeld bij een nieuwe arbeidsovereenkomst — wordt dit document via het bijbehorende proces opnieuw gegenereerd en komt het automatisch als nieuw dossieritem in het personeelsdossier terecht. Het eerdere document blijft als afzonderlijk dossieritem in dezelfde map beschikbaar, met datum, documentsoort en bijbehorende bewaartermijn, zodat de opeenvolging van opeenvolgende versies herleidbaar is en eerdere versies toegankelijk blijven zolang Opdrachtgever dat wenst.

Vraag: Kan Opdrachtgever bevestigen dat met deze werkwijze invulling wordt gegeven aan eis DPD. 01.13, waarbij iedere opeenvolgende versie als afzonderlijk, herleidbaar dossieritem in het personeelsdossier wordt vastgelegd en eerdere versies toegankelijk blijven?

Antwoord:

Dit bevestigen wij.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

22 sep 2026

Percelen:

P1 HRM en salarisadministratie software

Ref.nr. 142
Onderwerp: NvI I #5

Vraag:

In uw antwoord op vraag 5 geeft u aan dat Gemeente Brunssum 304 actieve ambtelijke medewerkers en 78 externe medewerkers heeft en dat Betere Buren 50 actieve medewerkers heeft. Kunt u bevestigen dat zowel de 78 externe medewerkers van Gemeente Brunssum als de 50 actieve medewerkers van Betere Buren onderdeel uitmaken van de conversie naar het nieuwe systeem? Indien nee, graag uw toelichting.

Antwoord:

De 50 actieve medewerkers van Betere Buren (andere werkgever dan gemeente Brunssum) wel converteren.

De 78 externe medewerkers gaan eventueel onderdeel uitmaken van de conversie, echter, voor deze groep geldt alleen de registratie van de basisgegevens, zoals: persoons- en calamiteitengegevens en maken verder geen gebruik van de applicatie, er is geen dossieropbouw, en salariering vindt ook op een andere manier plaats etc.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

22 sep 2026

Percelen:

P1 HRM en salarisadministratie software

Ref.nr.
143

Onderwerp:

NvI I #2, 7, 11

Vraag:

"In uw antwoorden op (onder meer) de vragen 2, 7 en 11 geeft u aan dat een geautomatiseerde koppeling vereist is en dat inschrijver de noodzakelijke voorzieningen binnen de eigen oplossing moet realiseren.

- a. Kan opdrachtgever bevestigen dat het niet of niet tijdig tot stand komen van een werkende koppeling niet aan inschrijver kan worden toegerekend indien de te koppelen derde partij niet beschikt over een geschikte en voldoende gedocumenteerde API of ander benodigd technisch koppelvlak, dan wel hieraan niet tijdig medewerking verleent, mits inschrijver dit tijdig en aantoonbaar meldt en zich actief inspant om de koppeling te realiseren?
- b. Kan opdrachtgever tevens bevestigen dat partijen in dat geval in overleg een passend alternatief mogen overeenkomen, zoals een ander gangbaar integratiemechanisme of een beveiligde import-/exportvoorziening? Indien nee, graag uw toelichting."

Antwoord:

Dit is akkoord.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

22 sep 2026

Percelen:

P1 HRM en salarisadministratie software