

Algemene informatie

Aanbesteding: Talent Ontwikkeling en Duurzame Inzetbaarheid
Aanbestedende Dienst: Rijkswaterstaat Corporate Dienst
Referentie: -
Toelichting:
De nota van inlichtingen ronde 1

Vraag en antwoord

Ref.nr.
1

Onderwerp:
Invullen UEA

Vraag:

In de aanbestedingsdocumenten is een UEA-formulier als bijlage 1 opgenomen. Tegelijk biedt TenderNed de mogelijkheid om het UEA digitaal te genereren en in te vullen. Kunt u bevestigen dat Inschrijver het via de TenderNed tool gegenereerde UEA rechtsgeldig mag gebruiken in plaats van het bijgevoegde UEA-bestand? Dit voorkomt dubbele invoer en vermindert foutgevoeligheid, terwijl alle gevraagde informatie identiek wordt aangeleverd. Wanneer de via de TenderNed-tool gegenereerde UEA niet ingevuld wordt, krijgt de Inschrijver bij het versturen van de Inschrijving namelijk een foutmelding te zien.

Antwoord:

Inschrijver kan zowel gebruikmaken van de TenderNed-UEA-wizard als van het bijgevoegde UEA-formulier. Om foutmeldingen tijdens het indienen van de Inschrijving te voorkomen, adviseert Aanbestedende dienst gebruik te maken van de TenderNed-wizard. Een via de TenderNed-wizard gegenereerd UEA mag rechtsgeldig worden ingediend.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
2

Onderwerp:
Invullen prijs in TenderNed

Vraag:

In TenderNed wordt gevraagd om de prijs in cijfers op te geven. Klopt onze aanname dat we hier '1' mogen invullen omdat het prijzenblad wordt beoordeeld?

Antwoord:

In TenderNed is een verplicht veld opgenomen waarin een prijs moet worden ingevuld. U kunt hier bijvoorbeeld € 0,01 of € 1,00 invullen. Deze fictieve prijs wordt niet beoordeeld. De beoordeling vindt plaats op basis van het ingevulde prijsinvulformulier en het inschrijvingsbiljet.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.

3

Onderwerp:

5.1, pagina 35 BD, stap 5: opening kluis

Vraag:

De opening van de kluis is niet openbaar. Kan de aanbestedende dienst een proces-verbaal toesturen aan inschrijvers waarin alle inschrijvende partijen worden benoemd?

Antwoord:

Alle inschrijvers ontvangen een proces-verbaal van inschrijving op een door Aanbesteder te bepalen moment nadat de kluis is geopend.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.

4

Onderwerp:

Programma van eisen

Vraag:

RWS geeft aan dat zij als optimale invulling van hybride werken de intake fysiek wil laten plaatsvinden en een aantal fysieke afspraken tijdens de begeleiding (30% fysiek en 70% online). Worden hiervoor ruimtes beschikbaar gesteld door RWS en dient er vastlegging van de vorm van afspraak plaats te vinden?

Antwoord:

Er worden geen ruimtes vooraf beschikbaar gesteld door RWS. Bij een fysieke afspraak is het aan de medewerker van RWS die een afspraak heeft, om een ruimte bij RWS te reserveren voor de afspraak.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.

5

Onderwerp:

Beschrijvend document paragraaf 2.5.2

Vraag:

Inschrijver heeft een voorkeur om delen van de dienstverlening - zoals voorgeschreven- niet maandelijks te factureren, aangezien het voor inschrijver onnodig administratief belastend is. Kan de aanbestedende dienst akkoord gaan om de facturatie frequentie na gunning definitief af te stemmen?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hier niet mee akkoord. Er is voor maandelijkse facturatie gekozen zodat voorfinanciering door Inschrijvers beperkt blijft.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.

6

Onderwerp:

Programma van eisen - DI-2

Vraag:

Eis DI-2 geeft de Opdrachtgever het recht de overeenkomst direct te ontbinden bij herhaaldelijke discriminatie. Is de Aanbesteder bereid hier een verplichte hersteltermijn aan toe te voegen, alvorens tot de zwaarste sanctie van ontbinding over te gaan? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Aanbesteder is niet bereid een verplichte hersteltermijn op te nemen.

Bij eis DI 2 gaat het om herhaaldelijke discriminatie, hetgeen naar zijn aard een ernstige schending betreft van fundamentele normen binnen de opdracht en de organisatie. Aanbesteder acht het daarom gerechtvaardigd om in dergelijke gevallen de mogelijkheid tot onmiddellijke ontbinding te behouden.

Daarbij geldt dat:

- ontbinding geen automatisme is, maar afhankelijk van de concrete omstandigheden wordt beoordeeld;
- steeds een zorgvuldige vaststelling van feiten en proportionaliteit plaatsvindt;
- ruimte bestaat om, indien passend, eerst minder verstreckende maatregelen toe te passen.

Het expliciet opnemen van een verplichte hersteltermijn acht de Aanbesteder niet wenselijk, omdat dit de noodzakelijke handelingsruimte bij ernstige situaties onnodig zou beperken.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.

7

Onderwerp:

Beschrijvend document par. 2.5.2 (pag 19/20)

Vraag:

U schrijft op meerdere plekken dat de uitvoering onder regie van Opdrachtgever plaatsvindt. Hoe verhoudt dat zich met het feit dat Inschrijver deze diensten als onafhankelijk professioneel partij uitvoert en vanuit privacy perspectief als zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke? Kun u toelichten hoe Inschrijver "onder regie van" moet duiden?

Antwoord:

Opdrachtgever is regievoerder. Opdrachtgever draagt zorg voor een evenredige verdeling van de trajecten onder de verschillende opdrachtnemers. De trajecten zelf vallen onder volgedie verantwoordelijkheid van de opdrachtnemer(s) zelf. Hierin opereren zij als onafhankelijk professional.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
8**Onderwerp:**

Programma van eisen P2-9

Vraag:

Kunt u aangeven wat er gaat gebeuren als het traject na een opschortende periode nooit wordt voortgezet?

Antwoord:

Dan is het traject geëindigd en zal er geen inzet vanuit de VWNW-adviseur meer nodig zijn.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
9**Onderwerp:**

Programma van eisen- Eis V4

Vraag:

Eis V-4 stelt dat er na gunning nadere afspraken worden gemaakt over de bewaartermijnen. Kan de Aanbesteder bevestigen dat de Opdrachtnemer, in zijn rol als zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke, conform de AVG zelf de primaire verantwoordelijkheid en bevoegdheid behoudt om deze termijnen vast te stellen op basis van zijn eigen wettelijke verplichtingen en het doel van de verwerking?

Antwoord:

Opdrachtgever bevestigt dat Opdrachtnemer hierin een eigen verantwoordelijkheid heeft, net als Opdrachtgever. Met inachtneming van de wettelijke verplichtingen en het doel van de verwerking

streven partijen ernaar bewaartermijnen niet langer dan noodzakelijk vast te stellen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
10

Onderwerp:

Programma van eisen- eis P2-22

Vraag:

De Inschrijver begrijpt de wens voor een uniforme werkwijze via RWS-kanalen (eis P2-19). Kan de Aanbesteder echter bevestigen dat de Opdrachtnemer, gezien de kwalificatie als zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke (paragraaf 2.13), nog steeds in staat wordt geacht zelfstandig invulling te geven aan de beveiligings- en auditverplichtingen van de AVG, aangezien de dataopslag en communicatie binnen de infrastructurele omgeving van de Opdrachtgever plaatsvinden?

Antwoord:

Indien de correspondentie en communicatie tussen adviseur en medewerker van RWS plaatsvindt via het RWS-account respectievelijk RWS-teamsomgeving, zal Opdrachtgever dit niet tegenwerpen. Hierbij merkt Opdrachtgever wel op dat Opdrachtnemer als zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke uiteraard altijd moet voldoen aan de AVG.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
11

Onderwerp:

Programma van eisen- P2-20

Vraag:

Opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het inplannen van de afspraken met de Medewerker. Op

welke wijze verkrijgt Opdrachtnemer de gegevens van de betreffende Medewerker? Vraagt u voor deze verstrekking aan Opdrachtnemer toestemming van de Medewerker?

Antwoord:

Opdrachtgever (de regievoerder) verstrekt deze gegevens (naam en RWS mailadres) aan Opdrachtnemer. Deze gegevens zijn nodig voor het inplannen van de afspraak met de medewerker. Door de aanvraag van een talentenscan en duidingsgesprek, dan wel het loopbaan ontwikkeltraject en VWNW in de voorbereidende fase, geeft de medewerker toestemming hiervoor. Bij het verplichte VWNW kan het zijn dat de medewerker door de (traject-) manager wordt aangemeld.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
12

Onderwerp:

Programma van eisen P2-8

Vraag:

Bent u het met Inschrijver eens, dat bij het hanteren van de formats van Opdrachtgever, er rekening moet worden gehouden met het feit dat Inschrijver verwerkingsverantwoordelijke is en zodoende haar eigen doel en middelen mag gebruiken? Kunt u toelichten waar de voorgestelde formats op zien?

Antwoord:

Opdrachtgever beperkt het verplichte gebruik van formats tot het begeleidingsplan van het loopbaanontwikkeltraject en de rijksbreed vastgestelde VWNW-formats. Daarnaast is het Opdrachtnemer toegestaan eigen formats te gebruiken.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
13

Onderwerp:

Programma van eisen- eis P2-2

Vraag:

U geeft aan dat de medewerker van de Opdrachtnemer die ingezet zal worden voor werkzaamheden bij de Opdrachtgever vooraf aan Opdrachtgever een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aanlevert. Rekening houdend met strikte privacy wetgeving zien wij graag de juridische grondslag toegelicht voor het overleggen van de VOG. Onder de AVG kwalificeert het inzien of ter beschikking stellen van een VOG echter wél als het verwerken van strafrechtelijke persoonsgegevens. Omdat wij als werkgever reeds verplicht zijn deze controle uit te voeren en de VOG in ons bezit te hebben, leidt het fysiek of digitaal overleggen aan RWS tot een onnodige en risicovolle extra gegevensverwerking. Bent u bereid de eis zodanig aan te passen dat Opdrachtnemer kan volstaan met een schriftelijke mededeling/verklaring dat de betreffende medewerker in het bezit is van een geldige VOG, om zo onnodige verwerking van strafrechtelijke gegevens te voorkomen?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan instemmen met de voorgestelde werkwijze waarbij Opdrachtnemer volstaat met een schriftelijke verklaring dat medewerkers beschikken over een geldige VOG.

Hierbij geldt wel dat de Opdrachtnemer de geldige VOG in zijn eigen administratie bewaart en op eerste verzoek kan aantonen dat een betreffende medewerker over een geldige VOG beschikt, bijvoorbeeld in het kader van audits of bij incidenten waarbij verificatie noodzakelijk is. Eis P2-2 is aangepast, het Programma van eisen zal worden aangepast en opnieuw worden gedeeld met deze Nota van Inlichtingen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
14

Onderwerp:

Programma van eisen - eis V6

Vraag:

Ten aanzien van eis V-6: Kan de Aanbesteder bevestigen dat de Opdrachtnemer aan deze eis voldoet door het verstrekken van zijn eigen standaard privacyverklaring aan de betrokken medewerkers, mits deze voldoet aan de artikelen 12 t/m 14 van de AVG, en dat er geen specifieke door de Opdrachtgever voorgeschreven tekst noodzakelijk is?

Antwoord:

Opdrachtgever bevestigt dit.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
15**Onderwerp:**

Bijlage 6 p2 concept raamovereenkomst- art 8.1

Vraag:

De boete is vastgesteld op €10.000,- per overtreding, maar wordt verder niet gemaximeerd. Het is voor Inschrijver als beursgenoteerde onderneming en op grond van de Corporate Governance Code in het kader van risicobeheersing niet toegestaan om ongelimiteerde boetebepalingen te accepteren. Kunt u instemmen met het maximeren van te verbeuren boetes tot een totaal van €30.000,- per jaar? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Aanbestedende Dienst is niet bereid de boetebepaling te maximeren. De boetebepaling wordt beschouwd als een noodzakelijke beheersmaatregel binnen de overeenkomst.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
16**Onderwerp:**

Programma van eisen - DI-I

Vraag:

De Inschrijver vraagt zich af of de verplichting in eis DI-1 om een 'uitdaging op de werkvloer' te benoemen en (zoveel mogelijk) op te lossen proportioneel is in verhouding tot het voorwerp van de opdracht. De wijze waarop de eis nu is gesteld, impliceert dat er per definitie sprake is van een problematische situatie, terwijl Inschrijver als koploper op het gebied van diversiteit en inclusie

reeds beschikt over een volwassen, geborgd en bekroond beleid.

Is de Aanbesteder bereid de eis zodanig te wijzigen dat een Inschrijver kan volstaan met het 'overleggen van het vigerende Diversiteit & Inclusiebeleid en de wijze waarop de voortdurende ambities op dit vlak geborgd zijn binnen de organisatie'? Dit geeft een objectiever en kwalitatiever beeld van de Inschrijver en sluit beter aan bij de professionele standaarden in de markt.

Antwoord:

Aanbestedende Dienst is van mening dat het kunnen benoemen van een 'uitdaging op de werkvloer' en een oplossing voor deze uitdaging, proportioneel is in verhouding tot de opdracht. Dit geeft namelijk een goed beeld van hoe beleid op dit gebied in de praktijk toegepast wordt.

Aanbestedende Dienst is niet bereid de eis op dit punt te wijzigen. De verplichting om een 'uitdaging op de werkvloer' te benoemen is niet bedoeld als veronderstelling dat sprake is van een problematische situatie, maar als een instrument voor reflectie en continue verbetering. Dit sluit aan bij gangbare benaderingen waarin organisaties, ongeacht hun volwassenheidsniveau, werken met een cyclus van analyse, doelen stellen en gericht verbeteren.

Ook voor organisaties met een volwassen en geborgd D&I beleid geldt dat de meerwaarde ligt in de vertaling naar de specifieke context van de opdracht en werkvloer. De eis beoogt deze praktische toepassing inzichtelijk te maken. Het enkel overleggen van bestaand beleid wordt daarom onvoldoende geacht, omdat dit geen inzicht biedt in:

- de concrete toepassing binnen de opdracht;
- de specifieke ontwikkelkansen of aandachtspunten in de uitvoering;
- de wijze waarop hier actief op wordt gestuurd.

De Aanbesteder benadrukt dat de invulling proportioneel is en ruimte biedt voor maatwerk, waarbij ook een ontwikkelpunt of kans (en niet uitsluitend een probleem) als 'uitdaging' kan worden opgevoerd. Ook kan gerefereerd worden naar een situatie uit het verleden. Hoe dit is opgemerkt, opgelost en hoe pro-actief voorkomen wordt dat er problematische situaties ontstaan.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.

17

Onderwerp:

Bijlage 7 Arvodi-2025 art 19.3-lid-d

Vraag:

Zowel Opdrachtnemer als Opdrachtgever zijn voor de uitgevraagde dienstverlening verwerkersverantwoordelijke in de zin van de AVG. Partijen komen dus niet toe aan artikel 19.3 sub d. Echter, indien de dienstverlening zou wijzigen en er sprake is van een verwerkersrol,

verzoekt Opdrachtnemer u nu reeds voor alsdan om artikel 19 lid 3 sub d aan te passen, omdat Opdrachtnemer kan alleen aansprakelijkheid accepteren voor zover de boete, die wordt opgelegd, is toe te rekenen aan een tekortkoming van de verplichtingen door Opdrachtnemer en niet voor een hogere boete als gevolg van meerdere schendingen door Opdrachtgever.

1. Bent u hiertoe bereid?

Bovendien kan Opdrachtnemer als beursgenoteerde onderneming geen onbeperkte aansprakelijkheid zoals geformuleerd in artikel 19 lid 3 sub d ARVODI accepteren.

2. Bent u bereid de volgende beperking over te nemen "iedere aansprakelijkheid en plicht tot vrijwaring van partijen is beperkt tot een bedrag van maximaal € 2.500.000 per gebeurtenis en maximaal € 5.000.000,- per jaar". Zo nee, met welke beperking kunt u wel instemmen?

Antwoord:

Nee, Aanbestedende dienst is hiertoe niet bereid.

Artikel 19 ziet toe op de 'Partij die toerekenbaar tekortschiet'. Opdrachtnemer kan niet worden aangerekend voor schendingen van Opdrachtgever.

Opdrachtgever zal wijzigingen in de Dienstverlening niet eenzijdig wijzigen, mocht een wijziging voordoen dan zal hier vooraf nadere overeenstemming dienen plaats te vinden.

Voorts brengt een beperking van de aansprakelijkheid met zich mee dat

Opdrachtgever mogelijk een deel van de door Opdrachtnemer veroorzaakte schade zelf moet dragen en/of moet bekostigen uit gemeenschapsgeld. Een verdere beperking in de ARVODI is daarom niet aan de orde.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
18

Onderwerp:

Bijlage 7 Arvodi-2025 art 17

Vraag:

Opdrachtnemer kan geen kredietinstellingsgarantie "op afroep" verstrekken. Opdrachtnemer kan daarentegen wel – in plaats van een kredietinstellingsgarantie "op afroep" op verzoek een Holdingverklaring te verstrekken. Deze verklaring biedt dezelfde zekerheden als een kredietinstellingsgarantie "op afroep". Kunt u daarom instemmen met het verstrekken (op eerste verzoek) van een Holdingverklaring in plaats van een kredietinstellingsgarantie "op afroep"? Zo niet, welk alternatief biedt u dan?

Antwoord:

Een garantiestelling is in het kader van deze opdracht niet aan de orde.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
19**Onderwerp:**

Programma van eisen V-2

Vraag:

Kan deze eis ook aangepast worden van 24 naar 48 uur? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan deze eis niet aanpassen en ziet 24 uur als noodzakelijke marge om tijdig en zorgvuldig aan de wettelijke meldverplichtingen te voldoen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
20**Onderwerp:**

Bijlage 7 Arvodi-2025 art 16.3

Vraag:

In artikel 16.3 is opgenomen dat Opdrachtgever gerechtigd is de inhoudelijke juistheid van een door Opdrachtnemer verzonden factuur kan laten controleren door een door Opdrachtgever aan te wijzen accountant. Als onderdeel van een beursgenoteerde onderneming besteden wij veel aandacht en moeite aan de kwaliteit van onze dienstverlening, administratie en interne controlemaatregelen, bijv. in de vorm van periodieke audits door een intern aangewezen onafhankelijke auditor. Nu controles in de praktijk (zeer) belastend (kunnen) zijn aangezien zij qua

tijd, voorbereiding en inhoud veel tijd in beslag nemen en daarmee het reguliere proces (sterk) beïnvloeden, willen wij voorstellen dat u pas aan artikel 16.3 toekomt nadat u de bevindingen van de interne auditdienst heeft gecontroleerd, maar er nog steeds sprake is van gerede twijfel en onderling overleg nergens toe heeft geleid. Bent u hiertoe bereid? Zo nee, kunt u aangeven waarom niet?

Antwoord:

Aanbestedende dienst gaat hiermee niet akkoord. Opdrachtgever zal niet zomaar overgaan tot een dergelijk onderzoek en zal hier weloverwogen, zorgvuldig en niet lichtzinnig mee om gaan. Een aanpassing van dit artikel behelst mogelijk onnodige inperkingen. Zie ook eis F5 in het Programma van eisen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.

21

Onderwerp:

Programma van eisen Eisen P2-26, P2-27 en P2-28

Vraag:

In deze eisen wordt gesproken over de overdracht van resultaten, dossiers en informatie aan de Opdrachtgever. Kan de Aanbesteder bevestigen dat de Opdrachtnemer, in zijn rol als zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke, deze informatie uitsluitend zal overdragen indien en voor zover de betreffende medewerker hiervoor uitdrukkelijke (en specifieke) toestemming heeft verleend, dan wel indien hiervoor een andere rechtsgrondslag conform de AVG aanwezig is? Graag uw toelichting.

Antwoord:

Nee, dat kan Opdrachtgever niet bevestigen en is niet aan de orde omdat de informatie geanonimiseerd dient te worden overgedragen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Ref.nr.
22

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 7.2.1

Vraag:

U vraagt om een rechtsgeldig ingescande handtekening. Wij beschikken over een hoogwaardige digitale handtekening (PKI overheid). Mogen wij aannemen dat wij deze ook kunnen gebruiken?

Antwoord:

Ja uw aanname is juist. Een gekwalificeerde digitale handtekening, zoals een PKI-overheidscertificaat, wordt geaccepteerd als rechtsgeldige handtekening mits deze voldoet aan de voorwaarden van Aanbestedende Dienst: Elektronische handtekeningen die aan de norm voldoen, zijn bijvoorbeeld: PKIoverheid, EU Qualified, of andere STORK IV handtekeningen, maar ook geavanceerde elektronische handtekeningen die zijn aangemaakt met een gekwalificeerd middel voor het aanmaken van elektronische handtekeningen, gebaseerd op een gekwalificeerd certificaat voor elektronische handtekeningen zoals omschreven in de Verordening (EU) nr. 910/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 23 juli 2014.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
23

Onderwerp:

Bijlage 1 UEA, P1 en P2

Vraag:

U heeft UEA's toegevoegd bij de bijlagen en vermeldt expliciet het gebruik ervan in uw Beschrijvend document. Tevens is op TenderNed een UEA generator aanwezig. Kunnen wij de UEA module op TenderNed negeren?

Antwoord:

U kunt van zowel van de TendereNed-wizzard tool als de UEA-formulieren (bijlage 1) gebruik maken. Om mogelijke foutmeldingen tijdens de Inschrijving te voorkomen is het gebruik van de TenderNed-wizzard tool aanbevolen en deze mag rechtsgeldig worden ingediend.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
24**Onderwerp:**

Beschrijvend document, paragraaf 2.4

Vraag:

In deze paragraaf beschrijft u de ontwikkelingen, reorganisatie en organisatieveranderingen waar RWS voor staat. Interpreteren wij de tekst juist dat het bij voorliggende opdracht met name gaat om het begeleiden van medewerkers naar een andere positie binnen de RWS organisatie?

Antwoord:

Aanbestedende dienst begrijpt deze interpretatie niet op basis van paragraaf 2.4. van het Beschrijvend document en kan hier met de kennis van nu nog geen antwoord op geven.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
25**Onderwerp:**

Beschrijvend document, paragraaf 2.5.1

Vraag:

U vraagt in opdracht een teamrapportage op te leveren. Wij hechten veel waarde aan privacy van de medewerker en zouden graag aan de bepaling over de groepsrapportage (die staat bij de verantwoordelijkheden van opdrachtnemer) toevoegen dat de medewerker expliciet toestemming moet geven om diens profiel op te nemen in de teamrapportage.

Antwoord:

Aanbestedende Dienst borgt dat bij teamrapportage enkel de profielen van medewerkers worden

opgenomen op basis van vrijwilligheid. Er wordt geen bepaling hierover opgenomen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

Ref.nr.
26

Onderwerp:

Beschrijvend document 2.5.2

Vraag:

U geeft aan dat de netwerkspecialist niet opgeleid wordt in de methodiek van perceel 1. In onze zienswijze is het voor de netwerkspecialist juist relevant kennis te hebben van die methodiek om een medewerker zo optimaal mogelijk te kunnen ondersteunen bij het vinden van een nieuwe werkplek waarin de medewerker diens talenten kan benutten. Ons voorstel is om deze paragraaf aan te passen zodat de netwerkspecialist wel wordt opgeleid in de methodiek van perceel 1. Kunt u instemmen met dat voorstel? Zo nee, kunt u dan toelichten waarom u niet wilt dat de netwerkspecialist wordt opgeleid in de methodiek van perceel 1?

Antwoord:

Nee, de netwerkspecialist komt pas in beeld op het moment dat de medewerker arbeidsmarktklaar is en het zoekprofiel helder is. Kennis van de talentenscan is daarbij niet van toepassing, deze is aanwezig bij de loopbaan/ VWNW-adviseur die betrokken is bij de medewerker.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
27

Onderwerp:

Beschrijvend document 2.5.2

Vraag:

U geeft aan dat er mogelijk medewerkers zijn die een kortdurende begeleiding nodig hebben, kunt u dit verduidelijken wat kortdurende begeleiding inhoudt en wat redenen kunnen er zijn om voor kortdurende begeleiding te kiezen?

Antwoord:

In het Beschrijvend document wordt dit toegelicht: Het kan daarnaast ook worden ingezet voor medewerkers die korte, actieve begeleiding nodig hebben om relatief snel loopbaanstappen te kunnen maken, zoals het opstellen van sollicitatiebrieven en CV, gespreksvoering, etc. Dergelijke trajecten hebben over het algemeen een doorlooptijd van 3 maanden.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
28

Onderwerp:

Beschrijvend document 2.5.2

Vraag:

U geeft aan dat de doelstelling van een loopbaantraject plaatsing in een externe functie kan zijn (zoals aangegeven onder de opsomming 'Start en duur van het traject'). Waarin wijkt een traject met een dergelijke doelstelling af van een VWNW-traject?

Antwoord:

VWNW onderscheidt zich van reguliere loopbaanbegeleiding doordat het zijn grondslag vindt in de CAO Rijk en wordt ingezet bij organisatieveranderingen, werklocatiewijzigingen of dreigende overtoolligheid. Beide trajecten kunnen als doel hebben het vinden van een functie buiten RWS.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
29

Onderwerp:
Beschrijvend document 2.5.2

Vraag:

U geeft aan dat netwerkspecialisten werken onder regie van Opdrachtgever, kunt u nader toelichten wat 'onder regie van opdrachtgever' inhoudt? En hoe ver gaat die regie als het gaat om invloed op de werkzaamheden van de netwerkspecialisten?

Antwoord:

Bij trajecten waar de vraag expliciet naar bemiddeling buiten RWS is, kan een netwerkspecialist worden ingezet op initiatief van een trajectmanager (is Opdrachtgever RWS). De trajectmanager is aanspreekpunt voor de netwerkspecialist en is verantwoordelijk voor de inzet van de netwerkspecialist. De netwerkspecialist ontzorgt de trajectmanager bij het introduceren van medewerker in netwerken en relevante organisaties buiten RWS. Zowel in VWNW trajecten als bij complexere P dossiers.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
30

Onderwerp:
Beschrijvend document 2.5.2

Vraag:

Een traject met een netwerkspecialist heeft geen maximale looptijd. Voor het doel van de aanbesteding is dat lastig, omdat er dan geen kaders zijn om een prijs binnen te kunnen bepalen en de prijzen dus moeilijk vergelijkbaar zijn. We stellen voor dat u, enkel voor de prijsvergelijking in deze aanbesteding, een looptijd koppelt aan het traject met een netwerkspecialist. Kunt u instemmen met dat voorstel en het prijzenblad van perceel 2 daarop aanpassen?

Antwoord:

Aanbestedende Dienst kan hiermee niet instemmen. De netwerkspecialist wordt kortdurend ingezet om resultaat te halen. De medewerker is al arbeidsmarkt klaar, het gaat om de eindsprint.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.

31

Onderwerp:

Beschrijvend document 2.7

Vraag:

U noemt een aantal van 50 adviseurs die getraind dienen te worden. Kunt u uitleggen hoe u bij dit aantal bent gekomen?

Antwoord:

Uit historische gegevens van de huidige dienstverlening blijkt dat dit aantal adviseurs een redelijk aantal is voor de uitvoering van de reguliere Dienstverlening en daarbovenop is er ook nog rekening gehouden met de uitvoering van een VWNW-beleid i.h.k.v de reorganisatie. Dit blijft echter een inschatting.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.

32

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 2.5.2. punt 1, blz 15

Vraag:

Bij het op één na laatste aandachtspunt van '1. Duidingsgesprek van de talentenscan' staat: 'Opdrachtgever kan met het oog op het optimaliseren van het gesprek aanwijzingen geven ten aanzien van de inhoud van het duidingsgesprek'. Op wat voor aanwijzingen doelt u en hoe borgt u de integriteit van het duidingsgesprek tussen adviseur en medewerker? Kunt u enkele voorbeelden geven?

Antwoord:

Opdrachtgever kan hier op dit moment geen voorbeelden van geven. Het gaat naar verwachting vooral om de duidingsgesprekken ten behoeve van het optimaliseren van het teamtraject waarbij Opdrachtgever zich terughoudend opstelt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.

33

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 2.5.1

Vraag:

U vraagt van opdrachtnemer op adviseurs van de opdrachtnemers van perceel 2 te trainen in de toepassing en duiding van de talentenscan uit perceel 1. Voorafgaand aan dergelijke trainingen tekenen bij ons bureau de te trainen adviseurs (behalve als die van onze eigen organisatie zijn) een verklaring dat ze de opgedane kennis alleen toepassen in de onderhavige opdracht, vanwege het intellectuele eigendom dat op de trainingen rust. Bent u ermee akkoord dat te trainen adviseurs van perceel 2 een vergelijkbare verklaring van de opdrachtnemer van perceel 1 tekenen om het intellectuele eigendom van de training te beschermen?

Antwoord:

In geval het trainingsmateriaal van Opdrachtnemer tot stand komt door gebruik te maken van al bestaande intellectuele eigendomsrechten is artikel 23.2 van ARVODI 2025 van toepassing. Hierdoor kunnen Intellectuele eigendomsrechten niet overgaan naar Opdrachtgever en in dat geval krijgt Opdrachtgever gebruiksrecht zodat Opdrachtgever blijvend gebruik kan maken van het resultaat van de diensten. Hieruit volgt dat Opdrachtgever resultaten van de talentscan zonder enige beperking mag gebruiken en Opdrachtnemer van perceel 2 dit enkel kan toepassen voor de gecontracteerde Dienstverlening. T.a.v. kennis die Opdrachtnemer van perceel 2 opdoet, is geborgd met Arvodi art. 24 dat Opdrachtnemer trainingsmaterieel niet mag delen met derden zonder toestemming van Opdrachtgever. Opdrachtgever zal dit ook niet doen zonder toestemming van Opdrachtnemer (perceel 1). T.a.v. overige informatie en inzichten die uit trainingssessies kunnen worden ontleend door adviseurs, heeft OG buiten de geheimhoudingsverplichting (Arvodi art 11) die op Opdrachtnemer rust, geen andere middelen om verspreiding van de opgedane kennis te voorkomen.

Ter verduidelijking is in art 8 van het concept Raamovereenkomst van perceel 2 toegevoegd dat deze bepaling ook toeziet op het verspreiden van trainingsmaterieel dat verkregen is van Opdrachtnemer perceel 1.

Opdrachtnemer van perceel 1 dient Opdrachtgever enkel schriftelijk te informeren dat een adviseur de gehele training met een goed gevolg heeft afgerond. Op Opdrachtnemer rust geen verplichtingen om resultaten van examinering van de methodiek, certificaten, diploma's en getuigschriften etc. aan Opdrachtgever te verstrekken. Dit betekent dat Opdrachtnemer van perceel 1 buiten deze Opdracht: Talentontwikkeling en Duurzame Inzetbaarheid, andere en/of aanvullende voorwaarden kan verbinden aan het expliciet toepassen van de specifieke opgedane methodiekkennis.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.

34

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 2.5.1

Vraag:

U geeft aan dat vanuit Opdrachtgever per training 1 of 2 adviseurs van Opdrachtgever kosteloos aanwezig zijn bij de trainingen voor adviseurs van de opdrachtnemers van perceel 2. Kunt u aangeven wat de functie/het doel van deze aanwezigheid is (interne teambegeleiders hebben immers 'hun eigen' training)? Verder: als zij kosteloos aanwezig zijn, gaan wij ervanuit dat zij niet actief deelnemen aan de training en dus ook niet meetellen voor de maximale groepsgrootte. Kunt u dit bevestigen? Als u dit niet kunt bevestigen, kunt u dan laten vervallen dat zij kosteloos aanwezig zijn? Voor elke actieve deelnemer maken wij immers kosten.

Antwoord:

Het doel van de aanwezigheid van adviseur(s) van Opdrachtgever is het volgen van de training vanuit de regierol en om inhoudelijk de vertaalslag te kunnen maken naar onderzoek, advies en VWNW plan. De aanwezigheid is als toehoorder en niet meetellend voor de maximale groepsgrootte.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.

35

Onderwerp:

Programma van eisen, F1-2

Vraag:

U geeft aan dat de prijs voor de talentenscan gedurende de volledige looptijd van de overeenkomst vaststaat en dat geen indexatie of prijsaanpassing mogelijk is. De kosten van de talentenscan worden mede bepaald door licentie- en platformkosten van de leverancier ervan en op die kosten zijn loon- en prijsstijgingen van toepassing, net als voor ieder ander type dienstverlening. Het niet kunnen indexeren brengt voor opdrachtnemer een groot en onbeheersbaar risico met zich mee, en we kunnen deze eis ook niet plaatsen, aangezien op alle andere onderdelen van de overeenkomst wél indexatie mogelijk is. Kunt u daarom instemmen met het verzoek om voor de talentenscan - in lijn met wat voor de overige tarieven geldt - indexatie ook mogelijk te maken?

Antwoord:

Eis F1-2 komt te vervallen. De indexatieregeling zoals opgenomen in eis PR-2 kan worden toegepast op de volledige Dienstverlening. Het aangepaste Programma van eisen wordt gepubliceerd met deze Nota van Inlichtingen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

Ref.nr.
36

Onderwerp:

Programma van eisen, P1-10

Vraag:

U geeft aan dat u verwacht dat de opdrachtnemer gedurende de looptijd van de Overeenkomst nieuwe adviseurs bekwaam zal maken voor de uitvoering van duidingsgesprekken en voor de toepassing van dit instrument in loopbaanontwikkeltrajecten en VWNW-trajecten. Opdrachtnemer is in staat om piekbelasting als gevolg van de gelijktijdige uitrol van VWNW-trajecten, zoals verwacht in de verplichte fase, op te vangen. U stelt eisen qua maximaal aantal deelnemers en het aantal trainers. Wij willen ter overweging vragen ook een minimumaantal deelnemers op te nemen van 7. Kunt u daarmee instemmen?

Antwoord:

Aanbestedende Dienst kan hiermee niet akkoord gaan. Het streven is om de groepen zo efficiënt mogelijk te plannen maar hier kan geen minimumaantal deelnemers aan gesteld worden.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

Ref.nr.

37

Onderwerp:

Prijzenblad Bijlage 3A-P1

Vraag:

Op basis van een talentenscan wenst u naast een individuele rapportage ook een groepsrapportage te kunnen ontvangen wanneer de individuele afname deel uitmaakt van een groter team of grotere afdeling. Dat zijn twee afzonderlijke rapportages. Die vragen ook twee afzonderlijke werkprocessen met bijbehorende inzet van capaciteit van Inschrijver. Voor de talentenscan inclusief rapportage heeft u een regel opgenomen in het prijsblad. We verzoeken u voor de groepsrapportage een aparte regel op het prijzenblad op te nemen. Kunt u instemmen met dat verzoek het het prijzenblad van perceel 1 daarop aan te passen? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Aanbestedende Dienst gaat niet akkoord met het aanpassen van het Prijzenblad. Inschrijver dient hiermee rekening te houden in het tarievenoverzicht.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

Ref.nr.

38

Onderwerp:

Programma van eisen P1-18

Vraag:

U stelt dat opdrachtnemer van perceel 2 geen trainingskosten kan factureren voor adviseurs als die opdrachtnemer óók de leverancier is van perceel 1. De opdrachtnemer van perceel 1 maakt voor deze opdracht een training op maat voor RWS en de context van de opdracht bij RWS en álle bij perceel 2 betrokken adviseurs moeten die training volgen. Het niet kunnen factureren van 'eigen' adviseurs vinden we dan ook niet redelijk. We verzoeken u eis P1-18 te laten vervallen. Kunt u instemmen met dat verzoek? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet?

Antwoord:

Nee, Opdrachtgever stemt hier niet mee in. Opdrachtgever verwacht een training gericht op de

talentmethode en-scan en niet op RWS specifieke zaken. Hiervoor verzorgt Opdrachtgever een aparte training voor (zie eis P2-13) die gefactureerd kan worden.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

Ref.nr.

39

Onderwerp:

Programma van eisen P2-26

Vraag:

U eist dat opdrachtnemer op verzoek van opdrachtgever binnen 5 werkdagen na het intakegesprek het individueel begeleidingsplan of startdocument (geanonimiseerd) aan opdrachtgever stuurt voor tegenlezen. Ten eerste: als er die week maar één intakegesprek is geweest, bijvoorbeeld, is anonimiseren goed beschouwd onmogelijk. Hoe garandeert u dan de vertrouwelijkheid van dit document? Ten tweede: wat verstaat u onder tegenlezen en wat is het doel/de functie daarvan?

Antwoord:

De vertrouwelijkheid van de documenten is geborgd omdat de tegenlezer niet weet welke medewerkers een traject starten. Bovendien weet alleen de regievoerder welke medewerkers een traject zijn gestart.

Vanuit de regierol van Opdrachtgever wordt steekproefsgewijs (op verzoek van de regievoerder) bij loopbaanontwikkeltrajecten tegengelezen met als doel de kwaliteit te waarborgen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.

40

Onderwerp:

Programma van eisen P2-32

Vraag:

U geeft aan dat de medewerker zelf het rapport van de talentenscan deelt. Wat gebeurt er als de medewerker dit vergeet of weigert? Wij stellen voor dat opdrachtnemer dit bij opdrachtgever meldt, zodat inzichtelijk is dat dat mogelijk een reden is dat een doorlooptijd niet gehaald wordt (wat een KPI voor opdrachtnemer is). Kunt u instemmen met dat voorstel?

Antwoord:

Dit is de verantwoordelijkheid van de medewerker. Indien dit tot problemen leidt voor het vervolgtraject of dat dit de verwachting is, dan neemt de adviseur van Opdrachtnemer contact op met de regievoerder hoe te handelen. Opdrachtgever heeft overigens de ervaring dat dit in de praktijk niet tot nauwelijks voorkomt. Indien er geen talentenrapport wordt verstrekt door de medewerker volgen er ook geen werkzaamheden voor de adviseur en dus heeft dit geen impact op de KPI.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
41

Onderwerp:

Programma van eisen, F2-3

Vraag:

In Eis F2-3 stelt u: 'De netwerkspecialist wordt gefactureerd in de maand na het behaalde resultaat of op het moment dat de opdrachtgever aangeeft dat deze inzet is afgerond (bij een ander behaald resultaat)'. Wij nemen aan dat de netwerkspecialist ingezet gaat worden bij VWNW-trajecten. Ten eerste: klopt onze aanname?

Ten tweede, als onze aanname klopt: een VWNW traject kan (maximaal) 2 jaar lopen. Als wij iemand na 1,5 jaar plaatsen, zouden we dus pas na 1,5 jaar betaald worden voor onze inspanningen. Dat is een onverantwoord lange en grote voorinvestering van opdrachtnemer. Ons voorstel is om de inzet van de netwerkspecialist in termijnen te factureren, namelijk 25% bij aanvang, 50% na 6 maanden en 25% bij afronding. Kunt u instemmen met dat voorstel?

Als derde vraag: wat kan voor de opdrachtgever een moment zijn om de inzet van de netwerkspecialist te beëindigen?

Antwoord:

- 1) Nee, niet alleen bij VWNW trajecten, ook bij complexere p-dossiers.
- 2) De netwerkspecialist wordt kortdurend ingezet om resultaat te halen. De medewerker is al arbeidsmarktklaar, het gaat om de eindsprint. Wat betreft de deelfacturatie, kunnen wij ons in vinden. Echter, bij vertrek of uitval netwerkspecialist zorgt de Opdrachtnemer voor vervanger en verrekening intern.
- 3) De inzet kan op initiatief van Opdrachtgever stoppen door bijvoorbeeld ziekte

(UWV), VSO, opschortende werking.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
42

Onderwerp:

Beschrijvend document, paragraaf 2.5.1

Vraag:

Aanbestedende dienst vraagt om individuele rapportages, teamprofielen en ook organisatieprofielen. Kunt u verduidelijken waar organisatieprofielen voor dienen?

Antwoord:

De geanonimeerde organisatieprofielen staan per abuis in de aanbestedingsstukken; deze worden niet gevraagd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

Ref.nr.
43

Onderwerp:

Programma van Eisen, eis V-4

Vraag:

Eis V-4 stelt dat er na gunning nadere afspraken worden gemaakt over de bewaartermijnen. Kunt u bevestigen dat de Opdrachtnemer, in zijn rol als zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke, conform de AVG zelf de primaire verantwoordelijkheid en bevoegdheid behoudt om deze termijnen vast te stellen op basis van zijn eigen wettelijke verplichtingen en het doel van de verwerking?

Antwoord:

Opdrachtgever bevestigt dat Opdrachtnemer een eigen verantwoordelijkheid hierin heeft, net als Opdrachtgever. Met inachtneming van ieders eigen wettelijke verplichtingen en het doel van de verwerking streeft Opdrachtgever er naar om in nadere afspraken de bewaartermijnen niet langer dan noodzakelijk te laten zijn.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.

44

Onderwerp:

Programma van Eisen P2-11

Vraag:

Opdrachtgever verwacht van opdrachtnemer dat die op kan schalen bij een piek van bijvoorbeeld 200 VWNW-trajecten. Opdrachtnemers van Perceel 2 kunnen afhankelijk zijn van de uitvoering van perceel 1 (trainen in te zetten adviseurs) en dat kan hun flexibiliteit in opschaling beperken. Hoe kijkt u aan tegen deze mogelijke beperking in opschaling en wat stelt u voor als oplossing?

Antwoord:

Aanbestedende dienst heeft dit geborgd middels eis P1-10 en A-3.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.

45

Onderwerp:

Bijlage 5 P1

Vraag:

Bij de technische bekwaamheid voor perceel 1 vraagt u bij kerncompetentie 2: 'Inschrijver toont dit aan middels een verifieerbaar overzicht van minimaal 15 personen'. Kunt u specificeren hoe u dat overzicht zich verhoudt tot de eisen aan persoonsgegevens vanuit de AVG?

Antwoord:

De gevraagde contactgegevens worden uitsluitend gebruikt voor verificatie van de referentie en beoordeling van de geschiktheid. Het mogen contactpersonen van de eigen onderneming of van andere organisaties zijn, zolang hiermee kan worden aangetoond dat de betreffende personen daadwerkelijk door Inschrijver zijn opgeleid.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

Ref.nr.

46

Onderwerp:

Beschrijvend document 2.5.2

Vraag:

Aanbestedende dienst verwacht van de adviseurs van perceel 2 dat zij de kennissessie volgen voor inhoudelijke en proceskennis van VWNW, georganiseerd door Opdrachtgever, voor adviseurs die VWNW gaan uitvoeren. Na de training van perceel 1 verwacht u dat deze adviseurs het gedachtengoed van de talentenscan in kunnen zetten in de VWNW-trajecten. Deelt u de inhoud van die kennissessies met opdrachtnemer voordat de trainingen gegeven worden zodat ze die in de training kunnen verwerken? Zo nee, hoe ziet u voor zich dat opdrachtnemer deze kennis in de trainingen verwerkt?

Antwoord:

Een loopbaanadviseur volgt enerzijds de training van perceel 1 van de Talentenscan, en anderzijds indien deze loopbaanadviseur wordt ingezet voor VWNW-trajecten ook deze training gevolgd. De genoemde kennissessie en de training over de talentenscan zijn twee verschillende van elkaar losstaande trainingen met eigen doel en inhoud.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.

47

Onderwerp:

Beschrijvend document paragraaf 2.5.2

Vraag:

Aanbestedende dienst geeft aan dat opdrachtgever het proces en de daarbij behorende instrumenten, stappen en formats van het VWNW-onderzoek zal delen gedurende de looptijd van de Overeenkomst met Opdrachtnemers. Voor het vaststellen van een tarief is deze informatie noodzakelijk. Kan de aanbestedende dienst dus ten behoeve van de aanbesteding al richtlijnen geven waarop inschrijvers een tarief kunnen baseren?

Antwoord:

Het VWNW onderzoek en advies incl. plan bestaat uit een gesprek waarin de onderzoeksresultaten worden besproken met de medewerker. Vervolgens stelt de adviseur op basis van dit gesprek en de resultaten het onderzoek- advies en concept VWNW-plan op. Het Advies en Conceptplan worden vervolgens besproken met de medewerker. Betreft dus in totaal 2 gesprekken met de medewerker en tijd om de documenten op te stellen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.

48

Onderwerp:

Prijzenblad Bijlage 3A P2

Vraag:

Wij nemen aan dat het tarief van het VWNW-onderzoek exclusief de kosten is voor de talentenscan, aangezien deze uit Perceel 1 komt. Kunt u dat bevestigen?

Antwoord:

Ja, de kosten voor de instrumenten inclusief de talentenscan komen voor rekening van Opdrachtgever.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
49

Onderwerp:

Beschrijvend document paragraaf 2.3.4

Vraag:

Aanbestedende dienst geeft aan dat opdrachtgever, omdat de uitvoering en inhoud van het VWNW-beleid centraal zijn vastgelegd in de CAO, de instrumenten, formats en processtappen faciliteert die horen bij het VWNW-traject. Duiden wij het correct dat de kosten voor de instrumenten niet bij de opdrachtnemer liggen, aangezien in paragraaf 2.5.3 staat dat inzet van op zichzelf staande instrumenten en formats, bijvoorbeeld de formats en instrumenten voor het VWNW-onderzoek en verdere VWNW-traject geen onderdeel zijn de dienstverlening? Is het in te dienen tarief voor VWNW-onderzoeken en -trajecten dus enkel gebaseerd op ureninzet van adviseurs? Zo nee, kunt u dan toelichten wat er in het tarief voor deze dienstverlening is opgenomen?

Antwoord:

Op beide vragen kan met ja worden geantwoord. Opdrachtgever faciliteert de instrumenten en formats voor VWNW. De Dienstverlening voor Opdrachtnemer betreft alleen tijd, dus ureninzet.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.
50

Onderwerp:

Definitie van bekwaam maken

Vraag:

Welke concrete criteria hanteert RWS om vast te stellen dat een adviseur voldoende is getraind en bekwaam gemaakt? Is hiervoor een toets, certificering of periodieke hercertificering vereist?

Antwoord:

Een adviseur is voldoende getraind en bekwaam gemaakt wanneer deze de talentenscan en de

achterliggende methodiek grondig en adequaat kan toepassen binnen duidingsgesprekken, loopbaanontwikkeltrajecten en VWNW-trajecten. Opdrachtgever stelt hiervoor geen aanvullende bewijsstukken vast.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.

51

Onderwerp:

Bewijsvoering vijftien getrainde personen

Vraag:

Moeten de vijftien getrainde personen onderdeel zijn van één referentieopdracht, of mogen meerdere opdrachten en opdrachtgevers worden gecombineerd? Welke bewijsstukken zijn vereist en mag verificatie plaatsvinden via één contactpersoon van de betreffende opdrachtgever?

Antwoord:

De vijftien getrainde personen hoeven niet afkomstig te zijn uit één referentieopdracht. Zie bijlage P1-5 en zie paragraaf 3.3.1 Technische bekwaamheid en beroepsbekwaamheid van het Beschrijvend document.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

Ref.nr.

52

Onderwerp:

Eerdere aanbestedingsprocedure

Vraag:

Kunt u toelichten waarom de eerdere aanbestedingsprocedure voor deze dienstverlening tijdelijk is stilgezet? Welke inhoudelijke, procedurele of contractuele wijzigingen zijn naar aanleiding hiervan in de huidige aanbesteding doorgevoerd?

Antwoord:

De aard van de klacht zag toe op de geschiktheidseisen van perceel 2. Omdat de geschiktheidseisen van perceel 2 samenhangen met de opzet en voorwaarden van perceel 1 en perceel 2, heeft de gegrond verklaarde klacht gevolgen voor beide percelen. Er is daarnaast meer duidelijkheid verkregen over de reorganisatie en de daarmee samenhangende aantallen. Ook zijn er enkele verduidelijkingen doorgevoerd in de Aanbestedingsstukken, het is aan ondernemers om de Aanbestedingsstukken hier verder op door te nemen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen

P2 Loopbaan ontwikkeltrajecten

Ref.nr.

53

Onderwerp:

AVG en contactgegevens referentiepersonen

Vraag:

Bij kerncompetentie 2 vraagt u om de naam en contactgegevens van minimaal vijftien getrainde personen. Welke contactgegevens moeten minimaal worden verstrekt en op welke AVG grondslag verwerkt RWS deze persoonsgegevens? Kan worden volstaan met een gepseudonimiseerd overzicht, waarbij de volledige gegevens uitsluitend op verzoek en beveiligd worden aangeleverd?

Antwoord:

Aanbestedende dienst heeft voor het uitvragen van ervaring op de kerncompetenties naam en zakelijk contactgegevens van de referent (bijv. e-mail/telefoon) nodig zie bijlage P1-5.

Dit is noodzakelijk voor de beoordeling van de geschiktheid (proportionaliteit). De gegevens worden alleen gebruikt voor: verificatie van referenties en de beoordeling van geschiktheid.

Met een gepseudonimiseerd overzicht is de referentie niet te toetsen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

31 aug 2026

Percelen:

P1 Talentenscan en Trainingen